

Die Gestaltung von Rahmenbedingungen für die erfolgreiche Rollenübernahme der Mitarbeitenden

- 9 Beratung und Coaching im Einzel- und Gruppensetting – 3
- 10 Organisation als Führungsaufgabe – 25
- 11 Mitarbeitende gewinnen und entwickeln – 51
- 12 Schaffung wissensmäßiger und emotionaler Voraussetzungen für die Zusammenarbeit – 107
- 13 Fordern und Fördern – 159