

Friedrich Knorr

Flexible Arbeitszeitgestaltung im öffentlichen Dienst

Friedrich Knorr

Flexible Arbeitszeitgestaltung im öffentlichen Dienst

Europäische Dimensionen
der Arbeitszeitsouveränität



Die Deutsche Bibliothek – CIP-Einheitsaufnahme
Ein Titeldatensatz für diese Publikation ist bei
Der Deutschen Bibliothek erhältlich

1. Auflage September 2000

Alle Rechte vorbehalten

© Betriebswirtschaftlicher Verlag Dr. Th. Gabler GmbH, Wiesbaden 2000
Lektorat: Ulrike M. Vetter

Der Gabler Verlag ist ein Unternehmen der Fachverlagsgruppe BertelsmannSpringer.



Das Werk einschließlich aller seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung außerhalb der engen Grenzen des Urheberrechtsgesetzes ist ohne Zustimmung des Verlages unzulässig und strafbar. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen und die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronischen Systemen.

www.gabler.de

Höchste inhaltliche und technische Qualität unserer Produkte ist unser Ziel. Bei der Produktion und Verbreitung unserer Bücher wollen wir die Umwelt schonen. Dieses Buch ist deshalb auf säurefreiem und chlorfrei gebleichtem Papier gedruckt. Die Einschweißfolie besteht aus Polyäthylen und damit aus organischen Grundstoffen, die weder bei der Herstellung noch bei der Verbrennung Schadstoffe freisetzen.

Die Wiedergabe von Gebrauchsnamen, Handelsnamen, Warenbezeichnungen usw. in diesem Werk berechtigt auch ohne besondere Kennzeichnung nicht zu der Annahme, dass solche Namen im Sinne der Warenzeichen- und Markenschutz-Gesetzgebung als frei zu betrachten wären und daher von jedermann benutzt werden dürften.

Umschlaggestaltung: Nina Faber de.sign, Wiesbaden
Satz: ITS GmbH, Herford

ISBN-13: 978-3-409-11529-2 e-ISBN-13: 978-3-322-82269-7
DOI: 10.1007/978-3-322-82269-7

Vorwort

Das vorliegende Buch liefert einen Beitrag zur aktuellen Modernisierungsdebatte des öffentlichen Dienstes in Deutschland. Die Arbeitszeitgestaltung spielt dabei eine herausragende Rolle. Durch eine komparative Studie der verschiedenen Arbeitszeitmodelle in der Europäischen Union sollen Anregungen gegeben und zukunftsweisende Reformmodelle für den öffentlichen Dienst in Deutschland präsentiert werden.

Dieses Thema erscheint in besonderer Weise geeignet, Formen und Funktionen des öffentlichen Dienstes zu überdenken und gemäß deren Anforderungen Arbeits- und Öffnungszeiten im Interesse der Bürger und Mitarbeiter sowie unter Berücksichtigung ökonomischer Grundsätze neu zu gestalten. Im Vordergrund dieser beabsichtigten Neugestaltung im öffentlichen Dienst der Europäischen Union steht der Gedanke einer modernen, innovativen und leistungsfähigen Verwaltung.

Mein besonderer Dank gilt der Hans-Böckler-Stiftung, die durch die Förderung eines entsprechenden Forschungsprojektes dieses Buch erst möglich gemacht hat. Weiterer Dank gilt besonders Herrn Dr. Demke und Herrn Koen Nomden vom European Institute of Public Administration in Maastricht, Niederlande, für die vielen wertvollen Hinweise, die Eingang in dieses Buch gefunden haben.

Düsseldorf, im August 2000

Friedhelm Knorr

Inhalt

Vorwort	5
Einleitung	9
Teilzeit und Formen der Arbeitszeitflexibilisierung	13
Arbeitslosigkeit in der Europäischen Union und Besonderheiten des Teilzeitarbeitsmarktes	21
Die Länderberichte	27
Belgien	28
Dänemark	36
Deutschland	43
Finnland	51
Frankreich	60
Großbritannien	66
Niederlande	77
Österreich	87
Portugal	94
Schweden	101
Spanien	107
Fazit	112
Anhang	
Geltendes Gemeinschaftsrecht der EU: Dokument 397L0081	119
Grünbuch der Europäischen Kommission, Brüssel 1997 (Auszüge)	129
Ministerial Symposium on the Future of Public Services	147
Europäischer Gewerkschaftsverband für den öffentlichen Dienst (EGÖD): EGÖD-Grundsatzpapier zur Arbeitszeit, Brüssel, 5.2.1999	153
Altersteilzeitgesetz in Deutschland	158
KANS-Report Niederlande (Auszüge)	167
Literatur	192
Der Autor	195