

## **Erster Hauptteil: Theoretische Fundierung von organisationalen Kompetenzen**

Der erste Hauptteil der vorliegenden Arbeit beschäftigt sich mit der theoretischen Fundierung und Bedeutung von organisationalen Kompetenzen. Die Grundlage dabei bilden Perspektiven zum Strategischen Management und unterschiedliche Organisationstheorien. Im Zentrum der Analyse steht die Findung und Aufbereitung von Belegen hinsichtlich der Bedeutung und der Beschreibung von organisationalen Kompetenzen. Die Untersuchung der unterschiedlichen Theorien zeigt die hohe Bedeutung und verschiedene Belege organisationaler Kompetenzen. Allerdings lässt sich keine Theorie zu organisationalen Kompetenzen identifizieren. Die Analyse der Theorien zum Strategischen Management ermöglicht darüber hinaus, eine Strukturierung von Kompetenzen im Unternehmen durchzuführen. Aus den Organisationstheorien lassen sich verschiedene Formen und Ergebnisse von organisationalen Kompetenzen ableiten.