

## Vorwort

Der vorliegende Studientext soll in erster Linie ein Grundwissen von der Materie des Arbeitsrechts vermitteln. Es setzt keine wesentlichen Rechtskenntnisse voraus und wendet sich vorwiegend an den in Handel und Industrie tätigen Praktiker sowie an die in Ausbildung befindlichen Fachwirte der Wirtschaftsbereiche Handel, Bank, Industrie, Versicherung, Personal- und Speditionswesen.

Der Zweck des Buches ist weder die Vermittlung eines Höchstmaßes an Einzelwissen noch die Beantwortung aller arbeitsrechtlich relevanten Fragen. Der Leser soll vielmehr in der Lage sein, arbeitsrechtliche Strukturen zu verstehen und arbeitsrechtliche Probleme in den richtigen Zusammenhang einzuordnen. Der Studientext will ihm ermöglichen, aus der Kenntnis der systematischen Zusammenhänge arbeitsrechtliche Probleme des Alltags zu lösen. Der Verfasser hat deshalb bewußt auf eine wissenschaftliche Zitierweise juristischer Lehrmeinungen und divergierender Rechtsprechung verzichtet, die der vollen juristischen Ausbildung vorbehalten bleiben soll. Die durch zahlreiche Fallbeispiele belegten Problemlösungen beruhen auf der einschlägigen Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts.

Der methodische Aufbau des Studientextes folgt allgemein anerkannten Lehrgrundsätzen. Jedem Hauptabschnitt sind besondere Lernziele vorgegeben. Die Stoff- und Problemvermittlung erfolgt weitgehend über praxisbezogene Fallbeispiele. Die einzelnen Unterabschnitte enthalten abschließend zahlreiche Kontrollfragen, die dem Leser die Verarbeitung des vorangegangenen Lehrstoffs erleichtern sollen und zugleich eine sinnvolle Wiederholung der jeweiligen Problemlösungen darstellen.

Dieser Studientext ist verschiedentlich geändert worden, um den neueren Entwicklungen in Gesetzgebung, Rechtsprechung und Schrifttum gerecht zu werden. Die vorliegende 2. Auflage gibt den Stand der arbeitsrechtlichen Gesetzgebung und Rechtsprechung bis zum 1.4.1986 wieder. Das Arbeitnehmerüberlassungsgesetz, das Vorruhestandsgesetz, das Beschäftigungsförderungsgesetz, das Bundeserziehungsgeldgesetz sowie die Neuregelung des § 116 Arbeitsförderungsgesetz sind in der Neuauflage berücksichtigt.

Konstanz, im Sommer 1986

*Dr. Hans-Gerd von Dücker*

# Arbeitsrecht

Von

Dr. Hans-Gerd von Dück er

## Inhaltsverzeichnis

	Seite
A. Grundlagen des Arbeitsrechts . . . . .	1
I. Der Anwendungsbereich des Arbeitsrechts . . . . .	1
1. Der soziale Lernbereich . . . . .	1
2. Grundbegriffe des Arbeitsrechts . . . . .	2
3. Das Arbeitsverhältnis – Inhalt und Abgrenzung . . . . .	7
4. Das Berufsausbildungsverhältnis . . . . .	10
5. Arbeiter und Angestellte . . . . .	13
II. Die Rechtsquellen des Arbeitsrechts . . . . .	16
1. Arbeitsrechtliche Gesetze . . . . .	16
2. Sonstige Rechtsquellen und Gestaltungsmittel des Arbeitsrechts . . . . .	17
III. Der arbeitsgerichtliche Rechtsschutz . . . . .	21
1. Die Arbeitsgerichtsbarkeit . . . . .	21
2. Grundzüge des arbeitsgerichtlichen Verfahrens . . . . .	24
IV. Zusammenfassung für den Hauptabschnitt A . . . . .	27
B. Individualarbeitsrecht – Das Recht des einzelnen Arbeitsverhältnisses und Arbeitsvertrages . . . . .	29
I. Die Begründung des Arbeitsverhältnisses bzw. Arbeitsvertrages . . . . .	29
1. Die Anbahnung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	29
2. Der Arbeitsvertrag als zivilrechtliches Rechtsverhältnis . . . . .	31
3. Das faktische Arbeitsverhältnis . . . . .	34
4. Das Probearbeitsverhältnis . . . . .	34
5. Das befristete Arbeitsverhältnis – Beschäftigungsförderung . . . . .	35
II. Pflichten des Arbeitnehmers . . . . .	36
1. Die Pflicht zur Arbeit . . . . .	36
2. Die Treuepflicht . . . . .	38

III. Pflichten des Arbeitgebers . . . . .	40
1. Die Lohnzahlungspflicht . . . . .	40
2. Die Fürsorgepflicht . . . . .	43
3. Die Beschäftigungspflicht . . . . .	44
4. Die Gleichbehandlungspflicht . . . . .	45
IV. Haftung des Arbeitnehmers . . . . .	46
1. Die Haftungsgrundlagen . . . . .	46
2. Die Haftungseinschränkung bei gefahreneigter Arbeit . . . . .	47
3. Die Mankohaftung . . . . .	48
V. Die Lohnzahlung bei Leistungshindernissen . . . . .	48
1. Der Annahmeverzug des Arbeitgebers . . . . .	48
2. Unmöglichkeit der Arbeitsleistung . . . . .	49
3. Die persönliche Arbeitsverhinderung – Lohnfortzahlung im Krankheitsfall . . . . .	49
4. Betriebsstörung und Betriebsrisiko . . . . .	51
VI. Die Haftung für Arbeitsunfälle . . . . .	52
VII. Das Urlaubsrecht . . . . .	53
VIII. Das Recht auf Zeugniserteilung . . . . .	55
IX. Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	57
X. Die Kündigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	57
1. Allgemeine Grundsätze . . . . .	57
2. Die ordentliche Kündigung . . . . .	59
3. Die außerordentliche Kündigung . . . . .	60
XI. Der allgemeine Kündigungsschutz . . . . .	61
XII. Zusammenfassung für den Hauptabschnitt B . . . . .	63
C. Das kollektive Arbeitsrecht . . . . .	67
I. Der Begriff des kollektiven Arbeitsrechts und der sozialen Selbst- verwaltung . . . . .	67
II. Koalitionen des Arbeitsrechts – Gewerkschaften und Arbeitgeber- verbände . . . . .	68
1. Allgemeine Merkmale . . . . .	68
2. Gliederung und Rechtsstellung der Berufsverbände . . . . .	69
III. Das Tarifrecht . . . . .	71
1. Begriff, Wesen und Bedeutung des Tarifvertrages . . . . .	71
2. Inhalt und Rechtswirkungen des Tarifvertrages . . . . .	72
3. Die Tarifgebundenheit . . . . .	74
4. Die Allgemeinverbindlichkeitserklärung . . . . .	75

IV. Das Arbeitskampfrecht . . . . .	76
1. Begriff und Grundregeln des Arbeitskampfes . . . . .	76
2. Der rechtmäßige Streik . . . . .	78
3. Der rechtswidrige und wilde Streik . . . . .	79
4. Die Aussperrung . . . . .	80
5. Das Schlichtungswesen . . . . .	81
V. Die Betriebsverfassung . . . . .	83
1. Rechtsgrundlagen der Betriebsverfassung . . . . .	83
2. Grundzüge des Betriebsverfassungsgesetzes 1972 . . . . .	84
3. Der Betriebsrat, Organisation, Zuständigkeit und Aufgaben . . . . .	86
4. Die Personalvertretung und ihre Aufgaben . . . . .	91
5. Arbeitnehmervertreter in Organen von Kapitalgesellschaften . . . . .	92
VI. Zusammenfassung für den Hauptabschnitt C . . . . .	96
D. Das Arbeitsschutzrecht . . . . .	99
I. Funktion und Gliederung des Arbeitsschutzes . . . . .	99
1. Begriff des Arbeitsschutzrechtes . . . . .	99
2. Organisation und Durchführung des Arbeitsschutzes . . . . .	101
II. Der Arbeitszeitschutz . . . . .	102
III. Besonderer Arbeitsschutz für bestimmte Arbeitnehmergruppen . . . . .	104
1. Jugendarbeitsschutz . . . . .	104
2. Frauen- und Mutterschutz . . . . .	105
3. Schwerbehindertenschutz . . . . .	106
4. Heimarbeiterschutz . . . . .	107
IV. Zusammenfassung für den Hauptabschnitt D . . . . .	108
Antworten zu den Fragen . . . . .	110
Abkürzungsverzeichnis . . . . .	116
Sachwortregister . . . . .	118