

Herausgegeben im Auftrage des Ministerpräsidenten Heinz Kühn
von Staatssekretär Professor Dr. h. c. Dr. E. h. Leo Brandt

Dr. Gerhard Brinkmann

Dipl.-Volkswirt Wolfgang Rippe

Forschungsstelle für empirische Sozialökonomik e.V., Köln

Direktor : Professor Dr. Dr. h. c. Günter Schmolders

Die Erfassung der Leistungsansprüche an Führungskräfte der Wirtschaft



Der Autor von Kapitel 3 ist WOLFGANG RIPPE,
der Autor der übrigen Kapitel GERHARD BRINKMANN

ISBN 978-3-322-98378-7

ISBN 978-3-322-99124-9 (eBook)

DOI 10.1007/978-3-322-99124-9

Verlags-Nr. 012049

© 1969 by Westdeutscher Verlag GmbH, Köln und Opladen

Gesamtherstellung: Westdeutscher Verlag

Inhalt

1. Einleitung	
Der Zweck der Untersuchung	5
2. Anforderungen an das Erhebungsinstrument	7
2.1 Die Abgrenzung der einzelnen Arbeitsakte	7
2.2 Die Mehrdimensionalität der Anforderungen	9
2.3 Die Aussagekraft der verwendeten Begriffe	10
3. Die Behandlung der Tätigkeit von Führungskräften in der Literatur	12
3.1 Abgrenzung der relevanten Literatur	12
3.2 Systematische empirische Studien	14
3.3 Summarische Beschreibungen, analytische und normative Erörterungen	19
3.3.1 Literatur zum Personalwesen	19
3.3.1.1 Personalbeurteilung	19
3.3.1.2 Arbeitsplatzanalyse	21
3.3.2 Organisationswissenschaftliche Studien	29
3.3.3 Analysen des Berufserfolges von Managern	34
3.3.4 Berufskundliche und berufssystematische Arbeiten	37
4. Vorbemerkung über die zur Entwicklung eines Erhebungsinstrumentes angewandte Methode	39
5. Die Abgrenzung der einzelnen Arbeitsakte	42
6. Die Erfassung der Mehrdimensionalität	48
6.1 Der Inhalt des Arbeitsaktes	48
6.2 Die Stellung des Arbeitsaktes im innerbetrieblichen Entscheidungsprozeß	53
6.3 Der Beitrag des Arbeitsaktes zur Realisation betrieblicher Ziele	54
6.4 Die Klassifikation der Kontaktpartner	58
6.5 Der Ort der Tätigkeit	61
6.6 Initiative und betroffene Geldmenge	61
6.7 Subjektive Wertung des Arbeitsaktes	62
7. Der Anteil der einzelnen Dimensionen am Arbeitsakt	63
8. Der Übergang von der Fremdbeobachtung zur Selbstbeobachtung	66

9. Die Beurteilung der Beobachtungsdaten	71
9.1 Der Kontext der Beobachtungsdaten	71
9.2 Der Einfluß von Position und Firma auf die Arbeitsanforderungen ...	72
9.3 Der Einfluß der Qualifikation des Arbeitenden auf seine Arbeitsanforderungen	73
9.4 Der Wandel der Leistungsanforderungen in der Zeit	75
Anhang:	
Einige Beobachtungsprotokolle und ihre Vercodung	77
Literaturverzeichnis	117