

**Finanzmetropole Berlin
Strategien betrieblicher
Transformation**

KSPW: Transformationsprozesse

Schriftenreihe der Kommission

für die Erforschung des sozialen und politischen Wandels
in den neuen Bundesländern e.V. (KSPW)

Herausgegeben vom Vorstand der KSPW:

Hans Bertram, Hildegard Maria Nickel,

Oskar Niedermayer, Gisela Trommsdorff

Band 26

Die Veröffentlichungen der Kommission zur Erforschung des sozialen und politischen Wandels in den neuen Bundesländern (KSPW) umfassen folgende drei Reihen:

- Berichte zum sozialen und politischen Wandel in Ostdeutschland
- Beiträge zu den Berichten
- Reihe „Transformationsprozesse“

Hasko Hüning
Hildegard Maria Nickel (Hrsg.)

Finanzmetropole Berlin Strategien betrieblicher Transformation

Die Autoren:

Hasko Hüning, Hildegard Maria Nickel,
Michael Frey, Silke Grüner, Iris Peinl,
Catrin Stock, Olaf Struck-Möbbeck,
Sandra Wagner

Leske + Budrich, Opladen 1998

ISBN 978-3-322-95797-9

ISBN 978-3-322-95796-2 (eBook)

DOI 10.1007/978-3-322-95796-2

© 1998 Leske + Budrich, Opladen

Das Werk einschließlich aller seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung außerhalb der engen Grenzen des Urheberrechtsgesetzes ist ohne Zustimmung des Verlages unzulässig und strafbar. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen und die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronischen Systemen.

Satz: Berthold GmbH, Offenbach

Inhaltsverzeichnis

Editorial.....	9
Vorwort	11
1. Finanzdienstleistungsunternehmen im Transformationsprozeß.....	13
1.1 Strukturwandel in den neuen Bundesländern	14
1.2 Betriebsfallstudie: Analyseinstrument der Transformation	20
1.3 „Vereinigungswerkstatt“ Berlin: Finanzplatz im Anpassungsdruck	26
2. Die Betriebsfallstudie Landesbank Berlin (LBB)	31
2.1 Die Transformation des Unternehmens	31
2.1.1 Fusion der Berliner Sparkassen Ost und West	31
2.1.2 „Weg vom engen Mantel Sparkasse“ – Landesbank Berlin/Girozentrale.....	40
2.1.3 Unternehmensphilosophie: Integration – „Eine schöne, einmalige Geschichte“	47
2.1.4 „Ein Kraftakt“ – Bankgesellschaft Berlin AG (Banken-Holding).....	54
2.2 Die innerbetriebliche Reorganisation der Arbeit – Die Verflechtung von Transformation und Integration	65
2.2.1 Arbeitsstrukturen	66
2.2.2 Arbeitszeitpolitik	80
2.2.3 Personalpolitik.....	85
2.2.4 Betriebliche Weiterbildung	99
2.2.5 Tarifpolitik	109
2.2.6 Praxis des „Lean-banking“: Strukturkombination.....	116

2.2.7	Soziale und kulturelle Differenzen zwischen Ost und West – Ein Thema der Unternehmenspolitik?.....	126
2.2.8	Fazit: Regulierte Integration.....	136
2.3	Der Transformationsprozeß als Erfahrungswelt – Wechselnde Blicke	137
2.3.1	Arbeitsanforderungen und Arbeitsinhalte – ein ambivalentes Bild	140
2.3.2	Qualifizierung der Ost-MitarbeiterInnen.....	154
2.3.3	Arbeitszeit und Zeitverhalten im Trend der Flexibilisierung.....	161
2.3.4	Arbeitsbeziehungen und Arbeitsklima	169
2.3.5	Lebensstile und Habitusformen – Kulturelle Differenzen zwischen Ost- und West-Beschäftigten.....	176
2.4	Zweigeschlechtlichkeit des betrieblichen Transformationsprozesses – Wandel und Kontinuität	182
2.4.1	Die Landesbank Berlin – Ein Frauenunternehmen	183
2.4.2	„... alles unter einem Hut“ – Vereinbarkeitsdilemma von Ost-Frauen.....	194
2.4.3	Frauenförderung	204
2.4.4	Frauen-Bilder im betrieblichen Transformationsprozeß – Konstruktionsprozesse.....	213
2.5	Personalvertretung im betrieblichen Transformationsprozeß – Zwischen Schutzfunktion – Gestaltungschancen.....	220
2.5.1	Konfliktfeld: Differente Regelung der Arbeits- und Öffnungszeiten	223
2.5.2	Aushandlungsprozesse und Konfliktregulierung.....	224
2.5.3	Alltagskulturell fundierte Interessenvertretung?	236
2.5.4	„Verschlankung“ der Personalvertretung	239
3.	Von der Staatsbank der DDR in die Deutsche Bank AG	245
3.1	Von der Staatsbank zur Geschäftsbank – Ein Überblick	246
3.2	Neuorganisation der Inlandsbank DB – „Vom Schlachtschiff zum Geschwader“.....	250
3.3	Neugliederung Ost.....	254
3.4	Interner Umbau „Ost“ – Hauptfiliale Berlin.....	260

Inhaltsverzeichnis	7
3.5 Rückwirkungen – „Freiräume Ost gegen Verkrustung West“?.....	268
3.6 Ausblick – Auf dem Weg in die Gewinnzone	271
4. Von der Staatlichen Versicherung der DDR unter das Dach der Allianz	273
4.1 Staatliche Versicherung der DDR (Unternehmensbild).....	274
4.2 Übernahme: DVAG – Allianz	276
4.3 Anpassungsprozesse und Zentralisierung	282
4.4 Regionalisierung – Hauptstandort Berlin	292
4.5 Fazit – Selektion und Integration.....	296
5. Monetäre Dienste in der Transformation: Fazit und Ausblick (Thesen)	299
Literatur	309
Autorinnen und Autoren	317