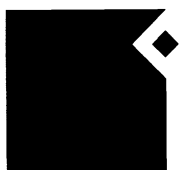


Marc Emde

Bankmagazin-Vergütungsstudie 2004/2005

Marc Emde

Bankmagazin- Vergütungsstudie 2004/2005



Springer Fachmedien Wiesbaden GmbH

Kirch Personalberatung

Bibliografische Information Der Deutschen Bibliothek
Die Deutsche Bibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie;
detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <<http://dnb.ddb.de>> abrufbar.

1. Auflage August 2004

Alle Rechte vorbehalten

© Springer Fachmedien Wiesbaden 2004

Ursprünglich erschienen bei Betriebswirtschaftlicher Verlag Dr. Th. Gabler/GWV Fachverlage GmbH, Wiesbaden 2004

Lektorat: Karin Janssen

www.gabler.de



Das Werk einschließlich aller seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung außerhalb der engen Grenzen des Urheberrechtsgesetzes ist ohne Zustimmung des Verlags unzulässig und strafbar. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen und die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronischen Systemen.

Die Wiedergabe von Gebrauchsnamen, Handelsnamen, Warenbezeichnungen usw. in diesem Werk berechtigt auch ohne besondere Kennzeichnung nicht zu der Annahme, dass solche Namen im Sinne der Warenzeichen- und Markenschutz-Gesetzgebung als frei zu betrachten wären und daher von jedermann benutzt werden dürften.

Umschlaggestaltung: Nina Faber de.sign, Wiesbaden

Druck und buchbinderische Verarbeitung: Wilhelm & Adam, Heusenstamm

Gedruckt auf säurefreiem und chlorfrei gebleichtem Papier

ISBN 978-3-409-12691-5

ISBN 978-3-663-11973-9 (eBook)

DOI 10.1007/978-3-663-11973-9

Inhaltsverzeichnis

1	Management Summary	7
2	Einführung	9
2.1	Das wirtschaftliche Umfeld der Bankmagazin-Vergütungsstudie	9
2.2	Ziel der Studie	10
2.3	Untersuchte Positionen	11
2.4	Methodik der Auswertung	12
2.4.1	Untersuchungsgegenstand	12
2.4.2	Verwendete statistische Größen.....	12
3	Der Untersuchungskreis	15
4	Vergütung im Kontext eines herausfordernden Personalmanagements	19
5	Allgemeine Ergebnisse	23
5.1	Tätigkeitsschwerpunkt.....	23
5.2	Mitarbeiterzahl.....	23
5.3	Alterstruktur nach Positionen	24
5.4	Positionszugehörigkeit	24
5.5	Schulbildung und Ausbildungsstand der Positionsinhaber.....	26
5.6	Geschlecht	27
5.7	Gehaltssteigerung 2003	28
6	Grundgehälter	29
6.1	Einführung	29
6.2	Jahresgrundgehälter	31
6.2.1	Durchschnittliche Jahresgrundgehälter nach Führungsebene und Institutsart	31
6.2.2	Durchschnittliche Jahresgrundgehälter nach Tätigkeitsbereichen in den Bankinstituten	34
6.2.3	Spannweiten der durchschnittlichen Jahresgrundgehälter.....	37
6.3	Jahresgesamtbezüge	40
6.3.1	Jahresgesamtbezüge nach Positionen.....	40
6.3.2	Durchschnittliche Jahresgesamtbezüge nach Tätigkeiten in den Bankinstituten.....	43
6.3.3	Spannweiten in den Jahresgesamtbezügen	46
6.4	Rangfolge der durchschnittlichen Jahresgesamtbezüge	49
6.4.1	Sprecher und Mitglied des Vorstands nach Institutsarten	49
6.4.2	Führungskräfte nach Tätigkeitsschwerpunkten über alle Institute.....	50
6.5	Jahresgesamtbezüge nach Unternehmensgröße und Personalverantwortung	52
6.6	Jahresgesamtbezüge nach dem Lebensalter der Positionsinhaber	53
6.7	Jahresgesamtbezüge nach Positions- und Unternehmenszugehörigkeit.....	54
6.8	Jahresgesamtbezüge nach Ausbildung	55
6.9	Jahresgesamtbezüge nach Positionen und Geschlecht.....	56
6.10	Entwicklung der Gehälter	57
7	Variable Gehälter	59
7.1	Einführung	59
7.2	Motivationswirkung variabler Vergütung	59
7.3	Aktuelle Trends.....	61
7.4	Gestaltungsempfehlungen.....	62
7.5	Gestaltung variabler Gehaltsbestandteile in Banken.....	64
7.5.1	Vergütungsformen.....	64
7.6	Verbreitung der variablen Vergütung.....	65
7.7	Ausgestaltung der variablen Vergütung	66
7.8	Kriterien der variablen Vergütung.....	67
7.9	Zielvereinbarungen	68
7.9.1	Zielvereinbarungen mit Bonus	69
7.10	Total Compensation.....	72
7.11	Ausprägungen der variablen Vergütung	73
7.11.1	Short-Term-Incentives	73
7.11.2	Long-Term-Incentives	73
7.11.3	Erfolgsbeteiligungen.....	74
7.11.4	Kapitalbeteiligungen.....	74
7.11.5	Mischformen.....	75
7.11.6	Variable Nebenleistungen: Cafeteria-Systeme	75
7.12	Künftige Formen der variablen Vergütung	76

7.12.1 Deferred Compensation.....	76	10 Positionskarten.....	95
7.12.2 Competency-based-pay.....	78	10.1 Sprecher des Vorstands	96
7.12.3 Inhouse-Potenziale nutzen: Wie Mitar- beiter zu Mitunternehmern werden	78	10.2 Mitglied des Vorstands	97
8 Variable Vergütung von Tarifmitarbeitern in Banken	81	10.3 Hauptabteilungsleiter	98
9 Zusatzleistungen	85	10.4 Abteilungsleiter	99
9.1 Versorgungslücke.....	85	10.5 Filialleiter.....	100
9.2 Rechtsanspruch auf betriebliche Altersversorgung	85	10.6 Sonstige Positionen 2. Führungsebene.....	101
9.3 Die Betriebsrente.....	85	10.7 Sachgebietsleiter	102
9.4 Lohnsteuer- und sozialversicherungs- rechtliche Aspekte	86	10.8 Gruppenleiter	103
9.5 Gestaltungsformen der betrieblichen Altersversorgung	87	10.9 Sonstige Positionen 3. Führungsebene.....	104
9.6 Arten der Versorgungszusage	87	10.10 Kundenbetreuer	105
9.7 Unfallversicherung.....	89		
9.8 Private Krankenversicherung	89		
9.9 Gehaltsfortzahlung	89		
9.10 Arbeitgeberdarlehen.....	90		
9.11 Firmenwagen.....	90		
9.12 Urlaub.....	91		
9.13 Mitarbeiterbeteiligung	91		
9.13.1 Arten der Mitarbeiterbeteiligung.....	91		
9.13.2 Mitarbeiterbeteiligungsmodelle	92		
9.13.3 Stock Options.....	92		
9.13.4 GmbH-Beteiligungen	92		
9.13.5 Stille Beteiligung	93		
9.13.6 Virtuelle Beteiligung	93		