

Helmut Geller
Position — Rolle — Situation

Helmut Geller

Position

Rolle

Situation

Zur Aktualisierung
soziologischer
Analyseinstrumente

Leske + Budrich, Opladen 1994

ISBN 978-3-322-95982-9 ISBN 978-3-322-95981-2 (eBook)
DOI 10.1007/978-3-322-95981-2

© 1994 by Leske + Budrich, Opladen

Das Werk einschließlich aller seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung außerhalb der engen Grenzen des Urheberrechtsgesetzes ist ohne Zustimmung des Verlags unzulässig und strafbar. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen und die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronischen Systemen.

Satz: Leske + Budrich

Inhaltsverzeichnis

1.	Problemstellung	7
1.1	Anlaß für einen Rückgriff auf die Rollentheorie.....	7
1.2	Grenzen und Unklarheiten der rollentheoretischen Ansätze	9
1.3	Interaktions- und organisierte Sozialsysteme	12
2.	Zum Positionsbegriff.....	17
2.1	Das Grundkonzept "Rolle und Status" bei R. Linton	17
2.2	Arbeitsteilung als Bedingung für die Schaffung von Positionen	20
2.3	Erwartungen, Normen, Institutionen	24
2.4	Relevanzsysteme als institutionalisierte Regelsysteme	30
2.5	Umschreibung des Positionsbegriffes	33
2.6	Position und Person	37
2.7	Zum Horizontcharakter von Positionsgrenzen	46
2.7.1	Zum Außenhorizont	47
2.7.2	Zum Innenhorizont	56
2.8	Position und Situation	62
2.9	Zur Verflechtung von Positionen	67
2.10	Zusammenfassung	70
3.	Zum Rollenbegriff	75
3.1	Persönlichkeitsstrukturen als strukturelle Entscheidungsprämissen in Interaktionssystemen.....	75
3.2	Status als Zuschreibungsmechanismus in Interaktionssystemen.....	80

4.	"Der Stand der Dinge" als Entscheidungsprämisse in Interaktionssystemen	88
	Exkurs: Situations-, Positions- und Statusrollen nach U. Gerhardt.....	97
5.	Allgemeine Qualifikationsanforderungen an Rollenpieler	102
5.1	Empathie	103
5.2	Fähigkeit zum Machteinsatz	107
5.3	Ambiguitätstoleranz	127
5.4	Fähigkeit zur Informationskontrolle.....	136
6.	Ergebnis.....	141
	Literaturverzeichnis.....	147