
Was Sie aus diesem *essential* mitnehmen können

- einen Überblick über die wichtigsten Elemente des BRSG und was sie für Ihr Unternehmen bedeuten können
- die wichtigsten gesetzlichen Regelungen und daraus resultierende Problemfelder
- konkrete Handlungsempfehlungen, um Risiken zu minimieren und die Arbeitgeber-Haftung zu reduzieren
- verständliche Erläuterungen und eine neutrale Betrachtung der gesetzlichen Vorgaben
- einfache und nachvollziehbare Lösungsansätze für das mittelständische Unternehmen
- praktische Hinweise, um das Thema bAV zum Erfolgsmodell im Unternehmen werden zu lassen
- Ansätze für ein attraktives Versorgungsmodell, um Mitarbeiter gewinnen und halten zu können

Literatur

- Blomeyer, Rolf, Otto: Betriebsrentengesetz, 7. Auflage, München, 2018.
- Bundesagentur für Arbeit (2017): Monatsbericht zum Arbeits- und Ausbildungsmarkt in Deutschland Oktober 2017.
- Bundesministerium für Arbeit und Soziales (2016a): Ergänzender Bericht der Bundesregierung zum Rentenversicherungsbericht 2016, Bundestagsdrucksache 18/10571,8.
- Bundesministerium für Arbeit und Soziales (2016b): Forschungsbericht 475: Arbeitgeber- und Trägerbefragung zur Verbreitung der betrieblichen Altersversorgung (BAV 2015).
- Kiesewetter, D./Grom, M./Menzel, M./Tschinkl, D. (2016): Optimierungsmöglichkeiten bei den bestehenden steuer- und sozialversicherungsrechtlichen Förderregelungen der betrieblichen Altersversorgung, Würzburg, 2016.
- Statista (2018): Veränderung der Bruttolöhne und –gehälter in Deutschland gegenüber dem Vorjahr von 1992 bis 2017, abgerufen unter: <https://de.statista.com/statistik/daten/studie/75731/umfrage/entwicklung-der-bruttoloehne-in-deutschland>, am: 7. Mai 2018.