

---

# Springer-Lehrbuch

---

Peter Hantel

# Europäisches Arbeitsrecht

Mit zahlreichen Beispielfällen aus der  
Rechtsprechung des EuGH

2. Auflage

 Springer

Peter Hantel  
FB Wirtschaft, Informatik, Recht  
Technische Hochschule Wildau  
Wildau, Deutschland

ISSN 0937-7433

ISSN 2512-5214 (electronic)

Springer-Lehrbuch

ISBN 978-3-662-58936-6

ISBN 978-3-662-58937-3 (eBook)

<https://doi.org/10.1007/978-3-662-58937-3>

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

Springer

© Springer-Verlag GmbH Deutschland, ein Teil von Springer Nature 2016, 2019

Das Werk einschließlich aller seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsgesetz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlags. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen und die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronischen Systemen.

Die Wiedergabe von allgemein beschreibenden Bezeichnungen, Marken, Unternehmensnamen etc. in diesem Werk bedeutet nicht, dass diese frei durch jedermann benutzt werden dürfen. Die Berechtigung zur Benutzung unterliegt, auch ohne gesonderten Hinweis hierzu, den Regeln des Markenrechts. Die Rechte des jeweiligen Zeicheninhabers sind zu beachten.

Der Verlag, die Autoren und die Herausgeber gehen davon aus, dass die Angaben und Informationen in diesem Werk zum Zeitpunkt der Veröffentlichung vollständig und korrekt sind. Weder der Verlag, noch die Autoren oder die Herausgeber übernehmen, ausdrücklich oder implizit, Gewähr für den Inhalt des Werkes, etwaige Fehler oder Äußerungen. Der Verlag bleibt im Hinblick auf geografische Zuordnungen und Gebietsbezeichnungen in veröffentlichten Karten und Institutionsadressen neutral.

Springer ist ein Imprint der eingetragenen Gesellschaft Springer-Verlag GmbH, DE und ist ein Teil von Springer Nature.

Die Anschrift der Gesellschaft ist: Heidelberger Platz 3, 14197 Berlin, Germany

---

## Vorwort zur 2. Auflage

Seit Erscheinen der 1. Auflage hat sich die Entwicklung des Europäischen Arbeitsrechts zu einer Spezialmaterie, die immer stärker die nationalen Rechtsordnungen beeinflusst, fortgesetzt. Obwohl es sich um eher unsystematische und punktuelle Regelungen handelt, denen eine nachvollziehbare Struktur zu fehlen scheint, nimmt die Bedeutung des Europäischen Arbeitsrechts für die betriebliche Praxis zu. Der EuGH hat wichtige Entscheidungen, insbesondere zum Antidiskriminierungsrecht, zum Entsende- und Befristungsrecht, zur Teilzeit- sowie Leiharbeit und zur Massenentlassung getroffen. Auch hatten nationale Mindestlohnregelungen Auswirkungen auf unionsrechtliche Fragestellungen, die in dieser Auflage mit berücksichtigt wurden. In der Literatur zum Europäischen Arbeitsrecht ist die Kritik am EuGH im Vergleich zu früheren Zeiten etwas moderater geworden. War noch in den 90er-Jahren von einer schwarzen Serie von EuGH-Entscheidungen die Rede, scheint sich das deutsche Schrifttum - wenn auch notgedrungen - mit der Rechtsprechung des EuGH arrangiert zu haben. Entwicklungslinien der Rechtsprechung sind nach wie vor die weite Auslegung des Arbeitnehmer- oder Entgeltbegriffs sowie die restriktive Auslegung von Regelungen, die den Anwendungsbereich von Verordnungen und Richtlinien einschränken. Dem Unionsrecht soll eine möglichst große Wirkung zukommen (*effet utile*). So ist es nur konsequent, dass der EuGH immer weniger bereit ist, nationale Rechtsinstitute als Einschränkungen des Unionsrechts anzuerkennen, etwa im Zusammenhang mit der Dogmatik einer Gesamtrechtsnachfolge nach § 1922 BGB (Urlaubsabgeltungsanspruch als vererbbares Vermögen) oder mit beamtenrechtlichen Strukturprinzipien. Letzteres ist hinsichtlich einer unterschiedlichen Behandlung zwischen Beamten und Angestellten in Diskriminierungs- und Freizügigkeitsfragen bedeutsam. Insoweit sind in der Neuauflage auch Urteile zur Rechtsstellung von Beamten berücksichtigt worden, soweit sie Aspekte aufweisen, die für das Arbeitsrecht von Belang sind.

Zwischenzeitlich hat sich zudem die Zitierweise des EuGH geändert. Im Rahmen einer Initiative des Rates wurde ein Europäischer Rechtsprechungsindikator (ECLI oder European Case Law Identifier) ausgearbeitet. Dadurch wurde die bisherige Zitierweise „EuGH Slg.“ (Sammlung der Rechtsprechung des Europäischen Gerichtshofes) ersetzt durch „ECLI“ (European Case Law Identifier). Sämtliche Entscheidungen wurden auf die neue Zitierweise umgestellt.

Mein Dank gilt nach wie vor den engagierten und kritischen Studierenden der Technischen Hochschule Wildau aus den Studiengängen European Management, Wirtschaft und Recht, Verwaltung und Recht sowie Betriebswirtschaftslehre. Die Diskussion mit ihnen hat die Entwicklung dieses Lehrbuchs erheblich gefördert. Dank gilt schließlich auch meiner langjährigen Mitarbeiterin, der Notarfachwirtin Annegret Müller, die durch ihre redaktionelle Hilfe auf die Erstellung und Gestaltung auch dieser Auflage maßgeblichen Einfluss hatte. Ferner danke ich dem Springer Verlag für die gute und effektive Zusammenarbeit bei der Erstellung der 2. Auflage.

Wildau, Deutschland

Peter Hantel

---

# Inhaltsverzeichnis

<b>1</b>	<b>Europarecht und Arbeitsrecht</b>	<b>1</b>
1.1	Grundlagen des Europäischen Arbeitsrechts	1
1.1.1	Ziele des Europäischen Arbeitsrechts	2
1.1.2	Erkenntnis- und Rechtsquellen des Europäischen Arbeitsrechts	2
1.1.3	Begrifflichkeit des Europäischen Arbeitsrechts	3
1.1.4	Anwendungsvorrang des Europäischen Arbeitsrechts	4
1.2	Primärrechtliche Grundlagen von Freizügigkeitsregelungen, Diskriminierungsverboten und Gesetzgebungskompetenzen	5
1.2.1	Arbeitsrechtliche Grundfreiheiten, Diskriminierungsverbote und EU-Grundrechte	5
1.2.2	Rechtssetzungskompetenzen für das Europäische Arbeitsrecht	7
1.3	Sekundärrechtliche Regelungen in Verordnungen, Richtlinien und Rahmenvereinbarungen	8
1.3.1	Arbeitsrechtliche relevante EU-Verordnungen und Richtlinien	8
1.3.2	Die Rahmenvereinbarung als spezielle Handlungsform des Europäischen Arbeitsrechts	10
1.4	Auswirkungen des Unionsrechts auf die nationale Arbeitsrechtsordnung	11
1.4.1	Verhältnis des nationalen Arbeitsrechts zum Europäischen Arbeitsrecht	11
1.4.2	Verbleibende Regelungsbereiche des nationalen Arbeitsrechts	12
1.4.3	Rechtsfolgen für nationales Arbeitsrecht bei einem Verstoß gegen Europäisches Arbeitsrecht	13
1.4.4	Umsetzung und Vollzug des Europäischen Arbeitsrechts	13
1.5	Prozessuale Bedeutung der EuGH-Rechtsprechung	14
1.5.1	Vorlageverfahren nach Art. 267 AEUV	14
1.5.2	Der EuGH als gesetzlicher Richter nach Art. 101 Abs. 1 Satz 2 GG	15
1.5.3	Vertragsverletzungsverfahren nach Art. 258 AEUV	16

1.6	Grundsätze der EuGH-Rechtsprechung . . . . .	16
1.6.1	Grundsatz der größtmöglichen Wirksamkeit des EU-Rechts . . .	16
1.6.2	Grundsatz der restriktiven Auslegung von Ausnahmeregelungen . . . . .	17
1.6.3	Weite Auslegung des Arbeitnehmerbegriffs . . . . .	18
1.6.4	Weite Auslegung des Entgeltbegriffs . . . . .	20
1.6.5	Spannungsverhältnis zwischen Arbeitnehmerschutz und EU-Grundfreiheiten . . . . .	22
1.6.6	Grundsatz der Verhältnismäßigkeit bei der Einschränkung von EU-Grundfreiheiten . . . . .	22
1.7	Internationales Arbeitsrecht . . . . .	23
<b>2</b>	<b>Art. 45 AEUV als Recht auf Aufenthalt und freien Zugang zum Arbeitsmarkt anderer Mitgliedsstaaten . . . . .</b>	<b>25</b>
2.1	Subjektives Recht für Arbeitnehmer und auch Arbeitgeber . . . . .	25
2.2	Beschränkung der Freizügigkeit aus Gründen der öffentlichen Sicherheit, Ordnung und Gesundheit nach Art. 45 Abs. 3 AEUV . . .	28
2.3	Keine Anwendung auf die Beschäftigung in der öffentlichen Verwaltung nach Art. 45 Abs. 4 AEUV . . . . .	29
2.4	Ergänzende Regelungen in der Freizügigkeits-VO sowie in Richtlinie 2004/38/EG . . . . .	30
2.5	Praktische Fallbeispiele . . . . .	31
2.5.1	Fall Lawrie-Blum, EuGH vom 03.07.1986, Rs. C-66/85, ECLI:EU:C:1986:284 . . . . .	31
2.5.2	Fall Heylens, EuGH vom 15.10.1987, Rs. C-222/86, ECLI:EU:C:1987:442 . . . . .	33
2.5.3	Fall Kempf, EuGH vom 03.06.1986, Rs. C-139/85, ECLI:EU:C:1986:223 . . . . .	34
2.5.4	Fall Bettray, EuGH vom 31.05.1989, Rs. C-344/87, ECLI:EU:C:1989:226 . . . . .	35
2.5.5	Fall Bonsignore, EuGH vom 26.02.1975, Rs. C-67/74, ECLI:EU:C:1975:34 . . . . .	36
2.6	Auswirkung auf die deutsche Rechtsordnung und die arbeits- bzw. verwaltungsrechtliche Praxis . . . . .	37
2.6.1	Auswirkungen auf nationale Aufenthaltsregelungen . . . . .	37
2.6.2	Auswirkungen auf den Zugang zur Beschäftigung im Öffentlichen Dienst . . . . .	38
2.6.3	Auswirkungen auf nationale Regelungen über die gegenseitige Anerkennung von Ausbildungsnachweisen . . .	39
<b>3</b>	<b>Art. 45 AEUV als Diskriminierungs- und Beschränkungsverbot . . . .</b>	<b>41</b>
3.1	Verbot der unmittelbaren und mittelbaren Diskriminierung nach Art. 45 Abs. 2 AEUV . . . . .	41
3.2	Beschränkungsverbot nach Art. 45 Abs. 1 AEUV . . . . .	43
3.3	Ergänzende Regelungen in der Freizügigkeits-VO sowie in Richtlinie 2004/38/EG . . . . .	44

3.4	Praktische Fallbeispiele . . . . .	44
3.4.1	Fall Ugliola, EuGH vom 15.10.1969, Rs. C-15/69, ECLI:EU:C:1969:46 . . . . .	44
3.4.2	Fall Schumacker, EuGH vom 14.02.1995, Rs. C-279/93, ECLI:EU:C:1995:31 . . . . .	45
3.4.3	Fall Angonese, EuGH vom 06.06.2000, Rs. C-281/98, ECLI:EU:C:2000:296 . . . . .	47
3.4.4	Fall Bosman, EuGH vom 15.12.1995, Rs. C-415/93, ECLI:EU:C:1995:463 . . . . .	48
3.4.5	Fall Graf, EuGH vom 27.01.2000, Rs. C-190/98, ECLI:EU:C:2000:49 . . . . .	49
3.4.6	Fall Pöpperl, EuGH vom 13.07.2016, Rs. C-187/15, ECLI:EU:C:2016:550 . . . . .	51
3.4.7	Fall Simma Federspiel, EuGH vom 20.12.2017, Rs. C-419/16, ECLI:EU:C:2017:997 . . . . .	52
3.5	Auswirkung auf die deutsche Rechtsordnung und die arbeitsrechtliche Praxis . . . . .	53
3.5.1	Arbeitsrechtliche Gleichstellung nach Art. 7 Abs. 1 Freizügigkeits-Verordnung . . . . .	53
3.5.2	Steuerrechtliche Gleichstellung nach Art. 7 Abs. 2 Freizügigkeits-Verordnung . . . . .	54
3.5.3	Auswirkungen auf die Transfer-Regelungen der Sportverbände . . . . .	54
3.5.4	Keine Beschränkung der Freizügigkeit bei ungewissen oder indirekten Nachteilen . . . . .	55
<b>4</b>	<b>Art. 45 AEUV als Teilhaberecht an sozialen Vergünstigungen . . . . .</b>	<b>57</b>
4.1	Gleichbehandlungsgrundsatz bei sozialen Vergünstigungen nach Art. 7 Abs. 2 VO (EU) 492/2011 . . . . .	60
4.2	Erfordernis einer Koordinierung der sozialen Systeme nach VO (EG) Nr. 883/2004 . . . . .	60
4.3	Praktische Fallbeispiele . . . . .	61
4.3.1	Fall Michel S., EuGH vom 11.04.1973, Rs. C-76/72, ECLI:EU:C:1973:46 . . . . .	61
4.3.2	Fall Echternach, EuGH vom 15.03.1989, Rs. C-389/87, ECLI:EU:C:1989:130 . . . . .	62
4.3.3	Fall Vatsouras/Koupatantze, EuGH vom 04.06.2009, Rs. C-22/08, ECLI:EU:C: 2009:344 . . . . .	63
4.4	Auswirkung auf die deutsche Rechtsordnung und die arbeits- und sozialrechtliche Praxis . . . . .	65
4.4.1	Gleichbehandlung bei sozialen Vergünstigungen . . . . .	65
4.4.2	Anspruch auf Sozialhilfe bei Integration im leistungsverpflichtenden Staat . . . . .	65



<b>5</b>	<b>Unmittelbare und mittelbare Entgeltdiskriminierung nach Art. 157 AEUV</b>	67
5.1	Die Richtlinie 2006/54/EG zur Verwirklichung des Grundsatzes der Chancengleichheit von Männern und Frauen in Arbeits- und Beschäftigungsfragen in Bezug auf das Arbeitsentgelt	68
5.2	Der Entgeltbegriff in Art. 157 AEUV	70
5.3	Verbot der mittelbaren Entgeltdiskriminierung nach Art. 157 AEUV von Teilzeit- und befristet Beschäftigten	71
5.4	Praktische Fallbeispiele	72
5.4.1	Fall Garland, EuGH vom 09.02.1982, Rs. C-12/81, ECLI:EU:C:1982:44	72
5.4.2	Fall Rummler, EuGH vom 01.07.1986, Rs. C-237/85, ECLI:EU:C:1986:277	73
5.4.3	Fall Jenkins, EuGH vom 31.03.1981, Rs. C-96/80, ECLI:EU:C:1981:80	74
5.4.4	Fall Rinner-Kühn, EuGH vom 13.07.1989, Rs. C-171/88, ECLI:EU:C:1989:328	75
5.4.5	Fall Bilka, EuGH vom 15.05.1986, Rs. C-170/84, ECLI:EU:C:1986:204	76
5.4.6	Fall Bötzel, EuGH vom 04.06.1992, Rs. C-360/90, ECLI:EU:C:1992:246	77
5.4.7	Fall Seymour-Smith, EuGH vom 09.02.1999, Rs. C-167/97, ECLI:EU:C:1999:60	78
5.5	Auswirkung auf die deutsche Rechtsordnung und die arbeitsrechtliche Praxis	79
5.5.1	Regelungen zur Entgeltgleichheit im BGB und AGG	80
5.5.2	Entgeltgleichbehandlung und Tarifautonomie	80
5.5.3	Keine Benachteiligung von Teilzeit- und befristet Beschäftigten	81
5.5.4	Unterschiedliche Anwendungsbereiche von Art. 157 AEUV und den Antidiskriminierungs-Richtlinien	82
<b>6</b>	<b>Entgeltdiskriminierung nach Art. 157 AEUV und Gleichbehandlung im Bereich der sozialen Sicherheit</b>	83
6.1	Ausschluss gesetzlicher Sozialversicherungsansprüche aus dem Anwendungsbereich von Art. 157 AEUV	84
6.2	Die Richtlinie 79/7/EWG zur schrittweisen Verwirklichung des Grundsatzes der Gleichbehandlung von Männern und Frauen im Bereich der sozialen Sicherheit	85
6.3	Praktische Fallbeispiele	86
6.3.1	Fall Defrenne, EuGH vom 25.05.1971, Rs. C-80/70, ECLI:EU:C:1971:55	87
6.3.2	Fall Barber, EuGH vom 17.05.1990, Rs. C-262/88, ECLI:EU:C:1990:209	88

6.3.3	Fall Nolte, EuGH vom 14.12.1995, Rs. C-317/93, EC-LI:EU:C:1995:438	89
6.3.4	Fall Gómez-Limón Sánchez-Camacho, EuGH vom 16.07.2009, Rs. C-537/07, ECLI:EU:C:2009:462	90
6.3.5	Fall Espadas Recio, EuGH vom 09.11.2017, Rs. C-98/15, ECLI:EU:C:2017:833	92
6.4	Auswirkung auf die deutsche Rechtsordnung und die arbeitsrechtliche Praxis	93
6.4.1	Kein unterschiedliches Rentenzugangsalter in der betrieblichen Altersversorgung	93
6.4.2	Gleichheitsverstoß erfordert Anpassung nach oben	94
6.4.3	Rentenzugangsalter in der gesetzlichen Altersversorgung	95
6.4.4	Nachteile für Frauen in der gesetzlichen Altersversorgung	96
<b>7</b>	<b>Sonstige Fälle von Geschlechterdiskriminierung nach Art. 10 AEUV</b>	<b>99</b>
7.1	Geschlechterdiskriminierung außerhalb des Entgeltbereichs	99
7.2	Richtlinie 2006/54/EG zur Verwirklichung des Grundsatzes der Gleichbehandlung von Männern und Frauen in Arbeits- und Beschäftigungsfragen in Bezug auf sonstige Arbeitsbedingungen	101
7.2.1	Chancengleichheit und Gleichbehandlung außerhalb des Entgeltbereiches	102
7.2.2	Positive Maßnahmen zum Ausgleich von Benachteiligungen	102
7.3	Praktische Fallbeispiele	103
7.3.1	Fall Dekker, EuGH vom 08.11.1990, Rs. C-177/88, ECLI:EU:C:1990:383	103
7.3.2	Fall Webb II, EuGH vom 14.07.1994, Rs. C-32/93, ECLI:EU:C:1994:300	104
7.3.3	Fall Danosa, EuGH vom 11.11.2010, Rs. C-232/09, ECLI:EU:C:2010:674	105
7.3.4	Fall Johnston, EuGH vom 15.05.1986, Rs. C-222/84, ECLI:EU:C:1986:206	106
7.3.5	Fall Kreil, EuGH vom 11.01.2000, Rs. C-285/98, ECLI:EU:C:2000:2	108
7.3.6	Fall Kalliri, EuGH vom 18.10.2017, Rs. C-409/16, ECLI:EU:C:2017:767	109
7.3.7	Fall Marschall, EuGH vom 11.11.1997, Rs. C-409/95, ECLI:EU:C:1997:533	110
7.4	Auswirkung auf die deutsche Rechtsordnung und die arbeitsrechtliche Praxis	112
7.4.1	Verfassungsänderung von Art. 12 a Abs. 4 Satz 2 GG und Art. 3 Abs. 2 Satz 2 GG	112
7.4.2	Diskriminierungsschutz nach dem AGG und dem MuSchG	114

<b>8</b>	<b>Allgemeine Diskriminierungsfragen, insbesondere wegen Rasse, ethnischer Herkunft und sexueller Ausrichtung</b>	117
8.1	Die Antidiskriminierungs-Richtlinien 2000/78/EG und 2000/43/EG	119
8.2	Fehlende Legaldefinition der Diskriminierungsmerkmale	121
8.3	Subjektiv-rechtliche und objektiv-rechtliche Funktion von arbeitsrechtlichen Diskriminierungsverboten	122
8.4	Praktische Fallbeispiele	123
8.4.1	Fall Feryn, EuGH vom 10.07.2008, Rs. C-54/07, ECLI:EU:C:2008:397	124
8.4.2	Fall Hay, EuGH vom 12.12.2013, Rs. C-267/12, ECLI:EU:C:2013:823	125
8.4.3	Fall Meister, EuGH vom 19.04.2012, Rs. C-415/10, ECLI:EU:C:2012:217	126
8.4.4	Achbita/G4S Secure Solutions NV, EuGH vom 14.03.2017, Rs. C-157/15, ECLI:EU:C:2017:203	127
8.4.5	Fall Camacho, EuGH vom 17.12.2015, Rs. C-407/14, ECLI:EU:C:2015:831	128
8.5	Auswirkung auf die deutsche Rechtsordnung und die arbeitsrechtliche Praxis	129
8.5.1	Keine Ungleichbehandlung zwischen gegengeschlechtlicher Ehe und gleichgeschlechtlicher Partnerschaft im Entgeltbereich	129
8.5.2	Keine Rechtfertigung wegen Kundenpräferenzen	130
8.5.3	Auswirkungen auf Darlegungs- und Beweislastfragen	132
<b>9</b>	<b>Verbot der Diskriminierung wegen Alters nach Art. 10 AEUV, Art. 21 GRCh</b>	133
9.1	Schutz vor Diskriminierungen wegen des Lebensalters	133
9.2	Rechtfertigungsgründe nach Art. 4 und 6 der Richtlinie 2000/78/EG	134
9.3	Praktische Fallbeispiele	135
9.3.1	Fall Küçükdeveci, EuGH vom 19.01.2010, Rs. C-555/07, ECLI:EU:C:2010:21	135
9.3.2	Fall Rosenblatt, EuGH vom 12.10.2010, Rs. C-45/09, ECLI:EU:C:2010:601	136
9.3.3	Fall Hörnfeldt, EuGH vom 05.07.2012, Rs. C-141/11, ECLI:EU:C:2012:421	138
9.3.4	Fall Prigge u. a., EuGH vom 13.09.2011, Rs. C-447/09, ECLI:EU:C:2011:573	139
9.3.5	Fall Hennigs u. Mai, EuGH vom 08.09.2011, Rs. C-297/10, ECLI:EU:C:2011:560	140

9.4	Auswirkung auf die deutsche Rechtsordnung und die arbeitsrechtliche Praxis	142
9.4.1	Höchstaltersregelungen als Voraussetzung für die Beendigung von Arbeitsverhältnissen	142
9.4.2	Höchstaltersregelungen als Voraussetzung für die Begründung eines Arbeitsverhältnisses	143
9.4.3	Berufserfahrung statt Lebensalter als Eingruppierungsvoraussetzung	144
<b>10</b>	<b>Verbot der Diskriminierung wegen Behinderung</b>	<b>147</b>
10.1	Die Antidiskriminierungs-Richtlinie 2000/78/EG	147
10.2	Praktische Fallbeispiele	148
10.2.1	Fall Navas, EuGH vom 11.07.2006, Rs. C-13/05, ECLI:EU:C:2006:456	148
10.2.2	Fall FOA, EuGH vom 18.12.2014, Rs. C-354/13, ECLI:EU:C:2014:2463	149
10.2.3	Fall Coleman, EuGH vom 17.07.2008, Rs. C-303/06, ECLI:EU:C:2008:415	150
10.2.4	Fall Milkova, EuGH vom 09.03.2017, Rs. C-406/15, ECLI:EU:C:2017:198	152
10.3	Auswirkung auf die deutsche Rechtsordnung und die arbeitsrechtliche Praxis	152
10.3.1	Weite Auslegung des Begriffs Behinderung im europäischen und deutschen Arbeitsrecht	153
<b>11</b>	<b>Der Schutz von Leiharbeitnehmern</b>	<b>155</b>
11.1	EU-Regelungen zum Schutz von Leiharbeitnehmern	155
11.2	Praktische Fallbeispiele	157
11.2.1	Fall Webb I, EuGH vom 17.12.1981, Rs. C-279/80, ECLI:EU:C:1981:314	158
11.2.2	Fall Kommission/Deutschland, EuGH vom 25.10.2001, Rs. C-493/99, ECLI:EU:C:2001:578	159
11.2.3	Fall Martin Meat, EuGH vom 18.06.2015, Rs. C-586/13, ECLI:EU:C:2015:405	160
11.3	Auswirkung auf die deutsche Rechtsordnung und die arbeitsrechtliche Praxis	162
11.3.1	Arbeitnehmerschutzregelungen im AÜG	162
11.3.2	Abgrenzung Leiharbeit und Arbeitnehmerentsendung	163
<b>12</b>	<b>Der Schutz von Teilzeit- und befristet Beschäftigten</b>	<b>165</b>
12.1	EGB-UNICE-CEEP-Rahmenvereinbarungen zum Schutz von Teilzeit- und befristet Beschäftigten	166
12.2	Praktische Fallbeispiele	169
12.2.1	Fall Mangold, EuGH vom 22.11.2005, Rs. C-144/04, ECLI:EU:C:2005:709	169

12.2.2	Fall Kücük, EuGH vom 26.01.2012, Rs. C-586/10, ECLI:EU:C:2012:39	170
12.2.3	Fall Huet, EuGH vom 08.03.2012, Rs. C-251/11, ECLI:EU:C:2012:133	172
12.2.4	Fall Rodrigo Sanz, EuGH vom 09.02.2017, Rs. C-443/16, ECLI:EU:C:2017:109	173
12.3	Auswirkung auf die deutsche Rechtsordnung und die arbeitsrechtliche Praxis	174
12.3.1	Diskriminierungs- und Benachteiligungsverbote nach den §§ 4, 5 TzBfG	174
12.3.2	Sachgrund- und Billigkeitskontrolle bei Befristungen	176
12.3.3	Rechtsprechung des BAG zum institutionellen Rechtsmissbrauch bei Befristungen	177
<b>13</b>	<b>Arbeitgeberpflichten in Entsendungsfällen (Mindestlohn/Mindesturlaub)</b>	<b>179</b>
13.1	Anzuwendende Arbeitnehmerschutzregelungen bei einer vorübergehenden Auslandstätigkeit	181
13.2	Spannungsverhältnis zwischen nationalem Arbeitnehmerschutz und der Dienstleistungsfreiheit nach Art. 56 AEUV	184
13.3	EU-Richtlinie 96/71/EG (Entsende-Richtlinie) zum Schutz entsandter Arbeitnehmer und der Dienstleistungsfreiheit	185
13.4	Praktische Fallbeispiele	187
13.4.1	Fall Mazzoleni/ISA, EuGH vom 15.03.2001, Rs. C-165/98, ECLI:EU:C:2001:162	187
13.4.2	Fall Finalarte, EuGH vom 25.10.2001, Rs. C-49/98, ECLI:EU:C:2001:564	189
13.4.3	Fall Portugaia Construções, EuGH vom 24.01.2002, Rs. C-164/99, ECLI:EU:C:2002:40	191
13.4.4	Fall Ruffert, EuGH vom 03.04.2008, Rs. C-346/06, ECLI:EU:C:2008:189	192
13.4.5	Fall RegioPost, EuGH vom 17.11.2015, Rs. C-115/14, ECLI:EU:C:2015:760	194
13.5	Auswirkung auf die deutsche Rechtsordnung und die arbeitsrechtliche Praxis	195
13.5.1	Der Allgemeine Mindestlohn nach §§ 1 Abs. 2, 20 MiLoG in Entsendungsfällen	195
13.5.2	Mindestlöhne nach dem Arbeitnehmerentsendegesetz (AEntG)	196
13.5.3	Beschränkung der Dienst- und Niederlassungsfreiheit durch tarifvertragliche Mindestlöhne	198

<b>14 Arbeitgeberpflichten in Entsendungsfällen (administrative Verpflichtung)</b> .....	201
14.1 Verpflichtung zur Anmeldung, Auskunftserteilung und Erstellung von Nachweisen und Dokumentationen nach Unionsrecht .....	203
14.2 Administrative Verpflichtungen nach der Durchsetzungs-Richtlinie 2014/67/EU .....	204
14.3 Praktische Fallbeispiele .....	205
14.3.1 Fall Rush, EuGH vom 27.03.1990, Rs. C-113/89, ECLI:EU:C:1990:142 .....	205
14.3.2 Fall Arblade, EuGH vom 23.11.1999, Rs. C-369/96, ECLI:EU:C:1999:575 .....	206
14.3.3 Fall Kommission/Luxemburg, EuGH vom 21.10.2004, Rs. C-445/03 ECLI:EU:C:2004:655 .....	207
14.3.4 Fall Termiso Limitada, EuGH vom 07.10.2010, Rs. C-515/08, ECLI:EU:C:2010:589 .....	209
14.4 Auswirkung auf die deutsche Rechtsordnung und die arbeits- und strafrechtliche Praxis .....	210
14.4.1 Grundsätzliche Zulässigkeit der deutschen Regelungen über Anmelde-, Dokumentations- und Nachweispflichten .....	210
14.4.2 Berücksichtigung der Grundfreiheiten bei mobilen oder grenznahen Tätigkeiten .....	212
<b>15 Arbeitszeit und Urlaubsrecht</b> .....	215
15.1 Die Richtlinie 2003/88/EG (Arbeitszeit-Richtlinie) .....	216
15.1.1 Der Begriff der Arbeitszeit .....	217
15.1.2 Keine Regelung über Zahlungspflichten .....	217
15.1.3 Schadenersatzansprüche bei Verletzung der Arbeitszeit-Richtlinie .....	218
15.2 Mindesturlaubsanspruch nach der EU-Arbeitszeit-Richtlinie .....	218
15.3 Praktische Fallbeispiele .....	219
15.3.1 Fall Vorel, EuGH vom 11.01.2007, Rs. C-437/05, ECLI:EU:C:2007:23 .....	219
15.3.2 Fall Fuß I, EuGH vom 14.10.2010, Rs. C-243/09, ECLI:EU:C:2010:609 und Fuß II, EuGH vom 25.11.2010, Rs. C-429/09, ECLI:EU:C:2010:717 .....	221
15.3.3 Fall Schultz-Hoff, EuGH vom 20.01.2009, Rs. C-350/06, ECLI:EU:C:2009:18 .....	223
15.3.4 Fall KHS/Schulte, EuGH vom 22.11.2011, Rs. C-214/10, ECLI:EU:C:2011:761 .....	224
15.3.5 Fall Bollacke, EuGH vom 12.06.2014, Rs. C-118/13, ECLI:EU:C:2014:1755 .....	226

15.4	Auswirkung auf die deutsche Rechtsordnung und die arbeitsrechtliche Praxis	227
15.4.1	Bereitschaftsdienst als Arbeitszeit nach § 2 Abs. 1 ArbZG	227
15.4.2	Geringe Möglichkeiten der Begrenzung eines Urlaubsabgeltungsanspruchs	228
15.4.3	Verpflichtung zur Einführung eines objektiven, verlässlichen und zugänglichen Systems der Überwachung der Arbeitszeit.	230
<b>16</b>	<b>Arbeitnehmerschutz bei Betriebsübergang</b>	<b>231</b>
16.1	Schutz der Arbeitnehmer bei einem Betriebsübergang	232
16.2	Praktische Fallbeispiele	234
16.2.1	Fall Christel Schmidt, EuGH vom 14.04.1994, Rs. C-392/92, ECLI:EU:C:1994:134.	234
16.2.2	Fall Ayse Sützen, EuGH vom 11.03.1997, Rs. C-13/95, ECLI:EU:C:1997:141.	235
16.2.3	Fall Abler, EuGH vom 20.11.2003, Rs. C-340/01, ECLI:EU:C:2003:629	236
16.2.4	Fall Katsikas, EuGH vom 16.12.1992, Rs. C-132/91, C-138/91, C-139/91, ECLI:EU:C:1992:517	237
16.2.5	Fall Alemo-Herron u. a., EuGH vom 18.07.2013, Rs. C-426/11, ECLI:EU:C:2013:521	238
16.2.6	Fall Asklepios Kliniken, EuGH vom 27.04.2017, Rs. C-680/15 u. C-681/15, ECLI:EU:C:2017:317	239
16.2.7	Fall Unionen, EuGH vom 06.04.2017, Rs. C-336/15, ECLI:EU:C:2017:276	240
16.3	Auswirkung auf die deutsche Rechtsordnung und die arbeitsrechtliche Praxis	241
16.3.1	BAG-Rechtsprechung zum Übergang eines Betriebsteils nach § 613 a BGB	242
16.3.2	Rechtsfolgen eines Betriebsübergangs nach § 613 a BGB	244
<b>17</b>	<b>Arbeitnehmerschutz bei Massenentlassungen und Insolvenz</b>	<b>247</b>
17.1	Schutz der Arbeitnehmer bei Massenentlassungen	250
17.2	Schutz der Arbeitnehmer bei Insolvenz	251
17.3	Praktische Fallbeispiele	252
17.3.1	Fall Junk, EuGH vom 27.01.2005, Rs. C-188/03, ECLI:EU:C:2005:59	252
17.3.2	Fall Balkaya, EuGH vom 09.07.2015, Rs. C-229/14, ECLI:EU:C:2015:455	254
17.3.3	Fall Francovich, EuGH vom 19.11.1991, Rs. C-6/90, ECLI:EU:C:1991:428	255
17.3.4	Fall Suffritti EuGH vom 03.12.1992, Rs. C-140/91, ECLI:EU:C:1992:492	256

17.3.5	Fall Stroumpoulis EuGH vom 25.02.2016, Rs. C-292/14, ECLI:EU:C:2016:116 .....	257
17.4	Auswirkung auf die deutsche Rechtsordnung und die arbeitsrechtliche Praxis .....	258
17.4.1	BAG-Rechtsprechung zur Entlassungssperre nach § 18 KSchG .....	259
17.4.2	Regelungen zum Arbeitnehmer-Insolvenzschutz .....	260
<b>18</b>	<b>Kollektives nationales Arbeitsrecht (Streikrecht) und EU-Freiheiten .....</b>	<b>263</b>
18.1	Die Beachtung der Dienst- und Niederlassungsfreiheit .....	263
18.2	Das Streikrecht als Bestandteil des EU-Rechts .....	264
18.3	Praktische Fallbeispiele .....	265
18.3.1	Fall Laval un Partneri, EuGH vom 18.12.2007, Rs. C-341/05, ECLI:EU:C:2007:809. ....	265
18.3.2	Fall Viking, EuGH vom 11.12.2007, Rs. C-438/05, ECLI:EU:C:2007:772 .....	266
18.4	Auswirkung auf die deutsche Rechtsordnung und die arbeitsrechtliche Praxis .....	268
<b>19</b>	<b>Europäischer Betriebsrat/Information und Konsultation von Arbeitnehmervertretern/Nachweis von Arbeitsbedingungen .....</b>	<b>271</b>
19.1	Primärrechtliche Regelungen nach Art. 153, 151 AEUV .....	271
19.2	Richtlinie Europäischer Betriebsrat 2009/38/EG (Beteiligung auf transnationaler Ebene) .....	274
19.3	Unterrichtungs- und Anhörungsrichtlinie 2002/14/EG (Beteiligung auf nationaler Ebene) .....	275
19.4	Informations-, Anhörungs- und Beratungspflichten in Einzelrichtlinien .....	275
19.5	Praktische Fallbeispiele .....	276
19.5.1	Fall Bofrost, EuGH vom 29.03.2001, Rs. C-62/99, ECLI:EU:C:2001:188 .....	277
19.5.2	Fall Kühne und Nagel, EuGH vom 13.01.2004, Rs. C-440/00, ECLI:EU:C:2004:16 .....	278
19.5.3	Fall Erzberger, EuGH vom 18.07.2017, Rs. C-566/15, ECLI:EU:C: 2017:562 .....	279
19.5.4	Fall Kampelmann, EuGH vom 04.12.1997, Rs. C-253/96, ECLI:EU:C:1997:585 .....	280
19.6	Auswirkung auf die deutsche Rechtsordnung und die arbeitsrechtliche Praxis .....	282
19.6.1	Reichweite des EU-rechtlichen Auskunftsanspruchs ....	282
19.6.2	Deklaratorische Wirkung des NachwG .....	283
<b>20</b>	<b>Kollisionsrecht hinsichtlich des Gerichtsstands .....</b>	<b>285</b>
20.1	Die Verordnung (EU) Nr. 1215/2012 (Brüssel Ia-VO) .....	287
20.1.1	Zuständigkeit bei Ansprüchen aus Arbeitsverträgen ....	287
20.1.2	Zuständigkeit bei Ansprüchen aus unerlaubter Handlung .....	289



20.2	Praktische Fallbeispiele . . . . .	290
20.2.1	Fall LAG Düsseldorf vom 28.05.2009, 13 Sa 1492/08 . . .	290
20.2.2	Fall Mahamdia, EuGH vom 19.07.2012, Rs. C-154/11, ECLI:EU:C:2012:491 . . . . .	292
20.2.3	Fall DFDS Torline, EuGH vom 05.02.2004, Rs. C-18/02, ECLI:EU:C:2004:74. . . . .	294
20.3	Auswirkung auf die deutsche Rechtsordnung und die arbeitsrechtliche Praxis . . . . .	297
20.3.1	Rechtsfolgen für das individuelle Arbeitsverhältnis . . . . .	297
20.3.2	Rechtsfolgen für kollektive Arbeitskampfmaßnahmen . . .	297
<b>21</b>	<b>Kollisionsrecht hinsichtlich der anzuwendenden Rechtsordnung . . . . .</b>	<b>299</b>
21.1	Die Verordnung (EG) Nr. 593/2008 (Rom I) . . . . .	300
21.1.1	Rechtswahl nach Art. 8 Abs. 1 Verordnung (EG) Nr. 593/2008 . . . . .	302
21.1.2	Der Arbeitsort als Anknüpfungspunkt . . . . .	303
21.1.3	Die Niederlassung als Anknüpfungspunkt . . . . .	304
21.1.4	Ausnahmetatbestand des Art. 8 Abs. 4 Verordnung (EG) Nr. 593/2008 . . . . .	304
21.2	Die Verordnung (EG) Nr. 864/2007 (Rom II) . . . . .	305
21.2.1	Recht des Staates am Ort des Schadenseintritts . . . . .	305
21.2.2	Recht des Staates am Ort der Arbeitskampfmaßnahmen . . .	305
21.3	Praktische Fallbeispiele . . . . .	306
21.3.1	Fall Koelzsch, EuGH vom 15.03.2011, Rs. C-29/10, ECLI:EU:C:2011:151 . . . . .	306
21.3.2	Fall Voogsgeerd, EuGH vom 15.12.2011, Rs. C-384/10, ECLI:EU:C:2011:842 . . . . .	308
21.3.3	Fall Boedeker/Schlecker, EuGH vom 12.09.2013, Rs. C-64/12, ECLI:EU:C:2013:551 . . . . .	309
21.3.4	Fall Nikiforidis (Griechische Schule), EuGH vom 18.10.2016, Rs. C-135/15, ECLI:EU:C:2016:774 . . . . .	311
21.4	Auswirkung auf die deutsche Rechtsordnung und die arbeitsrechtliche Praxis . . . . .	312
21.4.1	Rechtsfolgen für das individuelle Arbeitsverhältnis . . . . .	312
<b>22</b>	<b>Kollisionsrecht hinsichtlich des Systems der sozialen Sicherheit . . . . .</b>	<b>315</b>
22.1	Die Verordnung (EG) Nr. 883/2004 zur Koordinierung der Systeme der sozialen Sicherheit . . . . .	317
22.1.1	Kollisionsrechtliche Bestimmungen . . . . .	317
22.1.2	Konzept der Koordinierung . . . . .	318
22.2	Die Durchführungs-Verordnung (EG) Nr. 987/2009 . . . . .	319
22.3	Praktische Fallbeispiele . . . . .	319
22.3.1	Fall Paletta II, EuGH vom 02.05.1996, Rs. C-206/94, ECLI:EU:C:1996:182 . . . . .	320
22.3.2	Fall Dafeki, EuGH vom 02.12.1997, Rs. C-336/94, ECLI:EU:C:1997:579 . . . . .	321

---

22.3.3	Fall Fitzwilliam Technical Services (FTS), EuGH vom 10.02.2000, Rs. C-202/97, ECLI:EU:C:2000:75 . . . . .	322
22.3.4	Fall A-Rosa Flussschiff, EuGH vom 27.04.2017, Rs. C-620/15, ECLI:EU:C:2017:309 . . . . .	324
22.4	Auswirkung auf die deutsche Rechtsordnung und die arbeits- und sozialrechtliche Praxis . . . . .	325
22.4.1	Grundsatz des einzigen Systems der sozialen Sicherheit sowie des sozialversicherungsrechtlichen Günstigkeitsprinzips . . . . .	325
22.4.2	Keine geringere Beweiskraft von Dokumenten aus EU-Mitgliedsstaaten . . . . .	326
<b>Literatur</b>	. . . . .	<b>329</b>
<b>Stichwortverzeichnis</b>	. . . . .	<b>331</b>

---

# Abkürzungsverzeichnis

a. a. O.	am angegebenen Ort
Abb.	Abbildung
ABl	Amtsblatt
Abs.	Absatz
AEntG	Gesetz über zwingende Arbeitsbedingungen bei grenzüberschreitenden Dienstleistungen (Arbeitnehmer-Entsendegesetz)
AEUV	Vertrag über die Arbeitsweise der Europäischen Union
AGG	Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz
Anm.	Anmerkung
AP	Arbeitsrechtliche Praxis
ArbG	Arbeitsgericht
ArbZG	Arbeitszeitgesetz
Art.	Artikel
AÜG	Gesetz zur Regelung der gewerbsmäßigen Arbeitnehmerüberlassung (Arbeitnehmerüberlassungsgesetz)
AuR	Arbeit und Recht (Zeitschrift)
BAG	Bundesarbeitsgericht
BAGE	Entscheidungen des Bundesarbeitsgerichts
BAT	Bundesangestelltentarif
BB	Betriebs-Berater (Zeitschrift)
BEEG	Gesetz zum Elterngeld und zur Elternzeit (Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz)
BetrAVG	Gesetz zur Verbesserung der betrieblichen Altersversorgung
BetrVG	Betriebsverfassungsgesetz
BGB	Bürgerliches Gesetzbuch
BGBI	Bundesgesetzblatt
BGH	Bundesgerichtshof
BT-Drs.	Bundestagsdrucksache
BUrlG	Bundesurlaubsgesetz
BVerfG	Bundesverfassungsgericht
BVerfGE	Entscheidungen des Bundesverfassungsgerichts
BVerwG	Bundesverwaltungsgericht

---

BVerwGE	Entscheidungen des Bundesverwaltungsgerichts
CEEP	Europäischer Zentralverband der öffentlichen Wirtschaft
DB	Der Betrieb (Zeitschrift)
ders.	derselbe
d. h.	das heißt
EBRG	Gesetz über Europäische Betriebsräte
EG	Europäische Gemeinschaft
EGB	Europäischer Gewerkschaftsbund
EGBGB	Einführungsgesetz zum Bürgerlichen Gesetzbuch
EGV	Vertrag zur Gründung der Europäischen Gemeinschaft
EMRK	Europäische Menschenrechtskonvention
EU	Europäische Union
EuG	Gericht erster Instanz der Europäischen Gemeinschaften
EuGH	Europäischer Gerichtshof
EuGVVO	Verordnung 44/2001 über die gerichtliche Zuständigkeit und die Anerkennung und Vollstreckung von Entscheidungen in Zivil- und Handelssachen
EuGVÜ	Europäisches Gerichtsstands- und Vollstreckungsübereinkommen
EUV	Vertrag über die Europäische Union
EuZA	Europäische Zeitschrift für Arbeitsrecht
EuZW	Europäische Zeitschrift für Wirtschaftsrecht
EWG	Europäische Wirtschaftsgemeinschaft
ff.	fortfolgende
gem.	gemäß
GG	Grundgesetz
ggf.	gegebenenfalls
GRCh	Charta der Grundrechte der Europäischen Union
i. d. R.	in der Regel
i. S.	im Sinne
i. V. m.	in Verbindung mit
InsO	Insolvenzordnung
IPR	Internationales Privatrecht
JuS	Juristische Schulung (Zeitschrift)
JZ	Juristen Zeitung
KSchG	Kündigungsschutzgesetz
LAG	Landesarbeitsgericht
lfd.	laufend(e)
LG	Landgericht
Ltd.	private limited company by shares
MuSchG	Gesetz zum Schutz der erwerbstätigen Mutter (Mutterschutzgesetz)
NJW	Neue Juristische Wochenschrift (Zeitschrift)
Nr.	Nummer
NVwZ	Neue Zeitschrift für Verwaltungsrecht
NZA	Neue Zeitschrift für Arbeitsrecht
NZA-RR	Neue Zeitschrift für Arbeitsrecht – Rechtsprechungsreport

---

NZS	Neue Zeitschrift für Sozialrecht
RdA	Recht der Arbeit (Zeitschrift)
RIW	Recht der Internationalen Wirtschaft (Zeitschrift)
RL	Richtlinie
Rn.	Randnummer
Rs.	Rechtssache
Rz.	Randziffer
S.	Seite
SGB	Sozialgesetzbuch
Slg.	Sammlung der Rechtsprechung des Gerichtshofes der Europäischen Gemeinschaften
sog.	sogenannt
StGB	Strafgesetzbuch
TVG	Tarifvertragsgesetz
TVöD	Tarifvertrag öffentlicher Dienst
TzBfG	Teilzeit- und Befristungsgesetz
u. a.	und andere/unter anderem
Unterabs.	Unterabsatz
UNICE	Union der Industrie- und Arbeitgeberverbände Europas
vgl.	vergleiche
VO	Verordnung
Vorb.	Vorbemerkung
z. B.	zum Beispiel
ZESAR	Zeitschrift für europäisches Sozial- und Arbeitsrecht
ZfA	Zeitschrift für Arbeitsrecht
Ziff.	Ziffer
ZIP	Zeitschrift für Wirtschaftsrecht
ZTR	Zeitschrift für Tarif-, Arbeits- und Sozialrecht des öffentlichen Dienstes