
Weiterführende Literatur

Demokratie

Brockhaus (2001) Demokratie. F.A. Brockhaus, Leipzig

Ritz C, Schaal GS (2010) Politische Führung in der Postdemokratie. APUZ 2–3: 9–15

Thurich E (2011) Demokratie. Bundeszentrale für politische Bildung. <http://www.bpb.de/nachschlagen/lexika/pocket-politik/16391/demokratie>. Zugegriffen: 29. November 2018

Führung und Philosophie

Weimer A (1995) Mit Platon zum Profit. Ein Philosophie-Lesebuch für Manager. Frankfurter Allgemeine Zeitung, Frankfurt am Main

Generations

Albrecht A (2014) Wunsch und Wirklichkeit der Generation Y. *Unternehmeredition Personal* 5:40–41

Eckert D (2017) Generation Y unzufrieden. Deutsche Arbeitnehmer von ihren Chefs gefrustet. *Welt Online*. <https://www.welt.de/171322669>. Zugegriffen: 29. November 2018

Gerechtigkeit

Brockhaus (2001) Gerechtigkeit. F.A. Brockhaus, Leipzig

Globalisierung

- Bundeszentrale für politische Bildung (2018) Globalisierung. Zahlen und Fakten. Bundeszentrale für politische Bildung. <https://www.bpb.de/nachschlagen/zahlen-und-fakten/globalisierung>. Zugegriffen: 29. November 2018
- Globalisierung Fakten (2005–2018) Was ist Globalisierung? Globalisierung Fakten. <https://www.globalisierung-fakten.de/globalisierung-informationen/was-ist-globalisierung>. Zugegriffen: 29. November 2018
- Globalisierung Fakten (2005–2018) Gründe der Globalisierung. Globalisierung Fakten. <https://www.globalisierung-fakten.de/globalisierung-informationen/gruende>. Zugegriffen: 29. November 2018

Macht

- Brockhaus (2001) Macht. F.A. Brockhaus, Leipzig
- Hoffmann W, Rohnert E (2018) Vom Mythos Macht im Management: Ein Tabu im Umbruch? Perspektive blau. <http://www.perspektive-blau.de/artikel/0503a/0503a.htm>. Zugegriffen: 29. November 2018

Moral und Führung

- CareerBuilder Germany (2016) Das Zusammenspiel von Führung und Moral. CareerBuilder. <https://arbeitsgeber.careerbuilder.de/blog/fuehrung-und-moral-mehr-selbstreflektion-und-authentizitaet>. Zugegriffen: 29. November 2018
- Schnaas D (2018) Die verlorene Moral der Wirtschaft. WirtschaftsWoche Online. <https://www.wiwo.de/politik/ausland/tauchsieder-die-verlorene-moral-der-wirtschaft/20923670.html>. Zugegriffen: 29. November 2018
- Schüür-Langkau A (2015) Wie moralisch müssen Führungskräfte sein? Springer Professional. <https://www.springerprofessional.de/management—fuehrung/wie-moralisch-muessen-fuehrungskraefte-sein/6599984>. Zugegriffen: 29. November 2018
- Weibler J, Kuhn T (2018) Führungskräfte zwischen Macht und Moral: Mythen und Einsichten. Leadership Insiders. <https://www.leadership-insiders.de/fuehrungskraefte-zwischen-macht-und-moral-mythen-und-einsichten>. Zugegriffen: 29. November 2018

Mythos Management

- Martin RL (2014) Mythos Strategische Planung. Harvard Business Manager 3:62

Shareholder-Value

- Grötter R (2006) Das neue Spiel. Die Sache mit dem Shareholder Value: Wo er herkommt. Und wo er hinführt. Brand Eins Online. <https://www.brandeins.de/magazine/brand-eins-wirtschaftsmagazin/2006/kapitalismus/das-neue-spiel>. Zugegriffen: 29. November 2018
- Malik F (2005) Muss der Kapitalismus vor den Kapitalisten gerettet werden? Manager Magazin Online. <http://www.manager-magazin.de/unternehmen/artikel/a-353623.html>. Zugegriffen: 29. November 2018

Strategische Unternehmensführung

- Andrews K (1971) The Concept of Corporate Strategy. Dow Jones-Irwin, Homewood
- Schreyögg G (1984) Unternehmensstrategie. Grundfragen einer Theorie strategischer Unternehmensführung. Springer, Berlin/New York
- Staehe WH (1994) Management. Vahlen, München

Tugenden und Führung

- Christensen CM (2016) Der Sinn des Lebens. Harvard Business Manager 4: 26–37
- Franz A (2018) Vom Streben nach Glück und Lebensfreude – der Hedonismus als philosophisches Konzept. Liebe und Selbstfindung. <https://www.liebe-und-selbstfindung.de/der-hedonismus-als-philosophisches-konzept>. Zugegriffen: 29. November 2018
- Goleman D (1999) Emotionale Intelligenz – zum Führen unerlässlich. Harvard Business Manager 3: 27–75
- Malik F (2014) Führen Leisten Leben. Wirksames Management für eine neue Welt. Campus, Frankfurt am Main
- Wikipedia (2018) Verliererspiel. Wikipedia. <https://de.wikipedia.org/wiki/Verliererspiel>. Zugegriffen: 29. November 2018

Unternehmenskultur

- Jossey-Bass, Ogbonna E (1993) Managing organisational culture: fantasy or reality. Human Resource Management Journal 3: 42–54
- Marshall J, McLean A (1985) Exploring Organisation Culture as a Route to Organisational Change. In Hammond V (Hrsg) Current Research in Management 2–20. Francis Pinter, London
- Martin J (1985) Can organization culture be managed? In Frost PJ et al. (Hrsg) Organisation Culture. Beverly Hills, Sage

- Oenning L (2018) So sichern sich Unternehmen die Loyalität ihrer Mitarbeiter. Handelsblatt Online. https://www.handelsblatt.com/unternehmen/beruf-und-buero/the_shift/linkedin-studie-so-sichern-sich-unternehmen-die-loyalitaet-ihrer-mitarbeiter/22771002.html. Zugegriffen: 29. November 2018
- Rose N (2017) Manager brauchen wieder mehr Bescheidenheit. WirtschaftsWoche Online. <https://www.wiwo.de/erfolg/management/fuehrungskultur-manager-brauchen-wieder-mehr-bescheidenheit/20124816.html>. Zugegriffen: 29. November 2018