

## Literaturverzeichnis/Quellen

- Arbeitsumfeld - Definition - Deutsch. (o. J.). Abgerufen 29. September 2017, von <https://de.glosbe.com/de/de/Arbeitsumfeld>
- Bardmann, M. (2014). *Grundlagen der Allgemeinen Betriebswirtschaftslehre*. (S. Kramer, Hrsg.) (2. Auflage). Wiesbaden: SpringerGabler. <https://doi.org/10-1007/978-3-8349-3738-4>
- Bennis, W. (1998). Maslow On Management By Abraham H . Maslow Foreword by Warren Bennis. *Management*, 28. <https://doi.org/10.5860/CHOICE.36-3418>
- Bernd, M. (2011). *Einführung in die Arbeits- und Organisationspsychologie*. (K. Brahms & E. Brechtel-Wahl, Hrsg.) (1. Auflage). Wiesbaden: Springer Fachmedien. [https://doi.org/10.1007/978-3-531-92707-7\\_6](https://doi.org/10.1007/978-3-531-92707-7_6)
- Biernoth, M. (2016). *Employer- und Behavioral Branding im Gesundheitswesen: Konzepte zur Bewältigung des Fachkräftemangels* (1. Auflage). Wiesbaden: Springer Fachmedien. <https://doi.org/10.1007/978-3-658-12866-1>
- Böttger, E. (2011). *Employer Branding - Verhaltenstheoretische Analysen als Grundlage für die identitätsbasierte Führung von Arbeitgebermarken*. (M. Grabowski & S. Loyal, Hrsg.) (1. Auflage). Leipzig: Gabler Verlag. <https://doi.org/10.1007/978-3-8349-7067-1>
- Buettner, P. R. (2010). Zu den Einflussfaktoren der Arbeitsmotivation und -zufriedenheit: Eine empirische Studie zu Herzbergs 2-Faktoren-Theorie, 1–23. Abgerufen von [https://www.prof-buettner.com/downloads/Projektbericht\\_Arbeitszufriedenheitsstudie\\_Buettner\\_final.pdf](https://www.prof-buettner.com/downloads/Projektbericht_Arbeitszufriedenheitsstudie_Buettner_final.pdf)
- Bundesamt für Statistik. (2016). *Taschenstatistik der Schweiz* (1. Auflage). Neuchâtel: Bundesamt für Statistik (BFS).
- Bundesamt für Statistik, B. (2017). Infrastruktur, Beschäftigung, Finanzen. Abgerufen 14. September 2017, von <https://www.bfs.admin.ch/bfs/de/home/statistiken/gesundheit/gesundheitswesen/spitaeler/infrastruktur-beschaeftigung-finanzen.html>
- Collatz, A., & Gudat, K. (2011). *Work-Life-Balance* (1. Auflage). Göttingen, Bern, Wien, Paris, Oxford, Prag, Toronto: Hogrefe Verlag GmbH.
- Crockett, M. J., Siegel, J. Z., Kurth-Nelson, Z., Dayan, P., & Dolan, R. J. (2017). Moral transgressions corrupt neural representations of value. *Nat Neurosci*, 20(6), 879–885. Abgerufen von <http://dx.doi.org/10.1038/nn.4557>

- CURAVIVA Schweiz Fachbereich Alter. (2011). Bedingungen und Einflussfaktoren für einen attraktiven Arbeitsplatz in Institutionen der Langzeitpflege, (August), 27. Abgerufen von <https://www.curaviva.ch/-files/BCEXZGK/Studie-zur-Attraktivitaet-der-Arbeitsplaetze-in-der-Langzeitpflege.pdf>
- Diekmann, A. (2007). *Empirische Sozialforschung: Grundlagen, Methoden, Anwendungen* (8. Auflage). Reinbek bei Hamburg: Rowohlt Taschenbuch Verlag.
- Döring, N., & Bortz, J. (2016). *Forschungsmethoden und Evaluation in den Sozial- und Humanwissenschaften*. (C. Nussloch Bier, Hrsg.) (5. Auflage). Berlin, Heidelberg: Springer-Verlag. <https://doi.org/10.1007/978-3-642-41089-5>
- Drabe, D. (2015). *Strategisches Aging Workforce Management: Eine Untersuchung der Determinanten und Implikationen von Mitarbeiterzufriedenheit bei Beschäftigten unterschiedlichen Alters* (1. Auflage). Wiesbaden: SpringerGabler. <https://doi.org/10.1007/978-3-658-10719-2>
- Drucker, P. (2014). *The Effective Executive (Harperbusiness Essentials)* (1. Auflage). München: Franz Vahlen GmbH. Abgerufen von [www.vahlen.de](http://www.vahlen.de)
- Drumm, H. J. (2008). *Personalwirtschaft (6. Auflage)* (6. Auflage). Heidelberg: Springer Verlag. <https://doi.org/10.1007/978-3-540-77697-0>
- Duden | At-trak-ti-vi-tät | Rechtschreibung, Bedeutung, Definition, Synonyme. (o. J.). Abgerufen 5. August 2017, von <http://www.duden.de/rechtschreibung/Attraktivitaet>
- Duden | In-f-ra-struk-tur | Rechtschreibung, Bedeutung, Definition. (o. J.). Abgerufen 29. September 2017, von <http://www.duden.de/rechtschreibung/Infrastruktur>
- Duden | Öff-fent-lich-keit | Rechtschreibung, Bedeutung, Definition, Synonyme. (o. J.). Abgerufen 29. September 2017, von <http://www.duden.de/rechtschreibung/Oeffentlichkeit>
- Duden | Per-so-nal-po-li-tik | Rechtschreibung, Bedeutung, Definition. (o. J.). Abgerufen 29. September 2017, von <http://www.duden.de/rechtschreibung/Personalpolitik>
- Duden | So-zi-a-li-sa-ti-on | Rechtschreibung, Bedeutung, Definition, Synonyme. (o. J.). Abgerufen 29. September 2017, von <http://www.duden.de/rechtschreibung/Sozialisation>

- Duden | Tool-kit | Rechtschreibung, Bedeutung, Definition, Herkunft. (o. J.). Abgerufen 26. Juni 2017, von <http://www.duden.de/rechtschreibung/Toolbox>
- Duden | Über-zeu-gung | Rechtschreibung, Bedeutung, Definition, Synonyme. (o. J.). Abgerufen 29. September 2017, von <http://www.duden.de/rechtschreibung/Ueberzeugung>
- Duden | Wert-schät-zung | Rechtschreibung, Bedeutung, Definition, Synonyme. (o. J.). Abgerufen 29. September 2017, von <http://www.duden.de/rechtschreibung/Wertschaetzung>
- Duden | Zu-sam-men-ar-beit | Rechtschreibung, Bedeutung, Definition, Synonyme. (o. J.). Abgerufen 29. September 2017, von <http://www.duden.de/rechtschreibung/Zusammenarbeit>
- Economiesuisse. (2016). für eine neue schweizer gesundheitspolitik : leitlinien der wirtschaft. *economiesuisse*, (3), 1–28. Abgerufen von [https://www.economiesuisse.ch/sites/default/files/publications/Gesundheitsleitlinien\\_Teil1\\_DE.pdf](https://www.economiesuisse.ch/sites/default/files/publications/Gesundheitsleitlinien_Teil1_DE.pdf)
- employer branding - LEO: Übersetzung im Englisch ⇔ Deutsch Wörterbuch. (o. J.). Abgerufen 6. August 2017, von <https://dict.leo.org/englisch-deutsch/employer-branding>
- Employer Value+Proposition+ - LEO: Übersetzung im Englisch ⇔ Deutsch Wörterbuch. (o. J.). Abgerufen 1. Oktober 2017, von <https://dict.leo.org/englisch-deutsch/Employer+Value+Proposition+>
- EMR. (2011). Die Akteure des Schweizer Gesundheitswesens, 1–2. Abgerufen von <http://www.emr.ch/newsletter/r2012-11/Akteure-Kantone.pdf>
- Felfe, J. (2008). *Mitarbeiterbindung* (1. Auflage). Göttingen: Hogrefe.
- Felfe, J. (2015). *Trends der psychologischen Führungsforschung: Neue Konzepte, Methoden und Erkenntnisse* (1. Auflage). Göttingen, Bern, Wien, Paris, Oxford, Prag: Hogrefe.
- Fischer, L. (2006). *Arbeitszufriedenheit: Konzepte und empirische Befunde* (2. Auflage). Göttingen, Bern, Wien, Paris, Oxford, Prag: Hogrefe.
- Flick, U. (2014). *Qualitative Sozialforschung: Eine Einführung* (6. Auflage). Reinbek bei Hamburg: Rowohlt Taschenbuch Verlag.
- Fluri, L. (2017). Ex-Chefarzt über Fehler im System: «Je mehr Sie operieren, desto mehr verdienen Sie» - Kanton (Solothurn) - Solothurn - az Grenchner Tagblatt. *Grenchner Tagblatt*. Abgerufen von <https://www.grenchnertagblatt.ch/solothurn/kanton-solothurn/ex-chefarzt-ueber-fehler-im-system-je-mehr-sie-operieren-desto-mehr-verdienen-sie-131416203>

- Fuente, J. D. La, Santiago, J., Román, A., Dumitrache, C., & Casasanto, D. (2014). Arbeits- und Fachkräftebedarf der Schweiz bis 2060. *Psychological Science*, 25(9), 1682–1690. <https://doi.org/10.1007/s13398-014-0173-7.2>
- Gesundheitsberufe. (2011). Wege zu den Gesundheitsberufen. *Gesundheitsberufe*, 31. Abgerufen von [http://www.gesundheitsberufebn.ch/fileadmin/dateien/berufe/Broschuere\\_2011/Broschuere\\_ganz.pdf](http://www.gesundheitsberufebn.ch/fileadmin/dateien/berufe/Broschuere_2011/Broschuere_ganz.pdf)
- Grundeis, J. (1999). *Effizienzbewertung von Organisationsstrukturen* (1. Ausgabe). Wiesbaden: Springer Fachmedien. <https://doi.org/10.1007/978-3-663-08442-6>
- Hamilton, E. M., Murray, M. K., Lindhalm Hunt, L., & Meyers, R. E. (1989). Effects of Mentoring on Job Satisfaction Leadership behaviors. *Journal for Nurses in Professional Development*.
- Hänggi, R. (2016). Generation X, Y, Z ... taugt diese Generationeneinteilung überhaupt? - JobCloud DE. Abgerufen 3. August 2017, von <https://www.jobcloud.ch/c/de-ch/blog/2016/07/generation-x-y-z-taugt-diese-generationeneinteilung-uberhaupt/>
- Heckhausen, J., & Heckhausen, H. (2010). *Motivation und Handeln*. (D. Böhle, Hrsg.) (4. Auflage). Berlin, Heidelberg: Springer-Verlag. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Heider-Winter, C. (2014). *Employer Branding in der Sozialwirtschaft*. (M. Eckstein, Hrsg.) (1. Auflage). Wiesbaden: SpringerGabler. <https://doi.org/10.1007/978-3-658-01196-3>
- Herzberg, F. (2003). Was Mitarbeiter in Schwung bringt. *Harvard Business Manager*, 4, 50–62.
- Holtbrügge, D. (2015). *Personalmanagement*. (S. Winter, Hrsg.) (6. Auflage, Bd. 1). Berlin, Heidelberg: SpringerGabler. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Interpharma. (2017). Gesundheitswesen Schweiz Ausgabe 2017. *Interpharma*, 1–87. Abgerufen von [https://www.economiesuisse.ch/sites/default/files/publications/Gesundheitsleitlinien\\_Teill\\_DE.pdf](https://www.economiesuisse.ch/sites/default/files/publications/Gesundheitsleitlinien_Teill_DE.pdf)
- Judge, T. A., & Piccolo, R. F. (2004). Transformational and transactional leadership: a meta-analytic test of their relative validity. *The Journal of applied psychology*, 89(5), 755–68. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.89.5.755>

- Kantonsspital Winterthur. (2004). *Qualitätsentwicklungskonzept Juni 2004*. Winterthur. Abgerufen von [https://www.ksw.ch/PortalData/1/Resources/-pflege/dokumente/\\_zum\\_loeschen.pdf](https://www.ksw.ch/PortalData/1/Resources/-pflege/dokumente/_zum_loeschen.pdf)
- Kauffeld, S. (2004). *Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie für Bachelor*. (M. Merz, Hrsg.) (2. Auflage). Berlin Heidelberg: Springer. <https://doi.org/10.1007/978-3-642-42065-8>
- Kennedy, C. (1998). *Management Gurus*. (J. Schadendorf & M. Hübner, Hrsg.) (1. Auflage). Wiesbaden: Springer Fachmedien. <https://doi.org/10.1007/978-3-322-82771-5>
- Kleinknecht, M. (2011). Daten vor und nach der. *Pflegemanagement*, (2), 16–19.
- Kleinknecht, M. (2013). *Erste Resultat der DRG Begleitforschung Pflege*. Zürich. Abgerufen von [https://notfallpflege.ch/files/\\_Demo/Dokumente/-Veranstaltungen/Skripte\\_Kongress\\_2013/2\\_1\\_Kleinknecht.pdf](https://notfallpflege.ch/files/_Demo/Dokumente/-Veranstaltungen/Skripte_Kongress_2013/2_1_Kleinknecht.pdf)
- Kohli, R. (2015). *Szenarien zur Bevölkerungsentwicklung der Schweiz 2015 – 2045*. BFS Bundesamt für Statistik. Neuchâtel: Bundesamt für Statistik (BFS). Abgerufen von <https://www.bfs.admin.ch/bfs/de/home/statistiken/kataloge-datenbanken/publikationen.assetdetail.2347880.html>
- Köster, G. (2010). *Kurskorrekturen: Ethik und Werte im Unternehmen* (1. Auflage). Bielefeld: W. Bertelsmann Verlag.
- Latham, G. P. (2012). *Work Motivation: History, Theory, Research and Practice*. (L. Cuevas Shaw & M. Vail, Hrsg.) (2. Auflage). Los Angeles, London, New Delhi, Singapore, Washington DC: SAGE Publication.
- Lauer, T. (2014). *Change management* (2. Auflage). Berlin, Heidelberg: SpringerGabler. <https://doi.org/10.1007/978-3-662-43737-7>
- Lobsiger, M., & Kägi, W. (2016). Analyse der Strukturhebung und Berechnung von Knappheitsindikatoren zum Gesundheitspersonal. *OBSAN Dossier* 53, 72. Abgerufen von [http://www.obsan.admin.ch/sites/default/files/publications/2016/obsan\\_dossier\\_53.pdf](http://www.obsan.admin.ch/sites/default/files/publications/2016/obsan_dossier_53.pdf)
- Lobsiger, M., Kägi, W., & Burla, L. (2016). Berufsaustritte von Gesundheitspersonal. *OBSAN Bulletin*, Juli(7/2016), 4. Abgerufen von [http://www.obsan.admin.ch/sites/default/files/publications/2016/obsan\\_bulletin\\_2016-07\\_d.pdf](http://www.obsan.admin.ch/sites/default/files/publications/2016/obsan_bulletin_2016-07_d.pdf)
- Locke, E. A. (1976). The Nature and Causes of Job Satisfaction. In *Handbook of industrial and organizational psychology* (S. 1297–1349). <https://doi.org/10.1207/s15427633scc0304>

- Loffing, D., & Loffing, C. (2010). *Mitarbeiterbindung ist lernbar*. (U. Villwock, Hrsg.) (1. Auflage). Berlin Heidelberg: Springer-Verlag. [https://doi.org/10.1007/978-3-642-05125-8\\_10](https://doi.org/10.1007/978-3-642-05125-8_10)
- Lüthy, A. (2015). Generation Y Fakten und Merkmale. *Zeitschrift für Führung und Personalmanagement in der Gesundheitswirtschaft*, 1(2), 1–44. <https://doi.org/10.17193/HNU.ZFPG.01.02.2015-01>
- Mahr, B., & Abt, J. (2014). *Patientenorientierte Arbeitsteilung im Pflegeprozess (PAP)*. Basel. Abgerufen von [http://www.sbk-bsbl.ch/fileadmin/user\\_upload/AV\\_02\\_09\\_2014\\_Patientenorganisierte\\_Arbeitsteilung.pdf](http://www.sbk-bsbl.ch/fileadmin/user_upload/AV_02_09_2014_Patientenorganisierte_Arbeitsteilung.pdf)
- ManpowerGroup. (2017). Bevölkerungsbefragung Jobzufriedenheit 2017. *ManpowerGroup*, (Jobzufriedenheit), 8. Abgerufen von [https://www.manpowergroup.de/fileadmin/manpowergroup.de/170518\\_Studie\\_Jobzufriedenheit\\_2017.pdf](https://www.manpowergroup.de/fileadmin/manpowergroup.de/170518_Studie_Jobzufriedenheit_2017.pdf)
- Martin, A., & Kabst, R. (2013). *Mitarbeiterorientierte Personalpolitik und Unternehmenserfolg: ein Anwendungsfall der Anreiz-Beitrags-Theorie*. Lüneberg. Abgerufen von <http://hdl.handle.net/10419/85268>
- Mayring, P. (2010). *Qualitative Inhaltsanalyse*. (C. Matz, Hrsg.) (11. Auflag). Weinheim, Basel: Beltz.
- Mayring, P. (2016). *Einführung in die qualitative Sozialforschung*. (L. Schönknecht, Hrsg.) (6. Auflage, Bd. 1). Weinheim und Basel: Beltz.
- McLeod, S. (2007). Maslow 's Hierarchy of Needs. *Business*, (2), 4. <https://doi.org/10.1016/B978-0-88415-752-6.50250-2>
- Moser, K. (2015). *Wirtschaftspsychologie* (2. Auflage). Heidelberg: Springer-Verlag. <https://doi.org/10.1007/978-3-662-43576-2>
- Myers, D. G. (2014). *Psychologie*. (C. Grosser & S. Uhlhorn, Hrsg.) (3. Auflage). Berlin, Heidelberg: Springer Verlag. <https://doi.org/10.1007/978-3-642-40782-6>
- Nerdinger, F. W., Blickle, G., & Schaper, N. (2014). *Arbeits- und Organisationspsychologie*. (S. Teichert, Hrsg.) (3. Auflage). Berlin Heidelberg: Springer. <https://doi.org/10.1007/978-3-642-41130-4>
- Nink, M. (2014). *Engagement Index - die neusten Daten und Erkenntnisse aus 13 Jahren Gallup-Studie* (1. Auflage). München: Redline Verlag.
- OBSAN. (2016). «nurses at work»– S-tudie zu den Laufbahnen im Pflegeberuf über die letzten 40 Jahre in der Schweiz. *OBSAN Bulletin*, (8), 1–8. Abgerufen von [http://www.obsan.admin.ch/sites/default/files/publications/2016/obsan\\_bulletin\\_2016-08\\_d.pdf](http://www.obsan.admin.ch/sites/default/files/publications/2016/obsan_bulletin_2016-08_d.pdf)

- Oda Gesundheit beider Basel. (2017). *FaGe Überbetriebliche Kurse Fachfrau/Fachmann Gesundheit EFZ Inhaltsverzeichnis*. Abgerufen von [http://www.oda-gesundheit.ch/fileadmin/Media/docs/Bildungszentrum\\_-UeK/FaGe/UK-Konzept\\_FaGe\\_2017\\_original.pdf](http://www.oda-gesundheit.ch/fileadmin/Media/docs/Bildungszentrum_-UeK/FaGe/UK-Konzept_FaGe_2017_original.pdf)
- Oda Santé, D. der A. G., & GDK, S. K. der kantonalen G. (2009). *Nationaler Versorgungsbericht für die Gesundheitsberufe 2009*. Bern. Abgerufen von [http://www.gdk-cds.ch/fileadmin/pdf/themen/bildung/versorgungsbericht/-zusammenfassung\\_versbericht-def\\_d.pdf](http://www.gdk-cds.ch/fileadmin/pdf/themen/bildung/versorgungsbericht/-zusammenfassung_versbericht-def_d.pdf)
- Oertle Bürki, C. (2009). Bildungsreformen in den nichtärztlichen Gesundheitsberufen. *Schweizerische Ärztezeitung*, 90(44), 1714–1717. Abgerufen von [http://www.fmh.ch/files/pdf13/art\\_bildungsreformen.pdf](http://www.fmh.ch/files/pdf13/art_bildungsreformen.pdf)
- Oggier, W. (2016). 2. Personalkongress für das Gesundheitswesen. Abgerufen 28. Juli 2017, von <http://blog.medicongress.ch/2016/04/13/gesundheitswesen-personalkongress/>
- Pelz, W. (2017). Führungskompetenz: Best Practice in Diagnose & Entwicklung. Abgerufen 4. Oktober 2017, von <http://www.fuehrungskompetenzen.com/>
- Personaleinsatzplanung - Definition - Durchführung. (o. J.). Abgerufen 29. September 2017, von <http://www.rechnungswesen-verstehen.de/bwl-vwl/-bwl/personaleinsatzplanung.php>
- Pöhner, R. (2016). Der Fachkräftemangel ist hausgemacht. Abgerufen 28. Juli 2017, von <https://www.medinside.ch/de/post/der-fachkraeftemangel-ist-hausgemacht>
- Rahmenlehrplan dipl. Pflegefachfrau /-mann HF. (o. J.). *Oda Santé*. Abgerufen von [https://www.odasante.ch/fileadmin/odasante.ch/docs/Hoehere\\_Berufsbildung\\_und\\_Hochschulen/RLP\\_Pflege\\_HF\\_09.11.\\_2016-d.pdf](https://www.odasante.ch/fileadmin/odasante.ch/docs/Hoehere_Berufsbildung_und_Hochschulen/RLP_Pflege_HF_09.11._2016-d.pdf)
- Rothermund, K., & Eder, A. (2011). *Allgemeine Psychologie: Motivation und Emotion*. (J. Klös & E. Brechtel-Wahl, Hrsg.) (1. Auflage). Wiesbaden: VS Verlag. <https://doi.org/10.1007/978-3-531-93420-4>
- Sax, A. (2015). *Struktur und Aufbau des Gesundheitssystems Schweiz*. Zürich. Abgerufen von [www.oekonomin.ch](http://www.oekonomin.ch)
- SBK. (2011). *Professionelle Pflege Schweiz–Perspektive 2020*. *medcontent.metapress.com*. Abgerufen von [https://www.sbk.ch/fileadmin/-sbk/shop\\_downloads/de/Perspektive2020-dt.pdf](https://www.sbk.ch/fileadmin/-sbk/shop_downloads/de/Perspektive2020-dt.pdf)

- Schäfer, M., Scherrer, A., & Burla, L. (2013). *Bildungsabschlüsse im Bereich Pflege und Betreuung Systematische Übersichtsarbeit*. OBSAN. Neuchâtel: Obsan. Abgerufen von [http://www.obsan.admin.ch/sites/default/files/publications/2015/obsan\\_dossier\\_24.pdf](http://www.obsan.admin.ch/sites/default/files/publications/2015/obsan_dossier_24.pdf)
- Schaller, R., Zurbrügg, P., & Heinis, H. (2008). Die Rolle des Bundes bei der Qualitätssicherung nach KVG. *Parlamentarische Verwaltungskontrolle*, 7797–7888. Abgerufen von <https://www.admin.ch/opc/de/federal-gazette/-2008/7797.pdf>
- Schär-Stieger, A. (2017). *Fluktuationsrisiko im Gesundheitswesen - Bestimmung einer Kennzahl um das Fluktuationsrisiko zu senken*. Zürich: Schär-Stieger Angela.
- Schuhmacher, F., & Geschwill, R. (2014). *Employer Branding - Human Resources Management für die Unternehmensführung*. Employer Branding (2. Auflage). Wiesbaden: SpringerGabler. [https://doi.org/10.1007/978-3-8349-4631-7\\_1](https://doi.org/10.1007/978-3-8349-4631-7_1)
- Schütz, J. (2009). *Pädagogische Berufsarbeit und Zufriedenheit: eine bildungsbereichübergreifende Studie* (1. Auflage). Bielefeld: W. Bertelsmann Verlag.
- Schweizerische Eidgenossenschaft. (2014). Eidgenössische Volksinitiative «Gegen Masseneinwanderung». Abgerufen 2. Juli 2017, von <https://www.admin.ch/ch/d/pore/vi/vis413.html>
- Schwyn, A. (2016). Wir zeigen augenzwinkernd die Aufgabenteilung in den Pflegeberufen. Abgerufen 27. Juli 2017, von <http://blog.usz.ch/cms/wir-zeigen-augenzwinkernd-die-aufgabenteilung-in-den-pflegeberufen/>
- SECO, S. für W. (2016). *Fachkräftemangel in der Schweiz Indikatorensystem zur Beurteilung der Fachkräftenachfrage*. Bern. Abgerufen von [https://www.seco.admin.ch/seco/de/home/Publikationen\\_Dienstleistungen/Publikationen\\_und\\_Formulare/Arbeit/Arbeitsmarkt/Fachkraeftebedarf/indikatorensystem-zur-beurteilung-der-fachkraeftenachfrage.html](https://www.seco.admin.ch/seco/de/home/Publikationen_Dienstleistungen/Publikationen_und_Formulare/Arbeit/Arbeitsmarkt/Fachkraeftebedarf/indikatorensystem-zur-beurteilung-der-fachkraeftenachfrage.html)
- Simon, M., Tackenberg, P., Hasselhorn, H.-M., Kümmerling, A., Büscher, A., & Müller, B. H. (2005). Auswertung der ersten Befragung der NEXT-Studie in Deutschland, (202). Abgerufen von <http://www.next.uni-wuppertal.de>
- Sommer, H.-T., & Plate, S. (2015). *Attraktive Arbeitgeber 2015* (1. Auflage). Bremen: Klaus Resch Verlag AG. Abgerufen von [http://www.stbv-bremen.de/uploads/media/1009\\_Berufsstart\\_-\\_Attraktive\\_Arbeitgeber\\_2015.pdf](http://www.stbv-bremen.de/uploads/media/1009_Berufsstart_-_Attraktive_Arbeitgeber_2015.pdf)



- Sommer, P., Bieri, B., Schwendener, P., & Schulthess, M. (2017). CEO Survey Spitalmarkt Schweiz Trends und Herausforderungen Fünf Schlüsselerkenntnisse auf einen Blick. Zürich: pwc. Abgerufen von [http://www.pwc.ch/de/2017/pdf/ceo-survey-spitalmarkt-schweiz-2017\\_de\\_web.pdf](http://www.pwc.ch/de/2017/pdf/ceo-survey-spitalmarkt-schweiz-2017_de_web.pdf)
- Sordat Fornerod, D. (2007). Das schweizerische Gesundheitswesen: Analyse und Empfehlungen der OECD und der WHO. *Soziale Sicherheit CHSS*, (1), 38–43. Abgerufen von <https://www.bag.admin.ch/.../bag/.../ch-gesundheitswesen-oecd.../d-ch-gesundheitswes...>
- Spiess, E., & von Rosenstiel, L. (2010). *Organisationspsychologie - Basiswissen, Konzepte und Anwendungsfelder*. (W. Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Hrsg.) (1. Auflage). München: Oldenbourg Wissenschaftsverlag.
- St. Gallen Bildungsdepartement, K. (2014). Pflegeausbildung an der Fachhochschule und der Höheren Fachschule Gemeinsamkeiten und Unterschiede Ein Anlass für Berufs- und Laufbahnberatungen 6. Mai 2014. Abgerufen von [https://www.fhsg.ch/fhs.nsf/files/fbge\\_Präsentationen\\_Anlass\\_Berufsberatungen/\\$FILE/Präsentation\\_Gemeinsamkeiten\\_Unterschiede\\_HF\\_FH\\_6\\_Mai.pdf](https://www.fhsg.ch/fhs.nsf/files/fbge_Präsentationen_Anlass_Berufsberatungen/$FILE/Präsentation_Gemeinsamkeiten_Unterschiede_HF_FH_6_Mai.pdf)
- Statt, D. A. (2000). *Using Psychology in Management Training: The Psychological Foundations of Management Skills* (1. Auflage). London, Philadelphia: Routledge.
- Stock-Homburg, R. (2013). *Personalmanagement: Theorien - Konzepte - Instrumente*. (B. Roscher & A. Pfeiffer, Hrsg.) (3. Auflage). Wiesbaden: SpringerGabler. <https://doi.org/10.1007/978-3-658-02909-8>
- Thommen, J.-P., Achleitner, A.-K., Gilbert, D. U., Hachmeister, D., & Kaiser, G. (2017). *Allgemeine Betriebswirtschaftslehre. Allgemeine Betriebswirtschaftslehre* (8. Auflage). Wiesbaden: SpringerGabler. <https://doi.org/10.1007/978-3-658-07768-6>
- Toolkit - LEO: Übersetzung im Englisch ⇔ Deutsch Wörterbuch. (o. J.). Abgerufen 1. Oktober 2017, von <https://dict.leo.org/englisch-deutsch/Toolkit>
- Trost, A. (2012). Employer Branding. *Arbeit und Arbeitsrecht*, (Sonderausgabe), 13–22. <https://doi.org/10.1524/9783486592481>
- UniversitätsSpital Zürich. (2010). *Stellenbeschreibung und Anforderungsprofil*. Zürich. Abgerufen von [http://www.usz.ch/jobs/Documents/Stellenbeschreibung\\_Dipl\\_Pflegefachperson.pdf](http://www.usz.ch/jobs/Documents/Stellenbeschreibung_Dipl_Pflegefachperson.pdf)

- Van Dick, R. (2004). *Commitment und Identifikation mit Organisationen - Praxis der Personalpsychologie*. (H. Schuler, R. Hossiep, M. Kleinmann, & W. Sarges, Hrsg.) (1. Auflage). Göttingen: Hogrefe.
- Vögeli, D. (2015, Februar 27). Pressespiegel. *Neue Zürcher Zeitung*, S. 26.
- von Rosenstiel, L. (2015). *Motivation im Betrieb*. (M. Olsson, Hrsg.) (11. Auflag). Wiesbaden: SpringerGabler. <https://doi.org/10.1007/978-3-658-07810-2>
- von Rosenstiel, L., Molt, W., & Rüttinger, B. (2005). *Organisationspsychologie; Grundriss der Psychologie Band 22* (9. Auflage). Stuttgart: W. Kohlhammer GmbH.
- Wieland, R., Winizuk, S., & Hammes, M. (2009). Führung und Arbeitsgestaltung – Warum gute Führung allein nicht gesund macht, *18*(2004), 282–297.
- Wild, V., & Biller-Andorno, N. (2008). Einführung der Fallpauschalen in der Schweiz – eine Frage der Ethik. *Schweizerische Ärztezeitung*, 361–365. Abgerufen von <http://www.hpm.org/ibme/forschung/2008-09-202.pdf>
- Wolf, G. (2013). *Mitarbeiterbindung - Strategie und Umsetzung im Unternehmen* (2. Auflage). Freiburg: <http://nooruddins.com/wp-content/uploads/2010/07/IIMA-Research-in-Marketing-Conference-2007.pdf#page=252>. Abgerufen von [https://www.wiso-net.de/document/HAUF\\_\\_-9783648037652280](https://www.wiso-net.de/document/HAUF__-9783648037652280)
- Wolf, G. (2014). *Employer Branding - in vier Schritten zur erfolgreichen Arbeitgebermarke* (1. Auflage). Hamburg: Dashöfer Holding Ltd. <https://doi.org/10.1007/978-3-8349-7067-1>
- Wolf, G. (2015). Wie Sie ihre Attraktivität messen. *PERSONALIMFOKUS 1/2015*, (1), 5. Abgerufen von [https://mitarbeiterbindung.wolfgunther.de/wp-content/uploads/2011/01/101630\\_14\\_10\\_13-Kennzahlen-Employer-Branding-Wie-Sie-Ihre-Attraktivitaet-messen.pdf](https://mitarbeiterbindung.wolfgunther.de/wp-content/uploads/2011/01/101630_14_10_13-Kennzahlen-Employer-Branding-Wie-Sie-Ihre-Attraktivitaet-messen.pdf)
- Wunsch, C., Buchmann, M., & Wedel, S. (2014). *Arbeits- und Fachkräftebedarf der Schweiz bis 2060*. Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät Basel. Abgerufen von <http://www.fasmed.ch/fileadmin/images/Studie-Ecopop.pdf>