

ISBN 978-3-409-38431-5 ISBN 978-3-663-13148-9 (eBook)
DOI 10.1007/978-3-663-13148-9

Die Herausgeber

Professor Dr. Eduard **G a u g l e r**,

geboren 1928 in Stuttgart, ist o. Prof. für Betriebswirtschaftslehre an der Universität Mannheim und Direktor des Seminars für allgemeine Betriebswirtschaftslehre, Personalwesen und Arbeitswissenschaft. Er ist Vorstandsmitglied verschiedener Gremien, u. a. der Deutschen Gesellschaft für Personalführung e. V., Düsseldorf.

Wolf Udo **H o l l e n b e r g**,

geboren 1927 in Mülheim-Ruhr, war Direktor der Akademie Meersburg (Management-Training-Center) und ist seit 1976 als Leiter einer beruflichen Fortbildungsstätte in Norddeutschland tätig.

Professor Dr. Wolfgang **W e b e r**,

geboren 1939 in Mährisch-Schönberg, vertritt an der Gesamthochschule Paderborn die Gebiete Personalwirtschaftslehre, Ausbildung und Organisation.

Der Autor

Dipl.-Kfm. Horst **K o l v e n b a c h**,

1944 in Salzgitter geboren, studierte Betriebswirtschaftslehre an der Universität Mannheim und ist seit 1972 am Lehrstuhl für Personalwesen und Arbeitswissenschaft der Universität Mannheim tätig, von 1972 bis 1974 als Lehrbeauftragter für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre an der Fachhochschule Ludwigshafen. Seine Hauptarbeitsgebiete sind Personalwesen (insbesondere betriebliche Bildungsarbeit) und Organisation.

Personalentwicklung und -förderung

Von

Dipl.-Kfm. Horst Kolvenbach

Inhaltsverzeichnis

	Seite
A. Grundlagen	3
I. Begriff der Personalentwicklung	3
II. Arten der betrieblichen Bildung als Bestandteil der Personalentwicklung	5
III. Die Bedeutung der Personalentwicklung aus der Sicht der Unternehmung	9
IV. Grundmodell der Personalentwicklung	11
B. Bereiche der Personalentwicklung	16
I. Probleme der Personalauswahl	16
II. Aspekte der Personaleinführung	17
III. Einsatz und Ausbildung am Arbeitsplatz	19
IV. Maßnahmen der Ausbildung außerhalb des Arbeitsplatzes	20
V. Probleme der Mitarbeiterbeurteilung	22
1. Die Ermittlung der Anforderungen	23
2. Die Durchführung der Beurteilung	24
3. Das Beratungs- und Förderungsgespräch	25
VI. Laufbahnplanung	26
C. Kontrolle der Personalentwicklung	29
I. Kostenkontrolle	29
II. Erfolgskontrolle	31
Antworten zu den Fragen	34
Literaturverzeichnis	41