

Wolfgang Hromadka · Frank Maschmann

Arbeitsrecht Band 2

Kollektivarbeitsrecht + Arbeitsstreitigkeiten

Vierte, überarbeitete
und aktualisierte Auflage

 Springer

Professor Dr. Dr. h.c. Wolfgang Hromadka
Innbrückgasse 1
94032 Passau
wolfgang-hromadka@t-online.de

Professor Dr. jur. Frank Maschmann
Universität Mannheim
Lehrstuhl für Bürgerliches Recht, Arbeitsrecht,
Handels- und Wirtschaftsrecht
Schloss, Westflügel W 250
68131 Mannheim
frank.maschmann@uni-mannheim.de

ISSN 0937-7433

ISBN 978-3-540-48729-6 Springer Berlin Heidelberg New York
ISBN 978-3-540-20919-5 3. Aufl. Springer Berlin Heidelberg New York

Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek
Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

Dieses Werk ist urheberrechtlich geschützt. Die dadurch begründeten Rechte, insbesondere die der Übersetzung, des Nachdrucks, des Vortrags, der Entnahme von Abbildungen und Tabellen, der Funk- und Tonübertragung, der Mikroverfilmung oder der Vervielfältigung auf anderen Wegen und der Speicherung in Datenverarbeitungsanlagen, bleiben, auch bei nur auszugsweiser Verwertung, vorbehalten. Eine Vervielfältigung dieses Werkes oder von Teilen dieses Werkes ist auch im Einzelfall nur in den Grenzen der gesetzlichen Bestimmungen des Urheberrechtsgesetzes der Bundesrepublik Deutschland vom 9. September 1965 in der jeweils geltenden Fassung zulässig. Sie ist grundsätzlich vergütungspflichtig. Zuwiderhandlungen unterliegen den Strafbestimmungen des Urheberrechtsgesetzes.

Springer ist ein Unternehmen von Springer Science+Business Media
springer.de

© Springer-Verlag Berlin Heidelberg 1999, 2001, 2004, 2007

Die Wiedergabe von Gebrauchsnamen, Handelsnamen, Warenbezeichnungen usw. in diesem Werk berechtigt auch ohne besondere Kennzeichnung nicht zu der Annahme, dass solche Namen im Sinne der Warenzeichen- und Markenschutz-Gesetzgebung als frei zu betrachten wären und daher von jedermann benutzt werden dürften.

Herstellung: LE-TeX Jelonek, Schmidt & Vöckler GbR, Leipzig
Umschlaggestaltung: WMX Design GmbH, Heidelberg

SPIN 11921202 64/3180YL - 5 4 3 2 1 0 Gedruckt auf säurefreiem Papier

Vorwort zur 4. Auflage

Die 4. Auflage bringt das Lehrbuch auf den aktuellen Stand von Gesetzgebung und Rechtsprechung. Eingearbeitet wurden das Antidiskriminierungsrecht nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz sowie die seit der 4. Auflage ergangenen höchstrichterlichen Entscheidungen.

Passau, April 2007

Wolfgang Hromadka
Frank Maschmann

Vorwort zur 1. Auflage

Dieser, der 2. Band behandelt das Kollektivarbeitsrecht, die Arbeitsstreitigkeiten und Problemkreise, die Individual- und Kollektivarbeitsrecht übergreifen.

Das Kollektivarbeitsrecht gibt dem Arbeitsrecht seine Besonderheit. Kollektivmächte, die Gewerkschaften und die Belegschaftsvertretungen, wirken auf seiten des Arbeitnehmers an der Gestaltung der Arbeitsbedingungen mit, um das Ungleichgewicht im Verhältnis zu dem Arbeitgeber auszugleichen. Das Kollektivarbeitsrecht befaßt sich mit den Fragen, wer die Akteure sind, wie ihre Rechtsstellung aussieht und welche Mittel ihnen zur Verfügung stehen. Zwischen Kollektiv- und Individualarbeitsrecht gibt es zahlreiche Berührungspunkte. Am deutlichsten zeigen sich die Verknüpfungen bei der Änderung von Arbeitsbedingungen und beim Betriebsübergang. Beide werden deshalb erst im Anschluß an das Kollektivarbeitsrecht behandelt.

Zu den Arbeitsstreitigkeiten gehören die Schlichtung und die Rechtsprechung. Die Schlichtung obliegt im Tarifrecht im wesentlichen tariflich vereinbarten Schlichtungsstellen, im Betriebsverfassungs- und Personalvertretungsrecht gesetzlich vorgesehenen Einigungsstellen, die Rechtsprechung den Arbeitsgerichten. Mit der Wiedergabe des arbeitsgerichtlichen Urteils- und Beschlußverfahrens endet der zweite Band.

Das Lehrbuch hat, obwohl keine Gesamtdarstellung des Arbeitsrechts, einen beachtlichen Umfang angenommen. Selbst von einem guten Studenten kann nicht erwartet werden, daß er den gesamten Stoff beherrscht. Es schien den Verfassern aber doch wichtig, dem Lernenden einen Eindruck zu verschaffen von der Fülle der Regelungen, die heute das Arbeitsleben gestalten. Zugleich haben sie sich aber bemüht, den roten Faden immer wieder sichtbar zu machen, der dieses Gewebe durchzieht. Daß das nicht immer gelingt, ist Eigenheit jedes menschlichen Werkes.

Passau, April 1999

Wolfgang Hromadka
Frank Maschmann

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis XXVII

LiteraturverzeichnisXXXIII

§ 11 Grundfragen 1

- I. Kollektives Arbeitsrecht 1
 - 1. Regelungsgegenstand 1
 - 2. Regelungsfragen 2
 - 3. Kollektivrecht und Privatautonomie 4
 - 4. Tarifvertrag und Mitbestimmung in der Praxis 5
- II. Gewerkschaften und Belegschaftsvertretungen 6
 - 1. Duales System der Arbeitnehmervertretung 6
 - 2. Zusammenarbeit und Konkurrenz 6
 - 3. Ausblick 8
- III. Änderung von Arbeitsbedingungen und Betriebsübergang 8
- IV. Arbeitsstreitigkeiten 9

§ 12 Koalitionsrecht 11

- I. Begriff, Bedeutung und Aufgaben der Koalitionen 11
 - 1. Begriff 11
 - 2. Bedeutung 11
 - 3. Aufgaben 13
- II. Koalitionen 14
 - 1. Koalition – Arbeitgeberverband – Gewerkschaft 14
 - 2. Merkmale im einzelnen 15
 - a) Vereinigung 15
 - b) Zweck: Wahrung und Förderung von Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen 17
 - c) Folgerungen aus dem Zweck 17
 - d) Tariffähigkeit 19
 - 3. Zusammenfassender Überblick 22
- III. Koalitionsfreiheit 23
 - 1. Individuelle Koalitionsfreiheit 23
 - a) Grundrechtsträger 23
 - b) Positive Koalitionsfreiheit 23
 - c) Negative Koalitionsfreiheit 24
 - 2. Kollektive Koalitionsfreiheit 25
 - a) Bestandsgarantie 25
 - b) Betätigungsgarantie 26
 - c) Grenzen der Betätigungsgarantie 27

IV. Mitgliedschaft in den Koalitionen	28
1. Erwerb der Mitgliedschaft.....	28
a) Beitritt.....	28
b) Anspruch auf Aufnahme	29
c) Doppelmitgliedschaft.....	29
2. Pflichten der Mitglieder	30
a) Förderung	30
b) Beitrag.....	30
3. Rechte der Mitglieder.....	30
a) Mitwirkung und Teilhabe	30
b) Streitigkeiten	31
4. Beendigung der Mitgliedschaft	31
a) Grundsätze.....	31
b) Austritt.....	31
c) Ausschluß	32
V. Rechtstatsächliches zu den Koalitionen.....	33
1. Deutscher Gewerkschaftsbund (DGB).....	33
2. Christlicher Gewerkschaftsbund (CGB).....	34
3. Deutscher Führungskräfteverband (ULA).....	34
4. Arbeitgeberverbände	35
5. Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände (BDA)	36
§ 13 Tarifvertragsrecht.....	37
I. Grundlagen	37
1. Begriff und Inhalt des Tarifvertrags.....	37
a) Begriff	37
b) Inhalt	38
2. Schuldrechtlicher Teil des Tarifvertrags	38
a) Rechtsnatur, Grenzen, Auslegung	38
b) Inhalt	38
3. Normativer Teil des Tarifvertrags.....	39
a) Wirkung.....	39
b) Inhalt	40
4. Arten und Anzahl von Tarifverträgen	43
a) Einteilung nach dem Inhalt.....	44
b) Einteilung nach dem Geltungsbereich.....	45
c) Einteilung nach dem Geltungsgrund.....	45
d) Einteilung nach dem Verhältnis zu einem bestehenden Tarifvertrag	46
5. Funktionen von Tarifverträgen.....	46
6. Verfassungsrechtliche Gewährleistung der Tarifautonomie	47
a) Ableitung und Inhalt.....	47
b) Grenzen	48
7. Muster eines Tarifvertrags (Auszug).....	49
II. Abschluß und Beendigung des Tarifvertrags	54
1. Abschluß	54
a) Zustandekommen	54

b) Tariffähigkeit.....	56
c) Tarifzuständigkeit.....	57
d) Mehrheit von Parteien	62
2. Beginn des Tarifvertrags	62
a) Schuldrechtlicher Teil.....	62
b) Normativer Teil	62
c) Rückwirkung	62
3. Beendigung des Tarifvertrags.....	64
a) Befristung und Bedingung.....	64
b) Aufhebungsvertrag	65
c) Ordentliche Kündigung	65
d) Außerordentliche Kündigung	66
e) Anfechtung	67
f) Sonstige Beendigungsgründe	68
4. Auswirkungen der Beendigung auf den schuldrechtlichen Teil.....	68
5. Auswirkungen der Beendigung auf den normativen Teil: Nachwirkung	68
a) Inhalt der Regelung.....	68
b) Sinn und Zweck.....	68
c) Anwendungsbereich	69
d) Ende der Nachwirkung	70
III. Auslegung des Tarifvertrags	73
1. Grundsätze.....	73
a) Auslegung des schuldrechtlichen Teils.....	73
b) Auslegung des normativen Teils	74
2. Auslegungskriterien im einzelnen	75
a) Wortlaut.....	75
b) Gesamtzusammenhang.....	76
c) Sinn und Zweck der Tarifnorm.....	76
d) Entstehungsgeschichte und Tarifentwicklung	76
e) Übernahme von Gesetzesrecht.....	77
3. Ergänzende Auslegung.....	78
a) Problem.....	78
b) Bewußte Tariflücke	78
c) Unbewußte Tariflücke	79
d) Fallgruppen.....	79
4. Verfahrensfragen.....	80
IV. Inhalt und Grenzen der Tarifmacht.....	81
1. Binnenschranken	81
a) Grundsätze	81
b) Verfassungsrechtliche Binnenschranken	81
c) Einfachrechtliche Binnenschranken.....	82
2. Außenschranken	84
a) Grundsätze	84
b) Verfassung.....	84
c) Grundrechte	84
d) Bindung an einzelne Grundrechte	87

e) Gesetze	94
f) Recht der Europäischen Gemeinschaft	96
g) Richterrecht	98
3. Rechtsfolgen eines Verstoßes gegen die Schranken der Tarifmacht	100
V. Voraussetzungen der normativen Wirkung des Tarifvertrags	100
1. Grundsatz	100
2. Geltungsbereich des Tarifvertrags	101
a) Allgemeines	101
b) Räumlicher Geltungsbereich	103
c) Fachlicher Geltungsbereich	103
d) Persönlicher Geltungsbereich	108
e) Zeitlicher Geltungsbereich	109
3. Tarifbindung	109
a) Überblick	109
b) Abschluß-, Inhalts- und Beendigungsnormen	110
c) Betriebliche und betriebsverfassungsrechtliche Normen	112
d) Allgemeinverbindlicherklärung	113
4. Arbeitsvertragliche Bezugnahme auf den Tarifvertrag	115
a) Bedeutung	115
b) Wirkung	115
c) Inhalt und Formen	115
d) Zustandekommen	117
5. Bindung an mehrere Tarifverträge (Tarifkollisionsrecht)	117
a) Problem	117
b) Arten der Tarifkollision	118
c) Auflösung der Tarifkonkurrenz	118
d) Auflösung der Tarifpluralität	120
e) Arbeitsbedingungen bei Verdrängung eines Tarifvertrags	122
VI. Tarifvertrag und niederrangige Rechtsquellen	123
1. Tarifvertrag und Arbeitsvertrag	123
a) Zwingende Tarifnormen	123
b) Nachgiebige Tarifnormen (Öffnungsklauseln)	124
c) Günstigkeitsprinzip	124
d) „Anrechnung“ über- und außertariflicher Leistungen auf Tariflohnerhöhungen	128
e) Absicherung übertariflicher Leistungen im Tarifvertrag	130
2. Tarifvertrag und Betriebsvereinbarung	132
VII. Ausschlußfristen	132
1. Allgemeines	132
a) Begriff und Abgrenzung	132
b) Sinn und Zweck	133
c) Geltung	133
d) Auslegung	134
2. Sachliche Reichweite von Ausschlußfristen	134
a) Grundsatz	134
b) Ausnahmen	134

3. Persönliche Reichweite von Ausschußfristen.....	135
4. Beginn der Ausschußfrist.....	136
a) Fälligkeit des Anspruchs.....	136
b) Beendigung des Arbeitsverhältnisses.....	137
c) Erteilung einer Abrechnung.....	137
d) Rückwirkung.....	137
5. Ende einer Ausschußfrist.....	137
6. Geltendmachung der Ansprüche.....	138
a) Bestimmtheit.....	138
b) Adressat.....	138
c) Form.....	138
d) Zweistufige Ausschußfristen.....	139
e) Entbehrlichkeit.....	140
7. Ausschußfristen und treuwidriges Verhalten.....	140
8. Fristablauf und Aufrechnung.....	141
§ 14 Arbeitskampfrecht.....	143
I. Grundlagen.....	143
1. Gegenstand und Aufgabe des Arbeitskampfrechts.....	143
2. Rechtstatsachen.....	143
3. Rechtsgrundlagen.....	145
a) Innerstaatliches Recht.....	145
b) Internationales und supranationales Recht.....	147
4. Begriff des Arbeitskampfes.....	149
a) Definition.....	149
b) Abgrenzung zu anderen kollektiven Erscheinungen.....	150
5. Arten des Arbeitskampfes.....	151
6. Arbeitskampfmaßnahmen der Arbeitnehmer.....	153
a) Streik.....	153
b) Boykott.....	154
c) Betriebsbesetzung und Betriebsblockade.....	154
7. Arbeitskampfmaßnahmen und sonstige Reaktionsmöglichkeiten der Arbeitgeber.....	155
a) Aussperrung.....	155
b) Suspendierende Betriebs(teil-)stilllegung.....	156
c) Streikprämien.....	157
d) Weiterarbeit.....	157
II. Voraussetzungen eines rechtmäßigen Arbeitskampfes.....	157
1. Arbeitskampf nur durch zuständige Tarifvertragsparteien.....	158
a) Tariffähigkeit.....	158
b) Tarifzuständigkeit.....	158
c) Teilnahme am Arbeitskampf.....	160
2. Arbeitskampf um eine zulässige Tarifregelung.....	160
a) Tarifvertrag mit dem Gegner.....	160
b) Tariflich regelbares Kampfziel.....	161
c) Außenschranken der Tarifmacht.....	161

3. Tarifliche Friedenspflicht.....	162
a) Begriff und Inhalt	162
b) Reichweite	163
4. Grundsatz der Verhältnismäßigkeit.....	165
5. Ultima-ratio-Grundsatz	166
a) Bedeutung.....	166
b) Ultima-ratio-Grundsatz, Warnstreik und „neue Beweglichkeit“	166
c) Schlichtungszwang ?	167
d) Urabstimmung?	167
6. Gebot fairer Kampfführung.....	168
7. Gebot der Kampfparität.....	169
a) Grundgedanke.....	169
b) Paritätsbegriffe	169
c) Rechtsfolgen für die Arbeitnehmerseite	171
d) Rechtsfolgen für die Arbeitgeberseite	172
III. Rechtsfolgen rechtmäßiger Arbeitskämpfmaßnahmen.....	174
1. Rechtsfolgen für die kämpfenden Verbände	174
a) Verhältnis der kämpfenden Verbände zueinander	174
b) Verhältnis zwischen Verband und Mitglied	175
2. Rechtsfolgen für die kampfbeteiligten Arbeitsvertragsparteien	176
a) Hauptleistungspflichten	176
b) Nebenpflichten	177
c) Sonderzahlungen	177
d) Urlaub.....	178
e) Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall, an Feiertagen, bei Arbeitsverhinderung aus persönlichen Gründen und wegen Betriebsratstätigkeit.....	178
f) Kündigung.....	180
3. Rechtsfolgen für nicht am Arbeitskampf beteiligte Dritte	180
a) Arbeitswillige Arbeitnehmer des umkämpften Betriebes	180
b) Arbeitswillige Arbeitnehmer anderer Betriebe.....	181
c) Abnehmer und Zulieferer	182
IV. Rechtsfolgen rechtswidriger Arbeitskämpfe	183
1. Rechtsfolgen für die kämpfenden Verbände	183
a) Überblick	183
b) Unterlassungs- und Beseitigungsanspruch	184
c) Schadensersatzanspruch	185
d) Leistungsverweigerung und Recht zu Kampfmaßnahmen	185
e) Recht zur außerordentlichen Kündigung des Tarifvertrags	185
2. Rechte der Arbeitsvertragsparteien gegen die Tarifvertragsparteien	186
a) Unterlassung	186
b) Schadensersatz	187
c) Leistungsverweigerung und Kündigung.....	187
d) Abwehraussperrung?	187
3. Rechtsfolgen für die kampfbeteiligten Arbeitsvertragsparteien	188
a) Überblick	188

b) Ordnungsgemäße Erfüllung des Arbeitsvertrages	188
c) Unterlassung	188
d) Schadensersatz.....	189
e) Kündigung	189
f) Ausschluß der Rechte durch tarifliche Folgeregelung	189
4. Rechtsfolgen für unbeteiligte Dritte	190
V. Arbeitskampf und Betriebsverfassungsrecht.....	190
1. Arbeitskampfverbot für die Betriebspartner.....	190
2. Betriebsrat und Arbeitskampf.....	191
a) Betriebsratsamt	191
b) Beteiligungsrechte	191
c) Neutralitätspflicht	193
3. Betriebsratsmitglied und Arbeitskampf.....	194
a) Doppelstellung.....	194
b) Folgen einer betriebsverfassungswidrigen Kampfbeteiligung.....	194
VI. Arbeitskampf und Sozialversicherung.....	195
1. Grundsätze.....	195
a) Versicherungsverhältnis.....	195
b) Beitragspflicht	196
2. Gesetzliche Krankenversicherung und Soziale Pflegeversicherung	196
a) Kampfbeteiligte Arbeitnehmer	196
b) Mittelbar vom Arbeitskampf betroffene Arbeitnehmer	197
3. Gesetzliche Unfallversicherung.....	197
4. Gesetzliche Rentenversicherung	197
5. Arbeitslosenversicherung	198
a) Versicherungsverhältnis.....	198
b) Leistungen an streikende oder ausgesperrte Arbeitnehmer	198
c) Leistungen an mittelbar vom Arbeitskampf betroffene Arbeitnehmer.....	198
VII. Einstweilige Verfügung im Arbeitskampf.....	201
1. Statthaftigkeit	201
2. Zuständiges Gericht.....	202
3. Materielle Voraussetzungen	202
a) Verfügungsanspruch	202
b) Verfügungsgrund	203
4. Antrag und Entscheidungstenor	203
5. Vollziehung der einstweiligen Verfügung.....	203
§ 15 Mitbestimmung in Unternehmen und Betrieb.....	205
I. Allgemeines.....	205
1. Begriff und Zweck.....	205
2. Rechtsquellen	206
3. Betriebs- und Unternehmensverfassung.....	207
4. Betriebsverfassung und Personalvertretung	208
II. Mitbestimmung in den Unternehmensorganen	208
1. Zweck und Anwendungsbereich	208

2. Die vier Mitbestimmungsgesetze	209
a) Intensität der Mitbestimmung.....	209
b) Gewerkschaftseinfluß.....	209
3. Ursachen für die Unterschiede	210
4. Reichweite der Mitbestimmung im Aufsichtsrat.....	211
5. Zwingendes Recht.....	212
6. Würdigung	212
§ 16 Betriebsverfassungsrecht.....	219
I. Grundlagen der Betriebsverfassung	219
1. Rechtsquellen	219
a) Überblick	219
b) Gliederung des BetrVG.....	220
2. Abdingbarkeit des BetrVG?	220
a) Wahl- und Organisationsrecht	221
b) Beteiligungsrechte	221
3. Räumlicher Geltungsbereich	222
a) Territorialitätsprinzip.....	222
b) Ausstrahlung in das Ausland.....	222
4. Ausnahmen vom Anwendungsbereich	222
a) Öffentlicher Dienst	223
b) Religionsgemeinschaften.....	223
c) Seeschifffahrt und Luftfahrt.....	223
d) Tendenzunternehmen und -betriebe	224
II. Organisation der Betriebsverfassung	227
1. Die Belegschaftsgruppen.....	227
a) Arbeitnehmer	227
c) Leitende Angestellte	229
c) Jugendliche und Auszubildende	232
2. Arbeitgeber und Vertreter des Arbeitgebers.....	232
a) Begriff des Arbeitgebers.....	232
b) Vertreter des Arbeitgebers.....	232
3. Organisatorische Ebenen.....	233
a) Betrieb	233
b) Betriebsteil und Nebenbetrieb	234
c) Unternehmen	238
d) Konzern	238
e) Unternehmensgruppe.....	238
f) Abteilung.....	239
III. System der Betriebsverfassung.....	239
1. Struktur der gesetzlichen Regelung.....	239
2. Rechtsstellung des Betriebsrats	241
a) Repräsentant der Belegschaft	241
b) Teilrechtsfähigkeit.....	241
c) „Betriebsverhältnis“.....	243
d) Haftung.....	243

e) Betriebsrat und Arbeitnehmer.....	244
3. Rechtsdurchsetzung und Sanktionen.....	244
a) Überblick.....	244
b) Rechtsdurchsetzung gegenüber dem Betriebsrat.....	244
c) Rechtsdurchsetzung gegenüber dem Arbeitgeber.....	247
IV. Grundsätze der Betriebsverfassung.....	250
1. Übersicht.....	250
2. Vertrauensvolle Zusammenarbeit.....	251
a) Bedeutung.....	251
b) Rechtspflicht.....	252
3. Friedenspflicht.....	252
a) Grundsatz.....	252
b) Verbot des betrieblichen Arbeitskampfes.....	253
c) Teilnahme am Arbeitskampf der Tarifvertragsparteien.....	253
4. Verbot parteipolitischer Betätigung.....	253
a) Parteipolitik.....	253
b) Behandlung von tarifpolitischen, sozialpolitischen, umweltpolitischen und wirtschaftlichen Angelegenheiten.....	254
5. Grundsätze für die Behandlung von Betriebsangehörigen.....	254
a) Behandlung nach Recht und Billigkeit.....	254
b) Diskriminierungsverbot.....	255
c) Schutz der freien Entfaltung der Persönlichkeit.....	256
6. Gewerkschaften im Betrieb.....	256
a) Trennung von Betriebsrat und Gewerkschaft.....	256
b) Rechte der Gewerkschaften im Rahmen der Betriebsverfassung.....	257
c) Originäre Rechte der Gewerkschaften.....	257
d) Zugang zum Betrieb.....	258
e) Gewerkschaftliche und betriebliche Vertrauensleute.....	259
f) Die personelle Verflechtung.....	260
V. Betriebsratswahl.....	261
1. Wahlrecht.....	261
a) Wahlberechtigung.....	261
b) Wählbarkeit.....	262
2. Größe und Zusammensetzung des Betriebsrats.....	262
a) Größe.....	262
b) Zusammensetzung.....	264
3. Zeitpunkt der Wahlen.....	265
a) Regelmäßige Betriebsratswahlen.....	265
b) Außerordentliche Betriebsratswahlen.....	265
4. Wahlverfahren.....	265
a) Wahlvorstand.....	265
b) Vorbereitung der Wahl.....	267
c) Durchführung der Wahl.....	270
d) Vereinfachtes Wahlverfahren für Kleinbetriebe.....	271
5. Wahlschutz und Wahlkosten.....	272
a) Wahlschutz.....	272

b) Wahlkosten.....	274
6. Mängel der Wahl.....	274
a) Anfechtung	274
b) Nichtigkeit.....	277
VI. Geschäftsführung des Betriebsrats	279
1. Amtszeit	279
a) Amtszeit des Betriebsrats	279
b) Amtszeit des Mitglieds.....	280
c) Ersatzmitglieder.....	280
2. Betriebsratsvorsitzender und Stellvertreter	281
a) Wahl	281
b) Aufgaben und Befugnisse	281
3. Betriebliche Ausschüsse.....	283
a) Betriebsausschuß	283
b) Ausschüsse und paritätische Kommissionen	284
c) Arbeitsgruppen	285
4. Geschäftsordnung.....	286
a) Inhalt und Grenzen	286
b) Erlaß und Wirkung	286
5. Betriebsratssitzung	286
a) Einberufung	286
b) Durchführung	287
c) Beschlußfassung	288
6. Sprechstunden	289
a) Einrichtung	289
b) Besuch der Sprechstunden.....	290
7. Kosten und Sachaufwand des Betriebsrats.....	290
a) Kostentragung durch den Arbeitgeber.....	290
b) Kosten des Betriebsrats	291
c) Sachmittel und Büropersonal.....	293
VII. Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder.....	294
1. Ehrenamtliche Tätigkeit	294
2. Arbeitsbefreiung, Entgeltfortzahlung und Freizeitausgleich.....	295
a) Arbeitsbefreiung	295
b) Entgeltfortzahlung nach dem Ausfallprinzip.....	296
c) Ausgleich für Betriebsratstätigkeit außerhalb der Arbeitszeit	297
3. Freistellung.....	299
a) Allgemeines	299
b) Zahl der freizustellenden Betriebsratsmitglieder.....	299
c) Person des freizustellenden Betriebsratsmitglieds.....	301
4. Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen.....	302
a) Allgemeines	302
b) Notwendige Schulungen.....	303
c) Nützliche Schulungen.....	307
5. Finanzielle und berufliche Absicherung.....	307
a) Entgeltschutz	307

b) Tätigkeitsschutz.....	308
c) Kündigungs- und Versetzungsschutz.....	308
VIII. Weitere Einrichtungen der Betriebsverfassung.....	309
1. Gesamtbetriebsrat.....	309
a) Errichtung.....	309
b) Geschäftsführung.....	310
c) Zuständigkeit.....	311
2. Wirtschaftsausschuß.....	313
a) Errichtung.....	313
b) Geschäftsführung.....	313
c) Aufgaben.....	314
3. Konzernbetriebsrat.....	316
4. Europäischer Betriebsrat.....	316
a) Überblick.....	316
b) Geltungsbereich des EBRG.....	317
c) Besonderes Verhandlungsgremium.....	318
d) Grenzübergreifende Unterrichtung und Anhörung kraft freiwilliger Vereinbarung.....	319
e) Europäischer Betriebsrat kraft Gesetzes.....	320
5. Jugend- und Auszubildendenvertretung.....	321
a) Errichtung, Größe und Zusammensetzung.....	321
b) Wahl.....	322
c) Geschäftsführung.....	323
d) Aufgaben.....	324
e) Schutz der Jugend- und Auszubildendenvertreter.....	325
6. Gesamt- und Konzernjugend- und Auszubildendenvertretung.....	326
a) Gesamtjugend- und Auszubildendenvertretung.....	326
b) Konzernjugend- und Auszubildendenvertretung.....	326
7. Versammlungen.....	327
a) Betriebsversammlung.....	327
b) Belegschaftsversammlungen.....	330
c) Betriebsräteversammlung.....	330
d) Jugend- und Auszubildendenversammlung.....	330
8. Einigungsstelle.....	331
IX. Aufgaben und Beteiligungsrechte des Betriebsrats.....	331
1. Aufgaben des Betriebsrats.....	331
2. Beteiligungsrechte des Betriebsrats.....	332
3. Beteiligungsarten.....	332
a) Allgemeines.....	332
b) Mitbestimmung.....	333
c) Zustimmungsverweigerungsrecht.....	333
d) Beratung.....	333
e) Anhörung.....	334
f) Unterrichtung.....	334
g) Initiativrecht.....	334

X. Beteiligungsformen.....	335
1. Überblick.....	335
2. Betriebsvereinbarung	336
a) Begriff und Charakteristik	336
b) Abschluß.....	336
c) Inhalt.....	338
d) Betriebsvereinbarung und Gesetz.....	338
e) Betriebsvereinbarung und Tarifvertrag.....	339
f) Betriebsvereinbarung und Arbeitsvertrag	347
g) Auslegung und Vertragskontrolle.....	353
h) Rechtswirkungen	354
i) Verzicht, Verwirkung, Ausschlußfrist und Verjährung.....	355
j) Beendigung	356
k) Nachwirkung	357
l) Umdeutung einer nichtigen Betriebsvereinbarung.....	358
m) Streitigkeiten	359
3. Regelungsabrede	360
a) Begriff	360
b) Regelungsabrede im engeren Sinne.....	360
c) Zustimmung.....	362
XI. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten.....	362
1. Überblick.....	362
a) Begriff der sozialen Angelegenheit	362
b) Normzweck	363
2. Allgemeine Grundsätze.....	364
a) Keine gesetzliche oder tarifliche Regelung	364
b) Unternehmerische Freiheit	365
c) Kollektive Regelung.....	366
d) Einwilligung des Arbeitnehmers	367
e) Eil- und Notfälle	367
f) Initiativrecht.....	368
g) Folgen fehlender Mitbestimmung	368
h) Mißbrauch des Mitbestimmungsrechts.....	370
i) Streitigkeiten	371
3. Art und Weise der Regelung	371
4. Die mitbestimmungspflichtigen Tatbestände.....	372
a) Fragen der Ordnung des Betriebs und des Verhaltens der Arbeitnehmer im Betrieb (Nr. 1).....	372
b) Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit einschließlich der Pausen sowie Verteilung der Arbeitszeit auf die einzelnen Wochentage (Nr. 2).....	373
c) Vorübergehende Verkürzung oder Verlängerung der betriebsüblichen Arbeitszeit (Nr. 3).....	374
d) Zeit, Art und Ort der Auszahlung der Arbeitsentgelte (Nr. 4).....	376

e)	Aufstellung allgemeiner Urlaubsgrundsätze und des Urlaubsplanes sowie die Festsetzung der zeitlichen Lage des Urlaubs für einzelne Arbeitnehmer, wenn zwischen dem Arbeitgeber und den beteiligten Arbeitnehmern kein Einverständnis erzielt wird (Nr. 5).....	376
f)	Einführung und Anwendung von technischen Einrichtungen, die dazu bestimmt sind, das Verhalten oder die Leistung der Arbeitnehmer zu überwachen (Nr. 6).....	377
g)	Regelungen über die Verhütung von Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten sowie über den Gesundheitsschutz im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften oder der Unfallverhütungsvorschriften (Nr. 7).....	380
h)	Form, Ausgestaltung und Verwaltung von Sozialeinrichtungen, deren Wirkungsbereich auf den Betrieb, das Unternehmen oder den Konzern beschränkt ist (Nr. 8).....	381
i)	Zuweisung und Kündigung von Wohnräumen, die den Arbeitnehmern mit Rücksicht auf das Bestehen eines Arbeitsverhältnisses vermietet werden, sowie die allgemeine Festlegung der Nutzungsbedingungen (Nr. 9).....	383
j)	Fragen der betrieblichen Lohngestaltung, insbesondere die Aufstellung von Entlohnungsgrundsätzen und die Einführung und Anwendung von neuen Entlohnungsmethoden sowie deren Änderung (Nr. 10).....	384
k)	Festsetzung der Akkord- und Prämiensätze und vergleichbarer leistungsbezogener Entgelte, einschließlich der Geldfaktoren (Nr. 11).....	388
l)	Betriebliches Vorschlagswesen (Nr. 12).....	389
m)	Grundsätze über die Durchführung von Gruppenarbeit (Nr. 13).....	390
XII.	Mitbestimmung in technisch-organisatorischen Angelegenheiten.....	391
1.	Normzweck.....	391
2.	Gegenstand des Beteiligungsrechts.....	391
3.	Art der Beteiligung.....	392
a)	Unterrichtungs- und Beratungsanspruch.....	392
b)	Korrigierendes Mitbestimmungsrecht.....	392
XIII.	Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten.....	393
1.	Allgemeine personelle Angelegenheiten.....	393
a)	Personalplanung.....	393
b)	Interne Stellenausschreibung.....	395
c)	Personalfragebogen.....	396
d)	Beurteilungsgrundsätze.....	396
f)	Beschäftigungssicherung.....	398
2.	Berufsbildung.....	398
a)	Förderung der Berufsbildung.....	398
b)	Durchführung betrieblicher Bildungsmaßnahmen.....	399
3.	Personelle Einzelmaßnahmen.....	401
a)	Allgemeine Grundsätze.....	401

b) Mindestunternehmensgröße	402
c) Einstellung	402
d) Versetzung	411
e) Ein- und Umgruppierung	417
f) Kündigung	419
XIV. Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	426
1. Allgemeines	426
a) Überblick	426
b) Verhältnis zu anderen Beteiligungsrechten	426
2. Unterrichtung über wirtschaftliche Angelegenheiten	427
a) Unterrichtung des Wirtschaftsausschusses und des Europäischen Betriebsrats	427
b) Unterrichtung der Arbeitnehmer	427
3. Beteiligung bei Betriebsänderungen	428
a) Voraussetzungen	428
b) Betriebsänderungen	429
4. Unterrichtung und Beratung	432
5. Interessenausgleich	433
a) Begriff und Inhalt	433
b) Rechtswirkungen	434
c) Verfahren	435
6. Sozialplan	436
a) Begriff und Zweck	436
b) Rechtsnatur und Rechtswirkungen	437
c) Zuständigkeit und Verfahren	438
d) Ausnahmen von der Sozialplanpflicht	439
e) Inhalt freiwilliger Sozialpläne	439
f) Inhalt erzwungener Sozialpläne	442
g) Ablösung, Kündigung und Anpassung von Sozialplänen	443
h) Verhältnis zu anderen Regelungen	444
i) Sozialplan bei Insolvenz	445
7. Nachteilsausgleich	447
a) Allgemeines	447
b) Kein Versuch eines Interessenausgleichs	448
c) Abweichung vom Interessenausgleich	449
d) Verhältnis zu Sozialplanleistungen und Kündigungsabfindungen	449
e) Nachteilsausgleich bei Insolvenz	450
XV. Die Betriebsverfassung der leitenden Angestellten	450
1. Allgemeines	450
a) Entwicklung	450
b) Charakteristik der Sprecherverfassung	451
2. Errichtung, Wahl und Geschäftsführung des Sprecherausschusses	452
a) Errichtung	452
b) Größe und Zusammensetzung	452
c) Wahl	453
d) Geschäftsführung	453

e) Rechtsstellung der Sprecherausschußmitglieder.....	454
3. Grundsätze der Sprecherverfassung	454
a) Zusammenarbeit	454
b) Friedenspflicht und politische Betätigung	455
c) Verhältnis zum Betriebsrat	455
d) Verhältnis zu Gewerkschaften und Koalitionen	455
4. Weitere Einrichtungen der Sprecherverfassung	456
a) Unternehmenssprecherausschuß	456
b) Gesamtsprecherausschuß.....	456
c) Konzernsprecherausschuß	457
d) Versammlung der leitenden Angestellten.....	457
5. Beteiligungsformen	458
a) Grundsatz.....	458
b) Richtlinien	459
c) Regelungsabreden.....	459
d) Sprechervereinbarungen	459
6. Aufgaben und Beteiligungsrechte des Sprecherausschusses	460
a) Aufgaben	460
b) Überblick über die Beteiligungsrechte	461
c) Arbeitsbedingungen	461
d) Allgemeine Beurteilungsgrundsätze.....	462
e) Personelle Maßnahmen.....	462
f) Wirtschaftliche Angelegenheiten	464
§ 17 Personalvertretungsrecht	467
I. Allgemeines.....	467
1. Überblick.....	467
a) Bundespersonalvertretungsgesetz	467
b) Personalvertretungsrecht der Länder	467
2. Verhältnis zum Betriebsverfassungsrecht	468
3. Geltungsbereich.....	470
II. System der Personalvertretung.....	470
1. Grundsatz	470
2. Beschäftigte	471
a) Begriff.....	471
b) Beschäftigte mit Gegnerbezug.....	471
3. Dienststelle	472
4. Vertretungen und Vertretung der Dienststelle.....	472
a) Personalrat	472
b) Vertretung der Dienststelle.....	474
c) Gesamtpersonalrat	475
d) Stufenvertretungen	475
e) Personalversammlung.....	478
f) Sonstige Vertretungen	478
III. Allgemeine Grundsätze.....	478
1. Vertrauensvolle Zusammenarbeit.....	478

2. Friedenspflicht, Parteipolitik	479
3. Gewerkschaften	479
4. Grundsätze für die Behandlung der Arbeitnehmer	480
5. Rechtsschutz	480
IV. Beteiligung	481
1. Beteiligungsformen	481
a) Vereinbarungen	481
b) Dienstvereinbarungen	481
2. Beteiligungsarten	482
a) Überblick	482
b) Förmliches Mitbestimmungsverfahren	482
c) Förmliches Mitwirkungsverfahren	483
d) Vorläufige Maßnahmen	484
e) Vorschlags- und Initiativrecht	484
3. Beteiligungspflichtige Angelegenheiten	485
a) Allgemeines	485
b) Soziale Angelegenheiten	485
c) Technisch-organisatorische Angelegenheiten	485
d) Personelle Angelegenheiten	485
e) Innerdienstliche Angelegenheiten	487
§ 18 Änderung von Arbeitsbedingungen	489
1. Änderungsvorbehalt	489
2. Einvernehmliche Änderung	489
3. Überkreuzablösung	489
4. Änderung ohne Änderungsvorbehalt	490
5. Übersicht über Fundstellen	491
§ 19 Der Betriebsinhaberwechsel	495
I. Allgemeines	495
1. Begriff und Arten des Betriebsinhaberwechsels	495
a) Begriff	495
b) Arten	496
2. Normzwecke des § 613a BGB	496
a) Sicherung von Bestand und Inhalt des Arbeitsverhältnisses	496
b) Weitere Zwecke	497
II. Der Tatbestand des Betriebsübergangs	498
1. Prüfungsschema	498
2. Europarechtliche Vorgaben	498
3. Übergang eines Betriebs im ganzen	499
a) Begriff des Betriebs	499
b) Übergang	500
4. Übergang eines Betriebsteils	503
a) Begriff des Betriebsteils	503
b) Übergang	504

5. Keine Betriebsstillegung	504
a) Begriff der Betriebsstillegung.....	504
b) Abgrenzung zur Betriebspause / Betriebsunterbrechung.....	506
6. Betriebsübergang und Funktionsnachfolge („Outsourcing“)	506
a) Begriff.....	506
b) Anwendbarkeit des § 613a BGB	507
7. Übergang durch Rechtsgeschäft	510
a) Abgrenzung zur Gesamtrechtsnachfolge	510
b) Betriebsübergang bei Unternehmensumwandlung nach UmwG	511
c) Parteien des Rechtsgeschäfts	512
d) Betriebsübergang im Insolvenzverfahren	513
e) Betriebsübergang bei Zwangsvollstreckung in Betriebsgrundstücke	514
III. Individualrechtliche Folgen des Betriebsübergangs	514
1. Übergang der Arbeitsverhältnisse	514
a) Arbeitsverhältnisse	514
b) Zugehörigkeit zum übertragenen Betrieb oder Betriebsteil.....	515
2. Informationspflicht und Widerspruchsrecht.....	515
a) Informationspflicht	515
b) Widerspruch	517
c) Ausschluß	518
d) Rechtsfolgen.....	519
3. Eintritt des Erwerbers in die Rechte und Pflichten aus den übergegangenen Arbeitsverhältnissen.....	521
a) Eintritt in die Rechte	521
b) Eintritt in die Pflichten	521
c) Berücksichtigung tatsächlicher Umstände	522
d) Verwirkung.....	523
4. Besonderheiten beim Betriebsübergang in der Insolvenz.....	523
a) Bestandsschutz.....	523
b) Haftung des Betriebserwerbers für Altschulden	523
5. Änderung bisheriger Arbeitsbedingungen	524
6. Rechtsstellung des bisherigen Arbeitgebers	524
IV. Kündigung und Betriebsübergang	525
1. Allgemeines.....	525
a) Rechtsnatur des Kündigungsverbots.....	525
b) Anwendungsbereich des Kündigungsverbots.....	525
2. Tatbestand des Kündigungsverbots	526
a) Kündigung wegen des Betriebs(teil)übergangs	526
b) Kündigung aus anderen Gründen	526
3. Umgehungstatbestände.....	527
4. Wiedereinstellungsanspruch.....	527
a) Betriebsübergang nach wirksamer Kündigung	527
b) Wiedereinstellungsanspruch.....	528
5. Prozessuales	528
a) Klage gegen den Veräußerer.....	528

b) Klage gegen den Erwerber	529
V. Kollektivrechtliche Folgen des Betriebsübergangs.....	529
1. Zuständigkeit des Betriebsrats	529
a) Betriebs(teil)übergang	529
b) Betriebs(teil-)übergang bei Unternehmensumwandlung nach dem UmwG	531
2. Fortgeltung tarifvertraglich geregelter Arbeitsbedingungen	531
a) Inhaltsschutz und Ablöseinteresse	531
b) Überführung der Tarifnormen in den Arbeitsvertrag	532
3. Änderung der überführten Tarifnormen	533
a) Ablösung durch Tarifvertrag	533
b) Ablösung durch Betriebsvereinbarung	534
c) Ablösung durch Änderungsvertrag	534
d) Ablösung durch Änderungskündigung	535
4. Fortgeltung von Betriebsvereinbarungen	537
a) Betriebsvereinbarungen	537
b) Gesamtbetriebsvereinbarungen	537
§ 20 Schlichtung	539
I. Begriff und Arten	539
1. Begriff	539
2. Arten der Schlichtung	540
a) Verbindlichkeit des Schlichtungsverfahrens.....	540
b) Verbindlichkeit des Schlichtungsspruchs	540
c) Zwangsschlichtung	541
II. Schlichtung bei Tarifstreitigkeiten	542
1. Allgemeines	542
2. Staatliche Schlichtung	542
3. Tarifliche Schlichtung	543
a) Rechtliche Grundlagen	543
b) Schlichtungsverfahren	543
III. Schlichtung im Betriebsverfassungs- und Personalvertretungsrecht	546
1. Betriebliche Einigungsstelle.....	546
a) Allgemeines	546
b) Errichtung und Zusammensetzung der Einigungsstelle.....	546
c) Rechtsstellung der Mitglieder	548
d) Verfahren.....	549
e) Spruch.....	549
2. Einigungsstelle im Personalvertretungsrecht	551
§ 21 Arbeitsgerichtliches Verfahren.....	553
I. Aufbau und Besetzung der Arbeitsgerichte	553
1. Aufbau.....	553
a) Arbeitsgericht	554
b) Landesarbeitsgericht.....	554
c) Bundesarbeitsgericht	554

2. Besetzung der Gerichte	555
a) Berufsrichter	555
b) Ehrenamtliche Richter	556
II. Zuständigkeit	557
1. Rechtsweg zu den Gerichten für Arbeitssachen	557
a) Allgemeines	557
b) Urteilsverfahren	558
c) Beschlußverfahren	560
d) Rechtsnachfolge	561
e) Prüfung durch das Arbeitsgericht	561
2. Örtliche Zuständigkeit	563
a) Urteilsverfahren	563
b) Beschlußverfahren	564
c) Prüfung durch das Arbeitsgericht	565
III. Die Parteien und ihre Vertreter	565
1. Parteien	565
a) Parteibegriff	565
b) Partei- und Prozeßfähigkeit	566
2. Prozeßbevollmächtigte	567
a) Grundsätze	567
b) Rechtsanwälte	567
c) Verbandsvertreter	569
d) Sonstige Vertreter	569
IV. Urteilsverfahren	570
1. Allgemeines	570
a) Verhältnis von ArbGG und ZPO	570
b) Verfahrensmaximen	570
2. Gang des erstinstanzlichen Verfahrens	572
a) Einleitung des Verfahrens	572
b) Güteverhandlung	576
c) Streitige Verhandlung vor der Kammer	578
d) Abschluß des Verfahrens	579
e) Vollstreckungsverfahren	581
3. Berufung	581
a) Grundsatz	581
b) Statthaftigkeit	582
c) Einlegung und Begründung	586
d) Verfahren	587
e) Abschluß des Verfahrens	589
4. Revision	590
a) Grundsatz	590
b) Statthaftigkeit	590
c) Einlegung und Begründung	592
d) Prüfungsrahmen	593
e) Abschluß des Verfahrens	594

V. Beschlußverfahren	595
1. Allgemeines	595
a) Verhältnis zu anderen Verfahren und rechtliche Ausgestaltung.....	595
b) Verfahrensmaximen	596
c) Beteiligte.....	598
2. Gang des erstinstanzlichen Verfahrens	601
a) Einleitung des Verfahrens	601
b) Weiteres Verfahren.....	602
c) Beendigung.....	603
3. Rechtsmittel	604
a) Beschwerde.....	604
b) Rechtsbeschwerde	605
Stichwortverzeichnis	607

Abkürzungsverzeichnis

ABl.....	Amtsblatt
AcP.....	Archiv für die civilistische Praxis
a.E.	am Ende
AEntG	Arbeitnehmer-Entsendegesetz
a.F.	alte Fassung
AFG	Arbeitsförderungsgesetz
AG.....	Aktiengesellschaft
AGG.....	Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz
AGV.....	Arbeitgeberverband
AiB.....	Arbeitsrecht im Betrieb (Zeitschrift)
AktG.....	Aktiengesetz
allg. M.....	allgemeine Meinung
Alt.	Alternative
AN.....	Arbeitnehmer
ANerfG.....	Gesetz über Arbeitnehmererfindungen
Ang.....	Angestellte
Anh.....	Anhang
Anm.	Anmerkung
AP	Arbeitsrechtliche Praxis (Nachschlagewerk des Bundesarbeitsgerichts; Loseblattsammlung)
AR-Blattei	Arbeitsrechtsblattei (Loseblattsammlung)
ArbG	Arbeitsgericht
ArbGG.....	Arbeitsgerichtsgesetz
ArbPlatzSchG.....	Arbeitsplatzschutzgesetz
ASiG	Arbeitssicherheitsgesetz
ArbVG.....	Arbeitsvertragsgesetz
ArbZG	Arbeitszeitgesetz
ARS.....	Arbeitsrechtssammlung mit Entscheidungen des Reichs- arbeitsgerichts, der Landesarbeitsgerichte und Arbeitsgerichte
ArbSchG	Arbeitsschutzgesetz
Art.	Artikel
AT-Angestellte.....	Außertarifliche Angestellte
Ausf.....	Ausführlich
AuA.....	Arbeit und Arbeitsrecht (Zeitschrift)
Aufl.	Auflage
AÜG.....	Arbeitnehmerüberlassungsgesetz
AuR.....	Arbeit und Recht (Zeitschrift)
AV.....	Arbeitsvertrag
AVE	Allgemeinverbindlicherklärung
BarbBl.....	Bundesarbeitsblatt (Zeitschrift)
BAG	Bundesarbeitsgericht
BAT	Bundesangestelltentarifvertrag
BayObLG.....	Bayerisches Oberstes Landesgericht
BB	Betriebs-Berater (Zeitschrift)

BBiG.....	Berufsbildungsgesetz
BDA.....	Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände
BDI.....	Bundesverband der Deutschen Industrie
BDSG.....	Bundesdatenschutzgesetz
BEEG.....	Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz
Begr.	Begründung
BeschFG	Beschäftigungsförderungsgesetz
Beschl.	Beschluß
BetrR.....	Betriebsrat (Zeitschrift)
BetrAVG.....	Gesetz zur Verbesserung der betrieblichen Altersversorgung (Betriebsrentengesetz)
BetrVG.....	Betriebsverfassungsgesetz
BFH.....	Bundesfinanzhof
BGB.....	Bürgerliches Gesetzbuch
BGBI.....	Bundesgesetzblatt
BGH.....	Bundesgerichtshof
BGHZ	Entscheidungen des Bundesgerichtshofes in Zivilsachen
BPersVG.....	Bundespersönlichkeitsgesetz
BPersVWO	Wahlordnung zum Bundespersönlichkeitsgesetz
BR-Drs.....	Bundesrats-Drucksache
BReg	Bundesregierung
BRG.....	Betriebsrätegesetz von 1920
BSG.....	Bundessozialgericht
BSGE.....	Entscheidungen des Bundessozialgerichts
BT-Drs.....	Verhandlungen des Deutschen Bundestages, Drucksachen
BUrlG	Bundesurlaubsgesetz
BVerfG	Bundesverfassungsgericht
BVerfGE.....	Entscheidungen des Bundesverfassungsgerichts
BVerwG.....	Bundesverwaltungsgericht
BVerwGE	Entscheidungen des Bundesverwaltungsgerichtes
CGB.....	Christlicher Gewerkschaftsbund
DAG.....	Deutsche Angestellten-Gewerkschaft
DB.....	Der Betrieb (Zeitschrift)
DBB.....	Deutscher Beamtenbund
DGB.....	Deutscher Gewerkschaftsbund
DLW	Dörner/Luczak/Wildschütz - Arbeitsrecht in der anwaltlichen und gerichtlichen Praxis
Diss.	Dissertation
DRiG.....	Deutsches Richterrechtsgesetz
DVO.....	Durchführungsverordnung
EBRG.....	Gesetz über Europäische Betriebsräte
EfzG.....	Entgeltfortzahlungsgesetz
e.G.	eingetragene Genossenschaft
EG.....	Europäische Gemeinschaft
EG-ABl.	Amtsblatt der Europäischen Gemeinschaft
EGMR.....	Europäischer Gerichtshof für Menschenrechte
EGV.....	Vertrag zur Gründung der Europäischen Gemeinschaft

Einl.....	Einleitung
EMRK.....	Konvention zum Schutze der Menschenrechte und Grundfreiheiten (Europäische Menschenrechtskonvention)
ErfK	Erfurter Kommentar
ES.....	Eingangssatz
ESC.....	Europäische Sozialcharta
EU.....	Europäische Union
EUV.....	Vertrag über die Europäische Union
EuGH.....	Europäischer Gerichtshof
EuR.....	Europarecht (Zeitschrift)
e.V.....	eingetragener Verein
EWG.....	Europäische Wirtschaftsgemeinschaft
EWGV.....	Vertrag zur Gründung der Europäischen Wirtschaftsgemeinschaft
EWiR.....	Entscheidungen zum Wirtschaftsrecht (Loseblattsammlung)
EWIV.....	Europäische Wirtschaftliche Interessenvereinigung
EZA.....	Entscheidungssammlung zum Arbeitsrecht (Loseblattsammlung)
FGG.....	Gesetz über die Angelegenheiten der freiwilligen Gerichtsbarkeit
Fn.....	Fußnote
FS.....	Festschrift
G.....	Gesetz
GdB.....	Grad der Behinderung
GEMA.....	Gesellschaft für musikalische Aufführungs- und mechanische Ver- vielfältigungsrechte
GG.....	Grundgesetz
GK.....	Gemeinschaftskommentar
GK-ArbGG.....	Gemeinschaftskommentar zum Arbeitsgerichtsgesetz
GK-BetrVG.....	Gemeinschaftskommentar zum Betriebsverfassungsgesetz
GK-BUrlG.....	Gemeinschaftskommentar zum Bundesurlaubsgesetz
GleichbehG.....	Gleichbehandlungsgesetz
GmbH.....	Gesellschaft mit beschränkter Haftung
GmbHG.....	Gesetz betreffend die Gesellschaften mit beschränkter Haftung
grundl.....	grundlegend
Grunds.....	Grundsatz
GS.....	Großer Senat
GVBl.....	Gesetz- und Verordnungsblatt
GVG.....	Gerichtsverfassungsgesetz
HAG.....	Heimarbeitsgesetz
HandwO.....	Handwerksordnung
HGB.....	Handelsgesetzbuch
h.L.....	herrschende Lehre
h.M.....	herrschende Meinung
HRG.....	Hochschulrahmengesetz
HZA.....	Handbuch zum Arbeitsrecht
IAB.....	Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung
IAO/ILO.....	Internationale Arbeitsorganisation
i.d.F.....	in der Fassung

i.E.....	im Ergebnis
insbes.	insbesondere
InsO	Insolvenzordnung
iwd	Informationsdienst des Instituts der Deutschen Wirtschaft (Zeitschrift)
JArbR.....	Das Arbeitsrecht der Gegenwart, Jahrbuch für das gesetzliche Arbeitsrecht und die Arbeitsgerichtsbarkeit
JArbSchG.....	Jugendarbeitsschutzgesetz
JuS	Juristische Schulung (Zeitschrift)
JZ	Juristen-Zeitung (Zeitschrift)
Kap.	Kapitel
KassArbR.....	Kasseler Handbuch zum Arbeitsrecht
KG	Kommanditgesellschaft
KO	Konkursordnung
KR.....	Gemeinschaftskommentar zum Kündigungsrecht
KRG.....	Kontrollratsgesetz
KSchG	Kündigungsschutzgesetz
LadSchlG	Ladenschlußgesetz
LAG	Landesarbeitsgericht
LAGE.....	Entscheidungen der Landesarbeitsgerichte
LM	Nachschlagewerk des BGH, herausgegeben von Lindenmaier und Möhring (Loseblattsammlung)
LohnFG/LfzG	Lohnfortzahlungsgesetz
LPVG.....	Landespersonalvertretungsgesetz
LTV	Lohntarifvertrag
MDR	Monatsschrift für Deutsches Recht (Zeitschrift)
MitbestG	Mitbestimmungsgesetz
MontanmitbestG	Gesetz über die Mitbestimmung der Arbeitnehmer in den Aufsichtsräten und Vorständen der Unternehmen des Bergbaus und der Eisen- und Stahl erzeugenden Industrie (Montanmitbestimmungsgesetz)
m. R.	mit Recht
MTV	Manteltarifvertrag
MuSchG.....	Mutterschutzgesetz
m.w.N.	mit weiteren Nachweisen
MünchArbR	Münchener Handbuch zum Arbeitsrecht
MünchKomm.....	Münchener Kommentar zum Bürgerlichen Gesetzbuch
n. F.....	neue Fassung
NJW.....	Neue Juristische Wochenschrift (Zeitschrift)
NJW-RR	NJW-Rechtsprechungs-Report (Zeitschrift)
n. v.	nicht veröffentlicht
NZA	Neue Zeitschrift für Arbeitsrecht (Zeitschrift)
NZA-RR	NZA-Rechtsprechungsreport (Zeitschrift)
OHG.....	offene Handelsgesellschaft
OLG.....	Oberlandesgericht

PartGG	Partnerschaftsgesellschaftsgesetz
PersF	Personalführung (Zeitschrift)
PersR.....	Der Personalrat (Zeitschrift)
PersV.....	Die Personalvertretung (Zeitschrift)
RAG.....	Reichsarbeitsgericht
RAGE.....	Entscheidungen des Reichsarbeitsgerichts
RdA.....	Recht der Arbeit (Zeitschrift)
REFA	Reichsausschuß für Arbeitszeitermittlung
RegE.....	Regierungsentwurf
RGBI.....	Reichsgesetzblatt
RGRK	Das Bürgerliche Gesetzbuch mit besonderer Berücksichtigung der Rechtsprechung des Reichsgerichts und des Bundesgerichtshofes (Reichsgerichtsrätekommentar)
RGZ	Entscheidungen des Reichsgerichts in Zivilsachen
RL	Richtlinie
Rn.....	Randnummer
Rs.....	Rechtssache
Rspr.....	Rechtsprechung
RzK.....	Rechtsprechung zum Kündigungsrecht (Entscheidungssammlung)
SAE.....	Sammlung arbeitsrechtlicher Entscheidungen (Zeitschrift)
SchwarzArbG.....	Schwarzarbeitsgesetz
SchwBG.....	Gesetz zur Sicherung der Eingliederung Schwerbehinderter in Arbeit, Beruf und Gesellschaft (Schwerbehindertengesetz)
SchwbeschG.....	Schwerbeschädigtengesetz
SE.....	Societas Europae (Europäische Aktiengesellschaft)
SGB.....	Sozialgesetzbuch
Slg.....	Sammlung
SprAuG.....	Sprecherausschußgesetz
std.....	ständig
StGB.....	Strafgesetzbuch
str.....	streitig
TOA	Tarifordnung für Angestellte
TV	Tarifvertrag
TVG	Tarifvertragsgesetz
Tz.....	Textziffer
TzBfG	Gesetz über Teilzeitarbeit und befristete Arbeitsverträge
ULA	Union der Leitenden Angestellten
UmwG.....	Umwandlungsgesetz
Urt.....	Urteil
VBl.....	Verordnungsblatt
VDK.....	Verein der Kriegsversehrten
Verf.....	Verfassung
VO.....	Verordnung
Vorb.....	Vorbemerkung
VVaG.....	Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit

VVG.....	Versicherungsvertragsgesetz
WahlO.....	Wahlordnung
WM.....	Zeitschrift für Wirtschafts- und Bankrecht (Wertpapier-Mitteilungen)
WOSprAuG	Wahlordnung zum Sprecherausschußgesetz
WRV	Weimarer Reichsverfassung
ZDG	Gesetz über den Zivildienst der Kriegsdienstverweigerer (Zivildienstgesetz)
ZfA	Zeitschrift für Arbeitsrecht
ZGR	Zeitschrift für Unternehmens- und Gesellschaftsrecht
Ziff.....	Ziffer
ZIP	Zeitschrift für Wirtschaftsrecht
ZPO.....	Zivilprozeßordnung
ZTR.....	Zeitschrift für Tarifrecht

Literaturhinweise

I. Handbücher

Arbeitsrecht-Blattei, Loseblattausgabe, Stand: Januar 2007
Dörner/Luczak/Wildschütz, Handbuch Arbeitsrecht, 4. Aufl. 2004
Erfurter Kommentar, 7. Aufl. 2007
Gamillscheg, Kollektives Arbeitsrecht I (Grundlagen, Koalitionsfreiheit, Tarifvertrag, Arbeitskampf), 1997
Handbuch zum Arbeitsrecht (HzA), Loseblattausgabe
Hueck/Nipperdey, Lehrbuch des Arbeitsrechts, 7. Aufl., Bd. I 1963; Bd. II, 1. Halbbd. 1967, 2. Halbbd. 1970
Kasseler Handbuch zum Arbeitsrecht, 2. Aufl. 2000
Küttner/Zwanziger (Hg.), Formularbuch Arbeitsrecht, 3. Aufl. 2005
Küttner, Personalbuch, 14. Aufl. 2007
Münchener Handbuch zum Arbeitsrecht, 2. Aufl. 2000
Nikisch, Arbeitsrecht, Bd. I, 3. Aufl. 1961; Bd. II, 2. Aufl. 1959; Bd. III, 2. Aufl. 1966
Rolf, Studienkommentar Arbeitsrecht, 2005
Schaub, Arbeitsrechts-Handbuch, 11. Aufl. 2005
Schaub/Neef/Schrader, Arbeitsrechtliche Formulare Sammlungen, 8. Aufl. 2004

II. Kommentare und systematische Darstellungen

Zu den §§ 611 ff. BGB:

Erman, Handkommentar zum Bürgerlichen Gesetzbuch, 11. Aufl. 2004
Münchener Kommentar, 4. Aufl. 2005
Palandt, 66. Aufl. 2007
Reichsgerichtsrätekommmentar, Das Bürgerliche Gesetzbuch mit besonderer Berücksichtigung der Rechtsprechung des Reichsgerichtes und des Bundesgerichtshofes, 12. Aufl. 1997
Soergel, 13. Aufl. 1999
Staudinger, 13. Aufl. ab 1999

Zum Tarifvertragsrecht:

Däubler (Hg.), Tarifvertragsgesetz, 2. Aufl. 2006
Däubler, Tarifvertragsrecht, 3. Aufl. 1993
Kempen/Zachert, Tarifvertragsgesetz, 4. Aufl. 2006
Löwisch/Rieble, Tarifvertragsgesetz, 2. Aufl. 2004
Oetker/Krause/Jacobs, Tarifvertragsrecht, 2007
Wiedemann, Tarifvertragsgesetz, 7. Aufl. 2007
Wieland, Recht der Firmentarifverträge, 1998

Zum Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht:

Brox/Rüthers, Arbeitskampfrecht, 2. Aufl. 1982

Kissel, Arbeitskampfrecht, 2002

Löwisch, Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht, 2. Aufl. 1997

Otto, Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht, 2006

Zum Mitbestimmungsrecht:

Wlotzke/Wißmann/Koberski, Mitbestimmungsgesetz, 3. Aufl. 2004

Hanau/Habersack, Mitbestimmungsrecht, 2. Aufl. 2006

Raiser, Mitbestimmungsgesetz, 4. Aufl. 2002

Zum Betriebsverfassungsgesetz:

Däubler/Kittner/Klebe, Betriebsverfassungsgesetz, 10. Aufl. 2006

Düwell, Betriebsverfassungsgesetz, 2. Aufl. 2006

Etzel, Betriebsverfassungsrecht, 8. Aufl. 2002

Kraft/Wiese/Kreutz/Oetker/Raab/Weber/Franzen, Gemeinschaftskommentar zum Betriebsverfassungsgesetz, 8. Aufl. 2005

Fitting/Engels/Schmidt/Trebinger/Linsenmaier, Betriebsverfassungsgesetz, 23. Aufl. 2006

Hess/Erdmann/Kammann, Betriebsverfassungsgesetz, 6. Aufl. 2003

Hess/Schlochauer/Worzalla/Glock, Betriebsverfassungsgesetz, 6. Aufl. 2003

v. Hoyningen-Huene, Betriebsverfassungsrecht, 5. Aufl. 2002

Hromadka, Die Betriebsverfassung, 2. Aufl. 1994

Jaeger/Röder/Heckelmann, Praxishandbuch Betriebsverfassungsrecht, 2003

Löwisch/Kaiser, Betriebsverfassungsgesetz, 5. Aufl. 2002

Richardi, Betriebsverfassungsgesetz, 10. Aufl. 2006

Stege/Weinspach/Schiefer, Betriebsverfassungsgesetz, 9. Aufl. 2002

Wlotzke/Preis, Betriebsverfassungsgesetz, 3. Aufl. 2006

Weber/Ehrich/Hörchens/Oberthür, Handbuch zum Betriebsverfassungsrecht, 2. Auflage 2003

Zum Europäischen Betriebsräte-Gesetz:

Müller, Europäische Betriebsräte-Gesetz, 1997

Zum Sprecherausschußgesetz:

Borgwardt/Fischer/Janert, Sprecherausschußgesetz für leitende Angestellte, 2. Aufl. 1990

Hromadka, Sprecherausschußgesetz, 1991

Löwisch, Sprecherausschußgesetz, 2. Aufl. 1994

Zum Bundespersonalvertretungsgesetz:

Altvater/Peiseler, Bundespersonalvertretungsgesetz, 4. Aufl. 2005

Dietz/Richardi, Bundespersonalvertretungsgesetz, 2. Aufl. 1978

Ilbertz, Personalvertretungsrecht des Bundes und der Länder, 13. Aufl. 2004

Grabendorff/Ilbertz/Widmaier, Bundespersonalvertretungsgesetz, 9. Aufl. 1999

Mehlinger, Grundlagen des Personalvertretungsrechts, 1996

Reich, Bundespersonalvertretungsgesetz, 2001
 Söllner/Reinert, Personalvertretungsrecht, 2. Aufl. 1993

Zum Betriebsinhaberwechsel:

Gaul, Das Arbeitsrecht der Unternehmensaufspaltung, 2002
 Picot/Schnitker, Arbeitsrecht bei Unternehmenskauf und Restrukturierung, 2001
 Sieg/Maschmann, Unternehmensumstrukturierung aus arbeitsrechtlicher Sicht, 2005
 Willemsen/Hohenstatt/Schweibert/Seibt, Umstrukturierung und Übertragung von Unternehmen, 2. Aufl. 2003

Zum Arbeitsgerichtsgesetz:

Ascheid/Bader/Dörner/Leinemann/Stahlhacke/Wenzel, Gemeinschaftskommentar zum Arbeitsgerichtsgesetz, Loseblattausgabe, Stand: Dezember 2003
 Düwell/Lipke, Arbeitsgerichtsverfahren, 2. Aufl. 2005
 Germelmann/Matthes/Prütting/Müller-Glöße, Arbeitsgerichtsgesetz, 5. Aufl. 2005
 Grunsky, Arbeitsgerichtsgesetz, 7. Aufl. 1995
 Hauck/Helml, Arbeitsgerichtsgesetz, 3. Aufl. 2006
 Ostrowicz/Künzl/Schäfer, Handbuch des arbeitsgerichtlichen Verfahrens, 3. Aufl. 2006
 Schaub, Arbeitsgerichtsverfahren, 7. Aufl. 2001

III. Lehrbücher und Grundrisse

Brox/Rüthers/Henssler, Arbeitsrecht, 16. Aufl. 2004
 Däubler, Das Arbeitsrecht, Bd. I, 17. Aufl. 2006
 Dörner, Handbuch Arbeitsrecht, 4. Aufl. 2004
 Dütz, Arbeitsrecht, 11. Aufl. 2006
 Gitter/Michalski, Arbeitsrecht, 6. Aufl. 2005
 Gotthardt, Arbeitsrecht nach der Schuldrechtsreform, 2. Aufl. 2003
 Hanau/Adomeit, Arbeitsrecht, 14. Aufl. 2007
 Helml, Arbeitsrecht, 8. Aufl. 2004
 Hromadka, Arbeitsrecht für Vorgesetzte, 2007
 Hromadka, Tariffibel, 4. Aufl. 1995
 Hromadka/Maschmann, Arbeitsrecht, Bd. I, 3. Aufl. 2005
 Junker, Grundkurs Arbeitsrecht, 5. Aufl. 2006
 Krimphove, Europäisches Arbeitsrecht, 2. Aufl. 2001
 Lieb/Jacobs, Arbeitsrecht, 9. Aufl. 2006
 Löwisch, Arbeitsrecht, 7. Aufl. 2004
 Meisel, Arbeitsrecht für die betriebliche Praxis, 10. Aufl. 2002
 Müller, Arbeitsrecht im öffentlichen Dienst, 5. Aufl. 2001
 Otto, Einführung in das Arbeitsrecht, 3. Aufl. 2003
 Preis, Arbeitsrecht, Praxis-Lehrbuch zum Individualarbeitsrecht, 2. Aufl. 2003
 Preis, Arbeitsrecht, Praxis-Lehrbuch zum Kollektivarbeitsrecht, 2003
 Reichhold, Arbeitsrecht, 2. Aufl. 2006
 Söllner/Waltermann, Arbeitsrecht, 14. Aufl. 2007

Wörlen/Kokemoor, Arbeitsrecht, 7. Aufl. 2005

Wollenschläger, Arbeitsrecht, 2. Aufl. 2004

Zöllner/Loritz, Arbeitsrecht, 5. Aufl. 1998

IV. Fallsammlungen

Belling/Luckey, Höchststrichterliche Rechtsprechung zum Arbeitsrecht, 2. Aufl. 2000

Gitter, Arbeitsrecht, Fälle und Lösungen, 3. Aufl. 2002

Heckelmann/Franzen, Fälle zum Arbeitsrecht, 3. Aufl. 2006

Krause, Prüfe Dein Wissen: Arbeitsrecht II – Kollektives Arbeitsrecht, 2007

Oetker, 30 Klausuren aus dem kollektiven Arbeitsrecht, 6. Aufl. 2002

Richardi/Annuß, Arbeitsrecht - Fälle und Lösungen nach höchstrichterlichen Entscheidungen, 7. Aufl. 2000

Wank, Übungen im Arbeitsrecht, 3. Aufl. 2002

V. Textsammlungen

Arbeitsgesetze, Beck'sche Textausgaben, 70. Aufl. 2007

Däubler/Kittner/Lörcher, Internationale Arbeits- und Sozialordnung, 2. Aufl., 1994

EU-Arbeitsrecht, Beck'sche Textausgaben, 2. Aufl. 2004

Kittner, Arbeits- und Sozialordnung, 32. Aufl. 2007

Nipperdey, Arbeitsrecht I, Loseblattsammlung

VI. Entscheidungssammlungen

AP - Nachschlagewerk des Bundesarbeitsgerichts (Arbeitsrechtliche Praxis)

BAGE - Entscheidungen des Bundesarbeitsgerichts (Amtliche Sammlung)

BSGE - Entscheidungen des Bundessozialgerichts

EzA - Entscheidungen zum Arbeitsrecht

LAGE - Entscheidungen der Landesarbeitsgerichte

SAE - Sammlung arbeitsrechtlicher Entscheidungen

VII. Zeitschriften und Jahrbücher

AiB - Arbeitsrecht im Betrieb

ArbGeb - Der Arbeitgeber

ArbRdG - Das Arbeitsrecht der Gegenwart

AuA - Arbeit und Arbeitsrecht

AuR - Arbeit und Recht

BArbBl. - Bundesarbeitsblatt

BB - Betriebsberater

BetrR - Der Betriebsrat

DB - Der Betrieb

Die Mitbestimmung
DRdA - Das Recht der Arbeit (Österreich)
EWiR - Entscheidungen zum Wirtschaftsrecht (mit Kurzcommentaren)
Fundheft für Arbeits- und Sozialrecht
NJW - Neue Juristische Wochenschrift
NZA - Neue Zeitschrift für Arbeitsrecht
NZA-RR - Neue Zeitschrift für Arbeitsrecht, Rechtsprechungs-Report
NZS - Neue Zeitschrift für Sozialrecht
PersR - Personalrat
PersV - Personalvertretung
RdA - Recht der Arbeit
ZIAS - Zeitschrift für internationales Arbeits- und Sozialrecht
ZfA - Zeitschrift für Arbeitsrecht
ZTR - Zeitschrift für Tarifrecht

VIII. Monographien

Badura, Paritätische Mitbestimmung und Verfassung, 1985
Bayreuther, Tarifautonomie als kollektiv ausgeübte Privatautonomie, 2005
Biedenkopf, Grenzen der Tarifautonomie, 1964
Däubler, Grundrecht auf Mitbestimmung, 1973
Giesen, Tarifvertragliche Rechtssetzung für den Betrieb, 2002
Hromadka/Maschmann/Wallner, Der Tarifwechsel, 1996
Jacobs, Tarifeinheit und Tarifkonkurrenz, 1999
Jahnke, Tarifautonomie und Mitbestimmung, 1984
Maschmann, Tarifautonomie im Zugriff des Gesetzgebers, 2007
Reichold, Betriebsverfassung als Sozialprivatrecht, 1995
Ricken, Autonomie und tarifliche Rechtssetzung, 2005
Rieble, Arbeitsmarkt und Wettbewerb, 1996
Säcker/Oetker, Grundlagen und Grenzen der Tarifautonomie, 1992
Waltermann, Rechtsetzung durch Betriebsvereinbarung zwischen Privatautonomie und Tarifautonomie, 1996