

Literaturverzeichnis

- ABDUL-HUSSAIN, SURUR/BAIG, SAMIRA (2009): Diversity in Supervision, Coaching und Beratung. Facultas, Wien.
- ACEMOGLU, DARON/ROBERTSON, JAMES A. (2014): Warum Nationen scheitern: Die Ursprünge von Macht, Wohlstand und Armut. Fischer, Frankfurt am Main.
- ACKER, JOAN (1990): Hierarchies, Jobs, Bodies. A Theory of Gendered Organizations. In: Gender & Society, Bd. 4, Nr. 2.
- ACKER, JOAN (2006): Inequality regimes Class, Gender and Race in Organizations. *Gender & Society*, 20 (4), S. 441–464.
- ADORNO, THEODOR W. (1966): Negative Dialektik. Suhrkamp, Frankfurt am Main.
- ADORNO, THEODOR, W. (1990): Soziologie und empirische Forschung. In: Gesammelte Schriften, Band 8. Suhrkamp, Frankfurt am Main, S. 196-216.
- ADORNO, THEODOR W. (1994): Minima Moralia, Aphorismus 18. Suhrkamp, Frankfurt am Main.
- ADORNO, THEODOR W./HORKHEIMER, MAX (2000): Dialektik der Aufklärung. Philosophische Fragmente. Fischer, Frankfurt am Main.
- AGERSTRÖM, JENS/ BJÖRKLUND/FREDRIK, CARLSSON, Rickard/ROOTH, DAN-OLOF (2012): Warm and competent Hassan = cold and incompetent Eric: The harsh equation of real-life hiring discrimination. *Basic and Applied Social Psychology*, 34 (4), S. 359–366.
- AG QUEER STUDIES (2009): Verqueerte Verhältnisse: Intersektionale, ökonomiekritische und strategische Interventionen. Männerschwarm, Hamburg.
- AL-KHALILI, JIM (2012): Im Haus der Weisheit: Die arabischen Wissenschaften als Fundament unserer Kultur. Fischer Verlag, Frankfurt.
- ALKIRE, SABINA /BLACK, RUFUS (1997): A Practical Reasoning Theory of Development Ethics: Furthering the Capabilities Approach. *Journal of International Development*, 9(2), S. 263–279.
- ALKIRE, SABINA (2002): Valuing Freedoms. Sen's Capability Approach and Poverty Reduction. Oxford University Press. Oxford/New York.
- ALKIRE, SABINA (2005): Subjective Quantitative Studies of Human Agency. In: *Social Indicators Research*, 74 (1), S. 217-260.
- ALKIRE, SABINA (2007b): Choosing Dimensions: The Capability Approach and Multidimensional Poverty. In: Grusky, David/Kanbur, Ravi (Hrsg.): Poverty and Inequality. Stanford University Press, Stanford.
- ALKIRE, SABINA (2007c): Multidimensional Poverty: How to Choose Dimensions. *Maitreyee* 7, February 2007, S. 2-4.
- ALKIRE, SABINA (2008): The Capability Approach to the Quality of Life. Background paper for the Commission on the Measurement of Economic Performance and Social Progress, September 2008, OPHI, S. 1-19.

- ALKIRE, SABINA (2010): Human Development: Definitions, Critiques and Related Concepts. Background Paper for the 2010 Human Development Report, OPHI Working Paper 36, Oxford.
- ALKIRE, SABINA (2015): Capability Approach and Well-being Measurement for Public Policy. OPHI Working Paper 94, Oxford University.
- ALLEN, PETER/MAGUIRE, STEVE/ MCKELVEY, BILL (2011): The Sage Handbook of Complexity and Management. Sage. L.A., London, New Delhi, Singapore, Washington DC.
- ALLMENDINGER, JUTTA/ GIESECKE, JOHANNES/ HIPPE, LENA/ LEUZE, KATHRIN/STRUTH, STEFAN (2012): Mehr Jobs oder nur mehr schlechte Jobs? Die Entwicklung atypischer Beschäftigung in Europa. WZBrief Arbeit, Nr.13.
- ALLPORT, GORDON (1954): The nature of prejudice. Addison-Wesley, Reading, MA.
- ALLPORT, GORDON W. (1960): Personality and social encounter. Beacon, Boston, MA.
- ALTNER, NILS (2006): Achtsamkeit und Gesundheit: Auf dem Weg zu einer achtsamen Pädagogik. Prolog-Verlag. Köln.
- ALTVATER, ELMAR (2006): Kapitalismuskritik. In: Dürmeier, Thomas/von Egan-Krieger/Peukert, Helge (Hrsg.): Die Scheuklappen der Wirtschaftswissenschaft. Postautistische Ökonomik für eine pluralistische Wirtschaftslehre. Metropolis, Marburg, S.131-143.
- ALVESSON, MATS/SVENINGSSON, STEFAN (2016): Changing Organizational Culture: Cultural Change Work in Progress. Routledge, New York.
- ALTWICKER, TILMANN (2011): Menschenrechtlicher Gleichheitsschutz. Beiträge zum ausländischen Recht und Völkerrecht. Springer, Heidelberg.
- AMABILE, TERESA M./ BARSADE, SIGAL G./MUELLER, JENNIFER S./ STAW, BARRY (2005): Affect and creativity at work. Administrative Science Quarterly, 50 (2005), S. 367-403.
- ANAND, PAUL/HUNTER, GRAHAM/CARTER, IAN/DOWDING, KEITH/GUALA, FRANCESCO/VAN HEES, MARTIN (2009): The Development of Capability Indicators; Journal of Human Development and Capabilities 10 (1), S. 125-152.
- ANDERSON, DAN R. (2006): Corporate Survival: The Critical Importance of Sustainability Risk Management. iUniverse, New York.
- ANDERSSON, KATJA (2015): Glück durch Freiheit oder Gleichheit? In: Rösch, Anita. Leben leben 3. Werte und Normen. Niedersachsen. Ernst Klett Verlag, Stuttgart.
- ANDERSON, MARGARET L./COLLINS, PATRICIA H. (2004): Race, Class, Gender. An Anthology. Wadsworth, Belmont.
- ANTONOVSKY, AARON (1993). The structure and properties of the sense of coherence scale. Social Science & Medicine, 36 (6), S. 725-733.

- ANTONOVSKY, AARON (1997): Salutogenese. Zur Entmystifizierung der Gesundheit. Deutsche Herausgabe von Alexa Franke. dgvt-Verlag, Tübingen.
- APPIAH, KWAME ANTHONY (2005): The Ethics of Identity. Princeton University Press, Princeton.
- ARGYRIS, CHRIS/ SCHÖN, DONALD A. (2008): Die Lernende Organisation: Grundlagen, Methode, Praxis. Klett-Cotta. Stuttgart.
- ARISTOTELES (2006): Nikomachische Ethik. Übersetzt und herausgegeben von Wolf, Ursula. Rowohlt, Hamburg.
- ARISTOTELES (1970): Metaphysik (übers. v. Franz F. Schwarz). Stuttgart
- ARISTOTELES (1981): Politik. Felix Meiner Verlag, München.
- ARAI, MAHMOOD/ BURSELL, MOA, & NEKBY, LENA (2011): The reverse gender gap in ethnic discrimination: Employer priors against men and women with Arabic names. Free University of Brussels, Brussels, Belgium.
- ARENS, SUSANNE/FEGTER, SUSANN/ HOFFARTH, BRITTA/KLINGLER, BIRTE/MACHOLD, CLAUDIA/MECHERIL, PAUL/ MENZ, MARGARETE/PLÖBER, MELANIE/ ROSE, NADINE (2013): Differenz unter Bedingungen von Differenz: Zu Spannungsverhältnissen universitärer Lehre. Springer, Wiesbaden.
- ARETZ, HANS-JÜRGEN/HANSEN, KATRIN (2002): Diversity und Diversity-Management im Unternehmen. Eine Analyse aus systemtheoretischer Sicht. LIT Verlag, Münster, S. 48, 10.
- ARETZ, HANS-JÜRGEN/HANSEN, KATRIN (2003): Erfolgreiches Management von Diversity: Die multikulturelle Organisation als Strategie zur Verbesserung einer nachhaltigen Wettbewerbsfähigkeit. In: Zeitschrift für Personalforschung 17(1), S. 9-36.
- ARNDT, SUSAN (2005): The Racial Turn. Kolonialismus. Weiße Mythen und Critical Whiteness Studies. In: Marianne Bechhaus-Gerst, Sunna Gieseke (Hrsg.): Koloniale und postkoloniale Konstruktionen von Afrika und Menschen afrikanischer Herkunft in der deutschen Alltagskultur (= Afrika und Europa. Bd. 1). Peter Lang, Frankfurt am Main.
- ARNDT, CHRISTIAN/ VOLKERT, JÜRGEN (2006): Amartya Sens Capability Approach- Ein neues Konzept der deutschen Armuts- und Reichtumsberichterstattung. DIW Berlin. Vierteljahrshefte zur Wirtschaftsforschung 75(2006),1, S. 7-29.
- ARNDT, CHRISTIAN/DANN, SABINE/KLEIMANN, ROLF/STROTMANN, HARALD/VOLKERT, JÜRGEN (2006): Das Konzept der Verwirklichungschancen (A. Sen). Empirische Operationalisierung im Rahmen der Armuts- und Reichtums-messung. Machbarkeitsstudie (Endbericht): Bundesministerium für Arbeit und Soziales, Tübingen.
- ARONSON, ELLIOTT/WILSON, TIMOTHY D./AKERT, ROBIN M. (2008): Sozialpsychologie. Pearson Studium, München.

- ARONSON, ELLIOT/AKERT, ROBIN M. /WILSON, TIMOTHY D. (2004): Sozialpsychologie. Pearson Studium, München.
- ASHBY, WILLIAM ROSS (1970): An Introduction to Cybernetics. University Paperbacks, London.
- ATKINSON, ANTHONY BARNES, SIR (2016): Ungleichheit. Was wir dagegen tun können. Klett-Cotta, Stuttgart.
- AUERNHEIMER, GEORG (2007): Migration in der Bildungsgerechtigkeit in Deutschland. In: Fischer, Dietlind/Eisenbast, Volker (Hrsg.): Zur Gerechtigkeit im Bildungssystem. Waxmann, Münster, S. 85-92.
- AUGÉ, MARC (1994): Orte und Nicht-Orte. Vorüberlegungen zu einer Ethnologie der Einsamkeit. Fischer, Frankfurt am Main.
- BAER, SUSANNE (2004): "The End of Private Autonomy" or Rights-Based Legislation? The Anti-Discrimination Law Debate in Germany, in: ANNUAL OF GERMAN AND EUROPEAN LAW (AGEL), S. 323-333.
- BAERT STIJN/COCKX, BART/GHEYLE, NIELS/VANDAMME, CORA (2013): Do Employers Discriminate Less if Vacancies are Difficult to Fill? Evidence from a Field Experiment. Working Paper 2013/830. Faculty of Economics and Business Administration, Ghent University, Ghent.
- BAECKER, DIRK (1999): Organisationen als System. Frankfurt am Main: Suhrkamp.
- BAECKER, DIRK (1994): Die Kybernetik unter den Menschen. In: Fuchs, Peter/Göbel, Andreas (Hrsg.): Der Mensch - das Medium der Gesellschaft? Suhrkamp, Frankfurt am Main, S. 57 – 71.
- BAECKER, DIRK (2011): Organisation und Störung. Suhrkamp, Frankfurt am Main.
- BAECKER, DIRK (2012): Komplexe Vielfalt: Kommunikation von Wahrnehmung. In: Rudolph, Enno/Steinfeld, Thomas (Hrsg.): Machtwechsel der Bilder: Bild und Bildverstehen im Wandel. Orell Füssli, Zürich, S. 61-94.
- BAECKER, DIRK (2015): Postheroische Führung: Vom Rechnen mit Komplexität. Springer. Wiesbaden.
- BAKAN, JOEL (2004): The corporation: the pathological pursuit of profit and power. Viking Canada, Toronto.
- BALIBAR, ÉTIENNE (2012): Gleichfreiheit: Politische Essays. Suhrkamp. Berlin.
- BARALDI, CLAUDIO/ CORSI, GIANCARLO/ESPOSITO, ELENA (2015): GLU. Glossar zu Niklas Luhmanns Theorie sozialer Systeme. Suhrkamp, Frankfurt am Main.
- BARDMANN, THEODOR M./LAMPRECHT, ALEXANDER (1999): Systemtheorie verstehen. Eine multimediale Einführung in systemisches Denken. VS Verlag, Wiesbaden.
- BARNARD, CHESTER I. (1968): The Function of the Executive. Cambridge, Massachusetts. Harvard University Press.
- BARSADE, SIGAL G. (2002): The ripple effect: Emotional contagion and its influence on group behavior. Administrative Science Quarterly, 47 (4), S. 644-675.

- BARON, ROBERT A./FORTIN, SUZANNE P./ FREI, RICHARD L./HAUVER, LARIE A./SHACK, MELISA L. (1990). Reducing organizational conflict: The role of socially-induced positive affect. *The International Journal of Conflict Management*, 1 (2), S. 133-152.
- BAROS, WASSILIOS/ OTTO, HANS-UWE (2010): Befähigungs- und Verwirklichungsgerechtigkeit als Aufgaben interkultureller Bildung. In: Baros, Wassilios / Hamburger, Franz/ Mecheril, Paul (Hrsg.): *Zwischen Praxis, Politik und Wissenschaft. Die vielfältigen Referenzen interkultureller Bildung*. Regener, Berlin, S. 250-267.
- BAROS, WASSILIOS/ OTTO, HANS-UWE (2008). Multikulturalismus und Capabilities. Oder: Was kann man von Amartya Sen über die Aufgabe einer interkulturellen Erziehung in der Migrationsgesellschaft lernen? In: *Paidagogiki, Theoria kai Praxi*, 3 (2) (Ioannina/Greece), S. 5-19.
- BARTHEL, ERICH/HANFT, ANKE/HASEBROOK, JOACHIM (2010): *Integriertes Kompetenzmanagement im Spannungsfeld von Innovation und Routine*. Waxmann, Münster.
- BATESON, GREGORY (1942): Sozialplanung und der Begriff des Deutero-Lernens. In: Derselbe: *Ökologie des Geistes. Anthropologische, psychologische, biologische und epistemologische Perspektiven*. Suhrkamp, Frankfurt am Main, S. 219-261.
- BATESON, GREGORY (1964): Die logischen Kategorien von Lernen und Kommunikation. In: Derselbe: *Ökologie des Geistes. Anthropologische, psychologische, biologische und epistemologische Perspektiven*. Suhrkamp, Frankfurt am Main, S. 362-399.
- BATESON, GREGORY (1996): *Ökologie des Geistes. Anthropologische, psychologische, biologische und epistemologische Perspektiven*. Suhrkamp, Frankfurt am Main.
- BATESON, GREGORY (1982): *Geist und Natur*. Suhrkamp, Frankfurt.
- BATESON, GREGORY (1990): *Ökologie des Geistes. Anthropologische, psychologische und epistemologische Perspektiven*. Suhrkamp, Frankfurt.
- BAUER, JOACHIM (2006): *Prinzip Menschlichkeit. Warum wir von Natur aus kooperieren*. OFFMANN UND CAMPE, Hamburg.
- BAURMANN, MICHAEL (2000): *Der Markt der Tugend: Recht und Moral in der liberalen Gesellschaft*. Mohr Siebeck, Tübingen.
- BECKER, CARL LOTUS (1922): *The Declaration of independence; a study in the history of political ideas*. Harcourt, Brace and Company, New York.
- BECKER, MANFRED/SEIDEL, ALINA (2006): *Diversity Management. Unternehmens- und Personalpolitik der Vielfalt*. Schäffer/Poeschel, Stuttgart.
- BECKER, MANFRED (2006): *Wissenschaftstheoretische Grundlagen des Diversity-Managements*. In: Becker, Manfred/Seidel, Alina (Hrsg.): *Diversity-Management*.

- Unternehmens- und Personalpolitik der Vielfalt. Schäffer/Poeschel, Stuttgart, S. 3-48.
- BECKER, MANFRED (2007): Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) erzwingt Diversity Management. Eine Analyse des AGG und personalwirtschaftliche Gestaltungshinweise. Betriebswirtschaftliche Diskussionsbeiträge. Beitrag Nr. 61/2007. Halle.
- BECKER, RUTH/KORTENDIEK, BEATE (2010): Handbuch der Frauen- und Geschlechterforschung. Theorie, Methoden, Empirie. VS Verlag, Wiesbaden.
- BECKER, TIMO (2013): Management mit Kultur. Die wachsende Rolle von Kunst und Kultur in der Managementausbildung. Springer, Berlin, Heidelberg, New York.
- BELLINGER, LARRY/HILLMANN, AMY (2000): Does Tolerance Lead to Better Partnering? – The Relationship between Diversity Management and M&A Success. *Business and Society*, 39(3), S. 323-337.
- BENBRAHIM, KARIMA (2017): Diversity (k)ein machtkritischer Ansatz? Überblick, 23 (2), IDA-NRW, S. 3-7.
- BENHABIB, SEYLA (2008): Die Rechte der Anderen. Suhrkamp, Frankfurt am Main.
- BENHABIB, SEYLA (2016): Kosmopolitismus ohne Illusionen - Menschenrechte in unruhigen Zeiten. Suhrkamp, Berlin
- BENDICK, MARC JR./EGAN, MARY L./LANIER, LOUIS (2010): The business case for diversity and the perverse practice of matching employees to customers. *Personnel Review*, 39(4), S. 468-486.
- BENDL, REGINE (2007): Betriebliches Diversitätsmanagement und neoliberale Wirtschaftspolitik - Verortung eines diskursiven Zusammenhangs. In: Koall, Iris/Bruchhagen, Verena/Höher, Friederike (Hrsg.): Diversity Outlooks. Managing Diversity zwischen Ethik, Profit und Antidiskriminierung, Lit-Verlag, Hamburg, S.10-28.
- BENDL, REGINE/HANAPPI-EGGER, EDELTRAUD/HOFMANN, ROSWITHA (2006): Agenda Diversität: Gender- und Diversitätsmanagement in Wissenschaft und Praxis. Hampp, München/Mering.
- BENDL, REGINE/BLEIJENBERGH, INGE.L./HENTTONEN, ELINA/MILLS, ALBERT J. (2015): The Oxford Handbook of Diversity in Organizations. Oxford University Press, Oxford.
- BENGEL, JÜRGEN/ LYSSENKO, LISA (2012): Resilienz und psychologische Schutzfaktoren im Erwachsenenalter: Stand der Forschung zu psychologischen Schutzfaktoren von Gesundheit und Erwachsenenalter. BZgA, Köln.
- BENSCHOP, YVONNE (2001): Pride, prejudice and performance: Relations between HRM, diversity and performance. *International Journal of Human Resource Management*, 12(7), S.1166-1181.
- BENSER, BERND (2008): Diversity Management. Bedeutung, Implementierung und Vergleichbarkeit in und für Unternehmen. Diplomica Verlag, Hamburg.

- BENTHAM, JEREMY (1948): *Introduction to the Principles of Morals and Legislation*. Clarendon Press, Oxford.
- BERGHAUS, MARGOT (2011): *Luhmann leicht gemacht: Eine Einführung in die Systemtheorie*. Böhlau, UTB, Stuttgart.
- BERLIN, ISIAH (1969): *Four Essays on Liberty*. Oxford Paperbacks, Oxford.
- BERGER, MICHAEL/CHALUPSKY, JUTTA/HARTMANN, FRANK (2013): *Change Management – (Über)Leben in Organisationen*. Dr. Götz Schmidt, Gießen.
- BERGMANN, GUSTAV (2000): *Kompakt-Training. Innovation. Praktische Betriebswirtschaftslehre von Gustav Bergmann*. Kiehl Verlag, Ludwigshafen (Rhein).
- BERGMANN, GUSTAV (2003): *Brain Mapping*. In: Bergmann, Gustav; Meurer, Gerd (Hrsg.): *Best Patterns Marketing. Erfolgsmuster für Innovations-, Kommunikations- und Markenmanagement*. Neuwied, Köln, München.
- BERGMANN, GUSTAV (2005): *Gelingende Kommunikation ist „Information“*. Ein systemischer Ansatz des Kommunikationsmanagements. In: Rademacher, Lars (Hrsg.): *Distinktion und Deutungsmacht, Studien zur Theorie der Public Relations*, VS Verlag, Wiesbaden. S. 109-134.
- BERGMANN, GUSTAV/ DAUB, JÜRGEN (2006): *Systemisches Innovations- und Kompetenzmanagement. Grundlagen-Prozesse-Perspektiven*. Gabler, Wiesbaden.
- BERGMANN, GUSTAV/DAUB, JÜRGEN/MEURER, GERD (2006): *Metakompetenzen und Kompetenzentwicklung, Teil II: Metakompetenzen und Kompetenzentwicklung in systemisch-relationaler Sicht. Selbstorganisationsmodelle und die Wirklichkeit von Organisationen, QUEM-report, No. 95/Teil 2*. Berlin.
- BERGMANN, GUSTAV (2009): *Relationales Management - auf dem Weg zum Flow*. In: Schröder, Hendrik/Olbrich, Rainer/ Kenning, Peter/ Evanschitzky, Heiner (Hrsg.): *Distribution und Handel in Theorie und Praxis: Festschrift für Prof. Dr. Dieter Ahlert*. Springer, Gabler, Wiesbaden, S. 201-242.
- BERGMANN, GUSTAV/DAUB, JÜRGEN (2011): *Produktivität von Dienstleistungen: mehr des Selben oder mehr des Anderen?* In: Bruhn, Manfred/Hadwich, Karsten (Hrsg.): *Dienstleistungsproduktivität: Band 2: Innovationsentwicklung, Internationalität und Mitarbeiterperspektive*. Gabler, Wiesbaden, S. 81-100.
- BERGMANN, GUSTAV/DAUB, JÜRGEN (2012a): *Das menschliche Maß. Ein Entwurf einer Mitweltökonomie*. Oekom Verlag, München.
- BERGMANN, GUSTAV/DAUB, JÜRGEN (2012b): *Dienstleistungsproduktivität — Vom Messen des Unmessbaren*. *Controller-Magazin. Arbeitsergebnisse aus der Controller-Praxis*, 37 (1), S. 16-22.
- BERGMANN, GUSTAV (2013): *Erfinderische Regionen. Siegerland und Südwestfalen*. In: Habscheid, Stephan/ Hoch, Gero/ Sahm, Heike/Stein, Volker (Hrsg.): *Schaut auf diese Region! Südwestfalen als Fall und Typ*. *Diagonal, Zeitschrift der Universität Siegen*. Ausgabe 34. V&R, Göttingen, S. 166-187.

- BERGMANN, GUSTAV (2014): Die Kunst des Gelingens. Wege zum Vitalen Unternehmen – Ein Lehrbuch. Verlag Wissenschaft & Praxis, Sternenfels.
- BERGMANN, GUSTAV (2015): Mit-Welt-Gestalten: Versuch über die relationale Entwicklung. In: Habscheid, Stefan/Hoch, Gero/Schröteler-von Brandt, Hilde/Stein, Volker (Hrsg.): Diagonal. Zum Thema: Gestalten gestalten. Zeitschrift der Universität Siegen. Ausgabe 36. V&R, Göttingen S. 123-134.
- BERGMANN, GUSTAV/DAUB, JÜRGEN (2015): Wunderbare Welt? Wege in eine mitweltgerechte Gesellschaft und Wirtschaft. LIT Verlag, Berlin.
- BERGMANN, GUSTAV, DAUB, JÜRGEN, ÖZDEMIR, FERIHA, BINGENER, STEFANIE, EICHBAUM, DOMINIK (2015): Regionales eMobility-Netzwerk (remonet): Mobilitätswandel durch Elektromobilität? In: Beverungen, Daniel, Fabry, Christian, Ganz, Walter, Matzner, Martin, & Satzger, Gerhard (Hrsg.): Dienstleistungsinnovationen für Elektromobilität: Märkte, Geschäftsmodelle, Kooperationen. Fraunhofer-Verlag, Stuttgart, S. 154–167.
- BERGMANN, GUSTAV (2017a): Der Beitrag von Kultivierung und Gerechtigkeit. In: Hoch; Gero/Schröteler-von Brandt, Hildegard/Schwarz, Angela/ Stein, Volker (Hrsg.): Diagonal. Zum Thema Sicherheit. Zeitschrift der Universität Siegen. Ausgabe 38. V&R, Göttingen, S.279-294.
- BERNER, WINFRIED (2015): Change! 20 Fallstudien zu Sanierung, Turnaround, Prozessoptimierung, Reorganisation und Kulturveränderung (Systemisches Management). Schäffer Poeschel, Stuttgart.
- BERTALANFFY, LUDWIG VON (1976): General System Theory: Foundations, Development, Applications. Penguin University Books. George Braziller, New York.
- BENDICK, MARC (2007): Situation Testing for Employment Discrimination in the United States of America. Horizons stratégiques, 5(3), S. 17-39.
- BEUTKE, MIRIJAM/KOTZUR, PATRICK (2015): Faktensammlung Diskriminierung. Programm Integration und Bildung der Bertelsmann Stiftung. Bertelsmann Stiftung, Gütersloh.
- BEYER, JÜRGEN (2005): Pfadabhängigkeit ist nicht gleich Pfadabhängigkeit! – Wider den impliziten Konservatismus eines gängigen Konzepts. Zeitschrift für Soziologie, 3 (1), S. 5-21.
- BIENFAIT, AGATHE (2006): Im Gehäuse der Zugehörigkeit. Eine kritische Bestandsaufnahme des Mainstream-Multikulturalismus. Springer, Wiesbaden.
- BITSCHNAU, KAROLINE IDA (2008): Die Sprache der Giraffen: Zur Qualität zwischenmenschlicher Beziehungen. Junfermann, Paderborn.
- BLANCHARD, OLIVER / ILLING, GERHARD (2009): Mikroökonomie. Pearson, München.
- BLEICHER, KNUT (2017): Das Konzept integriertes Management. Campus, New York, Frankfurt.

- BLICKHAN, DANIELA (2015): *Positive Psychologie. Ein Handbuch für die Praxis.* Junfermann, Paderborn.
- BLOM, HERMAN/MEIER, HARALD (2016): *Interkulturelles Management: Interkulturelle Kommunikation. Internationales HR-Management. Interkulturelle Teams und Führung. Managing Diversity (NWB Studium Betriebswirtschaft).* NWB, Herne.
- BOHLOULI, MAHDI/MITTAS, NIKOLAOS/KAKARONTZAS, GEORGE/THEODOSIOU, THEODOSIOS/ANGELIS, LEFTERIS/FATHI, MADJID (2017): *Competence Assessment as an Expert System for Human Resource Management: A Mathematical Approach.* *Journal of Expert Systems with Applications*, Pergamon, S. 83-102.
- BONACKER, THORSTEN/RECKWITZ, ANDREAS (2007): *Kulturen der Moderne: Soziologische Perspektiven der Gegenwart.* Campus Verlag, Frankfurt/New York.
- BONVIN, JEAN-MICHEL (2008): *Capacités et démocratie.* In: Munck, Jean de /Zimmermann, Bénédicte (Hrsg.): *La liberté au prisme des capacités.* Éditions de l'École des Hautes Études en Sciences Sociales, Paris, S. 237-261.
- BOULDING, KENNETH E. (1971): *Collected Papers: Toward a general social science.* Colorado Associated University Press, Boulder.
- BOURDIEU, PIERRE (1992): *Die verborgenen Mechanismen der Macht. Schriften zu Politik und Kultur 3. Band 1.* VSA-Verlag, Hamburg.
- BOURDIEU, PIERRE (1985): *Sozialer Raum und »Klassen«: Zwei Vorlesungen.* Suhrkamp, Frankfurt.
- BOURDIEU, PIERRE (1987): *Die feinen Unterschiede. Kritik der gesellschaftlichen Urteilskraft.* Suhrkamp, Frankfurt.
- BOWLES, SAMUEL (2005): *Unequal Chances: Family Background and Economic Success.* Princeton University Press, Princeton.
- BOYSEN, WERNER (2011): *Kybernetisches Denken und Handeln in der Unternehmenspraxis. Komplexes Systemverhalten besser verstehen und gezielt beeinflussen.* Springer Gabler, Wiesbaden.
- BRAUN, GESINE/ KESTEL, CHRISTINA (2013) *Zutritt verwehrt.* *Harvard Business Manager*, Hamburg, 35 (10), S. 50–58.
- BRECHT, BERTOLT (2004): *Die Dreigroschenoper.* Suhrkamp, Frankfurt.
- BREMER, MICHAEL/MCKIBBEN, BRIAN (2011): *Escape the Improvement Trap: Five Ingredients Missing in Most Improvement Recipes.* Productivity Press (Taylor & Francis), New York.
- BREWER, MARILYNN B. (1995): *Managing diversity: The role of social identities.* In: Jackson, Susan E./Ruderman, Marian N. (Hrsg.): *Diversity in work teams: Research paradigms for a changing workplace.* American Psychological Association, Washington, DC, S. 47–68.
- BRÖCKLING, ULRICH (2007): *Das unternehmerische Selbst. Soziologie einer Subjektivierungsform.* Suhrkamp, Frankfurt am Main.

- BROWN, JUANITA/ISAACS, DAVID (2005): *The World Café. Shaping Our Futures Through Conversations That Matter*. Berrett-Koehler, California.
- BRYSON, ALEX/ FORTH, JOHN/ STOKES, LUCY (2015): *Does Worker WellBeing affect workplace performance?* IZA Discussion Paper No. 9096 June 2015, Bonn.
- Bryson, Jane/ O'Neil, Paul (2008): *Developing Human Capability: Employment institutions, organisations and individuals*. Discussion Paper.
- BRYSON, JANE/O'NEIL, PAUL (2010): *A framework for developing human capability at work*, Chapter 10. In: Bryson, Jane (Hrsg.): *Beyond Skill*. Palgrave Macmillan, Basingstoke, UK.
- BRUCHHAGEN, VERENA/GRIEGER, JÜRGEN/KOALL, IRIS/MEUSER, MICHAEL/ORTLIEB, RENATE/SIEBEN, BARBARA (2010): *Social inequality, diversity, and equal treatment at work: the German case*. In: Klarsfeld, Alain (Hrsg.): *International handbook on diversity management at work. Country perspectives on diversity and equal treatment*. Elgar, Cheltenham/Northampton, MA, S. 109-138.
- BRUNSSON, NILS (2009a): *Mythos Change-Management*. Interview durch Cornelia Hegele-Raih. *Harvard Business Manager*, Heft 5 (2009), S. 104-110.
- BRUNSSON, NILS (2009b): *Reform as Routine: Organizational Change and Stability in the Modern World*. Oxford University Press, Oxford.
- BÜRGER, TOBIAS/KÖRBER, TORSTEN (2016): *Aktiengesetz*. C.F. Müller. Heidelberg.
- BUTLER, JUDITH (1990): *Gender Trouble: Feminism and the Subversion of Identity*. Routledge, New York.
- BUTLER, JUDITH (1997): *Excitable Speech. A Politics of the Performative*. Routledge, New York/London.
- BÜHRMANN, ANDREA D. (2012): *Das unternehmerische Selbst: Subjektivierungsform oder Subjektivierungsweise?* In: Keller Reiner, Schneider Werner, Viehöver Willy (Hrsg.): *Diskurs – Macht – Subjekt*. VS Verlag für Sozialwissenschaften, Wiesbaden, S.145-164.
- BÜHRMANN, ANDREA D./ SCHMIDT, MATTHIAS (2014): *Entwicklung eines reflexiven Befähigungsansatzes für mehr Gerechtigkeit in modernen, ausdifferenzierten Gesellschaften*. In: Fink, Philipp/ Brandherum, Ruth (Hrsg.): *Was macht ein gutes Leben aus? Der Capability Approach im Fortschrittsforum*. Friedrich-Ebert-Stiftung, Paderborn, S. 37-46.
- BÜHRMANN, ANDREA D. (2015): *Die Bearbeitung von Diversität in Organisationen – Plädoyer zur Erweiterung bisheriger Typologien*. In: Hanappi-Egger Edeltraud/Bendl, Regine (Hrsg.): *Diversität, Diversifizierung und (Ent)Solidarisierung. Eine Standortbestimmung der organisationalen Diversitätsforschung im deutschen Sprachraum*. Springer, Wiesbaden, S. 108–127.

- BÜHRMANN, ANDREA D. (2017): Un/geklärte Verhältnisse? In: Hansen, Katrin (Hrsg.): CSR und Diversity Management. Erfolgreiche Vielfalt in Organisationen. Springer Gabler, Berlin.
- BUNDESAGENTUR FÜR ARBEIT (2017): Statistik/Arbeitsmarktberichterstattung, Berichte: Blickpunkt Arbeitsmarkt– Fachkräfteengpassanalyse. Nürnberg.
- BUNDESAGENTUR FÜR ARBEIT (2011): Perspektive 2025: Fachkräfte für Deutschland. Nürnberg.
- BUNDESMINISTERIUM FÜR ARBEIT UND SOZIALES (2013): Arbeitsmarktprognose 2030. Eine strategische Vorausschau auf die Entwicklung von Angebot und Nachfrage in Deutschland. BMAS, Bonn.
- BURCHARDT, TANIA/VIZARD, POLLY (2011): ‘Operationalizing’ the Capability Approach as a Basis for Equality and Human Rights Monitoring in Twenty-first-century Britain. *Journal of Human Development and Capabilities*, 12 (1), S. 91-119.
- BURKE, PETER (1990): Die Renaissance. Wagenbach, Berlin 1990.
- BUZAN, TONY (1995): The Mind Map Book. Penguin, London
- BUZAN, TONY/NORTH, VANDA (2005): Mind Mapping. Der Weg zu Ihrem persönlichen Erfolg. Öbv & Hpt Verlag, Wien.
- BYRNE, DONN (1971): The Attraction Paradigm. Academic Press, New York.
- CACACI, ARNALDO (2006): Change Management. Widerstände gegen Wandel: Plädoyer für ein System der Prävention. DUV Gabler, Wiesbaden.
- CALÁS, MARTA B./HOLGERSSON, CHARLOTTE/MRCICH, LINDA (2009): Diversity Management? Translation? Travel? *Scandinavian Journal of Management*, 25 (4), S. 349-351.
- CALDWELL, LINDA L. (2010): Leisure and health: why is leisure therapeutic? *Journal British Journal of Guidance & Counselling*, 33 (1), S. 7-26.
- CARNEVALE, PETER J. (2008): Positive effect and decision frame in negotiation. *Group Decision and Negotiation*, 17 (1), S. 51-63.
- CEDIEY, ERIC/FORONI, FRANCESCO (2008): Discrimination in Access to Employment on Grounds of Foreign Origin in France. *International Migration Papers 85E*, ILO International Migration Programme, Geneva.
- CHAKRAVARTHY, BALA (1997): A New Strategy for Coping with Turbulence. *Sloan Management Review*, (38) 2, S. 69-82.
- CHIAPPERO MARTINETTI, ENRICA/ROCHE, JOSÉ MANUEL (2009): Operationalization of the Capability Approach, from Theory to Practice: A Review of Techniques and Empirical Analyses. In: Chiappero-Martinetti, Enrica (Hrsg.): *Debating Global Society: Reach and Limits*. Fondazione Giangiacomo Feltrinelli, Milan, S.157–201.
- CHIAPPERO-MARTINETTI, ENRICA/ EGDELL, VALERIE/ HOLLYWOOD, EMMA/ MCQUAID, RONALD (2015): Operationalisation of the Capability Approach. In: Otto, Hans-Uwe et al. (Hrsg.): *Facing Trajectories from School to*

- Work. Towards a Capability-Friendly Youth Policy in Europe Technical and Vocational Education and Training: Issues, Concerns and Prospects, Vol 20. Springer. Cham, Heidelberg, New York, Dordrecht, London.
- CHRISTAKIS, NICHOLAS/FOWLER, JAMES (2011): Connected: The Amazing Power of Social Networks and How They Shape Our Lives. Harpercollins Publishers, London
- COHEN, MICHAEL D. /MARCH, JAMES G. /OLSEN, JOHAN P. (1972): A Garbage Can Model of Organizational Choice. *Administrative Science Quarterly*, 17(1), S. 1-25.
- COX, TAYLOR H./BLAKE, STACEY (1991): Managing Cultural Diversity: Implications for Organizational Competitiveness. *Academy of Management Executive*, 5(3), S. 45-56.
- COX, TAYLOR H. JR. (1991): The Multicultural Organization. *Academy of Management Executive*, 5 (2), S. 34-47.
- COX, TAYLOR H. JR. (1993): Cultural Diversity in Organizations: Theory Research and Practice. Berrett-Koehler, San Francisco.
- COX, TAYLOR/TUNG, ROSALIE (1997): The Multicultural Organization Revisited. In: Cooper, Cary L./Jackson, Susan (Hrsg.): *Creating Tomorrows Organizations*. Wiley, New York, S. 7-28.
- COX, TAYLOR JR. (2001): *Creating the Multicultural Organization*. Jossey-Bass, San Francisco.
- CSIKSZENTMIHÁLYI, MIHALY (1991): Einführung. In: Csikszentmihalyi, Mihaly/Isabella S. (Hrsg.): *Die außergewöhnliche Erfahrung im Alltag: die Psychologie des flow-Erlebnisses*. Klett-Cotta, Stuttgart, S. 275-290.
- CSIKSZENTMIHÁLYI, MIHALY (2000): *Beyond boredom and anxiety: experiencing flow in work and play 25th anniversary edition*. Jossey-Bass, San Francisco.
- CSIKSZENTMIHÁLYI, MIHALY (2013): *Flow. Das Geheimnis des Glücks*. Klett-Cotta, Stuttgart.
- CSIKSZENTMIHÁLYI, MIHALY (2014): *Flow and the Foundations of Positive Psychology. The Collected Works of Mihaly Csikszentmihalyi*. Springer, Dordrecht.
- CZOLLEK, LEAH C./PERKO GUDRUN (2007): Diversity in außerökonomischen Kontexten: Bedingungen und Möglichkeiten der Umsetzung. In: Broden, Anne/Mecheril, Paul (Hrsg.): *Re-Präsentationen. Dynamiken der Migrationsgesellschaft*. ISA-NRW, Düsseldorf.
- CHOPIN, ISABELLE/GOUNARI, EIRINI-MARIA (2010): *Developing anti-discrimination law in Europe. The 27 EU member states compared*. European Commission. Office for Official Publications of the European Communities, Luxembourg.

- CLARK, DAVID ALEXANDER (2006): Capability Approach. In: Clark, David (Hrsg.): *The Elgar Companion to Development Studies*. Edward Elgar, Cheltenham, Northampton, S. 32-45.
- COOPERRIDER, DAVID/ WHITNEY, DIANA (2005): *Appreciative Inquiry: A Positive Revolution in Change*. Berrett-Koehler, San Francisco, California.
- CROCKER, DAVID A. (1995): Functionings and Capability. The Foundations of Sen's and Nussbaum's Development Ethic, Part 2. In: Nussbaum, Martha C./Glover, Jonathan (Hrsg.): *Women, Culture, and Development*. Clarendon Press, Oxford, S. 153-198.
- CROCKER, DAVID (2008): *Ethics of Global Development*. Cambridge University Press, Cambridge/New York.
- CROSS, ELSIE Y. (2000): *Managing Diversity. The Courage to Lead*. Quorum Books. Westport, Connecticut, London.
- DABROCK, PETER (2010): Befähigungsgerechtigkeit als Ermöglichung gesellschaftlicher Inklusion. In: Otto, Hans-Uwe/Ziegler, Holger (Hrsg.): *Capabilities – Handlungsbefähigung und Verwirklichungschancen in der Erziehungswissenschaft*. VS Verlag, Wiesbaden, S. 17-53.
- DABROCK, PETER (2012): *Befähigungsgerechtigkeit: Ein Grundkonzept konkreter Ethik in fundamentaltheologischer Perspektive*. Gütersloher Verlagshaus, Gütersloh.
- DAMELANG, ANDREAS (2011): *Arbeitsmarktintegration von Migranten*. IAB- Bibliothek, No. 327, Bertelsmann, Bielefeld.
- JENSEN-DÄMMRICH, KIRSTEN (2011): *Diversity-Management: Ein Ansatz zur Gleichbehandlung von Menschen im Spannungsfeld zwischen Globalisierung und Rationalisierung?* Rainer Hampp, München, Mering.
- DAUB, JÜRGEN (2017): *System, Kommunikation und Dienstleistung. Systemtheoretische Perspektiven zur Dienstleistungsproduktivität*. Springer, Wiesbaden.
- DASS, PASHOTAM/PARKER, BARBARA (1999): *Strategies for managing human resource diversity: From resistance to learning*. *Academy of Management Executive*, 13(2), S. 68-80.
- DE BONO, EDWARD (1970): *Lateral Thinking*. Penguin, London, New York.
- DE DREU, CARSTEN K./WEINGART, LAURIE R. (2003): *Task versus relationship conflict, team performance, and team member satisfaction: a meta-analysis*. *Journal of Applied Psychology*, 88(4), S. 741-749.
- DEGENKORB-WEYERS, SABINE (2016): *Resilienz in therapeutischen Gesundheitsfachberufen: Entwicklung eines Konzepts zur Resilienzförderung*. Springer, Wiesbaden.
- DELEUZE, GILLES/GUATTARI FÉLIX (1977): *Rhizom*. Merve Verlag, Berlin.
- DEGLER, KATHARINA/MATTHES, BRITTA (2015): *Folgen der Digitalisierung für die Arbeitswelt. In kaum einen Beruf ist der Mensch völlig ersetzbar*. IAB Kurzbericht 25/2015.

- DE SHAZER, STEVE/ DOLAN, YVONNE (2007): *More than Miracles. The State of the Art of Solution-Focused Brief Therapy*. Haworth, New York.
- DE SHAZER, STEVE (2014): *Wege der erfolgreichen Kurztherapie (Konzepte der Humanwissenschaften)*. Klett-Cotta, Stuttgart.
- DEUTSCHE GESELLSCHAFT FÜR PERSONALFÜHRUNG (2004): *Diversity Management*. DGFP mbh, Düsseldorf.
- DILLER, MARTIN (2006): BB-Forum: "AGG-Hopping" - und was man dagegen tun kann! (Heft 36), BB.
- DIMAGGIO, PAUL/ POWELL, WALTER (1983): The iron cage revisited: Institutional isomorphism and collective rationality in organizational fields. *American Sociological Review*, 48(2), S. 147-160.
- DIMAGGIO, PAUL/ POWELL, WALTER (1991): Introduction. In: DiMaggio, Paul/Powell, Walter (Hrsg.): *The New Institutionalism in Organizational Analysis*. University of Chicago Press, Chicago, S. 1-38.
- DIHK (2014): *Warnsignal von den Kleinunternehmen*. DIHK, Berlin, Brüssel.
- DI TOMMASO, MARIA LAURA (2007): Children's Capabilities: A Structural Equation Model for India; *Journal of Socio Economics* 36(3), S. 436-450.
- DITZEL, ULRIKE (2015): *Das Diversity Management in Deutschland*. Igel, Hamburg.
- DIESNER, THOMAS (2015): *Die Allgemeine Systemtheorie bei Ludwig von Bertalanffy: Eine Begründung interdisziplinärer Wissenschaftspraxis (Berliner Studien zur Wissenschaftsphilosophie und Humanontogenetik, Band 31)*. Logos, Berlin.
- DOPPLER, KLAUS/LAUTERBURG, CHRISTOPH (2014): *Change Management: Den Unternehmenswandel gestalten*. Campus Verlag, Frankfurt, New York.
- DOWNS, YVONNE/SWAILES, STEPHEN (2013): *A Capability Approach to talent management*. *Human Resource Development International*, 16 (3), S. 267-281.
- DRUCKER, PETER (2006): *Managing for Results*. Harper Business, New York.
- DRUCKER, PETER (2009): *Management*. Band 1. Campus. Frankfurt/New York.
- DRUCKER, PETER (2014a): *Was ist Management? Das Beste aus 50 Jahren*. Econ, Berlin.
- DRUCKER, PETER (2014b): *The Effective Executive: Effektivität und Handlungsfähigkeit in der Führungsrolle gewinnen*. Vahlen, München.
- DUSCHEK, STEPHAN/ GAITANIDES, MICHAEL/ MATIASKE, WENZEL/ ORTMANN, GÜNTHER (2012): *Organisationen regeln: Die Wirkmacht korporativer Akteure*. Springer, Wiesbaden.
- DUDEN (2015): *Duden - Deutsches Universalwörterbuch: Das umfassende Bedeutungswörterbuch der deutschen Gegenwartssprache*. Bibliographisches Institut, Berlin.
- DWORKIN, RONALD (2002): *Sovereign Virtue*. Harvard University Press, Cambridge.

- EASTERLIN, RICHARD (2001): Income and Happiness: Towards a Unified Theory. *The Economic Journal*. Band 111, S. 465–484.
- EBERT, WOLFGANG (2001): Systemtheorien in der Supervision: Bestandsaufnahme und Perspektiven. Leske + Budrich, Opladen.
- EID, MICHAEL (2014). Wohlbefinden. In: Wirtz, Markus A. (Hrsg.): *Dorsch – Lexikon der Psychologie*. Hans Huber, Bern, S. 1803.
- EISELE, ANDREAS (2017): *Seele & Zeit ...: für eine gesunde Reifung*. Tredition, Hamburg.
- EISENHARDT, KATHLEEN M./MARTIN, JEFFREY A. (2000): Dynamic Capabilities: What are they? *Strategic Management Journal*, 21 (10-11), S. 1105-1121.
- EL-MAFAALANI, ALADIN (2012): *BildungsaufsteigerInnen aus benachteiligten Milieus. Habitustransformation und soziale Mobilität bei Einheimischen und Türkestämmigen*. Springer VS, Wiesbaden.
- ELLGRING, JOHANN HEINRICH (1995): *Nonverbale Kommunikation*. In: von Rosenbusch, Heinz S./Schober, Otto (Hrsg.): *Körpersprache in der schulischen Erziehung: pädagogische und fachdidaktische Aspekte non-verbaler Kommunikation*. Schneider-Verlag Hohengehren, Baltmannsweiler.
- ELY, ROBIN J./THOMAS, DAVID A. (2001): Cultural Diversity at Work: The Effects of Diversity Perspectives on Work Group Processes and Outcomes. In: *Administrative Science Quarterly* 46(2), S. 229-273.
- EMMRICH, VOLKHARD/ DÖBELE, MATHIAS/BAUERNHANSL, THOMAS/PAULUS-ROHMER, DOMINIK/ SCHATZ, ANJA/ UND WESKAMP, M. (2015): *Geschäftsmodell-Innovation durch Industrie 4.0*. Dr. Wieselhuber & Partner GmbH und Fraunhofer IPA, München.
- ENDRUWEIT, GÜNTER (2004): *Organisationssoziologie*. Lucius&Lucius. Stuttgart
- ENGEL, ROLAND (2004): *Die „Diversität“ des Diversity Managements: Geschichte & Landkarten*. *Hernsteiner – Fachzeitschriften für Managemententwicklung*, 17(2), S.15-18.
- ENGEL, ROLAND (2007): *Die Vielfalt der Diversity Management Ansätze – Geschichte, praktische Anwendungen und zukünftige Herausforderungen in Europa*. In: Koall, Iris/ Bruchhagen, Verena/Höher, Friederike (Hrsg.): *Diversity Outlooks – Managing Diversity zwischen Ethik, Profit und Antidiskriminierung*. LIT-Verlag, Hamburg, S.97-110.
- ENGEL, ROLAND (2009): *Diversity Management – Entstehung und Nutzen*. *Einführung in grundlegende Thesen*. *Integrative Therapie*, 35/1, S. 9-22.
- ENGEL, GERHARD (2010): *Regeln, Ordnungen und Freiheit. Zur pädagogischen Relevanz von Thomas Hobbes' Sozialphilosophie*. In: Hansel, Toni (Hrsg.): *Soft Skills. Alternative zur Fachlichkeit oder weiche Performance?* Centaurus, Freiburg, S. 57-83.

- DUNBAR, ROBIN (1993): Coevolution of Neocortical Size. Group Size and Language in Humans. *Behavioral and Brain Sciences* 16 (4), S. 681-735.
- ERPENBECK, JOHN/HEYSE, VOLKER (1999): Die Kompetenzbiographie. Strategien der Kompetenzentwicklung durch selbstorganisiertes Lernen und multimediale Kommunikation. Edition QUEM, Band 10, Münster, New York, München, Berlin.
- ERPENBECK, JOHN/VON ROSENSTIEL, LUTZ (2007): Kompetenzmessung. Handbuch Kompetenzmessung: Erkennen, verstehen und bewerten von Kompetenzen in der betrieblichen, pädagogischen und psychologischen Praxis. Schäffer Poeschel, Stuttgart.
- ESSER, HARTMUT (2001): Integration und ethnische Schichtung (Mannheimer Zentrum für Europäische Sozialforschung: MZES Arbeitspapiere Nr. 40). Mannheim.
- EU-KOMMISSION (1998): 100 Begriffe aus der Gleichstellungspolitik. Glossar der Gleichstellung zwischen Männern und Frauen. Beschäftigung und soziale Angelegenheiten. Chancengleichheit und Familienpolitik. Luxemburg.
- EUROPÄISCHE KOMMISSION (2005): Geschäftsnutzen von Vielfalt. Bewährte Verfahren am Arbeitsplatz. Generaldirektion Beschäftigung, soziale Angelegenheiten und Chancengleichheit. Referat D3. Luxemburg.
- EU (2006): Review of the EU Sustainable Development Strategy – Renewed Strategy, 10917/06, Brüssel.
- FALTERMEIER, TONI (2005): Gesundheitspsychologie. Kohlhammer, Stuttgart.
- FAYOL, HENRI (2013): General and Industrial Management. Martino Fine Books, Eastford, Connecticut.
- FENSTERMAKER, SARAH/WEST, CANDACE (2001): ‚Doing difference‘ revisited. *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie, Geschlechtersoziologie*, 53 (41), S. 236-249.
- FEYERABEND, PAUL K. (2011): Erkenntnis für freie Menschen. Suhrkamp, Berlin.
- FEYERABEND, PAUL K. (1995): Über Erkenntnis. Zwei Dialoge. Fischer, Berlin.
- FINE, MARLENE G. (1996): Cultural Diversity in the Workplace: The State of the Field. *Journal of Business Communication*, 33(4), S. 485-502.
- FINK, PHILIPP/ BRANDHERUM, RUTH (2014): Was macht ein gutes Leben aus? Der Capability Approach im Fortschrittsforum. Friedrich-Ebert-Stiftung, Paderborn.
- FISH, STANLEY EUGENE (1994): There's No Such Thing as Free Speech, and It's a Good Thing, Too. Oxford University Press, New York, Oxford.
- FLORIDA, RICHARD (2002): The rise of the creative class and how it's transforming work, leisure, community and everyday life. Basic Books, New York.
- FORST, RAINER (2000): Toleranz: Philosophische Grundlagen und gesellschaftliche Praxis einer umstrittenen Tugend. Campus, Frankfurt/New York.
- FRANKFURT, HARRY G. (1988): The Importance of What We Care About. Cambridge University Press, Cambridge.

- FRANKEN, SWETLANA (2015): Personal: Diversity Management. Springer, Wiesbaden.
- FRESE, ERICH (2013): Grundlagen der Organisation. Die Organisationsstruktur der Unternehmung. Springer, Berlin, Heidelberg, New York.
- FREY, REGINA (2007): Zur Kategorie Gender im Managing Diversity. In: Koal, Iris/Bruchhagen, Verena/Höher, Friederike (Hrsg.): Diversity Outlooks. LIT-Verlag, Münster, S.128-139.
- FUCHS, HERBERT (2013): Systemtheorie und Organisation. Die Theorie offener Systeme als Grundlage zur Erforschung und Gestaltung. Band 21. Springer, Wiesbaden.
- FUCHS, MAX (2011): Viel wurde erreicht. Interkultur, Ausgabe 12, Juli-August 2011.
- FUCHS, PETER (1997): Adressabilität als Grundbegriff der soziologischen Systemtheorie. Soziale Systeme, 3(1), S. 57–79.
- FUCHS, PETER (2010): System Selbst. Velbrück, Weilerswist.
- GÄCHTER, AUGUST (2017): Diversity Management als Anti-Diskriminierungsstrategie. In: Scherr, Albert/ El-Mafaalani, Aladin/ Yüksel, Gökçen (Hrsg.): Handbuch Diskriminierung. Springer, Wiesbaden. S. 658-678.
- GAEDT, CHRISTIAN (2013): Krise der Ökonomie – Krise der Hegemonie? – Die Überlebenskunst des Kapitalismus. Laika, Hamburg.
- GAERTNER, SAMUEL L./DOVIDIO, JOHN F. (2004): The aversive form of racism. Advances in Experimental Social Psychology, Vol. 36, S. 1-52.
- GAGNON, SUZANNE/CORNELIUS, NELARINE (2006): Re-examining workplace equality: the capabilities approach. Human Resource Management Journal, 10(4), S. 68-87.
- GALAMAGA, ADAM (2014): Philosophie der Menschenrechte von Martha C. Nussbaum. Eine Einführung in den Capabilities Approach. Wissenschaftliche Beiträge aus dem Tectum Verlag. Reihe Philosophie, Band 22. Tectum, Marburg.
- GARDENSWARTZ, LEE/ROWE, ANITA (1993): Managing Diversity. A Complete Desk Reference and Planning Guide. Irwin/Pfeiffer & Company, Burr Ridge/New York.
- GARDENSWARTZ, LEE/ROWE, ANITA (1994): Diverse teams at work: Capitalizing on the power of diversity. Irwin, Chicago.
- GARDNER, HOWARD (1991): Abschied vom IQ: multiple Intelligenzen. Klett, Stuttgart.
- GASPER, DES (2006): What ist he Capability Apporach? Its Core, Rationale, Partners and Dangers. Institute of Social Studies, Working Paper 428, Den Haag.
- GILLESPIE, RICHARD (1991): Manufacturing Knowledge: A History of the Hawthorne Experiments: Cambridge University Press, New York.
- GEBAUER, ANNETTE (2017): Kollektive Achtsamkeit organisieren: Strategien und Werkzeuge für eine proaktive Risikokultur. Schäffer Poeschel, Stuttgart.

- GEISSLER, RAINER (2008): Die Sozialstruktur Deutschlands. Zur gesellschaftlichen Entwicklung mit einer Bilanz zur Vereinigung. VS Verlag, Wiesbaden.
- GEORGE, JENNIFER M./ZHOU, JING (2007): Dual tuning in a supportive context: Joint contributions of positive mood, negative mood, and supervisory behaviors to employee creativity. *Management Journal*, 50(3), S. 605-622.
- GERGEN, KENNETH J./ GERGEN, MARY (2009): Einführung in den sozialen Konstruktivismus. Carl-Auer, Heidelberg.
- GERSHON, MICHAEL D. (1999): *The Second Brain*. Harper Perennial, New York.
- GETHIN, RUPERT (1998): *The foundations of Buddhism*. Oxford University Press, New York.
- GIETL, GERHARD/LOBINGER, WERNER (2016): Leitfaden für Qualitätsauditoren: Planung und Durchführung von Audits nach ISO 9001:2015. Hanser Verlag, München.
- GILBERT, JACQUELINE / STEAD, BETTE / IVANCEVICH, JOHN (1999): Diversity Management: A new organizational Paradigma. *Journal of Business Ethics* Kluwer Academic Publishers, 21(1), S. 61-76.
- GLASL, FRIEDRICH/ LIEVEGOED, BERNARDUS C. (2016): Dynamische Organisationsentwicklung. Von Pionierbetrieb zum schlanken Unternehmen. Freies Geistesleben, Stuttgart.
- GOLEMAN, DANIEL (2000): EQ?: Der Erfolgsquotient. Dtv, München.
- GOMOLLA, MECHTILD (2012): Institutionelle Diskriminierung. Neue Zugänge zu einem alten Problem. In: Ulrike Hormel/Albert Scherr (Hrsg.): *Diskriminierung. Grundlagen und Forschungsergebnisse*. Springer, Wiesbaden S. 61–93.
- GÖSSE, ALFRED (1943): Trübners Deutsches Wörterbuch. Band 4. Walter de Gruyter Berlin.
- GRAF, GUNTER (2011): Der Fähigkeitsansatz als neue Grundlage der Armutsforschung? *SWS-Rundschau* (51. Jg.) Heft 1/2011, S. 84-103.
- GRAF, GUNTER/KAPFERER, ELISABETH/SEDMAK, CLEMENS (2013): *Der Capability Approach und seine Anwendung*. Springer, Wiesbaden.
- GRÄFIN VON HARDENBERG, ALETTA (2013): Controlling von Diversity Management. Vielfalt gewinnt. *Personalpraxis. Arbeit und Arbeitsrecht*, S. 650-652.
- GRAY, LOREN (2003): Tested by Fire - What High Reliability Organizations know. *Harvard Management Update*, S. 3-5.
- GRAY, BARBARA/KISH-GEPHART, JENNIFER (2013): Encountering Social Class Differences at Work: How 'Class Work' Perpetuates Inequality. *Academy of Management Review*, 38 (4), S. 670–699.
- GREENWOOD, ROYSTON/OLIVER, CHRISTINE/SUDDABY, ROY/SAHLIN, KERSTIN (2008): *The Sage Handbook of Organizational Institutionalism*. Sage, Thousand Oaks, London.
- GROENEMEYER, AXEL (2001): Soziale Probleme. *Zeitschrift für soziale Probleme und soziale Kontrolle*. 12. Jahrgang, Heft 1/2. Centaurus.

- GROYSBERG, BORIS/BELL, DEBORAH (2013): Fehlfunktion im Führungsgremium. *Harvard Business Manager*, S. 35–49.
- GUARASCIO, FABIO (2014): Die Sozialdemokratie und der Befähigungsansatz. In: Fink, Philipp/ Brandherum, Ruth (Hrsg.): *Was macht ein gutes Leben aus? Der Capability Approach im Fortschrittsforum*. Friedrich-Ebert-Stiftung, Paderborn, S. 29-36.
- GUTTING, DORIS (2017): Diversity Management: In der Realität angekommen. In: von Au, Corinna (Hrsg.): *Führung im Zeitalter von Veränderung und Diversity. Leadership und Angewandte Psychologie. Innovationen, Change, Merger, Vielfalt und Trennung*. Springer, Wiesbaden, S.143-157.
- GUTTING, DORIS (2012): Diversity Management als Führungsaufgabe. In: Grote, Sven (Hrsg.): *Die Zukunft der Führung*. Springer, Berlin, S. 119–129.
- GUTTING, DORIS (2015): Diversity Management als Führungsaufgabe: Potenziale multikultureller Kooperation erkennen und nutzen. *Springer Essential*, Berlin.
- GÜTTEL, CHRISTINE/SCHNEIDER, PETRA (2018): Chancen und Herausforderungen der Digitalisierung für das internationale Personalmanagement. In: Covarrubias Venegas, Barbara/Thill, Katharina/Domnanovich, Julia (Hrsg.): *Personalmanagement. Internationale Perspektiven und Implikationen für die Praxis*. Springer Gabler, Wiesbaden.
- GUTWALD, REBECCA (2015): Was uns nicht umbringt, macht uns härter? Resilienzförderung bei armen Kindern aus Sicht des Capability-Ansatzes. *Zeitschrift für Praktische Philosophie*. Band 2, Heft 1, S.129-158.
- HAASE, ERIC (1995): *Organisationskonzepte im 19. und 20. Jahrhundert. Entwicklungen und Tendenzen*. Deutscher Universitätsverlag. Wiesbaden.
- HABERMAS, JÜRGEN (1991): *Erläuterungen zur Diskursethik*. Suhrkamp, Frankfurt am Main.
- HABERMAS, JÜRGEN (1981): *Theorie des kommunikativen Handelns*. Suhrkamp, Frankfurt.
- HABICHT, ERNST KARL (1829): *Synonymisches Handwörterbuch der Lateinischen Sprache für angehende Philologen*. Meyersche Hofbuchhandlung, Lemgo.
- HAFEN, MARTIN/GRETTLER HEUSSER, SIMONE (2008): Diversity management – Mittel zur Anti-Diskriminierung, neoliberales Phänomen oder alter Wein in neuen Schläuchen? *Gruppendynamik und Organisationsberatung*, 39(2), S. 225-237.
- HAIDER, MONIKA (2013): Diversity Management bei equalizent (Wien). Wertschätzung von Vielfältigkeit als Strategie des kulturellen Wandels. In: Böhm, Stephan A./Baumgärtner, Miriam K./Dwertmann, David J.G. (Hrsg.): *Berufliche Inklusion von Menschen mit Behinderung. Best Practices aus dem ersten Arbeitsmarkt*. Springer Gabler, Berlin Heidelberg, S. 273-290.
- HAMMER, MICHAEL/CHAMPY, JAMES (2003): *Business Reengineering. Die Radikalkur für das Unternehmen*. Campus, Frankfurt am Main.

- HAMEL, GARY/BREEN, BILL (2007): *The Future of Management*. Harvard Business School Press, Boston, Massachusetts.
- HAMEL, GARY/ZANINI, MICHELE (2014): Build a change platform, not a change program. In: *McKinsey Quarterly*. October 2014, S. 1–4.
- HANAPPI-EGGER, EDELTRAUD (2004): Einführung in die Organisationstheorien unter besonderer Berücksichtigung von Gender- und Diversitätsaspekten. In: Bendl, Regine; Hanappi-Egger, Edeltraud/Hofmann, Roswitha (Hrsg.): *Interdisziplinäres Gender- und Diversitätsmanagement*. Linde Verlag, Wien, S. 21-42.
- HANAPPI-EGGER, EDELTRAUD/ BENDL, REGINE (2015): *Diversität, Diversifizierung und (Ent)Solidarisierung. Eine Standortbestimmung der Diversitätsforschung im deutschen Sprachraum*. Springer. Wiesbaden.
- HANSEN, FAY (2003): Diversity's Business Case Doesn't Add Up. *Workforce*, 82 (4), S. 28-32.
- HANSEN, KATRIN/DOLFF, MARGARETE (2000): Von der Frauenförderung zum Management von Diversity. In: Cottmann, Angelika/Kerstendiek, B./Schildmann, U. (Hrsg.): *Das undisziplinierte Geschlecht*. Leske und Budrich, Opladen, S. 151-173.
- HANSEN, KATRIN (2007): Diversity- ein Beitrag zur Geschlechtergerechtigkeit. In: Steinmetz, Bernd/ Vedder, Günther (Hrsg.): *Diversity Management und Antidiskriminierung*. Springer, Weimar, S. 25-35
- HANSEN, KATRIN/MÜLLER, URSULA (2003): Diversity in Arbeits- und Bildungsorganisationen. Aspekte von Globalisierung, Geschlecht und Organisationsform. In: Belinzki, Eszter/Hansen, Katrin/Müller, Ursula (Hrsg.): *Diversity Management. Best Practices im internationalen Feld*. LIT-Verlag, Münster, S. 9-60.
- HANSEN, KATRIN (2017). *CSR und Diversity Management. Erfolgreiche Vielfalt in Organisationen*. Springer Gabler, Berlin.
- HAQ, KHADIJA/PONZIO, RICHARD (2008): *Pioneering The Human Development Revolution: An Intellectual Biography of Mahbub ul Haq*. Oxford University Press, New Delhi.
- HARTMANN, MICHAEL (2002): *Der Mythos von den Leistungseliten*. Campus Verlag, Frankfurt am Main.
- HARTMANN, MICHAEL (2013): *Soziale Ungleichheit. Kein Thema für die Eliten?* Campus, Frankfurt am Main.
- HARTMANN, MICHAEL (2016): *Die globale Wirtschaftselite: Eine Legende*. Campus, Frankfurt am Main, New York.
- HARRISON, DAVID A./ KLEIN, KATHERINE J. (2007). What's the difference? Diversity constructs as separation, variety or disparity in organizations. *The Academy of Management review*, 32(4), S. 1199-1228.
- HARTMANN, PHILIPP M./ZAKI, MOHAMED/ FELDMANN, NIELS/NEELY, ANDY (2014): *Big Data for Big Business? A Taxonomy of Data-driven*

- BusinessModels used by Start-up Firms. Cambridge Service Alliance Whitepaper, Cambridge.
- HASS, RAIMUND/KRÜCKEN, GEORG (2013): Neo-institutionalistische Theorie. In: Kneer, Georg/ Schroer, Markus (Hrsg.): Handbuch Soziologische Theorien. Springer, Wiesbaden, S.237-252.
- HAUSER, CHRISTIAN (2018): Neue Organisationsformen von Arbeit mit Fokus auf hierarchiefreie und hierarchiereduzierte Unternehmen in Österreich. BoD, Norderstedt.
- HAYLES, ROBERT V. (1996): Diversity training and development. In: Craig, Robert (Hrsg.): The ASTD training and development handbook. McGraw- Hill, New York, S. 104-123.
- HAYS-THOMAS, ROSEMARY (2004): Why now? The contemporary focus on managing diversity. In: Stockdale, Margarete S./Crosby, Faye J. (Hrsg.): The psychology and management of workplace diversity. Blackwell, Oxford, S. 3-30.
- HELLIWELL, JOHN F./ RICHARD LAYARD/ JEFFREY SACHS (2013): World Happiness Report 2013. UN Sustainable Development Solutions Network, New York.
- HELLIWELL, JOHN/LAYARD, RICHARD/ SACHS, JEFFREY (2017): World Happiness Report 2017. Sustainable Development Solutions Network, New York:
- HERZBERG, FREDERICK/ MAUSNER, BERNARD/ BLOCH SNYDERMAN, BARBARA (1993): The Motivation to Work. Routledge Taylor & Francis, London, New York.
- HEIDEMANN, JULIA/LANDHERR, ANDREA/ MÜLLER, ANNA-LUISA (2013): Berichterstattung über Frauen in Führungspositionen- eine Analyse der DAX 30-Unternehmen. Diskussionspapier WI-373. Schmalenbachs Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung, 65(5), S. 488–512.
- HEINEMANN, MAIK (2008): Messung und Darstellung von Ungleichheit. Working Paper Series in Economics No. 108. Institut für Volkswirtschaftslehre, Lüneburg.
- HEINRICH, MICHAEL (2004): Kritik der politischen Ökonomie. Eine Einführung. Schmetterling-Verlag, Stuttgart.
- HEITZMANN, DANIELA/KLEIN, UTA (2012): Zugangsbarrieren und Exklusionsmechanismen an deutschen Hochschulen, in: Klein, Uta/Heitzmann, Daniela (Hrsg.): Hochschule und Diversity: Theoretische Zugänge und empirische Bestandsaufnahme. Beltz Juventa, Weinheim, S. 11-45.
- HELFER, BIANCA (2014): Fit für Leadership: Was Führungskräfte für den Einstieg in eine Führungsposition empfehlen. Igel RWS, Hamburg.
- HELFRICH, SILKE (2014): Commons: Für eine neue Politik jenseits von Markt und Staat. Heinrich-Böll-Stiftung. Transcript, Bielefeld.
- HEUSER, UWE JEAN (2008): Humanomics. Die Entdeckung des Menschen in der Wirtschaft. Campus Verlag, Frankfurt am Main.
- HIKMET, NAZIM (2008): Die Namen der Sehnsucht. Ammann, Zürich.

- HOFMANN, ROSWITHA (2012): Gesellschaftstheoretische Grundlagen für einen reflexiven und inklusiven Umgang mit Diversität in Organisationen. In: Bendl, Regine/Hanappi-Egger, Edeltraud, Hofmann, Roswitha (Hrsg): *Diversität und Diversitätsmanagement*. facultas wuv, Wien, S. 23-60.
- HOFSTEDE, GEERT (2006): *Lokales Denken, globales Handeln*. dtv. München.
- HOLCK, LOTTE/MUHR, SARA L. (2017): Unequal solidarity? Towards a norm-critical approach to welfare logics. *Scandinavian Journal of Management*, 33 (1), S. 1–11.
- HOLVINO, EVANGELINA (2010): Intersections: The simultaneity of race, gender and class in organization studies. *Gender, Work & Organization*, 17 (3), S. 248–277.
- HOLSTE, JAN H. (2012): *Arbeitgeberattraktivität im demografischen Wandel*. Springer, Heidelberg.
- HONNETH, AXEL (1994): *Der Kampf um Anerkennung. Zur moralischen Grammatik sozialer Konflikte*. Suhrkamp, Frankfurt am Main.
- HORT, RÜDIGER (2007): *Vorurteile und Stereotype - Soziale und dynamische Konstrukte*. VDM Verlag Dr. Müller, Saarbrücken.
- HORX, MATTHIAS (2011): *Das Megatrend-Prinzip*. DVA, München.
- HOTI, ANDREA HAENNI (2015): *Equity – Diskriminierung und Chancengerechtigkeit im Bildungswesen. Migrationshintergrund und soziale Herkunft im Fokus*. 37 A. Schweizerische Konferenz der kantonalen Erziehungsdirektoren (EDK), Bern.
- HUBBARD, E. EDWARD (2011): *The Diversity Scorecard. Improving Human Performance*. Routledge, New York.
- HUDSON INSTITUTE (1987): *Workforce 2000 – Work and Workers or the 21st Century* Commissioned by the US Department of Labor. Hudson Institute, Indianapolis.
- HUTA, VERONIKA (2015): An overview of hedonic and eudaimonic well-being concepts. In: Reinecke, Leonard/Oliver, Mary B. (Hrsg.) *Handbook of media use and well-being*. Chapter 2. Routledge, New York.
- HÜTHER, GERALD (2015): *Etwas mehr Hirn, bitte*. Vandenhoeck & Ruprecht. Göttingen, Bristol.
- ILES, PAUL/ HAYERS, PAROMIJT KAUR (1997): Managing diversity in transnational project teams: A tentative model and case study. *Journal of Managerial Psychology*, 12(2), S. 95-117.
- IMMERSCHITT, WOLFGANG/STUMPF, MARCUS (2014): *Employer Branding für KMU. Der Mittelstand als attraktiver Arbeitgeber*. Springer, Wiesbaden.
- ISRAEL, JOACHIM (1985): *Der Begriff Entfremdung: zur Verdinglichung des Menschen in der bürokratischen Gesellschaft*. Rowohlt, Reinbek.
- JACKSON, SUSAN E./RUDERMAN, MARIAN N. (1996): *Diversity in Work Teams. Research Paradigms for a Changing Workplace*. American Psychological Association, Washington.

- JABLONSKI, HANS W./ SCHWARZENBART URSULA (2011): Die Charta der Vielfalt: Unternehmen entdecken Diversity als Chance – und andere Organisationen auch. In: Krell, Gertraude/Ortlieb, Renate/Sieben, Barbara. Chancengleichheit durch Personalpolitik Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen und Verwaltungen. Gabler, Wiesbaden, S. 543-546.
- JAEGGI, RAHEL (2013): Was (wenn überhaupt etwas) ist falsch am Kapitalismus? Drei Wege der Kapitalismuskritik. Working Paper der DFG-KollegforscherInnen-gruppe Postwachstumsgesellschaften, Nr. 01/2013, Jena.
- JAEGGI, RAHEL (2014): Kritik von Lebensformen. Suhrkamp, Berlin.
- JAEGGI, RAHEL (2016): Entfremdung: Zur Aktualität eines sozialphilosophischen Problems. Mit einem neuen Nachwort. Suhrkamp, Berlin.
- JANIS, IRVING L. (1972). Victims of groupthink: A psychological study of foreign-policy decisions and as- coes. Houghton Mif in Company, Boston.
- JANSEN-SCHULZ, BETTINA (2010): Integratives Gendering in technischen Studiengängen. In: Steinbach, Jörg/Jansen-Schulz, Bettina (Hrsg.): Gender im Experiment. Gender in Experience. Ein Best-Practice Handbuch zur Integration von Genderaspekten in naturwissenschaftliche und technische Lehre. TU Berlin Verlag, Berlin, S. 29-50.
- JANSSENS, MADDY/ZANONI, PATRIZIA (2014): Alternative diversity management: Organizational practices fostering ethnic equality at work. *Scandinavian Journal of Management*, 30 (3), S. 317–331.
- JANSSEN, BODO (2016): Die stille Revolution. Führen mit Sinn und Menschlichkeit. Ariston, München.
- JOHNSON, SPENCER (2000): Die Mäusestrategie für Manager: Veränderungen erfolgreich begegnen. Ariston, Kreuzlingen/München.
- JOHRI, ROOPALI (2005): Work values and the quality of employment: a literature review. Department of Labour, Wellington.
- JONAS, KLAUS/STROEBE, WOLFGANG/HEWSTONE MILES (2014): Sozialpsychologie. Springer, Berlin/Heidelberg.
- JÖRGES-SÜß, KATHARINA/SÜß, STEFAN (2004): Neo-Institutionalistische Ansätze der Organisationstheorie. *Das Wirtschaftsstudium* 33 (3), S. 316-318.
- JÖRKE, DIRK (2005): Politische Anthropologie. Eine Einführung, VS Verlag, Wiesbaden.
- JULLIEN, FRANÇOIS (2017): Es gibt keine kulturelle Identität - Wir verteidigen die Ressourcen einer Kultur. Suhrkamp, Frankfurt/Main.
- JUNG, JI YOUNG/ OH, YOUNG HEE/ OH, KANG SEOB/ SUH, DONG WOO/ SHIN, YOUNG CHUL/ KIM, HYUN JUNG (2007): Positive-Thinking and Life Satisfaction amongst Koreans. *Yonsei Med Journal*, 48(3), S. 371-378.
- JUNGK, ROBERT/ MÜLLERT, NORBERT R. (1989): Zukunftswerkstätten. Mit Phantasie gegen Routine und Resignation. Heyne, München.

- JOHNSTON WILLIAM, B./ PACKER, ARNOLD E. (1987): *Workforce 2000*. Diane Pub Co., Indianapolis.
- KAAAS, LEO/MANGER, CHRISTIAN (2010): *Ethnic Discrimination in Germany's Labour Market: A Field Experiment*. IZA Discussion Paper No. 4741. IZA, Bonn.
- KABA, AMADU JACKY (2017): *America's 'Great Immigrants': An Analysis of Carnegie Corporation's Honorees 2006-2015*. Adonis & Abbey Publishers, London.
- KABAT-ZINN, JON (1982): An outpatient program in behavioral medicine for chronic pain patients based on the practice of mindfulness meditation: Theoretical considerations and preliminary results. *General Hospital Psychiatry*, 4 (1), S. 33–47.
- KAMPER, GERTRUD (1987): *Erkennen und Fördern unzureichend ausgebildeter elementarer Fähigkeiten bei Lernschwierigkeiten im Schriftspracherwerb (Elementare Fähigkeiten in der Alphabetisierung 1)*. Systemdruck, Berlin.
- KANDOLA, RAJVINDER/FULLERTON, JOHANNA (1998): *Diversity in Action: Managing the Mosaic*. Institute of Personnel and Development. Cromwell Press, London.
- KANT, IMMANUEL (2004): *Grundlegung zur Metaphysik der Sitten*. Herausgegeben von Jens Timmermann. Vandenhoeck & Ruprecht, Göttingen.
- KANTER, ROSABETH M. (1977): *Men and Women of the Corporation*. Basic Books, New York.
- KAPLAN, ROBERT S./NORTON DAVID P. (1993): Putting the Balanced Scorecard to Work. *Harvard Business Review*, 71(5) (September–October 1993), S. 134–147.
- KAPLAN, ROBERT S./NORTON DAVID P. (2008): *The Execution Premium. Linking Strategy to Operations for Competitive Advantage*. Harvard Business Press, Boston.
- KARIDI, MARIA/SCHNEIDER, MARTIN/GUTWALD, REBECCA (2018): *Resilienz. Interdisziplinäre Perspektiven zu Wandel und Transformation*. Springer, Wiesbaden.
- KASPER, HELMUT/MÜHLBACHER, JÜRGEN (2002): Systemtheorie und Wissensmanagement - (k)ein Widerspruch!? *Lernende Organisation. Zeitschrift für systemisches Management und Organisation*, Nr. 7, Mai/Juni, S. 14-17.
- KASPER, HELMUT/MÜLLER, BARBARA (2010): *Analyse von Veränderungsprozessen*, In: Mayrhofer, Wolfgang/Meyer, Michael/Titscher, Stefan (Hrsg.): *Praxis der Organisationsanalyse. Anwendungsfelder und Methoden*. Facultad wuv UTB, Wien, S. 182- 207.
- KAUFMANN, FRANZ-XAVER (2005): *Schrumpfende Gesellschaft. Vom Bevölkerungsrückgang und seinen Folgen*. Suhrkamp, Frankfurt am Main.
- KAUSSEN, STEPHAN (2003): *Von der Apartheid zur Demokratie: Die politische Transformation Südafrikas*. Westdeutscher Verlag, Wiesbaden.

- KAYA, DANIELA (2013): Deutschland neu erfinden. Impulse für die Neuausrichtung sozialdemokratischer Integrationspolitik. SPD-Landesverband Berlin; Parlamentarische Linke in der SPD-Bundestagsfraktion. Berlin.
- KAY, ROSEMARIE/RICHTER, MICHAEL (2010): Fachkräftemangel im Mittelstand: Was getan werden muss, Expertise im Auftrag des Arbeitskreises Mittelstand der Friedrich-Ebert-Stiftung. WISO Diskurs, Ausgabe März, Bonn.
- KEENEY, BRADFORD P. (1987): Konstruieren therapeutischer Wirklichkeiten. Praxis und Theorie systemischer Therapie (Systemische Studien, Bd. 2). Modernes Lernen, Dortmund.
- KERSTING, HEINZ J./ NEUMANN-WIRSIG, HEIDI (1996): Systemische Perspektiven in der Supervision und Organisationsentwicklung. Kersting, Aachen.
- KERSTING, WOLFGANG (2000): Theorien der sozialen Gerechtigkeit. Metzler, Stuttgart/Weimar.
- KIESER, ALFRED/EBERS, MARK (2006): Organisationstheorien. Kohlhammer, Stuttgart.
- KILLINGSWORTH, MATTHEW A./GILBERT, DANIEL T. (2010): A Wandering Mind Is an Unhappy Mind. Harvard, Science 330 (6006), S. 932–932.
- KIRCHGÄSSNER, GEBHARD (2013): Homo oeconomicus: Das ökonomische Modell individuellen Verhaltens und seine Anwendung in den Wirtschafts- und Sozialwissenschaften (Einheit der Gesellschaftswissenschaften, Band 74). Mohr Siebeck, Tübingen.
- KLAR, SABINE/ KLAMMER, GERDA (2000): Kybernetik 1. und 2. Ordnung. In: Stumm Gerhard/ Pritz Alfred (Hrsg.): Wörterbuch der Psychotherapie. Springer, Vienna.
- KLARSFELD, ALAIN (Hrsg.) (2010): International handbook on diversity management at work: Country perspectives on diversity and equal treatment. Northampton, Cheltenham, UK.
- KLEIDAT, CARL PETER (2010): Bedingungen der Akzeptanz von Reform. VS Verlag, Wiesbaden.
- KLINGER, CORNELIA/ KNAPP, GUDRUN-AXELI/SAUER, BIRGIT (2007): Achsen der Ungleichheit. Zum Verhältnis von Klasse, Geschlecht und Ethnizität. Campus, Frankfurt/New York.
- KNAPP, GUDRUN-AXELI (2005): "Intersectionality" - ein neues Paradigma feministischer Theorie? Zur transatlantischen Reise von "Race, Class, Gender". Feministische Studien, 23(1), S. 68-81.
- KNEER, GEORG/NASSEHI, ARMIN (2009): Niklas Luhmanns Theorie sozialer Systeme: Eine Einführung. UTB, Fink. Paderborn.
- KNORR-CETINA, KARIN (1989): Spielarten des Konstruktivismus. Soziale Welt 40(1989), 1/2, S. 86-96.

- KOCKA, JÜRGEN (1975): Unternehmer in der deutschen Industrialisierung. Vandenhoeck und Ruprecht, Göttingen.
- KOTTER, JOHN P. (1996): Leading Change. Harvard Business School Press, Boston, Massachusetts.
- KOTTER, JOHN P./LANGEN, RALF (2014): The Power of the Network. Zeitschrift für Organisationsentwicklung, Nr.3, S. 46-49.
- KOTTER, JOHN P. (2015): Accelerate: Strategischen Herausforderungen schnell, agil und kreativ begegnen. Vahlen, München.
- KÖHLER-BRAUN, K. (1999): Durch Diversity zu neuen Anforderungen an das Management. Zeitschrift für Führung und Organisation, S.188-193.
- KRAUSE, ANNABELLE/ RINNE, ULF/ ZIMMERMANN, KLAUS F./ BÖSCHEN, INES/ ALT, RAMONA (2012): Pilotprojekt „Anonymisierte Bewerbungsverfahren“ Abschlussbericht. IZA Research Report No.44. IZA, Berlin/Bonn/Frankfurt an der Oder.
- KRELL, GERTRAUDE/OSTERLOH, MARGIT (1993): Personalpolitik aus der Sicht von Frauen – Frauen aus der Sicht der Personalpolitik. Was kann die Personalforschung von der Frauenforschung lernen? (Sonderband 1992 der Zeitschrift für Personalforschung), Rainer Hampp, München/Mering.
- KRELL, GERTRAUDE (1996): Mono- oder multikulturelle Organisationen? "Managing Diversity" auf dem Prüfstand. Industrielle Beziehungen, 3 (4), S. 334-350.
- KRELL, GERTRAUDE (1999): Managing Diversity: Chancengleichheit als Erfolgsfaktor. Personalwirtschaft, 26(4), S. 24-35.
- KRELL, GERTRAUDE (2001): Chancengleichheit durch Personalpolitik – von „Frauenförderung“ zu „Diversity Management“. In: Krell, Gertraude (Hrsg.): Chancengleichheit durch Personalpolitik. Gabler, Wiesbaden, S. 17-37.
- KRELL, GERTRAUDE/WÄCHTER, HARTMUT (2006): Diversity Management: Impulse aus der Personalforschung. Rainer Hampp München/Mering.
- KRELL, GERTRAUDE/RIEDMÜLLER, BARBARA/SIEBEN, BARBARA/VINZ, DAGMAR (2007): Diversity Studies. Grundlagen und disziplinäre Ansätze. Campus Verlag, Frankfurt am Main.
- KRELL, GERTRAUDE/RIEDMÜLLER, BARBARA/SIEBEN, BARBARA/VINZ, DAGMAR (2008): Diversity Studies. Grundlagen und disziplinäre Ansätze. Campus Verlag, Frankfurt/New York.
- KRELL, RIEDMÜLLER, SIEBEN, VINZ (2008): Diversity Studies. Grundlagen und disziplinäre Ansätze. Campus Verlag, Frankfurt am Main.
- KRELL, GERTRAUDE/ SIEBEN, BARBARA (2011): Diversity Management: Chancengleichheit für alle und als Wettbewerbsvorteil. In: Krell, Gertraude/ Ortlieb, Renate/ Sieben, Barbara: Chancengleichheit durch Personalpolitik. Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen und Verwaltungen. Gabler, Wiesbaden, S. 155-174.

- KRELL, GERTRAUDE/ ORTLIEB, RENATE/ SIEBEN, BARBARA (2011): Chancengleichheit durch Personalpolitik. Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen und Verwaltungen. Gabler, Wiesbaden.
- KRUGMAN, PAUL (1991): *Geography and Trade*. MIT Press, Cambridge, London.
- KOALL, IRIS / BRUCHHAGEN, VERENA (2004): *Managing Diversity: Ansätze und Zumutungen zum Umgang mit Vielfalt in der Organisation*. *Hernsteiner – Fachzeitschrift für Managemententwicklung*, 17(2), S. 4-9.
- KOHLBECK, CHRISTOPH/NICOLAI, ALEXANDER (1996): *Von der Organisation der Kultur zur Kultur der Organisation*. Metropolis, Marburg.
- KONRAD, EDITH (2011): *Management von Vielfalt als unternehmerische Herausforderung und ethische Verpflichtung*, *WISO*, 34 (3), S.173-188.
- KRAMER, HELGARD (1996): *Affirmative Action*. In: Wersich, Rüdiger (Hrsg.): *USA-Lexikon: Schlüsselbegriffe zu Politik, Wirtschaft, Gesellschaft, Kultur, Geschichte und zu den deutschamerikanischen Beziehungen*. Schmidt, Berlin, S. 20-23.
- KRAUSE, DETLEF (2005): *Luhmann-Lexikon*. Lucius & Lucius, Stuttgart.
- KRAUSE, DETLEV (1994): *Soziale Ungleichheit*. In: Werner Fuchs-Heinritz u. a. (Hrsg.): *Lexikon zur Soziologie*. Verlag für Sozialwissenschaften, Wiesbaden.
- KREFT, SÖNKE/ECKSTEIN, DAVID/MELCHIOR, INGA (2016): *Global Climate Risk Index 2017. Who Suffers Most From Extreme Weather Events? Weather-related Loss Events in 2015 and 1996 to 2015*. Germanwatch, Bonn.
- KREUTZER, RALF T./NEUGEBAUER, TIM/PATTLOCH, ANNETTE (2017): *Digital Business Leadership: Digitale Transformation – Geschäftsmodell- Innovation-agile Organisation- Change-Management*. Springer Gabler, Wiesbaden.
- KRIEGER, DAVID J. (1998): *Einführung in die allgemeine Systemtheorie*. UTB, München.
- KRINGS, HERMANN (1977): *Die Entfremdung zwischen Schelling und Hegel (1801-1807)*. *Sitzungsberichte Jahrgang 1976, Heft 6*. Verlag der Bayerischen Akademie der Wissenschaften in Kommission bei Der C. H. Beck'schen Verlagsbuchhandlung, München.
- KRISHNAKUMAR, JAYA (2007): *Going beyond Functionings to Capabilities: an Econometric Model to explain and estimate Capabilities*. *Journal of Human Development*, 8 (1), S. 39–64.
- KRIZ, JÜRGEN (2001): *Grundkonzepte der Psychotherapie*. Beltz Verlag, Weinheim.
- KROHN, WOLFGANG/KÜPPERS, GÜNTER (1992): *Emergenz. Die Entstehung von Ordnung, Organisation und Bedeutung*. Suhrkamp, Frankfurt am Main.
- KRÜGER, WILFRIED (2015): *Strategische Erneuerung: Probleme und Prozesse*. In: Krüger, Wilfried/Bach, Norbert (2015): *Excellence in Change. Wege zur strategischen Erneuerung*. Gabler Springer, Wiesbaden.

- KRÜGL, STEFANIE/ MURSCHELL, DIRK/ RICHTER, DANIEL M. (2014): Gemeinsam Unternehmenskultur umdenken: HR Innovation. Insight Innovation. Regensburg.
- KOHTES, PAUL J./ ROSMANN, NADJA (2014): Mit Achtsamkeit in Führung. Was Meditation für Unternehmen bringt. Klett-Cotta, Stuttgart.
- KONDRATJEW, NIKOLAI D. (1926): Die langen Wellen der Konjunktur. Archiv für Sozialwissenschaft und Sozialpolitik. Band 56, S. 573–609.
- KÖNIGSWIESER, ROSWITA/EXNER ALEXANDER (2013): Systemische Intervention. Architekturen und Designs für Berater und Veränderungsmanager. Schäffer-Poeschel. Stuttgart.
- KÖNIGSWIESER, ROSWITA/HILLEBRAND, MARTIN (2011): Einführung in die systemische Organisationsberatung. Carl-Auer, Heidelberg.
- KÖPPEL, PETRA/YAN, JUNCHEN/LÜDICKE, JÖRG (2007): Cultural Diversity Management in Deutschland hinkt hinterher. Bertelsmann Stiftung, Gütersloh.
- KÜHL, STEFAN (2015): Die blinden Flecken der Theorie U von Otto Scharmer. Die Rekonstruktion einer (Change-)Management Mode. Systeme, 29(2), S.190-202.
- KUKLYS, WIEBKE (2005): Amartya Sen's Capability Approach: Theoretical Insights and Empirical Applications. Springer, New York.
- KULESSA, MANFRED (2010): Zum Glück gibt es Bhutan. Das Konzept des „Gross National Happiness“. In: M.L. Fremuth/M. Kulessa/T. Weiler (Hrsg.): Schriftenreihe der DGVN NRW e.V., Bd. 2: Glückseligkeit des Drachen – Die Philosophie des Glücks in Bhutan und anderswo; Schriftenreihe der DGVN NRW e.V., Köln.
- LABUCAY, INÉZ (2006): Diversity Management – Eine Analyse aus Sicht der systemtheoretischen und der postmodernen Organisationsforschung. In: Becker, Manfred; Seidel, Alina (Hrsg.): Diversity Management – Unternehmens- und Personalpolitik der Vielfalt. Schäffer-Poeschel, Stuttgart, S. 75-103.
- LALOUX, FREDERIC (2015): Reinventing Organisations. Ein Leitfaden zur Gestaltung sinnstiftender Formen der Zusammenarbeit. Vahlen, München.
- LAMA, DALAI TRUST/TUTU, DESMOND/ABRAMS, DOUGLAS (2016): Das Buch der Freude. Lotos, München.
- LANGE, MIRIAM (2014): Befähigen, befähigt werden, sich befähigen – Eine Auseinandersetzung mit dem Capability Approach: Gerechtigkeits-theoretische Überlegungen zur Sozialen Arbeit. (Erziehungskonzeptionen und Praxis, Band 78). Peter Lang, Frankfurt am Main.
- LANDMANN, JULIANE (2014): Kaum Angst vor technischem Fortschritt. In: Change – das Magazin der Bertelsmann Stiftung 1/2014.
- LATOUR, BRUNO (2017): Kampf um Gaia: Acht Vorträge über das neue Klimaregime. Suhrkamp, Berlin.
- LAUTKÖTTER, SEBASTIAN (2012): Der Paternalismus-Einwand gegen den capabilities approach. Preprints and Working Papers of the Centre for Advanced Study in Bioethics, 2012/41, Münster.

- LAVENDER, ISIAH (2011): *Race in American Science Fiction*. Indiana University Press, Indiana.
- LAWSON, STEVEN F. (2011): *The Long Origins of the Short Civil Rights Movement, 1954-1968*. In: John Dittmer/Danielle L. McGuire (Hrsg.): *Freedom Rights: New Perspectives on the Civil Rights Movement*. Lexington, S. 9-38.
- LAYARD, RICHARD (2011): *Happiness: Lessons from a New Science*. Penguin. London – New York.
- LEDERLE, SABINE (2007): *Die Einführung von Diversity Management in deutschen Organisationen: Eine neoinstitutionalistische Perspektive*. Zeitschrift für Personalforschung, (21)1, S.22-41.
- LEDERLE, SABINE (2008): *Die Ökonomisierung des Anderen. Eine neoinstitutionalistisch inspirierte Analyse des Diversity Management Diskurses*. Springer, Wiesbaden.
- LEENEN, WOLF R. /SCHEITZA, ALEXANDER/ WIEDEMAYER, MICHAEL (2006): *Diversität nutzen*. Waxmann, Münster.
- LENZ, HANS-JOACHIM (2010): *Denken – die rationale Kreativität*. Books on Demand, Norderstedt.
- LE RENARD, AMÉLIE (2014): *A Society of Young Women*, Stanford University Press. Stanford.
- LEßMANN, ORTRUD (2006): *Lebenslagen und Verwirklichungschancen (capability) – Verschiedene Wurzeln, ähnliche Konzepte*. Vierteljahrshefte zur Wirtschaftsforschung 75 (2006), 1, S. 30–42
- LEßMANN, ORTRUD (2011): *Empirische Studien zum Capability Ansatz auf der Grundlage von Befragungen – ein Überblick*. UFZ Discussion Papers. 4/2011 – GeNECA1. Helmholtz Zentrum für Umweltforschung UFZ, Leipzig.
- LEßMANN, ORTRUD (2012): *Indikatoren im Capability-Ansatz und der Bezug zur Nachhaltigkeit: Welchen Beitrag kann der CA leisten?* GeNECA7. UFZ Discussion Papers. Helmholtz Zentrum für Umweltforschung UFZ, Leipzig.
- LEßMANN, ORTRUD (2013): *Empirische Studien zum Capability Ansatz auf der Grundlage von Befragungen – ein Überblick*. In: Gunter Graf, Elisabeth Kapferer und Clemens Sedmak (Hrsg.): *Der Capability Approach und seine Anwendung. Fähigkeiten von Kindern und Jugendlichen erkennen und fördern*. VS-Verlag, Wiesbaden, S. 25–62.
- LEPENIES, PHILIPP (2013): *Die Macht der einen Zahl: Eine politische Geschichte des Bruttoinlandsprodukts*. Suhrkamp, Berlin.
- LEWIN, KURT (1947): *Frontiers in group dynamics*. Human Relations, 1, S. 5–41.
- LEWRICK, MICHAEL/ LINK, PATRICK/ LEIFER, LARRY (2017): *Das Design Thinking Playbook. Mit traditionellen, aktuellen und zukünftigen Erfolgsfaktoren*. Vahlen, München.
- LIEB, HANS (1995): *Verhaltenstherapie, Systemtheorie und die Kontrolle menschlichen Verhaltens*. S. Roderer Verlag, Regensburg.

- LIEBERMANN, SIMMA/SIMONS, GEORGE F./BERARDO, KATE (2004): Putting diversity to work: How to successfully lead a diverse workforce. Crisp Learning, Menlo Park CA.
- LIEBERT, WOLF-ANDREAS (2003): Verständigung in der Vielfalt – Eine Erörterung über die Differenzen als Grundlage menschlicher Sprache und Kommunikation. In: Wächter, Hartmut/ Vedder, Günter/ Führung, Meik (Hrsg.): Personelle Vielfalt in Organisationen. Rainer Hampp, München/Mehring, S. 29-44.
- LIEBKIND, KARMELA/ LARJA, LIISA/BRYLKA, ASTERIA (2016): Ethnic and Gender Discrimination in Recruitment: Experimental Evidence From Finland. *Journal of Social and Political Psychology*, 4 (1), S. 403-426.
- LIEBRICH, ANJA (2008): Gestaltung einer diversitysensitiven internen Unternehmenskommunikation. Rainer Hampp, München, Mering.
- LINDAU, ANJA (2010): Verhandelte Vielfalt: Die Konstruktion von Diversity in Organisationen, Gabler, Wiesbaden.
- LODEN, MARILYN/ROSENER, JUDY B. (1991): *Workforce America! Managing Employee Diversity as a Vital Resource*. McGraw Hill, Homewood.
- LÓPEZ, IRENE (2017): *CSR und Wirtschaftspsychologie: Psychologische Strategien zur Förderung nachhaltiger Managemententscheidungen und Lebensstile*. Springer Gabler, Berlin.
- LORENZ, RÜDIGER-FELIX (2016): *Salutogenese (E-Book)*. Grundwissen für Psychologen, Mediziner, Gesundheits- und Pflegewissenschaftler. Mit einem Geleitwort von Hilarion G. Petzold. Reinhardt Verlag, München.
- LOVELOCK, JAMES (2000): *Gaia: A New Look at Life on Earth*. Oxford University Press, Oxford, New York.
- LUCAS, ROBERT E. JR. (1988): On the mechanics of economic development. *Journal of Monetary Economics* 22(11) Elsevier, S. 3-42.
- LUDEWIG, KURT (1992): *Systemische Therapie. Grundlagen klinischer Theorie und Praxis*. Klett, Stuttgart.
- LUHMANN, NIKLAS (1984): *Soziale Systeme*. Suhrkamp, Frankfurt am Main.
- LUHMANN, NIKLAS (1987): *Soziale Systeme: Grundriss einer allgemeinen Theorie*. Suhrkamp. Frankfurt am Main.
- LUHMANN, NIKLAS (1997): *Die Gesellschaft der Gesellschaft*. Frankfurt/M.: Suhrkamp
- LUHMANN, NIKLAS (1999): *Die Gesellschaft der Gesellschaft*. 2 Bände. Suhrkamp, Frankfurt am Main.
- LUHMANN, NIKLAS (2007): Erkenntnis als Konstruktion. In: Luhmann Niklas (Hrsg.): *Aufsätze und Reden*. Reclam, Stuttgart, S. 218–242.
- LUHMANN, NIKAS (2009): *Soziologische Aufklärung 2: Aufsätze zur Theorie der Gesellschaft*. VS Verlag, Wiesbaden.
- LUHMANN, NIKLAS (2011): *Organisation und Entscheidung*. Springer, Wiesbaden.
- LUHMANN, NIKLAS (2013): *Kontingenz und Recht*. Suhrkamp, Berlin.

- LUHMANN, NIKLAS (2015): Soziale Systeme: Grundriss einer allgemeinen Theorie. Suhrkamp, Frankfurt am Main.
- LUHMANN, NIKLAS (2017): Die Realität der Massenmedien. Springer, Wiesbaden.
- LÜHR, ROSEMARIE (2014): Etymologisches Wörterbuch des Althochdeutschen, Band 5: iba – luzzilo. Vandenhoeck & Ruprecht, Göttingen.
- LUTTERER, WOLFRAM (2000): Auf den Spuren ökologischen Bewußtseins. Eine Analyse des Gesamtwerks von Gregory Bateson, Norderstedt: Libri BoD.
- LUXEMBURG, ROSA (1983): Die russische Revolution. Eine kritische Würdigung, Berlin 1922; Rosa Luxemburg - Gesammelte Werke Band 4, Anmerkung 3. Dietz Verlag, Berlin (Ost).
- NIELSEN, SABINA/HUSE, MORTEN (2010): Women directors' contribution to board decision-making and strategic involvement: the role of equality perception. *European Management Review* 7(1), S.16–29.
- NKOMO, STELLA M./COX, TAYLOR H. JR. (1996): Diverse identities in organizations. In: Clegg, Stewart R./Hardy, Cynthia/Nord, Walter R. (Hg.): *Handbook of Organization Studies*. Sage Publications, London, Thousand Oaks, New Dehli, S. 338-356.
- MACK, OLIVER/KHARE ANSHUMAN/KRÄMER, ANDREAS/BURGARTZ, THOMAS (2016): *Managing in a VUCA World*. Springer, Heidelberg, New York.
- MAHLMANN, MATHIAS (2005): Stellungnahme zum Entwurf eines Gesetzes zur Umsetzung europäischer Antidiskriminierungsrichtlinien, Ausschuss für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Ausschussdrucksache 15 (12)440-F.
- MALEH, CAROLE (2001): *Open Space: Effektiv arbeiten mit Gruppen*. Beltz, Weinheim, Basel.
- MALIK, FEDMUND (2013): *Management: Das A und O des Handwerks (Management: Komplexität meistern)*. Campus, Frankfurt am Main.
- MALIK, FEDMUND (2014): *Führen, Leisten, Leben. Wirksames Management für eine neue Welt*. Campus Verlag, Frankfurt/New York.
- MANAGERSEMINARE (2014): Tschüss Chef! Führung ohne Führungskräfte. Selbstorganisation entsteht nicht von allein. *ManagerSeminare Heft 196. S.18-26*.
- MANNIX, ELISABETH/ NEALE, MARGARET A. (2005): What differences make a difference? The promise and reality of diverse teams in organizations. *Psychological science in the public interest*, 6(2), S. 31-55.
- MARCH, JAMES G./ HERBERT A. SIMON (1993): *Organizations*. Cambridge Massachusetts, Blackwell Business
- MARCUSE, HERBERT (1965). Repressive Toleranz. In: Wolff, Robert P./Moore, Barrington/Marcuse, Herbert (Hrsg.): *Kritik der reinen Vernunft*. Suhrkamp, Frankfurt a.M.
- MARX, KARL/ENGELS, FRIEDRICH (1959): *Kommunistisches Manifest*. Marx-Engels-Werke. Band 4. Dietz, Berlin.

- MARX, KARL (1968): Grundrisse der Kritik der politischen Ökonomie (Rohentwurf). Dietz, Frankfurt/ Wien.
- MARX, KARL (1983): Das Kapital. In: Marx-Engels Gesamtausgabe II.5/21. Dietz Verlag, Berlin.
- MARX, KARL/ENGELS, FRIEDRICH (1987 a): Werke (MEW). Band 19. Dietz, Berlin.
- MARX, KARL/ENGELS, FRIEDRICH (1987 b): Werke (MEW). Band 23. Dietz, Berlin.
- MARX, KARL (2013): Das Kapital. Kritik der politischen Ökonomie: Das Kapital, Bd.1. Herausgegeben von der Rosa-Luxemburg Stiftung. Dietz Verlag, Berlin.
- MASLOW, ALBERT H. (1942): A Theory of Human Motivation. *Psychological Review* 50 (3), S. 370-396.
- MASLOW, ABRAHAM H. (2017): A Theory of Human Motivation. BN Publishing, New York.
- MASSON, TORTSEN/LESSMANN, ORTRUD (2012): Nachhaltigkeitsindikatoren und Capabilities: Anknüpfungspunkte aus der deutschen Nachhaltigkeitsforschung. *UFZ Discussion Papers*, 7/2012 – GeNECA 6. Helmholtz-Zentrum für Umweltforschung, Leipzig.
- MATHEWS, GORDON (1996): What Makes Life Worth Living?: How Japanese and Americans Make Sense of Their Worlds. University of California Press, Berkeley, L.A., London.
- MATTL, CHRISTINE (2001): Kompetenzen nutzen nicht vergeuden. *Diversity Management. Dokumentation der Tagung vom 04.10.2001. Zebatl Spezial.*
- MATURANA, HUMBERTO R. (1985): Erkennen: Die Organisation und Verkörperung von Wirklichkeit. *Wissenschaftstheorie, Wissenschaft und Philosophie*, Band 19. Vieweg+Teubner, Wiesbaden.
- MATURANA, HUMBERTO R./PÖRKSEN, BERNHARD (2014): Vom Sein zum Tun. Die Ursprünge der Biologie des Erkennens. Carl-Auer, Heidelberg.
- MAURER, ANDREA/ MIKL-HORKE, GERTRAUDE (2015): *Wirtschaftssoziologie, Nomos*, Baden-Baden.
- MAYER, JOHN D./SALOVEY, PETER/ CARUSO, DAVID R./CHERKASSKIY, LILLIA (2011): Emotional Intelligence. In: Sternberg, Robert J./Kaufman, Scott Barry (Hrsg.): *The Cambridge Handbook of Intelligence*. Cambridge University Press, Cambridge, S. 528-542.
- MAYNTZ, RENATE/ SCHARPF, FRITZ W. (1995): *Gesellschaftliche Selbstregulierung und politische Steuerung*. Campus, Frankfurt, New York. S.39-72.
- MAYNTZ, RENATE (2002): Zur Theoriefähigkeit makro-sozialer Analysen. In: Mayntz, Renate (Hrsg.): *Akteure – Mechanismen-Modelle*. Campus, Frankfurt am Main, S. 7-43.
- MAYO, ELTON (1933): *The Human Problems of an Industrial Civilization*. Macmillan. New York.

- MAX-NEEF, MANFRED/ ELIZALDE, ANTONIO/ HOPENHAYN, MARTÍN (1991): Development and Human Needs. In: Human Scale Development: conception, application and further reflections, The Apex Press: New York, London, pp.13-54.
- MAX-NEEF, MANFRED (1991): Human Scale Development: conception, application and further reflections. The Apex Press, New York.
- MCGINNITY, FRANCES; NELSON, JACQUELINE; LUNN, PETE; QUINN, EMMA (2009): Discrimination in Recruitment: Evidence from a Field Experiment. The Equality Authority and The Economic and Social Research Institute, Dublin.
- MCGREGOR, DOUGLAS (2006): The Human Side of Enterprise. McGraw-Hill, New York.
- MEIER-BRAUN, KARL-HEINZ/WEBER, REINHOLD (2013): Deutschland Einwanderungsland: Begriffe - Fakten – Kontroversen. Kohlhammer, Stuttgart.
- MEINEL, CHRISTOPH / WEINBERG, ULRICH/ KROHN, TIMM (2015): Design Thinking live. Wie man Ideen entwickelt und Probleme löst. Murmann Verlag, Hamburg.
- MEIREIS, TORSTEN/ OELKERS, JÜRGEN/RINGE, DOROTHEA/STAMM, MARGRIT/VON BÜLOW, KATHARINA (2013): Bildung und Befähigungsgerechtigkeit. Formation et équité de qualification. VSH-Bulletin, April 2013, 39 (1).
- MELVILLE, HERMAN (2007): Bartleby the Scrivener. Perfection Learning, Logan IA.
- MENSI-KLARBACH, HEIKE (2010): Diversity und Diversity Management – die Business Case Perspektive. Verlag Dr. Kovac. Hamburg.
- MEUSER, MICHAEL (2013): Diversity Management: Anerkennung von Vielfalt? Zusammenhalt durch Vielfalt? In: Ludger, Pries (Hrsg.): Zusammenhalt durch Vielfalt. Bindungskräfte der Vergesellschaftung im 21. Jahrhundert. Springer VS, Wiesbaden, S. 167-181.
- MERGENTHALER, ANDREAS (2012): Gesundheitliche Resilienz. Konzept und Empirie zur Reduzierung gesundheitlicher Ungleichheit im Alter. Springer, Wiesbaden.
- MERTINS, KAI/ KOHL, HOLGER (2009): Benchmarking. Leitfaden für den Vergleich mit den Besten. Symposium. Düsseldorf.
- MERX, ANDREAS/VASSILOPOULOU, JOANA (2007): Das arbeitsrechtliche AGG und Diversity-Perspektiven. In: Koall, Iris/Bruchhagen, Verena/ Höher, Friederike (Hrsg.): Diversity Outlooks. Managing Diversity zwischen Ethik, Profit und. Antidiskriminierung. LIT-Verlag, Münster, S. 354-385.
- MERX, ANDREAS (2013): Von Integration zu Vielfalt – Kommunale Diversitätspolitik in der Praxis. Fritz-Erler-Forum Baden-Württemberg, Landesbüro der Friedrich-Ebert-Stiftung.
- MEYER, HEINZ (1984): Alienation, Entfremdung und Selbstverwirklichung. Olms, Hildesheim.

- MICHAEL MEUSER, CLAUDIA NEUSÜß (2004): Gender Mainstreaming – eine Einführung. In: Dies. (Hrsg.): Gender Mainstreaming. Konzepte – Handlungsfelder – Instrumente. Bundeszentrale für politische Bildung, Bonn, S. 9–22.
- MILL, JOHN STUART (1976): Der Utilitarismus. Reclam, Stuttgart.
- MILLIKEN, FRANCES J./MARTINS, LOIS L. (1996): Searching for Common Threads: Understanding the Multiple Effects of Diversity in Organizational Groups. In: *Academy of Management Review*, 21(2), S. 402-433.
- MINTZBERG, HENRY (2013): *The Nature of Managerial Work (1973) & Simply Managing: What Manager Do - And Can Do Better*. Harper & Row, New York.
- MENTZOS, STAVROS (2015): *Lehrbuch der Psychodynamik: Die Funktion der Dysfunktionalität psychischer Störungen*. Vandenhoeck & Ruprecht, Göttingen, Bristol.
- MEUSER, MICHAEL (2009): Humankapital Gender. In: Andresen, Sünne/ Koreuber, Mechthild/Lüdke Dorothea (Hrsg.): *Gender und Diversity: Albtraum oder Traum-paar? VS Verlag, Wiesbaden, S. 95-109*.
- MERTON, ROBERT K. (1948): The Self-Fulfilling Prophecy. *The Antioch Review*, 8(2), S. 193–210.
- MEYER, JOHN W./ROWAN, BRIAN (1977): Institutionalized Organizations: Formal Structure as Myth and Ceremony. *American Journal of Sociology*, 83 (2), S. 340–363.
- OGI, KEN (2017): *The Little Book of Ikigai: The secret Japanese way to live a happy and long life*. Querqus, London.
- MOLDASCHL, MANDRED (2012): Mythen der Modernisierung – Arbeit in der Wissensökonomie. In: Priddat, Birger P./West, Klaus H. (Hrsg.): *Die Modernität der Industrie*. Metropolis Verlag, S. 215-248.
- MORGAN, GARETH (2006): *Images of Organization*. Sage Publications, London.
- MORGENTHALER, GERD (1999): *Freiheit durch Gesetz. Der parlamentarische Gesetzgeber als Erstadressat der Freiheitsgrundrechte*. Habilitationsschrift. Verlag Mohr Siebeck (Jus publicum 40), Tübingen.
- MORISSON ANN M./WHITE RANDALL P./VELSOR ELLEN VAN (1987): *Breaking the glass ceiling: can women reach the top of America's largest corporations?* Addison-Wesley, Massachusetts.
- MORUS, THOMAS (2011): *Utopia*. Reclam, Ditzingen.
- MORRISON, MARLENE/ LUMBY, JACKY/ SOOD, KRISHAN (2006): Diversity and diversity management messages from recent research- *Educational Management Administration & Leadership*, 34 (3), 277-295.
- MULFORD, PRENTICE (2012): *Thought are things*. Start Publishing LLC, New York.
- MÜLLER, KLAUS (1996): *Allgemeine Systemtheorie - Geschichte, Methodologie und sozialwissenschaftliche Heuristik eines Wissenschaftsprogramms*. Band 164, Westdeutscher Verlag, Opladen.

- MÜLLER, CATHERINE / SANDER, GUDRUN (2005): *Gleichstellungs-Controlling. Das Handbuch für die Arbeitswelt*. Arbeitswelt Band 22. Vdf Hochschulverlag, Zürich.
- MÜLLER BARBARA (2012): Veränderung leicht gemacht?! Zur kritischen Reflexion von Veränderungsprozessen und -maßnahmen. In: von Rosenstiel Lutz/ von Hornstein, Elisabeth/ Augustin Siegfried (Hrsg.): *Change Management Praxisfälle*. Springer, Berlin, Heidelberg.
- MÜLLER, KLAUS (2013): *Management für Ingenieure. Grundlagen, Techniken, Instrumente*. Springer, Berlin, Heidelberg, New York.
- NANCY, JEAN-LUC (2012): *Singulär plural sein*. Diaphanes, Zürich.
- NANCY, JEAN-LUC (2017): *Was tun? Diaphanes*, Zürich.
- NASSEHI, ARMIN (1999): *Differenzierungsfolgen: Beiträge zur Soziologie der Moderne*. Westdeutscher Verlag, Opladen.
- NECKEL, SIGHARD (2011): *Der Gefühlskapitalismus der Banken: Vom Ende der Gier als „ruhiger Leidenschaft“*. Leviathan, VS Spinger, 39 (1), S.39-53.
- NEFIODOW, A. LEO/NEFIODOW, SIMONE (2014): *The Sixth Kondratieff: A New Long Wave in the Global Economy*. CreateSpace Independent Publishing Platform, Sankt Augustin.
- NEFIODOW, LEO (2006): *Der sechste Kondratieff: Wege zur Produktivität und Vollbeschäftigung im Zeitalter der Information*. Sankt Augustin.
- NEURATH, OTTO (1912): *Das Problem des Lustmaximums*. In: Otto Neurath (1981): *Gesammelte philosophische und methodologische Schriften*, 1, 47–56. Holder-Pichler-Tempsky, Wien.
- NICKEL, GEORG (2007): *Mathematik und Mathematisierung der Wissenschaften - Ethische Erwägungen*. In: J. Berendes: *Autonomie durch Verantwortung*. mentis Verlag, Paderborn, S. 319-346.
- NIELSEN SABINA/HUSE, MORTEN (2010): *Women directors' contribution to board decision-making and strategic involvement: The role of equality perception*. *European Management Revue*, 7(1), S.16–29.
- NIEMEIER, NORBERT (2000): *Organisatorischer Wandel aus der Sicht der Synergetik*. Deutscher Universitätsverlag, Wiesbaden.
- NOWOTNY, VALENTIN (2017): *AGILE UNTERNEHMEN – FOKUSSIERT, SCHNELL, FLEXIBEL: Nur was sich bewegt, kann sich verbessern*. Business Village, Göttingen.
- NUSSBAUM, MARTHA C. (1990): *Aristotelian Social Democracy*. In: Douglas, R. Bruce/Mara, Gerald R./Richardson, Henry S. (Hrsg.): *Liberalism and the Good*. Routledge, New York, S.203-252.
- NUSSBAUM, MARTHA C. (1993): *Menschliches Tun und soziale Gerechtigkeit. Zur Verteidigung des aristotelischen Essentialismus*. In: Brumlik Micha/ Brunkhorst Hauke (Hrsg.): *Gemeinschaft und Gerechtigkeit*. Fischer, Frankfurt am Main, S. 323–361.

- NUSSBAUM, MARTHA/SEN. AMARTYA K. (1993): *The Quality of Life*. Oxford University Press, Oxford.
- NUSSBAUM, MARTHA C. (1999): *Gerechtigkeit oder das gute Leben*. Suhrkamp, Frankfurt am Main.
- NUSSBAUM, MARTHA C. (2000): *Women and Human Development – The Capability Approach*. Cambridge Massachusetts, London.
- NUSSBAUM, MARTHA C. (2003): *Frauen und Arbeit: Der Fähigkeitenansatz*. Zeitschrift für Wirtschafts- und Unternehmensethik, 4 (2003), 1, S. 8-37.
- NUSSBAUM, MARTHA C. (2006): *Frontiers of Justice. Disability, Nationality, Species and Membership*. Harvard University Press, Cambridge, Massachusetts, London.
- NUSSBAUM, MARTHA, C. (2007): *Human Rights and Human Capabilities*. Harvard Human Rights Journal, 20, S. 21-24.
- NUSSBAUM, MARTHA C. (2010): *Die Grenzen der Gerechtigkeit. Behinderung, Nationalität und Spezieszugehörigkeit*. Suhrkamp, Berlin.
- NUSSBAUM, MARTHA C. (2011): *Creating Capabilities. The Human Development Approach*. Harvard University Press. Cambridge, Massachusetts, London.
- NUSSBAUM, MARTHA C. (2012): *Gerechtigkeit oder das gute Leben*. Hrsg. von Pauer-Studer, Herlinde. Suhrkamp, Frankfurt am Main.
- NUSSBAUM, MARTHA C. (2014): *Die neue religiöse Intoleranz. Ein Weg aus der Politik der Angst*. Wissenschaftliche Buchgesellschaft. WBG, Darmstadt.
- NUSSBAUM, MARTHA, C. (2015): *Nicht für den Profit! Warum Demokratie Bildung braucht*. Tribia Press, Überlingen.
- NUSSBAUM, MARTHA C. (2016): *Politische Emotionen. Warum Liebe für Gerechtigkeit wichtig ist*. Suhrkamp, Berlin.
- O'DONNELL GUS/DEATON ANGUS/DURAND MARTINE/HALPERN, DAVID/LAYARD RICHARD (2014): *Well-Being and Policy*. Legatum Institute, London.
- OECHSLER, WALTER A./KLARMANN PHILIPP (2008): *Implikationen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) für das Personalmanagement: Wie diskriminierungsfrei sind die personalpolitischen Instrumente?* In: Krell Gertrude (Hrsg.): *Chancengleichheit durch Personalpolitik*. Gabler, Wiesbaden, S. 23-38.
- OECD (2013): *OECD Guidelines of Measuring Subjective Well-Being*. OECD Publishing, Paris.
- OHMS, CONSTANCE/SCHENK, CHRISTINA (2003): *Diversity - Vielfalt als Politikansatz in Theorie und Praxis: Von einer Zielgruppenpolitik hin zu einer „Politik der Verschiedenheit“ (Politics of Diversity)*. Grundsatzreferat Vortrag auf der Fachtagung des Hessischen Sozialministeriums, Wiesbaden.
- ORTLIEB, CLAUS PETER (2006): *Mathematisierte Scharlatanerie. Zur 'ideologie-freien Methodik' der neoklassischen Lehre*. In: Dürmeier, Thomas/Egan-Krieger, Tanja v./Peukert, Helge (Hrsg.): *Die Scheuklappen der Wirtschaftswissenschaft*.

- Postautistische Ökonomik für eine pluralistische Wirtschaftslehre. Metropolis-Verlag, Marburg, S. 55-61.
- ORTLIEB, RENATE/SIEBEN, BARBARA (2008): Diversity strategies focused on employees with migration background. An empirical investigation based on resource dependence theory. In: *Management Revue*, 19.Jg., Heft 1+2, S.70-93.
- ORTMANN, GÜNTHER/SYDOW, JÖRG/TÜRK, KLAUS (2000): *Theorien der Organisation: Die Rückkehr der Gesellschaft (Organisation und Gesellschaft)*. Westdeutscher Verlag, Wiesbaden.
- ORTMANN, GÜNTHER (o.J.): „Verschleifung“ als Problem organisationaler Entscheidungen Hierarchie, Selbstreferentialität und Gewaltenteilung in Organisationen. Unveröffentlichter, aber persönlich zur Verfügung gestellter Artikel.
- ORTMANN, GÜNTHER (2009): *Management in der Hypermoderne*. Springer. Wiesbaden.
- ORTMANN, GÜNTHER/ZIMMER, MARCO (2001): Strategisches Management, Recht und Politik. In: Ortman, Günther/Sydow, Jörg (Hrsg.): *Strategie und Struktur: Strategisches Management von Unternehmen, Netzwerken und Konzernen*. Gabler, Wiesbaden, S. 301-349.
- OSTROM, ELINOR (2012): Was mehr wird, wenn wir teilen. Vom gesellschaftlichen Wert der Gemeingüter. Oekom Verlag, München.
- OSWALD, ANDREW J./ PROTO, EUGENIO/ SGROI, DANIEL (2013): Happiness and productivity. Working Paper. CAGE Online Working Paper Series, Volume 2013 (Number 108). Department of Economics, University of Warwick. Coventry, UK.
- OSTENDORP, ANJA/STEAERT, CHRIS (2009): How different can differences be (come)? Interpretative repertoires of diversity concepts in Swiss-based organizations. *Scandinavian Journal of Management*, 25(4), S. 374-384.
- ÖTSCH, WALTER OTTO (2009): Kognitive Grundlagen menschlichen Verhaltens. Kognitionswissenschaften und neoklassische Standardtheorie. In: Goldschmidt, Nils/ Nutzinger, Hans G. (Hrsg.): *Vom homo oeconomicus zum homo culturalis – Handlung und Verhalten in der Ökonomie*. Berlin.
- OTTO, HANS-UWE/ SCHRÖDTER MARC (2010): „Kompetenzen“ oder „Capabilities“ als Grundbegriffe einer kritischen Bildungsforschung und Bildungspolitik? In: Krüger Hans-Hermann/Rabe-Kleberg, Ursula/Kramer, Rolf-Torsten/Budde Jürgen (Hrsg.): *Bildungsungleichheit revisited*. VS Verlag, Wiesbaden, S.163-183.
- OTTO, HANS-UWE/ ZIEGLER HOLGER (2010): Der Capabilities-Ansatz als neue Orientierung in der Erziehungswissenschaft. In: Otto Hans-Uwe/Ziegler Holger (Hrsg.): *Capabilities – Handlungsbefähigung und Verwirklichungschancen in der Erziehungswissenschaft*. Springer VS, Wiesbaden.
- OWEN, HARRISON (2001): *Open Space Technology. Ein Leitfaden für die Praxis*. Clett Cotta, Stuttgart.

- ÖZBILGIN, MUSTAFA/ TATLI, AHU (2008): *Global Diversity Management: An Evidence Based Approach*. Palgrave Macmillan, London and New York.
- ÖZBILGIN, MUSTAFA/ TATLI, AHU (2011): Mapping out the field of equality and diversity: Rise of individualism and voluntarism. *Human Relations*, 64 (9), S.1229–1253.
- ÖZDEMİR, FERİHA (2013): More of the same or innovative development? Ethnic entrepreneurship in case of Turkish immigrants in Germany – a regional case study. *Journal of International Scientific Publications: Economy & Business*, 7 (1), S. 331-325.
- ÖZDEMİR, FERİHA (2014): Transcultural Contexts And Management Challenges: Ethnic Inequalities in German Labour Market. *International Journal Of Economics And Finance Studies*, 6 (2), S.13-24.
- ÖZDEMİR, FERİHA (2015): Between Shortage of Qualified Staff and Disadvantages in The Labour Market: Towards Managing and Creating New Opportunities. *Procedia Economics and Finance* 23 (2015), S. 210 – 215.
- ÖZDEMİR, FERİHA/ ÖZDEMİR, SEVINC (2016): Auf dem Weg zum Wandel der Mobilitätskultur. In: Bergmann, Gustav, Daub, Jürgen (Hrsg.): *Alternative Mobilität? - Möglichkeiten neuer Wege in der Automobilgesellschaft*, Band 2. LIT-Verlag, Münster, S.13-26.
- ÖZDEMİR, FERİHA (2018): Diversity Management – Towards Managing Capabilities. *Journal of Human Resources Management Research*, Vol. 2018 (2018), S.1-11.
- ÖZDEMİR, FERİHA/SAID, CHRISTOPHE (2018): A Mobility Trap? A way to new mobility by electromobility in Germany. Erscheint in: *International Journal of Interdisciplinary Social Science Studies*, 4 (1).
- PALMER, IAN/ DUNFORD, RICHARD/AKIN, GIB (2017): *Managing organizational change: a multiple perspectives approach*. McGraw-Hill Education, New York.
- PARSONS, TALCOTT (1976): *Zur Theorie sozialer Systeme*. Studienbücher zur Sozialwissenschaft, Band 14. Westdeutscher Verlag, Opladen.
- PARSONS, TALCOTT (1978): *Action Theory and the Human Condition*. Free Press, New York.
- PENNINGTON, CHARLOTTE R./HEIM, DEREK/LEVY, ANDREW R./LARKIN, DEREK T. (2016): Twenty Years of Stereotype Threat Research: A Review of Psychological Mediators. *PLoS ONE*, 11(1).
- PETERSON, LARS-ERIC/DIETZ, JÖRG (2006): Die Bedeutung von Stereotypen und Vorurteilen für das Diversity Management. In: Becker, Manfred/Seidel, Alina (Hrsg.): *Diversity Management – Unternehmens- und Personalpolitik der Vielfalt*. Schäffer-Poeschel, Stuttgart, S.105-122.
- PETERSEN, THIEß (2002): Entfremdung: Begriff und Erscheinungsform. *Z - Nr. 49*, 13. Jg., S. 141 - 153.

- PETERSEN, DOMINIK/KÖTTER, WOLFGANG/WITSCHI, URS/BAHLOW, JÖRG (2011): Den Wandel verändern: Change-Management anders gesehen. Gabler Springer, Wiesbaden.
- PETTIT, PHILIP (2015): Gerechte Freiheit. Ein moralischer Kompass für eine komplexe Welt. Suhrkamp, Berlin.
- PETRI, KATRINA (1996): Let's meet in Open Space. Organisationsentwicklung, 2(96), S. 56-65.
- PETZOLD, THEODOR DIERK (2013): Salutogene Kommunikation und Selbstregulation. Praxis Klinische Verhaltensmedizin und Rehabilitation 26. Jahrgang, Heft 2-2013 (92), S. 131-145.
- PETZOLD, THEODOR DIERK/ LEHMANN, NADJA (2011): Kommunikation mit Zukunft - Salutogenese und Resonanz. Verlag Gesunde Entwicklung, Bad Gandersheim.
- PEZOLDT, KERSTIN/SCHLIEWE, JANA/LOTZE, VERENA (2011): Geschlechtsstereotype im Technikmarketing – Analyse der häufigsten Stereotype und deren Nutzung im Marketing. Ilmenauer Schriften zur Betriebswirtschaftslehre 04/2011. proWiWi e. V., Ilmenau.
- PFANNENBERG, JÖRG (2013): Veränderungskommunikation: So unterstützen Sie den Change-Prozess wirkungsvoll. Frankfurter Allgemeine, Frankfurt am Main.
- PFALLER, ROBERT (2017): Erwachsenensprache. Über ihr Verschwinden aus Politik und Kultur. Fischer, Frankfurt/Main.
- PIKETTY, THOMAS (2016): Das Kapital im 21. Jahrhundert. C.H. Beck, München.
- PIORE, MICHAEL J./SABEL, CHARLES F. (1989): Das Ende der Massenproduktion: Studie über die Requalifizierung der Arbeit und über die Rückkehr der Ökonomie in die Gesellschaft. Fischer, Frankfurt am Main.
- PLUMMER, DEBORAH L. (2003): Overview of the Field of Diversity Management. In: Plummer, Deborah L. (Hrsg.): Handbook of Diversity Management. University Press of America, Lanham/New York/Oxford, S. 1-49.
- POGGE, THOMAS (2010): A Critique of the Capability Approach. In: Brighthouse, Harry/ Robeyns, Ingrid (Hrsg.) Measuring Justice – Primary Goods and Capabilities. Cambridge University Press, Cambridge/New York, S.17–60.
- POPPER-LYNKEUS, JOSEF (1923): Die Allgemeine Nährpflicht. Als Lösung der sozialen Frage. Rikola Verlag, Wien/Leipzig/München.
- PRASAD PUSHKALA/PRINGLE JUDITH K./KONRAD ALISON M. (2006): Examining the contours of workplace diversity: Concepts, contexts and challenges. In: Dies. (Hrsg.): Handbook of workplace diversity. Sage, London, S. 1–22.
- PRIDDAT, BIRGER P. (2015): Bewegungen in Unsicherheit /. Unsicherheit in Bewegung. Ökonomische Untersuchungen. Konstanzer Beiträge zum Nichtwissen in der Ökonomie 2. Metropolis-Verlag, Marburg.

- PRINGLE, JUDITH K. (2009): Positioning Workplace Diversity: Critical Aspects for Theory. In: Özbilgin, Mustafa F. (Hrsg.): Equality, Diversity and Inclusion at Work. Edward Elgar, Cheltenham/Northampton, S. 75–87.
- PRECHT, RICHARD DAVID (2013): Anna, die Schule und der liebe Gott. Der Verrat des Bildungssystems an unseren Kindern. Goldmann Verlag, München.
- PROBST, GILBERT J. (1987): Selbst-Organisation. Ordnungsprozesse in sozialen Systemen aus ganzheitlicher Sicht. Parey, Berlin.
- PURPS-PARDIGOL, SEBASTIAN (2015): Führen mit Hirn. Mitarbeiter begeistern und Unternehmenserfolg steigern. Campus Verlag, Frankfurt/New York.
- QIZILBASH, MOZAFFAR/CLARK, DAVID A. (2005): The Capability Approach and Fuzzy Poverty Measures: An Application to the South African Context. Social Indicators Research: An International and Interdisciplinary Journal for Quality-of-Life Measurement, 74(1), S.103-139.
- RAWLS, JOHN (1971): A Theory of Justice. Harvard University Press Cambridge, Massachusetts.
- RAWLS, JOHN (1993): Eine Theorie der Gerechtigkeit. Suhrkamp, Frankfurt am Main.
- RAWLS, JOHN (1994): Die Idee des politischen Liberalismus: Aufsätze 1978–1989. Suhrkamp, Frankfurt am Main.
- RAWLS, JOHN (2006): Eine Theorie der Gerechtigkeit. Herausgegeben von Otfried Höffe. Akademie Verlag, Berlin.
- REESE-SCHÄFER, WALTER (2001): Kommunitarismus. Campus, Frankfurt/New York.
- REESE-SCHÄFER, WALTER (2013): Grenzgötter der Moral: Der neuere europäisch-amerikanische Diskurs zur politischen Ethik. Springer VS, Wiesbaden.
- REHM, MIRIAM (2012): Getarntes Lobbyieren. Eine Zusammenfassung der Kritik an Länderreihungen der Wettbewerbsfähigkeit, Wirtschaft und Gesellschaft, 38 (3), S.615-622.
- REICH, WILHELM (1936): Der Einbruch der Sexualmoral. Zur Geschichte der sexuellen Ökonomie. Verlag für Sexualpolitik, Kopenhagen.
- REIMER, CHRISTIAN/ RÜGER, ULRICH (2006): Psychodynamische Psychotherapien: Lehrbuch der tiefenpsychologisch fundierten Psychotherapieverfahren: Lehrbuch Der Tiefenpsychologisch Orientierten Psychotherapien. Springer Medizin, Heidelberg.
- REISS, STEVEN (2000): Who am I? The 16 Basic Desires that Motivates our Behavior and Define our Personalities. The Berkley Publishing Group, New York.
- RHODOS, JAMES M. (1999): Making the Business Case for Diversity in American Companies. Personalführung. Heft 32/1999, S. 22-26.
- RICHTER, EMANUEL (2016): Demokratischer Symbolismus: Eine Theorie der Demokratie. Suhrkamp, Berlin.
- RICOEUR, PAUL (2006): Wege der Anerkennung. Erkennen, Wiedererkennen, Anerkanntsein. Suhrkamp, Frankfurt am Main.

- RIEGLER, ANNA (2016): *Anerkennende Beziehung in der Sozialen Arbeit: Ein Beitrag zu sozialer Gerechtigkeit zwischen Anspruch und Wirklichkeit*. Springer VS. Wiesbaden.
- RIEMANN, FRITZ (1999): *Grundformen der Angst*. Ernst Reinhard Verlag, München/Basel.
- RIFKIN, JEREMY (2014): *Die Null-Grenzkosten-Gesellschaft. Das Internet der Dinge, kollaboratives Gemeingut und der Rückzug des Kapitalismus*. Campus Verlag, Frankfurt.
- RITZ, ADRIAN/SINELLI, PETER (2010): *Talent Management. Überblick und konzeptionelle Grundlagen*. In: Ritz, Adrian/Thom, Norbert (Hrsg.): *Talent Management*, Wiesbaden, S. 3-24.
- ROBERTS, ROYSTON M. (1989): *Serendipity. Accidental Discoveries in Science*. Wiley, New York.
- ROBERTS, KARLENE H. (1990): *Managing High Reliability Organizations*. *California Management Review*, S. 101 – 113.
- ROBERTSON, BRIAN J. (2016): *Holacracy. Ein revolutionäres Management-System für eine volatile Welt*. Vahlen, München.
- ROBEYNS, INGRID (2003): *Sen's Capability Approach and Gender Inequality: Selecting Relevant Capabilities*. *Feminist Economics* 9 (2-3), S. 61–92.
- ROBEYNS, INGRID (2005): *The Capability Approach: A Theoretical Survey*. *Journal of Human Development*, 6 (1), S.93-114.
- ROBEYNS, INGRID (2013): *Capability ethics*. In: LaFollette, Hugh/Persson, Ingmar (Hrsg.): *The Blackwell Guide to Ethical Theory*. Blackwells, New York, S. 412-432.
- ROBEYNS, INGRID (2017): *Wellbeing, Freedom and Social Justice: The Capability Approach Re-Examined*. Open Book Publishers, Cambridge.
- ROBINSON, GAIL/ DECHANT, KATHLEEN (1997): *Building a business case for diversity*. *Academy of Management Executive*, 11(3), S. 21-31.
- ROBINSON, DILYS/ PERRYMAN, SARAH/HAYDAY, SUE (2004): *The Drivers of Employee Engagement*. IES Report 408. Institute for Employment Studies, Brighton.
- RÖD, WOLFGANG (1995): *Descartes. Die Genese des cartesianischen Rationalismus*. Beck, München.
- ROETHLISBERGER, FRITZ J./DICKSON, WILLIAM J. (1939): *Management and the Worker: An Account of a Research Program Conducted by the Western Electric Company, Hawthorne Works, Chicago*. Harvard University Press, Cambridge, MA.
- ROGERS, EVERETT M. (2003): *Diffusion of innovations*. Free Press, New York.
- ROOS, HANNELORE/ZANONI, PATRIZIA (2016): *Disrupting gendered dichotomies: Gender equality in a high-tech Belgian company*. In: Flynn, Patricia M./Haynes, Kathryn/Kilgour, Maureen A. (Hrsg.): *Overcoming Challenges to*

- Gender Equality in the Workplace: Leadership and Innovation*. Routledge (Greenleaf Publishing), London, S. 8–20.
- RORIVE, ISABELLE (2009): Proving Discrimination Cases - the Role of Situation Testing. CFER / MPG, MPG and the Centre for Equal Rights. Brussels
- ROSA, HARTMUT/STRECKER, DAVID/KOTTMANN, ANDREA (2007): Soziologische Theorien. UTB, Stuttgart.
- ROSA, HARTMUT (2013): Beschleunigung und Entfremdung. Suhrkamp, Berlin.
- ROSA, HARTMUT (2016): Resonanz: Eine Soziologie der Weltbeziehung. Suhrkamp, Berlin.
- ROSANVALLON, PIERRE (2017): Die Gesellschaft der Gleichen. Suhrkamp, Berlin.
- ROSENTHAL, ROBERT/ JACOBSON, LENORE (1968): Pygmalion in the Classroom: Teacher Expectation and Pupils' Intellectual Development. Holt, Rinehart & Winston, New York.
- ROTH, GERHARD (1996): Das Gehirn und seine Wirklichkeit: Kognitive Neurobiologie und ihre philosophischen Konsequenzen. Suhrkamp. Frankfurt a.M.
- ROTH, KLAUS (1999): Bilder in den Köpfen – Stereotypen, Mythen, Identitäten aus ethnologischer Sicht. In: Heuberger, Valeria/Suppan, Arnold;/Vyslonzil, Elisabeth (Hrsg.): Das Bild der Anderen. Peter Lang, Frankfurt am Main, S. 21–43.
- ROTH, GERHARD (2002): 90 Prozent sind unbewusst. Psychologie heute, 02/2002, S.44-47.
- ROUSSEAU, JEAN-JACQUES (1946): Der Gesellschaftsvertrag, I, 4, Zürich.
- ROWOLD, JENS (2015): Human Resource Management: Lehrbuch für Bachelor und Master. Springer, Berlin, Heidelberg.
- RÜHL, MONIKA (2007): CSR und Diversity – was ist Teilmenge wovon? Forum EnviComm, 25. April 2007, Stuttgart.
- RÜHL, MANFRED (2015): Organisationskommunikation von Max Weber zu Niklas Luhmann. Wie interdisziplinäre Theoriebildung gelingen kann. Springer, Berlin, Heidelberg, New York.
- RÜEGG-STÜRM, JOHANNES/GRAND, SIMON (2014): Das St. Galler Management-Modell: 4. Generation – Einführung. Haupt Verlag, Bern.
- RYAN, MICHELLE K./HASLAM, ALEXANDER S. (2005): The glass cliff: evidence that women are over-represented in precarious leadership positions. British Journal of Management, 16(2), S. 81–90.
- RYFF, CAROL D. (1989): Happiness is everything, or is it? Explorations on the meaning of psychological well-being. Journal of Personality and Social Psychology, 57 (6), S. 1069-1081.
- SACKMANN, SONJA/BISSELS, SANDRA/BISSELS THOMAS (2002): Kulturelle Vielfalt in Organisationen – Ansätze zum Umgang mit einem vernachlässigten Thema der Organisationswissenschaften. DBW, 62 (1), S. 43-58.
- SACKSOFSKY, UTE (2010): Diskriminierung und das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz. Im Auftrag der Antidiskriminierungsstelle des Bundes. Berlin.

- SADRI, GOLNAZ/ TRAN, HOA (2002): Managing your diverse workforce through improved communication. *Journal of Management Development*, 21(3), S. 227-237.
- SAILER, JAN (2014): Das ‚gute Leben‘ im Kapitalismus: Aristotelische Gerechtigkeit und der Marxsche Bewertungsmaßstab. *Basler Studien zur Philosophie*. Francke, Tübingen.
- SALIH, SARA (2002): Judith Butler. Routledge, New York.
- SANDEL, MICHAEL J. (2013), Gerechtigkeit. Ullstein Verlag, München.
- SATTELBERGER, THOMAS (1991): Die Lernende Organisation: Konzepte für eine neue Qualität der Unternehmensentwicklung. Springer, Wiesbaden.
- SATTELBERGER, THOMAS/WELPE, ISABELL/BOES, ANDREAS (2015): Das demokratische Unternehmen: Neue Arbeits- und Führungskulturen im Zeitalter digitaler Wirtschaft. Haufe. Freiburg, München.
- SATTELBERGER, THOMAS (2016): Vielfalt statt Einfalt: Für Offenheit und Pluralismus streiten. *Hirschfeld Lectures*. Band 10. Wallstein. Göttingen.
- SAYER, ANDREW (2011): Why things matter to people: Social science, values, ethical life. Cambridge University Press, Cambridge.
- SCHÄFER, ANDREAS (2017): Die ökonomische Analyse des Rechts: Historie, Grundlagen und Methodik. LIT Verlag, Berlin.
- SCHARMER, OTTO C. (2009): Theorie U. Von der Zukunft her führen. *Presencing als soziale Technik*. Carl-Auer. Heidelberg.
- SCHERR, ALBERT (2008): Diversity im Kontext von Machtbeziehungen und sozialen Ungleichheiten. In: GPJE (Hrsg.): *Diversity Studies und politische Bildung*. Schriftenreihe der Gesellschaft für Politikdidaktik und politische Jugend- und Erwachsenenbildung, Schwalbach/Ts., S. 53-64.
- SCHERR, ALBERT; EL-MAFAALANI, ALADIN; YÜKSEL, GÖKÇEN (2017): *Handbuch Diskriminierung*. Springer, Wiesbaden.
- SCHEIN, EDGAR H. (1995): *Unternehmenskultur: Ein Handbuch für Führungskräfte*. Campus Verlag, Frankfurt am Main/New York.
- SCHEIN, EDGAR H. (1984): Coming to a New Awareness of Organizational Culture, *MIT Sloan Management Review*, 25(2), S. 3-16.
- SHELLER, TORSTEN (2017): Auf dem Weg zur agilen Organisation: Wie Sie Ihr Unternehmen dynamischer, flexibler und leistungsfähiger gestalten. Vahlen, München.
- SCHMID, BRUNO (1984): Der Entfremdungsbegriff in der Gegenwart und seine ethische Relevanz. *JCSW* 25 (1984), S. 225-316.
- SCHMID, STEFAN (1996): *Multikulturalität in der internationalen Unternehmung: Konzepte - Reflexionen- Implikationen*. Gabler, Wiesbaden.
- SCHMIDT, SIEGFRIED J. (1991): *Der Diskurs des Radikalen Konstruktivismus*. Suhrkamp, Frankfurt am Main.

- SCHMIDT, SIEGFRIED J./SPIESS, BRIGITTE (1995): Werbung, Medien und Kultur. Westdeutscher Verlag, Opladen.
- SCHMIDT, SIEGFRIED J. (1996): Die Welten der Medien: Grundlagen und Perspektiven der Medienbeobachtung. Vieweg, Braunschweig, Wiesbaden.
- SCHMIDT, SIEGFRIED J. (2012): Selbst-Bewusstsein durch Selbst-Beobachtung. Überlegungen zur kreativen Selbstorientierung von Unternehmen in Veränderungsprozessen. In: OrganisationsEntwicklung. Die Kraft des Träumens in Organisationen, 31 (4), S. 64-69.
- SCHNEIDER, JAN/ YEMANE, RUTA/ WEINMANN, MARTIN (2014): Diskriminierung am Ausbildungsmarkt. SVR. Königsdruck Printmedien und digitale Dienste GmbH, Berlin.
- SCHNEIDER, ANDREAS/ SCHMIDPETER, RENÉ (2015): Corporate Social Responsibility: Verantwortungsvolle Unternehmensführung in Theorie und Praxis. Springer Gabler, Berlin. Heidelberg.
- SCHOLZ, CHRISTIAN/ SATTELBERGER, THOMAS (2012): Human Capital Reporting. HCR10 als Standard für eine transparente Personalberichterstattung. Vahlen, München.
- SCHOLZ, CHRISTIAN (2017): Mogelpackung Work-Life-Blending. Warum dieses Arbeitsmodell gefährlich ist und welchen Gegenentwurf wir brauchen. Wiley, Weinheim.
- SCHREYÖGG, GEORG/GEIGER, DANIEL (2016): Organisation. Grundlagen moderner Organisationsgestaltung. Mit Fallstudien. Springer, Wiesbaden.
- SCHREYÖGG, ASTRID/ SCHMIDT-LELLEK, CHRISTOPH J. (2010): Die Organisation in Supervision und Coaching. Springer VS, Wiesbaden.
- SCHRÖDER, CHRISTIAN (2016): Herausforderungen von Industrie 4.0 für den Mittelstand. Friedrich-Ebert-Stiftung, Bonn.
- SCHULZ VON THUN, FRIEDEMANN (1992): Miteinander reden 1. Störungen und Klärungen. Rowohlt, Reinbek.
- SCHULZ, ANDRÉ (2009): Strategisches Diversitätsmanagement. Unternehmensführung im Zeitalter der kulturellen Vielfalt. Gabler Verlag, Wiesbaden.
- SCHWING, RAINER (2009): Spuren des Erfolgs: Was lernt die systemische Praxis von der Neurobiologie? In: Hanswille, Reinert (Hrsg.): Systemische Hirngespinnste: Impulse für die systemische Theorie und Praxis. Vandenhoeck und Ruprecht, Göttingen.
- SCOTT, BERNARD (1993): Heinz von Foerster. Eine Würdigung. In: von Foerster, Heinz (Hrsg.): Wissen und Gewissen. Suhrkamp, Frankfurt, S. 9–16.
- SCOTT, W. RICHARD (2013): Institutions and Organizations. Ideas, Interests and Identities. Sage. Thousand Oaks, California.
- SEGAL, ZINDEL V./ WILLIAMS, J. MARK G/ TEASDALE, JOHN D. (2012): Mindfulness-Based Cognitive Therapy for Depression: A New Approach to Preventing Relapse. The Guilford Press, New York.

- SEIDL, IRMI / ZAHRT, ANGELIKA (2010): Postwachstumsgesellschaft. Konzepte für die Zukunft. Metropolis-Verlag, Marburg.
- SEILER, CHRISTOPHE (2014): Die Diskursethik im Spannungsfeld von Systemtheorie und Differenzphilosophie. Habermas-Luhmann-Lyotard. Springer, Wiesbaden.
- SELIGMAN, MARTIN E. P./CSIKSZENTMIHÁLYI, MIHALY (2000): Positive psychology: An introduction (Bd. 55). American Psychological Association, 55(1), S. 5-14.
- SEN, AMARTYA K. (1977): Rational Fools: A Critique of the Behavioural Foundations of Economic Theory. In: Ders. (Hrsg.): Choice, Welfare, Measurement, Blackwell, Oxford, S.84-106.
- SEN, AMARTYA K. (1980): Equality of What? In: Mc Murrin, Sterlin (Hrsg.): Tanner Lectures on Human Values, Volume 1. Cambridge University Press, Cambridge.
- SEN, AMARTYA K. (1984): Resources, Values and Development. Harvard University Press, Cambridge, London.
- SEN, AMARTYA K. (1990a): The Concept of Development. In: Chenery, Hollis/Srinivasan, T.N. (Hrsg.): Handbook of Development Economics. Elsevier, Amsterdam, S. 9 - 26.
- SEN, AMARTYA K. (1990b): Development as Capability Expansion. In: Griffin, Keith/Knight, John (Hrsg.): Human Development and the International Development Strategy for the 1990s. Macmillan, London, S. 41-58.
- SEN, AMARTYA K. (1992): Inequality Reexamined. Oxford University Press, Oxford and New York.
- SEN, AMARTYA K. (1993): Capability and Well-Being. In: Nussbaum, Martha/ Sen, Amartya (Hrsg.): The Quality of Life. Clarendon Press, Oxford, S. 30-52.
- SEN, AMARTYA K. (1995): Gender Inequality and Theories of Justice. Clarendon Press, Oxford.
- SEN, AMARTYA K. (1999 a): Development as Freedom. Oxford University Press, Oxford.
- SEN, AMARTYA K. (1999 b): Commodities and Capabilities. Oxford University Press, Oxford.
- SEN, AMARTYA K. (2000): Ökonomie für den Menschen: Wege zu Gerechtigkeit und Solidarität in der Marktwirtschaft. Hanser, München.
- SEN, AMARTYA K. (2007): Die Identitätsfalle. Warum es keinen Krieg der Kulturen gibt. Beck, München.
- SEN, AMARTYA K. (2009): The Idea of Justice. Harvard University Press, Cambridge, Massachusetts.
- SEN, AMARTYA K. (2012): Die Idee der Gerechtigkeit. Dtv, München.
- SEN, DEBARATI (2017): Everyday Sustainability: Gender Justice and Fair Trade Tea in Darjeeling. State University of New York Press, Albany.
- SENGE, PETER M. (2011): Die fünfte Disziplin. Kunst und Praxis der lernenden Organisation. Schäffer-Poeschel, Stuttgart.

- SENNETT, RICHARD (1998): *Der flexible Mensch. Die Kultur des neuen Kapitalismus*. Berlin-Verlag, Berlin.
- SENNETT, RICHARD (2002): *Respekt im Zeitalter der Ungleichheit*. BVT, Berlin.
- SENNETT, RICHARD (2013): *Together*. Yale University Press, New Haven.
- SEPEHRI, PAIVAND (2002): *Diversity und Managing Diversity in internationalen Organisationen – Wahrnehmungen zum Verständnis und ökonomischer Relevanz; dargestellt am Beispiel einer empirischen Untersuchung in einem Unternehmensbereich der Siemens AG*. Hochschulschriften zum Personalwesen; Bd. 34. Rainer Hampp, München/Mering.
- SEPEHRI, PAIVAND/WAGNER, DIETER (2002): *Diversity und Managing Diversity - Verständnisfragen, Zusammenhänge und theoretische Erkenntnisse*. In: Peters, Sibylle/Bensel, Norbert (Hrsg.): *Frauen und Männer im Management - Diversity in Diskurs und Praxis*. Springer, Wiesbaden, S. 121-142.
- SEZER, KAMURAN/DAĞLAR, NILGÜN (2009): *Die Identifikation der TASD mit Deutschland – Abwanderungsphänomen der TASD beschreiben und verstehen*. Futureorg Institut, Krefeld/Dortmund.
- SEZGIN, HILAL (1995): *Zur Kritik der Bedürfnisse – eine feministische Diskussion, Diplomarbeit*. Frankfurt am Main.
- SHANNON, CLAUDE E./ WEAVER, WARREN (1949): *The mathematical theory of communication*. University of Illinois Press, Urbana Champaign.
- SHARMA, ANGEL (2016): *Managing diversity and equality in the workplace*. *Cogent Business & Management*, 3(1).
- SHELLER, MIMI/URRI, JOHN (2006): *The new mobilities paradigm*. *Environment and Planning*, 38(2), S. 207-226.
- SHIVA, VANDANA (2016): *Who Really Feeds the World? The Failures of Agribusiness and the Promise of Agroecology*. North Atlantic Books, Berkeley, California.
- SIEBERT, JÖRG (2006): *Führungssysteme zwischen Stabilität und Wandel: Ein systematischer Ansatz zum Management der Führung*. Deutscher Universitäts-Verlag, Wiesbaden.
- SIMON, FRITZ B. (1991): *Innen- und Außenperspektive. Wie man systemisches Denken im Alltag nützen kann*. In: Watzlawick, Paul/Krieg, Peter (Hrsg.): *Das Auge des Betrachters. Beiträge zum Konstruktivismus*, München.
- SIMON, FRITZ B. (1993): *Unterschiede, die Unterschiede machen*. Suhrkamp, Frankfurt am Main.
- SIMON, F. B. (1997): *Lebende Systeme. Wirklichkeitskonstruktionen in der systemischen Therapie*. Suhrkamp, Frankfurt am Main.
- SIMON, FRITZ B. (2015): *Einführung in die systemische Organisationstheorie*. Carl-Auer, Heidelberg.
- SIMONS, STARLENE M./ ROWLAND, KIMBERLY N. (2011): *Diversity and its Impact on Organizational Performance: The Influence of Diversity Constructions*

- on Expectations and Outcomes. *Journal of Technology Management & Innovation*, 6(3), S.171-183.
- SINGER, PETER (2015): *The most good you can do: how effective altruism is changing ideas about living ethically*. Castle lectures in ethics, politics, and economics. Yale University Press, New Haven/London.
- SLUPETZKY, WALTER (1994): *Wo ist der Unterschied der einen Unterschied macht?* Schriften am Institut für systemische Beratung, Wiesloch.
- SKYTTNER, LARS (2001): *General Systems Theory*. World Scientific Publishing, Singapore.
- SMITH, EMILY ESFAHANI (2017a): *The Power of Meaning: Finding Fulfillment in a World Obsessed with Happiness*. Broadway Books, New York.
- SOLOW, ROBERT (1992): *An Almost Practical Step toward Sustainability*. Resources for the Future. Washington.
- SOMMERLATTE, TOM (1991): *Warum Hochleistungsorganisation und wie weit sind wir davon entfernt?* In: Little, Arthur D. (Hrsg.): *Management der Hochleistungsorganisation*. Gabler Verlag, Wiesbaden. S. 1-22.
- SPATH, DIETER/GANSCHAR, OLIVER/GERLACH, STEFAN/HÄMMERLE, MORITZ/KRAUSE, TOBIAS; SCHLUND, SEBASTIAN (2013): *Produktionsarbeit der Zukunft – Industrie 4.0*. Fraunhofer Verlag, Stuttgart.
- SPELSBERG, KAROLINE (2013): *Diversität als Leitmotiv*. Waxmann, Münster
- SPICHALSKY, KATHARINA (2016): *Change Management und Mitarbeiterbefragungen. Konzeptionelle Überlegungen und empirische Erkenntnisse*. Springer, Wiesbaden.
- SPRENGER, REINHARD K. (2000): *The Principle of Responsibility: Pathways towards Motivation*. Campus, Frankfurt/New York.
- STAEHLE, WOLFGANG H./CONRAD, PETER/ SYDOW, JÖRG (1998): *Management. Eine verhaltenswissenschaftliche Perspektive*. Vahlen, München.
- STAHLBAUM, DIETER (2014): *Probleme kann man niemals mit derselben Denkweise lösen, durch die sie entstanden sind: Zeitkritische Beiträge*. Buch IV der Reihe "Mit Buddha, mit Immanuel Kant. BookRix, München.
- STALDER, FELIX (2016): *Kultur der Digitalität*. Suhrkamp, Berlin.
- STARL, KLAUS / LUDWIG, ANDREA / APOSTOLOVSKI, VERONIKA (2014): *Ansatzpunkte für eine angemessene Berücksichtigung von Mehrfachdiskriminierung in der Praxis*. In: Apostolovski, Veronika/ Meier, Isabella/ Philipp, Simone/Schmidlechner, Karin Maria/Starl, Klaus (Hrsg.): *Intersektionelle Benachteiligung und Diskriminierung, Soziale Realitäten und Rechtspraxis*. Nomos, Baden-Baden, S. 291-305.
- STEELE, JENNIFER/REISZ, LEAH/ WILLIAMS, AMANDA/KAWAKAMI, KERRY (2007): *Women in mathematics: examining the hidden barriers that gender stereotypes can impose*. In: Burke, Ronald J./Mattis, Marry C. (Hrsg.):

- Women and minorities in science, technology, engineering and mathematics: Upping the numbers. Edward Elgar, Northampton, MA, S. 159-183.
- STEELE, CLAUDE M. (2011): Whistling Vivaldi: How Stereotypes Affect Us and What We Can Do. Norton, New York, London.
- STEIN, VOLKER (2013): Personalmanagement für Dummies. Wiley-VCH, Weinheim.
- STEINER, DIETER/NAUSER, MARKUS (1993): Human Ecology. Fragments of anti-fragmentary views of the world. Routledge, London.
- STEINMANN, HORST/SCHREYÖGG, GEORG/ KOCH, JOCHEN (2013): Management. Grundlagen der Unternehmensführung. Konzepte, Funktionen, Fallstudien. Springer, Wiesbaden.
- STEPPER, JOHN (2015): Working Out Loud: For a better career and life. Ikgai Press, New York.
- STIGLITZ, JOSEPH E./ SEN, AMARTYA/ FITOUSSI, JEAN-PAUL (2008): Commission On The Measurement Of Economic Performance And Social Progress. Issues Paper, CMEPSP-Issues Paper.
- STIGLITZ, JOSEPH E./ SEN, AMARTYA/ FITOUSSI, JEAN-PAUL (2009): The Measurement of Economic Performance and Social Progress Revisited. Columbia University, IEP, OFCE Working Paper, S. 1-63.
- STIGLITZ, JOSEPH, E./ SEN, AMARTYA/ FITOUSSI, JEAN PAUL (2010): Mismeasuring Our Lives. The New Press, New York.
- STOLZENBERG, KERSTIN/HEBERLE, KRISCHAN (2013): *Change Management: Veränderungsprozesse erfolgreich gestalten - Mitarbeiter mobilisieren*. Vision, Kommunikation, Beteiligung, Qualifizierung. Springer, Berlin Heidelberg.
- STRAUBHAAR, THOMAS (2018): BIP verliert im digitalen Zeitalter an Aussagekraft. In: Die Volkswirtschaft 3/2018, S. 9-12.
- STREETEN, PAUL/ BURKI, SHAHID JAVED (1978): Basic Needs: Some Issues. World Development, Oxford, 6(3), S. 412-421.
- STUBER, MICHAEL/WITTIG, FELIX (2007): Diversity Management: Ein grundlegender Vergleich zum politischen Ansatz der Antidiskriminierung. In: Steinmetz, Bernd/Vedder, Günther (Hrsg.): Diversity Management und Antidiskriminierung. Bertuch, Weimar, S.65-75.
- STUBER, MICHAEL (2014): Diversity & Inclusion. Das Potenzial Prinzip. Shaker Verlag, Aachen.
- STUBER, MICHAEL (2004): Diversity. Das Potenzial von Vielfalt nutzen – den Erfolg durch Offenheit steigern. Luchterhand, München, Unterschleißheim.
- STURMA, DIETER (2000): Universalismus und Neoaristotelismus. Amartya Sen und Martha C. Nussbaum über Ethik und soziale Gerechtigkeit. In: Kersting, Wolfgang (Hrsg.): Politische Philosophie des Sozialstaats. Weilerswist, Velbrück, S. 257-292.
- STURN, SIMON/VAN TREECK, TILL (2013): The Role of Income Inequality as a Cause of the Great Recession and Global Imbalances. In: Lavoie

- Marc/Stockhammer Engelbert (Hrsg.): *Wageled Growth. Advances in Labour Studies*. Palgrave Macmillan, London, S. 125-152.
- SÜß, STEFAN (2008): Diversity auf dem Vormarsch. Eine empirische Analyse der deutschen Unternehmenspraxis. In: *Schmalenbachs Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung (zbf)*, Volume 60, Issue 4 (June), pp. 406-430.
- SÜß, STEFAN/ KLEINER, MARKUS (2006): Diversity-Management: Verbreitung in der deutschen Unternehmenspraxis und Erklärungen aus neoinstitutionalistischer Perspektive. In: Gertraude Krell/Wächter, Hartmut (Hrsg.): *Diversity- Management – Impulse aus der Personalforschung. Trierer Beiträge zum Diversity- Management*, Band 7. Rainer Hampp Verlag, München, Mering, S. 57-79
- SÜß, STEFAN / KLEINER, Markus, 2008. Dissemination of diversity management in Germany: A new institutionalist approach. In: *European Management Journal*, Volume 26, Issue 1, pp. 35-47
- SUROWIECKI, JAMES (2007): *Die Weisheit der Vielen: Warum Gruppen klüger sind als Einzelne und wie wir das kollektive Wissen für unser wirtschaftliches, soziales und politisches Handeln nutzen können*. Bertelsmann, München.
- TAJFEL, HENRI/TURNER, JOHN C. (1986): The social identity theory of intergroup behavior. In: Worchel, Stephen/Austin, William G. (Hrsg.): *Psychology of intergroup relations*. Nelson-Hall, Chicago, S. 7–24.
- TAMKIN, PENNY (2005): *The Contribution of Skills to Business Performance*. Institute for Employment Studies (IES), Brighton.
- THALER, RICHARD H./SUNSTEIN, CASS R. (2008): *Nudge: Improving Decisions About Health, Wealth and Happiness*. Yale University Press, New Haven, Connecticut.
- THOMÄ, DIETER/HENNING, CHRISTOPHE/MITSCHERLICH-SCHÖNHERR, OLIVIA (2011): *Glück: Ein interdisziplinäres Handbuch*. Metzler, Stuttgart.
- THOMAS, ROOSEVELT R. JR. (1990): From Affirmative Action to Affirmative Diversity. In: *Harvard Business Review*, 68(2), S. 107-117
- THOMAS, ROOSEVELT R. (1996): *Redefining Diversity*. American Management Association, New York.
- THOMAS, DAVID A./ELY, ROBIN J. (1996): Making Differences Matter. *Harvard Business Review* 74 (5), S. 79-91.
- THOMAS, ROOSEVELT R. JR. (2001): *Management of Diversity. Neue Personalstrategien für Unternehmen. Wie passen Giraffe und Elefant in ein Haus?* Gabler, Wiesbaden.
- TOMLINSON, FRANCES/ SCHWABENLAND, CHRISTINA (2010): Reconciling Competing Discourses of Diversity? The UK Non-Profit Sector Between Social Justice and the Business Case. *Organization*, 17(1), S. 101-121.
- TREBEß, ACHIM (2001): *Entfremdung und Ästhetik: Eine begriffsgeschichtliche Studie und eine Analyse der ästhetischen Theorie Wolfgang Heises*. J.B. Metzler, Stuttgart, Weimar.

- TVERSKY, AMOS/KAHNEMAN, DANIEL (2005): Judgment under Uncertainty: Heuristics and Biases. In: Bazerman, Max H. (Hrsg.): Negotiation, decision making and conflict management, Vol 1-3. Edward Elgar Publishing, Northampton, MA, S. 251-258.
- UL HAQ, MAHBUB (1973): The Poverty Curtain: Choices for the Third World. Columbia University Press, New York.
- UL HAQ, MAHBUB (1995): Reflections on Human Development. Oxford University Press, New York.
- ULRICH, DAVID/ YOUNGER, JON/ BROCKBANK, WAYNE/ ULRICH, MIKE (2012): HR from the Outside. Six Competencies for the Future of Human Resources. McGraw-Hill, New York.
- UMR RESEARCH LTD (2006): Work Values and Quality of Employment. Unpublished report for Department of Labour, Wellington New Zealand.
- UN (1986): Erklärung über das Recht auf Entwicklung, Resolution 41/128 der Generalversammlung der Vereinten Nationen vom 4. Dezember 1986.
- UNDP (1990): Human Development Report. United Nations Development Programme. Oxford University Press, Oxford.
- UNESCO HEUTE (2002): Allgemeine Erklärung zur kulturellen Vielfalt. Zeitschrift der Deutschen UNESCO-Kommission, Ausgabe 1-2, S.1-6.
- VAHS, DIETMAR (2007): Organisation. Einführung in die Organisationstheorie und –praxis. Schäffer-Poeschel, Stuttgart.
- VAN LAER, KOEN/JANSENS, MADDY (2017): Agency of ethnic minority employees: Struggles around identity, career and social change. *Organization*, 24 (2), S. 198–217.
- VEDDER, GÜNTHER (2003): Vielfältige Personalstrukturen und Diversity Management. In: Wächter, Hartmut/Vedder, Günther/Führung, Meik (Hrsg.): Personelle Vielfalt in Organisationen. Rainer Hampp, München/Mehring, S.13-27.
- VEDDER, GÜNTHER (2005): Denkanstöße zum Diversity Management und Interkulturalität. *Arbeit*, 14(1), S. 34-43.
- VEDDER, GÜNTHER (2006): Die historische Entwicklung von Diversity Management in den USA und in Deutschland. In: Krell, Gertraude/Wächter, Hartmut (Hrsg.): Diversity Management. Impulse aus der Personalforschung. Rainer Hampp, München/Mering, S. 1-23.
- VEDDER, GÜNTHER/REUTER, JULIA (2008): Glossar: Diversity Management und Work-Life-Balance. Rainer Hampp. München/Mering.
- VEDDER, GÜNTHER (2009): Diversity Management: Grundlagen und Entwicklung im internationalen Vergleich. In: Andresen, Sünne/Koreuber, Mechthild/Lüdke Dorothea (Hrsg.): Gender und Diversity: Albtraum oder Traumpaar? VS Verlag, Wiesbaden, S. 111-131.
- VEDDER, GÜNTHER/KRAUSE, FLORIAN (2014): Corporate Social Responsibility und Diversity Management - eine Win-Win-Situation? In: Hansen, Katrin (Hrsg.):

- CSR und Diversity Management - erfolgreiche Vielfalt in Organisation. Springer, Wiesbaden, S. 63-82.
- VEENHOVEN, RUUT (2000): Freedom and Happiness: A Comparative Study in Forty-four Nations in the Early 1990s. In: Diener, Edward/Suh, Eunkook (Hrsg.): Culture and Subjective Well-Being. MIT Press, Cambridge, S. 257-288.
- VEENHOVEN, RUUT (2002): The Greatest Happiness Principle - Happiness as an aim in public policy. In: Linley, Alex P./Joseph, Stephen (Hrsg.): Positive Psychology in Practice. Chapter 39. Wiley and Sons, Hoboken, N.J.,
- VESTER, FREDERIC (1998): Denken, Lernen, Vergessen: Was geht in unserem Kopf vor, wie lernt das Gehirn, und wann lässt es uns im Stich? dtv, München.
- VIZARD, POLLY/BURCHARDT, TANIA (2007): Developing a capability list: Final Recommendations of the Equalities Review Steering Group on Measurement, , Case Paper 121. Centre for Analysis of Social Exclusion, London School of Economics, London.
- VOGT, JÜRGEN (2013): Benachteiligung und Teilhabe im Kontext von Kultur- und Musikpädagogik. Zeitschrift für Kritische Musikpädagogik (ZfKM), S. 1-19.
- VOIGT, VIOLA (2013): Interkulturelles Mentoring made in Germany. Springer, Wiesbaden.
- VOLKERT, JÜRGEN (2014): Der Capability-Ansatz als gesellschaftspolitischer Analyserahmen. In: Fink, Philipp/ Brandherum, Ruth (Hrsg.): Was macht ein gutes Leben aus? Der Capability Approach im Fortschrittsforum. Friedrich-Ebert-Stiftung, Paderborn, S. 8-19.
- VON AMELN, FALKO (2004): Konstruktivismus: Die Grundlagen systemischer Therapie, Beratung und Bildungsarbeit. UTB, Tübingen.
- VON AMELN, FALKO/KRAMER, JOSEF/STARK, HEIKE (2009): Organisationsberatung beobachtet: Hidden Agendas und Blinde Flecke. VS Verlag, Wiesbaden.
- VON AU, CORINNA (2017): Führung im Zeitalter von Veränderung und Diversity. Leadership und Angewandte Psychologie. Innovationen, Change, Merger, Vielfalt und Trennung. Springer. Wiesbaden.
- VON DER OELSNITZ, DIETRICH/STEIN, VOLKER/HAHMANN, MARTIN (2007): Der Talente-Krieg: Personalstrategie und Bildung im globalen Kampf um Hochqualifizierte. Haupt, Berne.
- VON FOERSTER, HEINZ (1988): Abbau und Aufbau. In: Fritz Simon (Hrsg.): Lebende Systeme. Wirklichkeitskonstruktionen in der systemischen Therapie. Suhrkamp, Frankfurt am Main, S.19-33.
- VON FOERSTER, HEINZ (1993 a): Über das Konstruieren von Wirklichkeiten. In: Ders. (Hrsg.): Wissen und Gewissen. Versuch einer Brücke, Frankfurt am Main, S. 25 – 49.
- VON FOERSTER, HEINZ (1993 b): Zukunft der Wahrnehmung. In: Ders. (Hrsg.): Wissen und Gewissen. Versuch einer Brücke. Suhrkamp, Frankfurt am Main, S. 194 - 210

- VON FOERSTER, HEINZ (2001): *Short Cuts. Zweitausendeins*, Frankfurt.
- VON FOERSTER, HEINZ/PÖRKSEN, BERNHARD (2006): *Wahrheit ist die Erfindung eines Lügners: Gespräche für Skeptiker*. Carl-Auer, Heidelberg.
- VON FOERSTER, HEINZ/ VON GLASERSFELD, ERNST (2007): *Wie wir uns erfinden. Eine Autobiographie des radikalen Konstruktivismus*. Carl-Auer, Heidelberg.
- VON FOERSTER, HEINZ (2008): *KybernEthik*. Merve Verlag, Berlin.
- VON FOERSTER, HEINZ/ BRÖCKER, MONIKA: (2014): *Teil der Welt: Fraktale einer Ethik - oder Heinz von Foersters Tanz mit der Welt*. Carl-Auer, Heidelberg.
- VON GLASERSFELD, ERNST (1996): *Der Radikale Konstruktivismus. Ideen, Ergebnisse, Probleme*. Suhrkamp, Frankfurt am Main.
- VON ROSENSTIEL, LUTZ (2001): *Lernkultur Kompetenzentwicklung als Herausforderung für die Wissenschaft. QUEM-report Heft 68: Arbeiten und Lernen. Lernkultur Kompetenzentwicklung und innovative Arbeitsgestaltung*, Berlin, S. 27-38.
- VON SCHLIPPE, ARIST/ SCHWEITZER, JOCHEN (1997): *Lehrbuch der systemischen Therapie und Beratung*. Vandenhoeck & Ruprecht. Göttingen.
- WAGNER, DIETER /SEPEHRI PAYVAND (1999): *Managing Diversity. Alter Wein in neuen Schläuchen? Personalführung*, 32(5), S. 18-21.
- WAGNER, DIETER/VOIGT, BERND (2003): *Managing Diversity und internationale Unternehmensführung*. In: *WiSt - Wirtschaftswissenschaftliches Studium*, 32(2), S. 112-115.
- WAGNER, DIETER/VOIGT, BERND-FRIEDRICH (2007): *Diversity-Management als Leitbild von Personalpolitik*. Gabler, Wiesbaden.
- WALGENBACH, PETER (2001): *Institutionalistische Ansätze in der Organisations- theorie*. In: Kieser, Alfred (Hrsg.): *Organisationstheorien*. Kohlhammer, Stuttgart, S. 319-353.
- WALGENBACH, KATHARINA (2017): *Heterogenität - Intersektionalität - Diversity in der Erziehungswissenschaft*. Barbara Budrich, Opladen/Toronto.
- WARMUTH, GLORIA-SOPHIA (2015): *Was zeichnet erfolgreiche Diversitätsstrategien aus?* In: Klemisch, Michaela/Spitzley, Anne/Wilke, Jürgen (Hrsg.): *Gender- und Diversity-Management in der Forschung*. Fraunhofer Verlag, Ochsensfurt, Stuttgart, S. 21-29.
- WARR, PETER B. (2007): *Work, happiness, and unhappiness*. Erlbaum, Mahwah, New Jersey.
- WARR, PETER B./NIELSEN, KARINA (2018): *Wellbeing and work performance*. In: Diener, Edward/Oishi, Shigehiro/Tay, Louis (Hrsg.): *Handbook of well-being*. DEF Publishers, Salt Lake City, Utah.
- WARR, PETER (2007): *Work, Happiness and Unhappiness*. Lawrence Erlbaum Associates, Mahwah, N.J.

- WATZLAWICK, PAUL/BEAVIN, JANET H./JACKSON, DON D. (1974): Menschliche Kommunikation. Formen, Störungen, Paradoxien. Hans Huber, Bern, Stuttgart, Wien.
- WATZLAWICK, PAUL (2000): Menschliche Kommunikation. Hans Huber, Bern.
- WATZLAWICK, PAUL (1995): Wie wirklich ist die Wirklichkeit – Wahn, Täuschung, Verstehen. Piper, München.
- WCED (1987): Our Common Future. Brundtland Report. Oxford University Press, New York.
- WEICHSELBAUMER, DORIS (2016): Discrimination against Female Migrants Wearing Headscarves. IZA Discussion Paper No. 10217. Bonn.
- WEICK, KARL E. (1995): Der Prozess des Organisierens. Suhrkamp, Frankfurt am Main.
- WEICK, KARL E./SUTCLIFFE, KATHLEEN M. (2016): Das Unerwartete managen: Wie Unternehmen aus Extremsituationen lernen. Schäffer Poeschel, Stuttgart.
- WEIK, MATTHIAS/WERNER, GÖTZ W./FRIEDRICH, MARC (2017): Sonst knallt's! Warum wir Wirtschaft und Politik radikal neu denken müssen. Eichborn, Köln.
- WEINBAUER-HEIDEL, INA (2016): Transferförderung in der betrieblichen Weiterbildungspraxis. Springer, Wiesbaden.
- WEISBORD, MARVIN R./JANOFF, SANDRA (2010): Future Search: An Action Guide to Finding Common Ground in Organizations and Communities. Berrett-Koehler, San Francisco, California.
- WEISS, HALKO/HARRER, MICHAEL E./DIETZ, THOMAS (2012). Das Achtsamkeits-Buch. Klett, Stuttgart.
- WEITZEL, TIM/ ECKHARDT, ANDREAS/ VON STETTEN, ALEXANDER/LAUMER, SVEN/ MAIER, CHRISTIAN (2012): Recruiting Trends 2012. CHRIS & Monster. Bamberg/Frankfurt am Main. Angerufen am 16.10.2017. https://www.uni-bamberg.de/fileadmin/uni/fakultaeten/wiai_lehrstuehle/isdl/MS_Recruiting_Trends_2012.pdf
- WELFENS, PAUL J.J. (2013): Grundlagen der Wirtschaftspolitik. Institutionen - Makroökonomik – Politikkonzepte. Springer, Berlin Heidelberg.
- WELSCH, WOLFGANG (1997): Transkulturalität. Zur veränderten Verfassung heutiger Kulturen. In: Schneider, Irmela/Thomsen, Christian W. (Hrsg.): Hybridkultur. Medien - Netze – Künste. Wienand, Köln.
- WELZER, HARALD/SOMMER, BERND (2014): Transformationsdesign: Wege in eine zukunftsfähige Moderne. Oekom Verlag, München.
- WENDELING-SCHRÖDER, ULRIKE (2005): Schriftliche Stellungnahme zur Sachverständigenanhörung im Bundestag am 07.03.2005 zum ADG-E, Ausschuss für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Ausschussdrucksache 15(12)440-G.

- WENZEL, MICHAEL (1997): Soziale Kategorisierungen im Bereich distributiver Gerechtigkeit. Internationale Hochschulschriften 232. Waxmann, Münster/New York, Berlin, München.
- WERNER, EMMY E. (1971): The children of Kauai: a longitudinal study from the prenatal period to age ten. University of Hawaii Press, Honolulu.
- WEST, CANDACE / ZIMMERMAN, DON H. (1995): Doing Difference. Gender & Society, 9(1), S. 8-37.
- WIENER, NORBERT (1968): Kybernetik. Regelung und Nachrichtenübertragung im Lebewesen und in der Maschine. Rowohlt, Reinbek.
- WILD, ELKE/MÖLLER, JENS (2009): Pädagogische Psychologie. Springer, Heidelberg.
- WILKINSON, RICHARD /PICKETT, KATE (2010): Gleichheit ist Glück: Warum gerechte Gesellschaften für alle besser sind. Tolkmitt bei Zweitausendeins, Berlin.
- WILLIAMS, DAMON A. (2013): The Chief Diversity Officer. Stylus Publishing, Wisconsin.
- WILLKE, HELMUT (1991): Systemtheorie. UTB, Stuttgart, New York
- WILLKE, HELMUT (2005): Systemtheorie II: Interventionstheorie: Grundzüge einer Theorie der Intervention in komplexe Systeme. UTB. Stuttgart.
- WILLKE, HELMUT (2006): Systemtheorie I. Grundlagen - eine Einführung in die Grundprobleme der Theorie sozialer Systeme. Lucius & Lucius-Verlag/UTB-Taschenbuch, Stuttgart.
- WILLKE, HELMUT (2016): Komplexität als Formprinzip. In: Baecker, Dirk (Hrsg.): Schlüsselwerke der Systemtheorie. Springer, Berlin, Heidelberg, New York.
- WIMMER, RUDOLF (2003): Die Steigerung der Lernfähigkeit in Organisationen. In: Zirkler, Michael/Müller, Werner R. (Hrsg.): Die Kunst der Organisationsberatung. Haupt Verlag, Bern, Wien, Stuttgart.
- WIMMER, RUDOLF (2012): Organisation und Beratung. Systemtheoretische Perspektiven für die Praxis. Carl-Auer, Heidelberg.
- WINGELS, REBECCA (2007): Diversity Mentoring. Unterschiede erkennen, die einen Unterschied machen. In: Iris Koall (Hrsg.): Diversity outlooks. Managing diversity zwischen Ethik, Profit und Antidiskriminierung. LIT-Verlag, Münster, S. 513-532.
- WINKER, GABRIELE/DEGELE, NINA (2010): Intersektionalität. Zur Analyse sozialer Ungleichheit. Transcript, Bielefeld.
- WINTER, HELEN/ROMMEL, THOMAS (2016): Adam Smith für Anfänger: Der Wohlstand der Nationen. Dtv, München.
- WOLF, URSULA (1998): Zur Struktur der Frage nach dem guten Leben. In: Steinfath, Holmer (Hrsg.): Was ist ein gutes Leben? Philosophische Reflexionen. Suhrkamp, Frankfurt am Main, S. 32-46.
- WOLF, JOACHIM (2011): Organisation, Management, Unternehmensführung. Theorien, Praxisbeispiele und Kritik. Gabler, Wiesbaden.

- WÖLLER, WOLFGANG/KRUSE, JOHANNES (2014): Tiefenpsychologisch fundierte Psychotherapie. Schattauer, Stuttgart.
- YONG, ED (2014): Stereotype. Impfung gegen Vorurteile. Gehirn & Geist, 10/2014. S. 22-26
- ZEILINGER, ANTON: (2003): Einsteins Schleier. Die neue Welt der Quantenphysik. C.H.Beck, München.
- ZICK, ANDREAS/ KÜPPER, BEATE/ HÖVERMANN, ANDREAS (2011): Die Abwertung der Anderen. Eine europäische Zustandsbeschreibung zu Intoleranz, Vorurteilen und Diskriminierung. Friedrich-Ebert-Stiftung. bub, Bonn.

Internetquellen, Online URL:

- ABSOLVENTA (2017): XYZ- Generationen auf dem Arbeitsmarkt. Abgerufen: 03.04.2017. <https://www.absolventa.de/karriereguide/tipps/xyz-generationen-arbeitsmarkt-ueberblick>
- ALKIRE, SABINA (2008): The Capability Approach to the Quality of Life1. Background paper for the Commission on the Measurement of Economic Performance and Social Progress. September 2008. Abgerufen: 10.10.2017. <http://www.ophi.org.uk/wp-content/uploads/OPHI-RP-2a.pdf?7ff332>
- ALKIRE, SABINA (2007 a): Choosing Dimensions: The Capability Approach and Multidimensional Poverty (August 1, 2007). Chronic Poverty Research Centre Working Paper No. 88. Abgerufen: 11.10.2017. SSRN: <https://ssrn.com/abstract=1646411> or <http://dx.doi.org/10.2139/ssrn.1646411>
- ALLGEMEINE ERKLÄRUNG DER MENSCHENRECHTE DER VEREINTEN NATIONEN (1948): Artikel 23: Abgerufen: 14.09.2017 <http://www.un.org/depts/german/menschenrechte/aemr.pdf>
- APT, WENKE; BOVENSCHULTE, MARC; HARTMANN, ERNST A; WISCHMANN, STEFFEN (2016): Foresight-Studie „Digitale Arbeitswelt“. Abgerufen. 12.12.2017. http://www.bmas.de/SharedDocs/Downloads/DE/PDF-Publikationen/Forschungsberichte/f463-digitale-arbeitswelt.pdf?__blob=publicationFile&v=2
- ARMUTAT, SASCHA/ DORNY, HANS-JÖRG/EHMANN, HANS-MARTIN/ EISELE, DANIELA /FRICK, GEROLD/ GRUNWALD, CHRISTIANE ET AL. (2016): Agiles Unternehmen – Agiles Personalmanagement. DGFP-Praxispapiere. Best Practices 01/2016. Abgerufen: 02.01.2018. https://www.dgfp.de/fileadmin/user_upload/DGFP_e.V/Medien/Publikationen/Praxispapiere/201601_Praxispapier_agileorganisationen.pdf
- ADB (2011): Die Gleichbehandlungsrichtlinien der Europäischen Union. Antidiskriminierungsstelle des Bundes. Abgerufen: 06.05.2017. http://www.antidiskriminierungsstelle.de/DE/ThemenUndForschung/Recht_und_gesetz/EU-Richtlinien/eu-Richtlinien_node.html

- ADB (Antidiskriminierungsstelle des Bundes) (2013): *Diskriminierung im Bildungsreich und im Arbeitsleben*. Zweiter Gemeinsamer Bericht der Antidiskriminierungsstelle des Bundes und der in ihrem Zuständigkeitsbereich betroffenen Beauftragten der Bundesregierung und des Deutschen Bundestages. Abgerufen: 06.05.2017. http://www.antidiskriminierungsstelle.de/SharedDocs/Downloads/DE/publikationen/BT_Bericht/Gemeinsamer_Bericht_zweiter_2013.pdf?__blob=publicationFile&v=4
- ADB (Antidiskriminierungsstelle des Bundes) (2017): *Diskriminierung in Deutschland*. Dritter Gemeinsamer Bericht der Antidiskriminierungsstelle des Bundes und der in ihrem Zuständigkeitsbereich betroffenen Beauftragten der Bundesregierung und des Deutschen Bundestages. Abgerufen 07.03.2018. http://www.antidiskriminierungsstelle.de/SharedDocs/Downloads/DE/publikationen/BT_Bericht/Gemeinsamer_Bericht_dritter_2017.pdf?__blob=publicationFile&v=12
- ANTIDISKRIMINIERUNGSSTELLE DES BUNDES (2016): *Ausgewählte Entscheidungen deutscher Gerichte zum Antidiskriminierungsrecht*. Angerufen: 08.05.2017. http://www.antidiskriminierungsstelle.de/SharedDocs/Downloads/DE/publikationen/Rechtsprechungsübersicht/rechtsprechungsuebersicht_zum_antidiskriminierungsrecht.pdf?__blob=publicationFile&v=8
- ARLT, SUSANNE/FIEBIG, PEGGY (2016): *Zehn Jahre AGG: Diskriminierung ist noch immer Alltag*. Abgerufen: 10.07.2017. http://www.deutschlandfunk.de/zehn-jahre-allgemeines-gleichbehandlungsgesetz.724.de.html?dram:article_id=363444
- ARMBRUSTER, ALEXANDER/BRAUNBERGER, GERALD (2017): *Tony Atkinson: Der große Ungleichheitsforscher ist tot*. FAZ. Abgerufen: 10.01.2018. <http://www.faz.net/aktuell/wirtschaft/wirtschaftswissen/tony-atkinson-der-grosse-ungleichheitsforscher-ist-tot-14601067.html>
- BAER, SUSANNE/BITTNER, MELANIE/GÖTTSCHE, ANNA LENA (2010): *Mehrdimensionale Diskriminierung – Begriffe, Theorien und juristische Analyse*. Teilexpertise, erstellt im Auftrag der Antidiskriminierungsstelle des Bundes, Berlin. Abgerufen: 04.08.2017. http://www.antidiskriminierungsstelle.de/SharedDocs/Downloads/DE/publikationen/Factsheets/factsheet_mehrdimensionale_Diskriminierung.pdf?__blob=publicationFile
- BEIGANG, STEFFEN/FETZ, KAROLINA/FOROUTAN, NAIKA/KALKUM, DORINA/OTTO, MAGDALENA (2016): *Diskriminierungserfahrungen in Deutschland*. Erste Ergebnisse einer repräsentativen Erhebung und einer Betroffenenbefragung. im Auftrag der Antidiskriminierungsstelle des Bundes, Berlin. Abgerufen: 27.04.2017. http://www.antidiskriminierungsstelle.de/SharedDocs/Downloads/DE/publikationen/Handout_Umfrage_Diskriminierung_in_Dtschl_2015.pdf?__blob=publicationFile&v=5
- BERGHAHN, SABINE/KLAPP, MICHA/ TISCHBIREK, ALEXANDER (2016): *Evaluation des AGG*, erstellt im Auftrag der Antidiskriminierungsstelle des Bun-

- des, Berlin. Abgerufen: 20.05.2017: http://www.antidiskriminierungsstelle.de/SharedDocs/Downloads/DE/publikationen/AGG/AGG_Evaluation.pdf?__blob=publicationFile&v=15
- BERGMANN, GUSTAV (o.J.): Finden, was fehlt. Abgerufen: 27.12.2017. https://www.wiwi.uni-siegen.de/inno/download/pdf_dateien/10._finden_was_fehlt.pdf
- BERGMANN, GUSTAV (2007): Relationale Realität-Oder wie Wirklichkeit gemeinsam entsteht. Abgerufen: 28.12.2017. http://www.wiwi.uni-siegen.de/inno/download/pdf_dateien/7._relationale_realitaet10-07.pdf
- BERGMANN, GUSTAV (2010): Entwicklung ist unwahrscheinlich, aber möglich. Research Paper 1-2010. Abgerufen: 27.12.2017. https://www.wiwi.uni-siegen.de/inno/download/pdf_dateien/2._entwicklung_ist_unwahrscheinlich_aber_moeglich.pdf
- BERGMANN, GUSTAV (2012): Von Resonanz, Schwingung und Großgesinntheit. Ein Essay. Köln. Abgerufen: 20.12.2017. https://www.wiwi.uni-siegen.de/inno/pdf/mitwelt_2neu-1dezember.pdf
- BERGMANN, GUSTAV (2017b): Das Demokratische Unternehmen. Mitwirkung, Teilhabe und Verantwortung. Abgerufen: 01.01.2018. [http://www.wiwi.uni-siegen.de/inno/download/bergmann_gustav_\(2017\)_-_das_demokratische_unternehmen_mitwirkung_teilhabe_und_verantwortung.pdf](http://www.wiwi.uni-siegen.de/inno/download/bergmann_gustav_(2017)_-_das_demokratische_unternehmen_mitwirkung_teilhabe_und_verantwortung.pdf)
- BEYER, HORST-TILO (1998): Evolutionärer Wandel: Organisationsentwicklung und lernende Organisation Online Lehrbuch. Allgemeine Betriebswirtschaftslehre. Abgerufen: 02.12.2017: http://www.online-lehrbuch-bwl.de/lehrbuch/kap3/oe_le/oe_le.pdf
- BIGALKE, SILKE (2018): Gleichberechtigung. Der richtige Zeitpunkt für Radikales. Süddeutsche Zeitung. Abgerufen: 16.02.2018. <http://www.sueddeutsche.de/karriere/gleichberechtigung-der-richtige-zeitpunkt-fuer-radikales-1.3812441>
- BITKOM/IAO (2014): Industrie 4.0 -Volkswirtschaftliches Potenzial für Deutschland, Fraunhofer IAO und Bitkom. Berlin. Abgerufen: 23.01.2018. <https://www.bitkom.org/noindex/Publikationen/2014/Studien/Studie-Industrie-4-0-Volkswirtschaftliches-Potenzial-fuer-Deutschland/Studie-Industrie-40.pdf>
- BRYSON, JANE (2011): Lifting performance through facilitating capability. Keynote Paper presented at ITF Research Forum, Wellington. Abgerufen 25.11.2017: https://www.victoria.ac.nz/som/research/research-projects/buildingourproductivity/files/Lifting_performance_through_facilitating_capability.pdf
- BRYSON, ALEX/ FORTH, JOHN/ STOKES, LUCY (2014): Does Worker WellBeing affect workplace performance? Department for Business Innovation and Skills, UK. Abgerufen: 26.11.2017. https://www.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment_data/file/366637/bis-14-1120-does-worker-wellbeing-affect-workplace-performance-final.pdf

- BONIN, HOLGER/GREGORY, TERRY/ZIERAHN, ULRICH (2015): Übertragung der Studie von Frey/Osborne (2013) auf Deutschland. Kurzexpertise Nr. 57 an das Bundesministerium für Arbeit und Soziales. ZEW, Mannheim. Abgerufen: 02.02.2018. ftp://ftp.zew.de/pub/zew-docs/gutachten/Kurzexpertise_BMAS_ZEW2015.pdf
- BURNS, CROSBY/ BARTON, KIMBERLY/ KERBY SOPHIA (2012): The State of Diversity in Today's Workforce As Our Nation Becomes More Diverse So Too Does Our Workforce. Center for American Progress. Abgerufen: 18.11.2017. https://cdn.americanprogress.org/wp-content/uploads/issues/2012/07/pdf/diversity_brief.pdf
- BUURTZORG (2016): Das Modell. Abgerufen: 08.10.2017. <http://www.buurtzorg-in-deutschland.org/buurtzorg/>
- CABREY, TRICIA S./HAUGHEY, AMY (2014): PMI's Pulse of the Profession In-Depth Report: Enabling Organizational Change Through Strategic Initiatives. Abgerufen: 07.07.2017. <http://training.procept.com/library/pmi-changemgmt-en.pdf>
- CALVEZ, SANDRA (2018): Konflikte sind wunderbar. Pnn-Interview mit Aladin El-Mafaalani: Migration In Deutschland. PNN. Abgerufen: 03.03.2018. <http://www.pnn.de/potsdam/1254727/>
- CAPLAN, BRYAN (2009): Against the human development index. Library of Economics and Liberty. Abgerufen: 16.11.2017. http://econlog.econlib.org/archives/2009/05/against_the_hum.html
- CAPPARELL, STEPHANIE (2007): How Pepsi Opened the Door to Diversity. In: The Wall Street Journal Online. Abgerufen: 28.04.2017. Online: <https://www.wsj.com/articles/SB116831396726171042>
- CHARTA DER VIELFALT (2011 b): Diversity-Dimensionen. Zusammenfassung. Abgerufen: 12.04.2017. http://www.charta-der-viel-falt.de/fileadmin/user_upload/beispieldateien/Downloads/CdV_Diversity_Dimension_Oktober_2011.pdf
- CHARTA DER VIELFALT (2017): Diversity Management. Mehrwert für den Mittelstand. Abgerufen: 27.06.2017. https://www.charta-der-vielfalt.de/fileadmin/user_upload/Studien_Publikationen_Charta/Charta_der_Vielfalt-KMU-2017.pdf
- CHARTA DER VIELFALT (2018): Über die Charta. Abgerufen: 06.03.2018 <https://www.charta-der-vielfalt.de/die-charta/ueber-die-charta/>
- CHIAPPERO-MARTINETTI, ENRICA/ EGDELL, VALERIE/ HOLLYWOOD, EMMA/ MCQUAID, RONALD (2012): Operationalisation of the Capability Approach. Workable Textbook, del. 7.7 – version 23/07/2012. Abgerufen: 20.08.2017. <http://www-3.unipv.it/webdsps/docenti/chiappero/papers/150101Operationalisation%20of%20the%20capability%20approach.pdf>
- COHEN, MARC S. (2008): Aristotle's Metaphysics. In: Zalta, Edward N. (Hrsg.): The Stanford Encyclopedia of Philosophy (Summer 2008 Edition). Abgerufen:

- 28.10.2017. <http://plato.stanford.edu/archives/sum2008/entries/aristotle-metaphysics/>
- DER TAGESSPIEGEL (2017): World Happiness Report" 2017: UN-Studie: Norwegen ist das glücklichste Land der Welt. Abgerufen: 22.11.2017. <http://www.tagesspiegel.de/weltspiegel/world-happiness-report-2017-un-studie-norwegen-ist-das-gluecklichste-land-der-welt/19542826.html>
- DESTATIS (2017a): Gender Pay Gap 2015. Abgerufen: 14.02.2018 <https://www.destatis.de/Europa/DE/Thema/BevoelkerungSoziales/Arbeitsmarkt/Gender-PayGap.html>
- DESTATIS (2017b): Beschäftigungsstatistik 2016. Abgerufen: 10.02.2018. <https://www.destatis.de/DE/ZahlenFakten/GesamtwirtschaftUmwelt/Arbeitsmarkt/Erwerbstaetigkeit/TabellenBeschaeftigungsstatistik/BerufsbereicheGeschlecht.html>
- DESTATIS (2017c): Strukturdaten 2016. Abgerufen: 10.03.2018. <https://www.destatis.de/DE/ZahlenFakten/GesamtwirtschaftUmwelt/Arbeitsmarkt/Erwerbstaetigkeit/TabellenBeschaeftigungsstatistik/Strukturdaten.html>
- DESTATIS (2017d): Bevölkerungsvorausberechnung. Abgerufen: 02.03.2018. <https://www.destatis.de/DE/ZahlenFakten/GesellschaftStaat/Bevoelkerung/Bevoelkerungsvorausberechnung/Bevoelkerungsvorausberechnung.html>
- DESTATIS (2017e): Migration und Integration. Abgerufen: 02.03.2018. <https://www.destatis.de/DE/ZahlenFakten/GesellschaftStaat/Bevoelkerung/MigrationIntegration/MigrationIntegration.html>
- DEUTSCHER BUNDESTAG BT-DRS. 16/1780 (2006): Entwurf eines Gesetzes zur Umsetzung europäischer Richtlinien zur Verwirklichung des Grundsatzes der Gleichbehandlung. Berlin. Abgerufen: 10.10.2016. <http://dip21.bundestag.de/dip21/btd/16/017/1601780.pdf>
- DEUTSCHER BUNDESTAG (2010): Antrag der Fraktionen CDU/CSU, SPD, FDP und Bündnis 90/DIE GRÜNEN. Einsetzung einer Enquete-Kommission „Wachstum Wohlstand, Lebensqualität“. Wege zu nachhaltigem Wirtschaften und gesellschaftlichem Fortschritt in der Sozialen Marktwirtschaft. Drucksache BT-Drs. 17/3853 vom 23.11.2010. Abgerufen: 05.10.14. Online: <http://dipbt.bundestag.de/dip21/btd/17/038/1703853.pdf>
- DEUTSCHER BUNDESTAG (2011): Bürgern ein kreatives Schaffen ermöglichen. Martha Nussbaum, Abgerufen: 20.01.2016. http://www.bundestag.de/dokumente/textarchiv/2011/37042467_kw50_pa_wachstum_nussbaum/207216
- DEUTSCHER FAMILIENVERBAND (2017): Was Familienarbeit und Ehrenarbeit wert sind. Abgerufen: 14.01.2018. <http://www.deutscher-familienverband.de/19-familie/familienpolitik/581-was-familienarbeit-und-ehrenamt-wert-sind>
- DIVERSITYRESEARCH (2017): Der Europavergleich zum Deutschen Diversity Tag 2017. Abgerufen: 20.02.2018. <http://de.diversitymine.eu/der-europavergleich-zum-deutschen-diversity-tag-2017/>

- DÖBLER, MARIE-KRISTIN (2016): Rezension zu: Nussbaum, Martha C.: Politische Emotionen. Warum Liebe für Gerechtigkeit wichtig ist. Berlin. In: H-Soz-Kult, 27.10.2016. Abgerufen: 01.12.2017. www.hsozkult.de/publicationreview/id/rezbuecher-26594
- DOMSCH, MICHEL E./LADWIG, DÉsirÉE H. (2012): genderdaxCommunity. Auswertung Großunternehmen. Abgerufen: 25.12.2016. www.genderdax.de
- DÜLL, NICOLA/BERTSCHEK, IRENE/DWORSCHAK, BERND/ MEIL, PAMELA/NIEBEL, THOMAS/OHNEMUS, JÖRG/VETTER, TIM/ZAISER, HELMUT (2016): Arbeitsmarkt 2030 Digitalisierung der Arbeitswelt Fachexpertisen zur Prognose 2016. München. Abgerufen: 22.02.2017. ftp://ftp.zew.de/pub/zew-docs/gutachten/ERC_Arbeitsmarkt2030-Prognose2016-Fachexpertisen.pdf
- ECONOMIST INTELLIGENCE UNIT (2014): Values-based diversity. Abgerufen: 15.07.2015. http://c.yimcdn.com/sites/www.shrm-emeraldcoast.org/resource/resmgr/Docs/EIU_SuccessFactors_Values-ba.pdf
- EG-VERTRAG (o.J.): Art. 13. Abgerufen: 18.07.2017. <https://dejure.org/gesetze/EG/13.html>
- EUROSTAT (2016): VZÄ. Glossar. Abgerufen: 09.09.2017. [http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Glossary:Full-time_equivalent_\(FTE\)/de](http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Glossary:Full-time_equivalent_(FTE)/de)
- ERIKSON, ROBERT (1989): Descriptions of Inequality. The Swedish Approach to Welfare Research. WIDER Working Paper 67. Swedish Institute for Social Research. Abgerufen: 19.08.2016. <https://www.wider.unu.edu/sites/default/files/WP67.pdf>
- ERNST & YOUNG (2016): Mittelstandsbarometer Januar 2016. Abgerufen: 28.07.2017. [http://www.ey.com/Publication/vwLUAssets/EY-Mittelstandsbarometer-Januar-2016/\\$FILE/EY-Mittelstandsbarometer-Januar-2016.pdf](http://www.ey.com/Publication/vwLUAssets/EY-Mittelstandsbarometer-Januar-2016/$FILE/EY-Mittelstandsbarometer-Januar-2016.pdf)
- ERNST & YOUNG (2017): Mittelstandsbarometer Januar 2017. Abgerufen: 08.01.2018. [http://www.ey.com/Publication/vwLUAssets/ey-mittelstandsbarometer-januar-2017/\\$FILE/ey-mittelstandsbarometer-januar-2017.pdf](http://www.ey.com/Publication/vwLUAssets/ey-mittelstandsbarometer-januar-2017/$FILE/ey-mittelstandsbarometer-januar-2017.pdf)
- E & Y CHARTA (2016): Diversity in Deutschland. Studie anlässlich des 10-jährigen Bestehens der Charta der Vielfalt. Abgerufen: 20.04.2017. https://www.charta-der-vielfalt.de/fileadmin/user_upload/Studien_Publikationen_Charta/STUDIE_DIVERSITY_IN_DEUTSCHLAND_2016-11.pdf
- ERNST & YOUNG (2018): Mixed-Leadership. Barometer Januar 2018. Anteil weiblicher Vorstandsmitglieder in deutschen börsennotierten Unternehmen. Abgerufen: 10.03.2018. [http://www.ey.com/Publication/vwLUAssets/ey-mixed-leadership-barometer-januar-2018/\\$FILE/ey-mixed-leadership-barometer-januar-2018.pdf](http://www.ey.com/Publication/vwLUAssets/ey-mixed-leadership-barometer-januar-2018/$FILE/ey-mixed-leadership-barometer-januar-2018.pdf)
- ERPENBECK, JOHN (2014): Stichwort „Kompetenzen“. DIE Magazin Forum Thema, III/2014. Abgerufen: 02.11.2017. <http://www.diezeitschrift.de/32014/kompetenz-01.pdf>

- ESSEN, SIEGFRIED (1999): Spirituelle Aspekte in der systemischen Therapie (Siegfried Essen). *Transpersonale Psychologie und Psychotherapie*, 2/1995, S. 41-53. Abgerufen: 22.12.2017. http://www.siegfriedessen.com/publikationen.php?DOC_INST=6
- EU-KOMMISSION (1998): 100 Begriffe aus der Gleichstellungspolitik. Glossar der Gleichstellung zwischen Mann und Frau. Abgerufen: 04.08.2017. http://www.esf-gleichstellung.de/fileadmin/data/Downloads/Materialsammlung/glossar_gleichstellungspolitik.pdf
- EUROPÄISCHE KOMMISSION BSI (o.J.): Europäische Beschäftigungsstrategie EBS. Beschäftigung, Soziales und Integration. Abgerufen: 16.09.2017. <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=101&langId=de>
- EUROPÄISCHE KOMMISSION 2020 (o.J.): Strategie 2020, Zielvorgaben. Abgerufen: 06.05.2017. https://ec.europa.eu/info/strategy/european-semester/framework/europe-2020-strategy_de
- EUROPEAN DIVERSITY (o.J.): European Diversity Studies. Abgerufen: 10.04.2017. <http://www.european-diversity.com/resources/surveys/>
- FACTBOOK (2017): Charta der Vielfalt. Factbook Diversity. Positionen, Zahlen, Argumente. Abgerufen: 01.05.2017. https://www.charta-der-vielfalt.de/fileadmin/user_upload/Studien_Publikationen_Charta/Factbook_Diversity_2017.pdf
- FIS (2014): Gesellschaftliche Auswirkungen des Klimawandels. Forschungs-Informationssystem. TU Berlin. Abgerufen: 28.12.2017. <https://www.forschungsinformationssystem.de/servlet/is/345787/>
- FÜHRMANN (2018): Drei-Phasen-Modell der Veränderung nach Kurt Lewin. *Führmann Kommunikation*. Abgerufen: 11.12.2017. <https://www.interne-kommunikation.info/drei-phasen-modell-nach-kurt-lewin/>
- GALUSCHEK-CRACKAU, ANITA (2011): pros heteron — Zum Konzept der persönlichen Anerkennung. *Heidelberger Graduiertenjournal für Geisteswissenschaften*. Band 1 (2011). Abgerufen: 02.09.2017. <https://journals.ub.uni-heidelberg.de/index.php/logoi/article/viewFile/9057/2908>
- GEISSLER, CORNELIA (2005): Babyboomer. Heft 10/2005. Abgerufen: 19.10.2017. <http://www.harvardbusinessmanager.de/heft/artikel/a-620759.html>
- GKZ (2012): Antidiskriminierungspolitik in der Europäischen Union. Gender Kompetenz Zentrum. Abgerufen: 01.03.2017. <http://www.genderkompetenz.info/genderkompetenz-2003-2010/gendermainstreaming/Strategie/Gleichstellungspolitik/Antidiskriminierung/eu.html>
- GOODWILL, RACHEL (2017): Lessons in Wellbeing: Looking at the 2017 World Happiness Report. Six seconds, the emotional intelligence network. Abgerufen: 03.01.2018. <http://www.6seconds.org/2017/11/14/lessons-wellbeing-looking-2017-world-happiness-report/>

- GRANT THORNTON (2017): Women in business. New perspectives on risk and reward. Abgerufen: 25.11.2017. http://docs.wkgt.com/dl/WKGT_WIB_2017
- GRIMM, DETLEF (2016): Das AGG schützt Scheinbewerbungen und sog. AGG-Hopper nicht. ArbRB-Blog. Abgerufen: 25.07.2017. <https://www.arbrb.de/blog/2016/07/29/das-agg-schuetzt-scheinbewerbungen-und-sog-agg-hopper-nicht/>
- GROLL, TINA (2016): Diversity Management. "Eine tolerante Unternehmenskultur ist keine Frage der Betriebsgröße". Zeit Online. Abgerufen: 27.04.2017. <http://www.zeit.de/karriere/2016-11/diversity-management-vielfalt-vorteil-unternehmen>
- GRÜNDLING, KRISTIAN (2015): Die stille Revolution. Der Film. Abgerufen: 02.11.2017. <http://www.der-upstalsboom-weg.de/filme/trailer-teil-2-die-stille-revolution/>
- HAQ, KHADIJA (2010): A Tribute to Mahbub ul Haq. Islamabad. Abgerufen: 05.11.2017. <http://mhdc.org/wp-content/themes/mhdc/reports/A%20Tribute%20to%20Mahbub%20ul%20Haq%20by%20khadija%20Haq.pdf>
- HAYSWORLD (2009): Was ist Leidenschaft? Interview mit Jochen Hörisch und Karl Tiedtke. HaysWorld 02/2009. Abgerufen: 06.10.2017. https://www.haysworld.de/fileadmin/Websites/Haysworld/pdf/Ausgabe_02_2009/Was_ist_Leidenschaft.pdf
- HAUFE (2018): Über Working Out Loud: "Nicht originell, aber wirksam. Interview mit John Stepper. Personalmagazin. Abgerufen: 18.11.2017. https://www.haufe.de/personal/hr-management/working-out-loud-die-methode_80_443618.html
- HDCA (o.J.): HDCA history & mission. HDCA. Abgerufen 02.02.2018. <https://hd-ca.org/about/hdca-history-and-mission>
- HDCA (2016): 2016 HDCA Annual Conference. Proceedings. Human Development and Capability Association. Abgerufen: 02.02.2018. <https://hd-ca.org/wp-content/uploads/2015/12/HDCA-Conference-Program-brochure-FINAL-.pdf>
- HDCA (2018): HDCA Fellows. Human Development and Capability Association. Abgerufen: 02.02.2018. <https://hd-ca.org/about/hdca-fellows>
- HECHT, JUDITH (2017): Robert Pfaller: »Plötzlich sollen Frauen wieder hilflose, unschuldige Hascherln sein. Die Presse. Abgerufen: 21.03.2018. http://schaufenster.diepresse.com/home/salon/starsundstorsys/5317862/Robert-Pfaller_Ploetzlich-sollen-Frauen-wieder-hilflose
- HECKING, KLAUS (2017): Anonyme Bewerbung. Hanna wird eingeladen – Ismail nicht. Spiegel Online Wirtschaft. Abgerufen: 09.01.2018. <http://www.spiegel.de/wirtschaft/service/diskriminierung-anonyme-bewerbungen-sind-unpersoenlich-aber-gerecht-a-1152960.html>
- HESSE, GERO (2017): Aus Human Resources werden Resourceful Humans: Heiko Fischer Interview. Ein Blog von Hero Hesse, saatkorn. Abgerufen: 06.01.2018. <https://www.saatkorn.com/punk-ist-aus-human-resources-werden-resourceful-humans/>

- HOCKLING, SABINE (2011): Junge Mitarbeiter wollen gefördert werden. Abgerufen: 20.07.2017. <http://www.zeit.de/karriere/beruf/2011-09/mitarbeiter-typen-alter>
- HUNT, VIVIAN/ LAYTON, DENNIS/ PRINCE, SARA (2015): Diversity Matters. McKinsey. Abgerufen: 19.07.2016. <http://www.mckinsey.com/business-functions/organization/our-insights/why-diversity-matters>
- HÜTHER, GERALD (2016): Initiativen. Abgerufen: 08.11.2017. <http://www.gerald-huether.de>
- HUNZIKER, DANIEL (o.J): Potenzialfaltende und sinnorientierte Schulentwicklung. Abgerufen: 11.11.2017. <https://www.schulen-der-zukunft.org/schulen-der-zukunft/potenzialfaltende-schulentwicklung/>
- IAO (o.J.): ILO Kernarbeitsnormen. Internationale Arbeitsorganisation. Abgerufen: 07.08.2017. <http://www.ilo.org/berlin/arbeits-und-standards/kernarbeitsnormen/lang--de/index.htm>
- IFM (2017): Mittelstand im Überblick. Abgerufen: 18.01.2018. <http://www.ifm-bonn.org/statistiken/mittelstand-im-ueberblick/#accordion=0&tab=0>
- ILO (2018): About the ILO. International Labour Organization. Abgerufen: 19.01.2018. <http://www.ilo.org/global/about-the-ilo/lang--en/index.htm>
- INDEPENDENT (2018): Iceland makes it illegal to pay men more than women. Abgerufen: 18.02.2018. <http://www.independent.co.uk/news/business/news/iceland-gender-pay-gap-illegal-men-pay-more-women-income-salary-earn-a8139141.html>
- INTRAWORLDS (2016): Unterschiede zwischen ATS (Applicant Tracking System) und TRM (Talent Relationship Management). Abgerufen: 19.10.2017. <https://www.intraworlds.de/unterschiede-ats-trm/>
- IPCC (2014): Klimaänderung 2014: Synthesebericht. Beitrag der Arbeitsgruppen I, II und III zum Fünften Sachstandsbericht des Zwischenstaatlichen Ausschusses für Klimaänderungen (IPCC) [Hauptautoren, R.K. Pachauri und L.A. Meyer (Hrsg.)]. IPCC, Genf, Schweiz. Deutsche Übersetzung durch Deutsche IPCC-Koordinierungsstelle, Bonn, 2016. Abgerufen: 16.12.2017. http://www.de-ipcc.de/media/content/IPCC-AR5_SYR_barrierefrei.pdf
- JABLONSKI, HANS W. (2007): Diversity Management – Ein Management Ansatz der Wirtschaft zum Thema Vielfalt. Abgerufen: 02.03.2017. http://www.migration-boell.de/web/diversity/48_994.asp
- JORDANOVA-DUDA, MATILDA (2014): Anonyme Bewerbungen sind in Deutschland selten. vdi Nachrichten. Januar 2014, Ausgabe 4. Abgerufen: 02.08.2017. <http://www.vdi-nachrichten.com/Management-Karriere/Anonyme-Bewerbungen-in-Deutschland-selten>
- JP CONSULTING (2005): Die "Hochzuverlässigkeitsorganisation" - High Reliability Organization (HRO). JP Consulting & Training. Abgerufen: 02.10.2017. <https://www.jp-consulting.de/Managementberatung-Change-Management-News/Qualifizierung-High-Reliability-Organization-E1063.htm>

- KAUFMANN, MATTHIAS (2016): Klagen gegen Diskriminierung im Job. Abgerufen: 12.07.2017. <http://www.spiegel.de/karriere/diskriminierung-im-job-und-das-agg-wenn-arbeitnehmer-klagen-a-1078385.html>
- KELLER, JOHANNES (2017): Stereotype Threat. Forschung. Universität Ulm. Abgerufen: 19.06.2017. <https://www.uni-ulm.de/in/psy-soz/forschung/forschung/stereotype-threat/>
- KENT, JULIA (2016): Sneak Peek: Vandana Shiva's Who Really Feeds the World. Abgerufen: 19.03.2018. <https://www.northatlanticbooks.com/blog/sneak-peek-vandana-shiva/>
- KIENBAUM (2013): Diversity Management schöpft volles Potenzial noch nicht aus. Abgerufen: 28.09.2016. <http://www.personalmanagement.info/hr-know-how/presseinformationen/detail/diversity-management-schoepft-volles-potenzial-noch-nicht-aus/>
- KLEVE, HEIKO (o.J.): Soziale Arbeit – Arbeit an und mit Differenz. Prolegomena zu einer Theorie differenzakzeptierender Sozialarbeit/Sozialpädagogik. Abgerufen: 26.11.2017. http://www.sozifon.de/wp-content/uploads/2016/06/Soziale_Arbeit_-_Arbeit_an_und_mit_Differenzen.pdf
- KLOSE, ALEXANDER/KÜHN, KERSTIN (2010): *Die Anwendbarkeit von Testing-Verfahren im Rahmen der Beweislast, §22 AGG. Expertise im Auftrag Antidiskriminierungsstelle des Bundes. Berlin.* Abrufbar: 19.07.2017. http://www.antidiskriminierungsstelle.de/SharedDocs/Downloads/DE/publikationen/Expertisen/Expertise_Anwendbarkeit_Testingverfahren_20110704.pdf?__blob=publicationFile
- KLOSE, ALEXANDER/MERX, ANDREAS (2010): Positive Maßnahmen zur Verhinderung oder zum Ausgleich bestehender Nachteile im Sinne des Art.5 AGG. Antidiskriminierungsstelle des Bundes, Berlin. Abrufbar: 20.07.2017. <https://www.uni-hamburg.de/gleichstellung/download/expertise-positive-massnahmen.pdf>
- KNECHT, ALBAN (2017): Literaturliste zum Capability Approach (Befähigungsansatz) von Amartya Sen und Martha Nussbaum Schwerpunkt: deutschsprachige Literatur. Abrufbar: 19.10.2017. http://www.albanknecht.de/materialien/Literatur_capability_approach.pdf
- KOCH, VOLKMAR/GEISSBAUER, REINHARD, KUGE, SIMON/SCHRAUF, STEFAN (2014): Chancen und Herausforderungen der vierten industriellen Revolution. Pwc and Strategy&. Abgerufen: 22.03.2018. <https://www.strategyand.pwc.com/media/file/Industrie-4-0.pdf>
- KOHAUT, SUSANNE/MÖLLER, IRIS (2017): Führungspositionen in Betrieben und Verwaltungen. Oberste Chefetage bleibt Männerdomäne. IAB-Kurzbericht Nr.24/2017. Abgerufen: 18.03.2018. <http://doku.iab.de/kurzber/2017/kb2417.pdf>
- KONDRATIEFF.NET (o.J.): Über die Kondratieffzyklen. Abrufbar: 15.01.2018. <https://www.kondratieff.net/kondratieffzyklen>

- KÖPPEL, PETRA (2013): Diversity Management in Deutschland 2013: Ein Benchmark unter den DAX 30-Unternehmen. Schwerpunkt: Führungskräfte. Synergy Consult. Abgerufen: 22.09.2016. http://www.synergie-durch-vielfalt.de/fileadmin/diverse_PDF/Benchmark_DM_2013.pdf
- KOTTER (2017): 8-Step-Process. Abrufbar: 29.01.2018. <https://www.kotterinc.com/8-steps-process-for-leading-change/>
- KRELL, GERTRAUDE (2014): Diversity in Deutschland 2014: Rückblicke und Ausblicke. Internationale Gesellschaft für Diversity Management e.V. (idm) Berlin, 14. März 2014. Abgerufen 15.09.2016. http://www.idm-diversity.org/files/Krell_Diversity_idm_2014.pdf
- KULTURWANDEL (o.J.a): Die Unternehmen des Gelingens. Abgerufen: 19.09.2017. <http://kulturwandel.org/unternehmen-des-gelingens/>
- KULTURWANDEL (o.J.b): Wie gehirngerechte Führung funktioniert. Abgerufen: 19.09.2017. <http://kulturwandel.org/inspiration/interviews-und-texte/wie-gehirngerechte-fuehrung-funktioniert/>
- LAYARD, RICHARD/KRUGMAN, PAUL (o.J.): A Manifesto for Economic Sense. Abgerufen: 19.11.2017: <http://www.manifestoforeconomicsense.org>
- LINK, OLIVER: (2011): Claus Peter Ortlieb im Interview: Die Welt lässt sich nicht berechnen. Brand Eins 11/2011, S.110-118. Abgerufen: 17.10.2016. <https://www.brandeins.de/magazine/brand-eins-wirtschaftsmagazin/2011/rechnen/die-welt-laesst-sich-nicht-berechnen>
- LANGE, KAI (2016): Die Zeiten, in denen der Chef alles überblickte, sind vorbei. Manager magazin. Abgerufen: 19.11.2017. <http://www.manager-magazin.de/unternehmen/karriere/hirnforscher-huether-supportive-leader-beziehen-kollegen-ein-a-1120706.html>
- LANGNICKEL, HANS (2005): Rezension vom 22.11.2005 zu: Joel Bakan: Das Ende der Konzerne. Die selbstzerstörerische Kraft der Unternehmen. Europa Verlag, München, Wien. In: socialnet Rezensionen. Abgerufen: 16.03.2018. <https://www.socialnet.de/rezensionen/3085.php>
- LANZKE, ALICE (2016): Diversity als Ettikenschwindel. Ein Gespräch mit Sharon Dodua Otoo und Sandrine Micossé-Aikins über die Marginalisierung nicht-weißer KünstlerInnen im deutschen Kulturbetrieb. Abgerufen: 19.07.2017. http://www.kultur-oeffnet-welten.de/positionen/position_3392.html
- LEVIN, BEN (2003). Approaches to Equity in Policy for Lifelong Learning. A Paper commissioned by the Education and Training Policy Division, OECD, for the Equity in Education Thematic Review. Abgerufen:26.07.2017. <http://www.oecd.org/edu/innovation-education/38692676.pdf>
- LIEBSCHER DORIS (2017): Welche Diskriminierungsgründe braucht das AGG? Abgerufen: 18.02.2018. https://heimatkunde.boell.de/2017/04/26/welche-diskriminierungsgruende-braucht-das-agg#_ftn8

- MAJ, JOLANTA (2015): Diversity management's stakeholders and stakeholders management. Proceedings of the 9th International Management Conference "Management and Innovation For Competitive Advantage", Bucharest, Romania. Abgerufen: 18.09.2016. https://www.researchgate.net/publication/282848702_Diversity_management's_stakeholders_and_stakeholders_management
- MALIK, FREDMUND (1998): Komplexität – was ist das? Modewort oder mehr? Kybernetisches Führungswissen. Control of High Variety-Systems. CII. Abgerufen: 11.12.2017. <http://kybernetik.ch/dwn/Komplexitaet.pdf>
- MARX, KARL (2012): Ökonomisch-philosophische Manuskripte. Die entfremdete Arbeit. Abgerufen: 22.01.2018. https://www.marxists.org/deutsch/archiv/marx-engels/1844/ock-phil/1-4_frem.htm
- MATTKE, SASCHA (2016): Erste Hürde für Bewerber – Ein Algorithmus. *Technology Review* online. Abgerufen: 29.10.2017. <https://www.heise.de/tr/artikel/Erste-Huerde-fuer-Bewerber-Ein-Algorithmus-3357397.html>
- MAX-NEEF, MANFRED (2010): Entwicklung nach menschlichem Maß - Entwurf, Anwendung und weiterführende Betrachtungen. Übersetzt von Karin Schnurpfeil. Koblenz. Abgerufen: 16.12.1017. http://www.gudrun-haas.de/mediapool/143/1432099/data/max-neef_tabellen.pdf
- MCKINSEY & COMPANY (2012): Women Matter 2012. Abgerufen: 28.12.2017. https://www.mckinsey.de/files/mckinsey_women_matter_2012.pdf
- MCKINSEY & COMPANY (2016): Women Matter 2016. Abgerufen: 27.12.2017. https://www.mckinsey.de/files/161206_women_matter_2016.pdf
- MCKINSEY (2017): What the future of work will mean for jobs, skills, and wages. McKinsey Global Institute. Abgerufen: 02.012.2017. <https://www.mckinsey.com/global-themes/future-of-organizations-and-work/what-the-future-of-work-will-mean-for-jobs-skills-and-wages>
- MEASURE OF AMERICA (2017): About Human Development. Social Science Research Council. Abgerufen: 17.10.2017. <http://www.measureofamerica.org/human-development/>
- MEIER-RUST, KATHRIN (1995): Was kann Minderheitenförderung? Interview mit Wade Henderson. NZZ, Juli 1995. Abgerufen: 18.010.2016. <http://folio.nzz.ch/1995/juli/was-kann-minderheitenfoerderung>
- MENSI-KLARBACH, HEIKE (2012): Zur Messbarkeit der Kosten und Nutzen von Diversity Management. HRM Fachartikel. Abgerufen: 18.09.2017. <http://www.hrm.de/fachartikel/zur-messbarkeit-der-kosten-und-nutzen-von-diversity-management>
- MERX, ANDREAS (2009): Diversity Management. Friedrich-Ebert-Stiftung, Bonn. Abgerufen: 24.06.2018: http://www.pro-diversity.de/downloads/Merx_FES_%20Diversity_Maerz2009.pdf

- MERX, ANDREAS (2018): Von Antidiskriminierung zu Diversity: Diversity-Ansätze in der Antidiskriminierungspraxis. Heinrich Böll Stiftung. Heimatkunde. Migrationspolitisches Portal. Abgerufen: 06.07.2017. <https://heimatkunde.boell.de/2006/09/01/von-antidiskriminierung-zu-diversity-diversity-ansatze-der-antidiskriminierungspraxis>
- MICHAEL PAGE (2017): Deutschland ist Diversity-Entwicklungsland. Abgerufen: 29.09.2017. <https://www.michaelpage.de/neuigkeiten-studien/pressemitteilungen/deutschland-ist-diversity-entwicklungsland>
- MÜLLER, ANNEKATHRIN (2015): Diskriminierung auf dem Wohnungsmarkt Strategien zum Nachweis rassistischer Benachteiligungen. Eine Expertise im Auftrag der Antidiskriminierungsstelle des Bundes. Berlin. Abgerufen: 08.07.2017. http://www.antidiskriminierungsstelle.de/SharedDocs/Downloads/DE/publikationen/Expertisen/Expertise_Wohnungsmarkt_20150615.pdf?__blob=publication-File&v=2
- MÜLLER-HANSEN, FINN (2016): Ökologische Krise und grüne Ökonomie – eine Einführung. Exploring Economics. Abgerufen: 18.10.2017. <https://www.exploring-economics.org/de/entdecken/okologische-krise-und-grune-okonomie/>
- MUM (2017): Diversity Management von der Wirtschaft lernen. MUM 03/2017. Mf. Abgerufen: 20.05.2017. http://www.uni-muenchen.de/aktuelles/publikationen/mum/mum_aktuell/pdf/mum_03_07/diversity_03_07.pdf
- MUNICH RE (2013): Volkswirtschaftliche Folgen von Naturkatastrophen: Schwellen- und Entwicklungsländer besonders betroffen, Versicherungsschutz essenziell. Munich Re Economic Research. Position Paper, S.1-9. Abgerufen: 21.10.2017. https://www.munichre.com/site/corporate/get/documents_E-1298790883/mr/assetpool.shared/Documents/0_Corporate_Website/6_Media_Relations/Press_Releases/2013/2013_10_30_position_paper_de.pdf
- NOBEL MEDIA AB (2014): Aziz Sancar – Facts. Nobelprize.org. Abgerufen: 21.03.2018. https://www.nobelprize.org/nobel_prizes/chemistry/laureates/2015/sancar-facts.html
- NOBEL MEDIA (2014): Aziz Sancar – Biographical. Abgerufen: 31.03.2018. https://www.nobelprize.org/nobel_prizes/chemistry/laureates/2015/sancar-bio.html
- NOWOTNY, VALENTIN (2016): Was ist ein „agiles Unternehmen“? Eine Einführung. Uploads Magazin 39, E-Business, Online Marketing, Social Media. Abgerufen: 11.12.2017. <https://upload-magazin.de/blog/14153-agile-unternehmen/>
- NTL (2016): Over 67 Years at the Forefront of Experiential Learning. Abgerufen: 14.03.2017. <http://www.ntl.org/?page=History>
- OPHI (2018): Oxford Poverty and Human Development Initiative, Sabina Alkire. Abgerufen: 09.11.2017. <http://ophi.org.uk/about/people/current-people/sabina-alkire/#0>

- OXFAM (2017): An Economy For The 99%. It's time to build a human economy that benefits everyone, not just the privileged few. Abgerufen: 18.10.2017. https://www.oxfam.de/system/files/sperrfrist_20170116-0101_economy-99-percent_report.pdf
- PETERS, NINA (2015): Sehnsucht nach einer anderen Art von Arbeit. Autor Frédéric Laloux im Interview. managerSeminare. Abgerufen: 15.01.2018. https://www.managerseminare.de/ms_Artikel/Autor-Frdric-Laloux-im-Interview-Sehnsucht-nach-einer-anderen,235711
- PETERSEN, THIESS (2003): Karl Marx' Vorstellungen vom »guten Leben«. Trend onlinezeitung 10/03. Abgerufen: 25.01.2018. <http://www.trend.infopartisan.net/trd1003/t101003.html>
- PETZOLD, THEODOR DIERK (2011): Grundlagen einer systemischen Kohärenzregulation - Dynamische und systemische Aspekte einer salutogenetisch orientierten Meta-Theorie für Gesundheitsberufe. Abgerufen: 14.11.2017. http://www.salutogenese-zentrum.de/cms/fileadmin/user_upload/Petzold-Theorie-1211-Salutogenese.pdf
- PFEIFFER, SABINE; LEE, HORAN; ZIRNIG, CHRISTOPHER; SUPHAN, ANNE (2015): Industrie 4.0 – Qualifizierung 2025. Studie für den Verband Deutscher Maschinen- und Anlagenbau. Abgerufen: 27.09.2017. <https://www.sabine-pfeiffer.de/files/downloads/2016-Pfeiffer-Industrie40-Qualifizierung2025.pdf>
- PLATTFORM INDUSTRIE 4.0 (2018): Was ist Industrie 4.0? Bundesministerium für Wirtschaft und Energie. Berlin. Abgerufen: 03.11.2017. <http://www.plattform-i40.de/I40/Navigation/DE/Industrie40/WasIndustrie40/was-ist-industrie-40.html>
- POGGE, THOMAS (2002): Can the Capability Approach Be Justified? Abgerufen: 02.11.2017. <http://terpconnect.umd.edu/~dcrocker/Courses/Docs/Pogge-Can%20the%20Capability%20Approach%20Be%20Justified.pdf>
- PORTMANN, CARLO (2017): Das Silicon Valley ist männlich und weiß. Zeit Online. Abgerufen: 12.10.2017. http://www.zeit.de/wirtschaft/2017-02/sexismus-silicon-valley-uber-frauen-diskriminierung?wt_zmc=sm.ext.zonaudev.twitter.ref.zeitde.share_small.link.x
- PRICEWATERHOUSECOOPERS LLP (2012): Millenials at work - Reshaping the workplace. Abgerufen: 02.01.2018. <https://www.pwc.com/m1/en/services/consulting/documents/millennials-at-work.pdf>
- PRIDDAT, BIRGER P. (2016): Politische Ökonomie: Die oikos-polis-Differenz als prägende Struktur der neuzeitlichen Ökonomie/Politik-Formation. Abgerufen: 19.12.2017. <https://priddat.de/wp-content/uploads/2016/01/Politische-Ökonomie-Die-oikos-polis-Differenz-als-prägende-Struktur-der-neuzeitlichen-ÖkonomiePolitik-Formation.pdf>
- PUDDINGTON, ARCH/ROYLANCE TYLER (2017): Populists and Autocrats: The Dual Threat to Global Democracy. Edition of Freedom in the World 2017.

- Freedom House. Washington, New York. Abgerufen: 08.02.2018. https://freedomhouse.org/sites/default/files/FH_FIW_2017_Report_Final.pdf
- RAITH, DIRK (2016): BIP. Kritik und Alternativen. Impulszentrum Zukunftsfähiges Wirtschaften. Graz, Februar 2016. Abgerufen: 15.01.2017. http://www.imzuwi.org/dokumente/rip_bip/dossier_bip_kritik_alternativen.pdf
- REINERMANN, ROBERT (2015): Führung und Gesundheit - die Perspektive der Führungskräfte. Abgerufen: 18.09.2016. <https://kola.opus.hbz-nrw.de/frontdoor/index/index/docId/1213>
- REPORT2030 (2017): Deutschland und die globale Nachhaltigkeitsagenda 2017. Großbaustelle Nachhaltigkeit. Berlin, Bonn, Köln. Abgerufen: 12.12.2017. https://www.2030report.de/sites/default/files/grossbaustelle/Schattenbericht_2017_170807_web.pdf
- RESOURCEFUL HUMANS (o.J.): The Management Way. Abgerufen: 06.12.2017. <https://resourceful-humans.com>
- ROBEYNS, INGRID (2016): "The Capability Approach", The Stanford Encyclopedia of Philosophy (Winter 2016 Edition). Abgerufen: 24.03.2018. <https://plato.stanford.edu/archives/win2016/entries/capability-approach/>
- RODRIGUEZ, TINA (2015): Machen wir uns ein Bild: Das sollten Sie über die Bedeutung von Bewerbungsfotos wissen. HuffPost. Abgerufen: 23.07.2017. http://www.huffingtonpost.de/tina-rodriguez/bewerbungsfoto-bedeutung-deutschland_b_7609528.html
- ROLAND BERGER (2012) Diversity & Inclusion. Eine betriebswirtschaftliche Investition. Roland Berger Strategy Consultants. Abgerufen: 12.05.2017. http://www.cssa-wiesbaden.de/fileadmin/Dokumente/Demografischer_Wandel/Dokumente/Diversity/Diversity_and_Inclusion_Roland_Berger_D_20120716.pdf
- RYAN, RICHARD M./ DECI, EDWARD L. (2001): On Happiness and Human Potentials. A Review of Research on Hedonic and Eudaimonic Well-Being. Annual Review of Psychology, 52 (1), 141. Abgerufen: 12.01.2018. <http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=a9h&AN=4445599&site=eh ost-live>
- SALUTOGENESE ZENTRUM (o.J.): Glossar. Zentrum für Salutogenese. Abgerufen: 24.11.2017. <http://www.salutogenese-zentrum.de/cms/main/wissenschaft/glossar.html>
- SANDER, GUDRUN; MÜLLER, CATHERINE; INES HARTMANN (2012): Diversity Management als Veränderungsprozess. Abgerufen: 18.10.2017. <http://www.gleichstellungs-controlling.org/wp-content/uploads/2015/09/Diversity-Management-als-Veraenderungsprozess.pdf>
- SCHIPPER, LENA (2015): Ökonom Atkinson im Gespräch: „Eine zivilisierte Gesellschaft braucht hohe Steuern“. FAZ. Abgerufen: 19.11.2017. <http://www.faz.net/>

- aktuell/wirtschaft/wirtschaftspolitik/armut-und-reichtum/interview-mit-tony-atkinson-ueber-armut-ungleichheit-und-mindesterbe-13511563.html
- SCHMETKAMP, SUSANNE (2008): Achtung oder Anerkennung? Über die Verbindung zweier vermeintlich unversöhnlicher Begriffe. Sektion Politische Philosophie. (Prof. Dr. Ludwig Siep). Abgerufen: 26.11.2017.: http://www.dgphil2008.de/fileadmin/download/Sektionsbeitraege/14-4_Schmetkamp.pdf
- SCHMID, KURT/WINKLER, BIRGIT/GRUBER, BENJAMIN (2016): Skills for the future. Zukünftiger Qualifizierungsbedarf aufgrund erwarteter Megatrends. Analysen und Befunde auf Basis der IV-Qualifikationsbedarfserhebung 2016. ibw-Forschungsbericht Nr. 187, Wien. Abgerufen: 12.07.2017. https://www.bibb.de/dokumente/pdf/skills_future_ibw_f.pdf
- SCHMIDT, BETTINA/ KRÄMER, GESA (2011): Diversity Management. Vielfalt fördern und Maßstäbe setzen. Idm-diversity. Abgerufen: 06.06.2016. <http://www.idm-diversity.org/files/SchmidtB-Kraemer-DivM-Vortrag-EWMD-26-1-2011Stgt.pdf>
- SCHMIDT, CLAUDIA (2015): Die neue Rolle des Change Managers. Human Resources Manager. Abgerufen: 10.01.2018. <https://www.humanresourcesmanager.de/news/die-neue-rolle-des-change-managers.html>
- SCHRÖDER, CHRISTIAN/SCHLEPPHORT, SUSANNE/KAY, ROSEMARIE (2015): Bedeutung der Digitalisierung im Mittelstand. IfM-Materialien Nr.244. Abgerufen: 04.10.2017. https://www.ifm-bonn.org/uploads/tx_ifmstudies/IfM-Materialien-244_2015.pdf
- SCHÜLLER, ANNE M. (2009): Gefühlswärme statt Produktkälte: So verkaufen Sie erfolgreich! Unternehmer.de. Abgerufen: 16.02.2016. <https://www.unternehmer.de/marketing-vertrieb/20874-gefuehlswarme-statt-produktkalte-so-verkaufen-sie-erfolgreich>
- SCHWARZ-WÖLZL, MARIA/MAAD, CHRISTA (2004): Diversity und Managing Diversity, Teil 1: Theoretische Grundlagen. Wien: Zentrum für Soziale Innovation, ZSI. Abgerufen: 18.02.2016. https://www.zsi.at/attach/Diversity_Teil1_Theorie.pdf
- SCIENCEDIRECT (2018): Discrimination. Abgerufen: 12.03.2018. <https://www.sciencedirect.com/search?qs=Discrimination&authors=&pub=&volume=&issue=&page=&origin=home&zone=qSearch>
- SMITH, EMILY ESFAHANI (2017b): There's more to life than being happy. TED Vortrag. Abgerufen: 04.01.2018. https://www.ted.com/talks/emily_esfahani_smith_there_s_more_to_life_than_being_happy?utm_campaign=social&utm_medium=referral&utm_source=facebook.com&utm_content=talk&utm_term=social-science
- SOLOW, ROBERT (1987): We'd Better Watch Out. New York Times Book Review. Abgerufen: 19.07.2017. <http://www.standupeconomist.com/pdf/misc/solow-computer-productivity.pdf>

- SPIEGEL KARRIERE (2016): Bewerbungsfotos bei Siemens. Danke, wir wollen sie nicht sehen! him/dpa. Spiegel Online. Abgerufen: 18.09.2017. <http://www.spiegel.de/karriere/bewerbungsfotos-firmen-diskutieren-verzicht-auf-bilder-a-1099420.html>
- SPIEGEL UND BR (2017): Hanna und Ismail. Abgerufen: 04.03.2018. <https://www.hanna-und-ismail.de>
- SSNR (2018): Discrimination. Social Science Research Network. Abgerufen: 18.08.2017. <https://papers.ssrn.com/sol3/results.cfm>
- STATISTIKA (2017): Frauenanteil in der Führungsspitze von Unternehmen in Ländern Europas 2015. Abgerufen: 19.01.2018. <https://de.statista.com/statistik/daten/studie/214556/umfrage/frauenquote-in-unternehmen-in-ausgewaehlten-laendern/>
- STATISTIKA (2018): Demografie. Bevölkerung in Deutschland nach Altersgruppen bis 2060. Abgerufen: 03.02.2018: <https://de.statista.com/statistik/daten/studie/71539/umfrage/bevoelkerung-in-deutschland-nach-altersgruppen/>
- STATISTA (2017b): Anzahl der Ausländer in Deutschland (gemäß AZR) von 1990 bis 2016. Abgerufen: 19.11.2017. <https://de.statista.com/statistik/daten/studie/5062/umfrage/entwicklung-der-auslaendischen-bevoelkerung-in-deutschland/>
- STATISTA (2017a): Frauenanteil in Führungspositionen bei den Dax-, MDax, TecDax- und SDax-Unternehmen. Abgerufen: 20.11.2017. <https://de.statista.com/statistik/daten/studie/180912/umfrage/frauenanteil-in-fuehrungspositionen-bei-boersen-notierten-unternehmen>
- STATISTISCHES BUNDESAMT (2014): Zur Erfassung illegaler Aktivitäten im Bruttoinlandsprodukt. Abgerufen: 14.09.2017. https://www.destatis.de/DE/ZahlenFakten/GesamtwirtschaftUmwelt/VGR/Methoden/Downloads/ErfassungIllegalerAktivitaeten.pdf?__blob=PUBLICATIONFILE
- STEWART, FRANCES (2013): Capabilities and Human Development: Beyond the individual—the critical role of social institutions and social competencies. OCCASIONAL PAPER 2013/03. United Nations Development Programme, New York. Abgerufen: 02.10.2014 http://hdr.undp.org/sites/default/files/hdro_1303_stewart.pdf
- STROESSNER, STEVE/ GOOD, CATHERINE (o.J.): Stereotype Threat – An Overview. Abgerufen: 20.07.2017. http://diversity.arizona.edu/sites/diversity/files/stereotype_threat_overview.pdf
- STROHMEIER, STEFAN/ PIAZZA, FRANCA/ MAJSTOROVIC, DRAGANA/ SCHREINER, JANA (2016): Smart HRM - Eine Delphi-Studie zur Zukunft der digitalen Personalarbeit („HRM 4.0“). Arbeitspapier der Universität des Saarlandes. Abgerufen: 19.10.2017: https://www.gfos.com/fileadmin/user_upload/Studien/Abschlussbericht%20Smart%20HRM_final.pdf

- STUBER, MICHEAL (2009): DIVERSITY MANAGEMENT. Zukunftsorientierung und Wettbewerbsfähigkeit für Wirtschaft und Hochschulen. BTU Cottbus. Abgerufen: 08.03.2017. http://www-docs.tu-cottbus.de/diversity/public/Diversity-RingVL_Stuber_20091014.pdf
- TERUEL, DANIEL DOMINGUEZ (2014): Musik und Kommunikation. Wissenschaftliche Hausarbeit zur Erlangung des akademischen Grades eines Master of Arts der Hochschule für Musik und Theater Hamburg. Abgerufen: 16.01.2018. <https://danieldominguezteruel.wordpress.com>
- THEORY-U (o.J.): Mit der Kraft der Zukunft gestalten. Lenz Consulting. Abgerufen: 18.12.2017. <http://theory-u.eu>
- TOTAL-E-QUALITY VEREIN (o.J.): Total-E-Quality. Der Verein. Der Verein. Chancengleichheit umsetzen. Abgerufen: 14.05.2017. <https://www.total-e-quality.de>
- TOTAL-E-QUALITY PRÄDIKAT (o.J.): Das TOTAL E-QUALITY-Prädikat. Abgerufen: 12.05.2017. <https://www.total-e-quality.de/de/das-praedikat/uebersicht/>
- UN (1986): Erklärung über das Recht auf Entwicklung. Abgerufen 17.12.2017. <http://www.un.org/Depts/german/uebereinkommen/ar41128.pdf>
- UNDP (2011): Ultimate goal of development? Expand peoples' choices. United Nations Development Programme. Abgerufen: 22.11.2017. <http://www.undp.org/content/undp/en/home/ourperspective/ourperspectivearticles/2011/11/02/ultimate-goal-of-development-expand-peoples-choices.html>
- UNDP (o.J.): About Human Development. United Nations Development Programme. Abgerufen: 11.10.2017. <http://hdr.undp.org/en/humandev>
- UNDP HDI (o.J.): Human Development Index. United Nations Development Programme. Abgerufen: 16.10.2017. <http://hdr.undp.org/en/content/human-development-index-hdi>
- UNIVERSITÄT GÖTTINGEN (2017): Institut für Diversitätsforschung. Abgerufen: 24.06.2017. <https://www.uni-goettingen.de/de/480962.html>
- U.S. CONSTITUTION (2010): The I have a dream speech. U.S. Constitution. Abgerufen: 18.05.2017. <https://www.usconstitution.net/dream.html>
- U.S. EEOC (2014): President Appoints Jenny R. Yang EEOC Chair. U.S. Equal Employment Opportunity Commission. Abgerufen: 14.04.2017. <https://www.eeoc.gov/eeoc/newsroom/release/9-2-14c.cfm>
- UU (2018): Institutions for Open Societies. Ingrid Robeyns. Abgerufen: 19.10.2017. <https://www.uu.nl/en/research/institutions-for-open-societies/researchers/designated-chairs/ingrid-robeyns-professor-of-ethics-of-institutions>
- VALENTIN, LIENHARD (2016): Achtsames Selbstmitgefühl. Online: <http://www.lienhard-valentin.de/achtsames-selbstmitgefuehl/>
- VEDDER, GÜNTHER (2018): 16 Thesen zum Diversity Management. Heinrich-Böll-Stiftung. Heimatkunde. Migrationspolitisches Portal. Abgerufen: 07.01.2018. <https://heimatkunde.boell.de/2005/11/18/16-thesen-zum-diversity-management>

- VERASAI, ANN (2014): Workforce Diversity in America. Workplace Culture. The HR Digest. Abgerufen: 16.04.2016. <https://www.thehrdigest.com/workforce-diversity-america/>
- VERSIONONE (2017): 11th Annual State of Agile Report. Abgerufen: 17.11.2017. <http://stateofagile.versionone.com>
- VERD, JOAN MIQUEL & LÓPEZ, MARTÍ (2011): The Rewards of a Qualitative Approach to Life-Course Research. The Example of the Effects of Social Protection Policies on Career Paths [61paragraphs]. Forum Qualitative Sozialforschung/Forum: Qualitative Social Research, 12(3), Art.15. Abgerufen: 17.10.2017. http://www.qualitative-research.net/index.php/fqs/article/view/1753/3259#footnote_7
- WACHSTUM IM WANDEL (2018): Reskilling. Abgerufen: 15.02.2018 <http://www.wachstum-im-wandel.de/lexikon/52.7.reskilling.html?p=1>
- WAGNER, GERALD (2017): Ein Toilettenhäuschen für das dritte Geschlecht? FAZ Feuilleton. Abgerufen: 03.02.2018. <http://www.faz.net/aktuell/feuilleton/buecher/rezensionen/sachbuch/robert-pfaller-wettert-gegen-political-correctness-15353521.html>
- WARTH/KLEIN GRANT THORNTON (2015): Weibliche Führungskräfte: Deutschland letzter Platz. Abgerufen: 06.06.2017. <http://www.wkgt.com/presse/international-business-report/weibliche-fuehrungskraefte-deutschland-letzter-platz/>
- WEFORUM (2014): World Economic Forum Annual Meeting 2014 Executive Summary. Abgerufen: 19.09.2016. http://www3.weforum.org/docs/AM14/WEF_AM14_ExecutiveSummary.pdf
- WEFORUM (2018a): 6 quotes from Davos on the future of education. World Economic Forum Annual Meeting, Davos. Abgerufen: 14.01.2018. <https://www.weforum.org/agenda/2018/01/top-quotes-from-davos-on-the-future-of-education/>
- WEFORUM (2018b): Towards a Reskilling Revolution. World Economic Forum, Reports. Abgerufen: 18.01.2018. <https://www.weforum.org/reports/towards-a-reskilling-revolution>
- WEITZEL, TIM/ ECKHARDT, ANDREAS/ VON STETTEN, ALEXANDER/LAUMER, SVEN/ MAIER, CHRISTIAN (2012): Recruiting Trends 2012. CHRIS & Monster. Bamberg/Frankfurt am Main. Abgerufen: 16.09.2016. https://www.uni-bamberg.de/fileadmin/uni/fakultaeten/wiai_lehrstuehle/isdl/MS_Recruiting_Trends_2012.pdf
- WIEKE, THOMAS (2017): Soziale Ungleichheit. Brandenburgische Landeszentrale für politische Bildung. Abgerufen: 24.11.2017. https://www.politische-bildung-brandenburg.de/sites/default/files/downloads/Soziale%20Gleichheit_Print_Version.pdf

- WILKINSON, RICHARD (2010): Gleichheit ist Glück: Warum gerechte Gesellschaften für alle besser sind. Übersetzt von Michaela Moser. Die Armutskonferenz, Österreich. S. 14-19. Abgerufen: 09.01.2018. http://www.armutskonferenz.at/files/wilkinson_gleichheit_ungleichheit-2010.pdf
- WLADASCH, KATRIN/ LIEGL, BARBARA (2010): Vielfalt und Chancengleichheit im Betrieb- Ein Leitfaden für den Umgang mit Vielfalt und das Herstellen von Chancengleichheit in österreichischen Unternehmen. Wien: facultas. Abgerufen: 18.09.2015. <http://bim.lbg.ac.at/sites/files/bim/Chancengleichheit/kapitel7.html>
- WORLD ECONOMIC FORUM (2016): The world's happiest countries in 2016. Abgerufen: 14.10.2016. https://www.weforum.org/agenda/2016/11/the-worlds-happiest-countries-in-2016/?utm_content=buffer1117&utm_medium=social&utm_source=twitter.com&utm_campaign=buffer
- ZUKUNFTSINSTITUT (2016a): Megatrends Übersicht. Abgerufen: 16.09.2017. <https://www.zukunftsinstitut.de/dossier/megatrends/>
- ZUKUNFTSINSTITUT (2016b): Methoden der Trend- und Zukunftsforschung. Abgerufen: 16.09.2017. <https://www.zukunftsinstitut.de/artikel/methoden-der-trend-und-zukunftsforschung/>