

Theodor M. Bardmann · Torsten Groth (Hrsg.)

Zirkuläre Positionen 3

Theodor M. Bardmann · Torsten Groth  
(Hrsg.)

# Zirkuläre Positionen 3

*Organisation, Management  
und Beratung*

Die Deutsche Bibliothek – CIP-Einheitsaufnahme  
Ein Titeldatensatz für diese Publikation ist bei  
Der Deutschen Bibliothek erhältlich.

1. Auflage Mai 2001

Alle Rechte vorbehalten

© Springer Fachmedien Wiesbaden 2001

Ursprünglich erschienen bei Westdeutscher Verlag 2001

Lektorat: Dr. Tatjana Rollnik-Manke



Das Werk einschließlich aller seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung außerhalb der engen Grenzen des Urheberrechtsgesetzes ist ohne Zustimmung des Verlags unzulässig und strafbar. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen und die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronischen Systemen.

Die Wiedergabe von Gebrauchsnamen, Handelsnamen, Warenbezeichnungen usw. in diesem Werk berechtigt auch ohne besondere Kennzeichnung nicht zu der Annahme, dass solche Namen im Sinne der Warenzeichen- und Markenschutz-Gesetzgebung als frei zu betrachten wären und daher von jedermann benutzt werden dürften.

Gedruckt auf säurefreiem und chlorfrei gebleichtem Papier.

Umschlaggestaltung: Horst Dieter Bürkle, Darmstadt

Umschlagbild: Trash/Treasure o.T. No. 17 (Ausschnitt)

ISBN 978-3-531-13607-3

ISBN 978-3-663-07853-1 (eBook)

DOI 10.1007/978-3-663-07853-1

# Inhaltsverzeichnis

Die Organisation der Organisation. Eine Einleitung <b>Theodor M. Bardmann, Torsten Groth</b> .....	7
"Wenn Organisationen wirklich intelligent werden wollen, müssen sie lernen, sich Torheiten zu leisten!" <b>James G. March</b> .....	21
James G. March und die Tyrannei der instrumentellen Rationalität <i>Veronika Tacke</i> .....	34
Vom Kultivieren des Managements durch die Organisation - und umgekehrt <b>Dirk Baecker</b> .....	43
Eine auf interessante Weise schmutzige Systemtheorie der Organisation <i>Christof Wehrsig</i> .....	67
Organisation - ein Handlungsfeld mit Eigensinn <b>Günther Ortman</b> .....	73
Ein Soziologe unter den Betriebswirten - ein Betriebswirt unter den Soziologen <i>Alexander Krafft und Günter Ulrich</i> .....	91
"Organisationstheorien sind Sprachspiele" <b>Alfred Kieser</b> .....	99
"Spiele haben Regeln" <i>Peter Walgenbach</i> .....	118
"Drop your Tools!" <b>Karl E. Weick</b> .....	123
Kognition und Evolution bei Karl Weick <i>André Kieserling</i> .....	139
Wissen ohne Gewissheit <b>Helmut Willke</b> .....	145
Denkgebäude eines Systemtheoretikers <i>Torsten Groth</i> .....	166

Organisation als Resultat menschlicher Aktivitäten, nicht menschlicher Absichten	
<b>Gilbert J.B. Probst</b> .....	173
Profil eines 'Wandlers zwischen den Welten'	
<i>Heiko Hilse</i> .....	191
Organisationsberatung - eine 'unmögliche' Dienstleistung	
<b>Rudolf Wimmer</b> .....	197
Systemische Organisationsberatung - beobachtet	
<i>Stefan Kühl</i> .....	221
"Die Bedingungen der Möglichkeit von Selbstverantwortung verbessern"	
<b>Reinhard K. Sprenger</b> .....	227
Zum Mythos Sprenger oder: die Banalisierung von Management	
<i>Gerhard Fatzer</i> .....	244
Fokussierung der Aufmerksamkeit als Steuerungsmedium	
<b>Fritz B. Simon</b> .....	247
Lieber Fritz B. Simon	
<i>Rainer H. Wagner</i> .....	268
Organisationen als komplexe Kultursysteme	
<b>Sonja A. Sackmann</b> .....	273
Organisationen sind und haben Kultur	
<i>Reiner Franzpötter</i> .....	295
"Das Denken in Kreisläufen ist ein natürliches Denken"	
<b>Peter Gomez</b> .....	301
Angewandte Kybernetik	
<b>Fredmund Malik</b> .....	315
Natürlich? Nach welcher Natur? Ganzheitlich? Lieber: Nein danke!	
<i>Reinhard Pfriem</i> .....	333
"Managementtraining als Überfall auf die Wirklichkeit"	
<b>Hans Geißlinger</b> .....	337
Entwicklungs- und Lernfelder für Führungskräfte aus dem erlebnisorientierten Managertraining	
<i>Bernd Wildenmann</i> .....	353
Literatur .....	356
Autorenverzeichnis .....	369