

6 Literaturverzeichnis

- BMBF (Bundesministerium für Bildung und Forschung) (2004). Arbeit und Geschlecht in der Betriebswirtschaftslehre. Expertise im Auftrag des vom BMBF geförderten Projekts GendA - Netzwerk feministischer Arbeitsforschung. Abruf online: <http://gendanetz.de/files/document47.pdf> am 15.04.2015.
- Agosta, L. (2011). Empathy and sympathy in ethics. *Internet Encyclopedia of Philosophy*. Abruf online: <http://www.iep.utm.edu/emp-symp/> am 26.04.2016.
- Alexander, J. C., Giesen, B., Münch, R. & Smelser, N. J. (1987). The micro-macro-link. Berkeley: University of California Press.
- Alvis, J., & Harris, P. L. (2005). Belief-desire reasoning among Baka children. Evidence for a universal conception of mind. *Child Development*, 62, 460–467.
- Anderson, R. (2003). Diversity & inclusion equals marketplace success. In: Belinszki, E., Hansen, K. & Müller, U. (Hrsg.). Diversity Management. Best Practices im internationalen Feld. Münster: LIT-Verlag, 263–278.
- Ansoff, H. I. (1975). Managing strategic surprise by response to weak signals. *California Management Review*, 18(2), 21–33.
- Ansoff, H. I. (1990). Strategic Management. London and Basingstoke: Macmillan.
- Aretz, H.-J. & Hansen, K. (2002). Diversity und Diversity-Management im Unternehmen. Eine Analyse aus systemtheoretischer Sicht. Münster: LIT Verlag.
- Ashby, W. R. (1957). An introduction to cybernetics. London: Chapman & Hall.
- Ashraf, N., Camerer, C. F. & Loewenstein, G. (2005). Adam Smith, behavioral economist. *The Journal of Economic Perspectives*, 131–145.
- Asperger, H. (1938). Das psychisch abnorme Kind. *Wiener Klinische Wochenschrift*, 51, 1314–1317.
- Asperger, H. (1944). Die ‚Autistischen Psychopathen‘ im Kindesalter. *Archiv für Psychiatrie und Nervenkrankheiten*, 117, 76–136.
- Asperger, H. (1968). Zur Differentialdiagnose des kindlichen Autismus. *Acta Paedopsychiatrica International Journal of Child and Adolescent Psychiatry*, 35, 136–145.
- Baecker, D. (1993). Kalkül der Form. Frankfurt am Main: Suhrkamp.
- Baecker, D. (1994). The intelligence of ignorance in self-referential systems. In: Trapp, R. (Hrsg.). *Cybernetics and Systems*. Singapor: World Scientific, 1555–1562.
- Baecker, D. (1999a). Die Form des Unternehmens. Frankfurt am Main: Suhrkamp.
- Baecker, D. (1999b). Organisation als System. Frankfurt am Main: Suhrkamp.
- Baecker, D. (2000). Wozu Kultur? Berlin: Kadmos Verlag.
- Baecker, D. (2001). Why systems? *Theory, Culture & Society*, 18(1), 59–74.
- Baecker, D. (2003a). Knowledge and ignorance. Vortrag auf der Heinz von Foerster Lecture. Abruf online: <http://homepage.mac.com/baecker/knowledge.pdf> am 22.06.2014.

- Baecker, D. (2003b). *Organisation und Management*. Frankfurt am Main: Suhrkamp.
- Baecker, D. (2004). Kulturelle Orientierung. In: Burkart, G. & Runkel, G. (Hrsg.). *Luhmann und die Kulturtheorie*. Frankfurt am Main: Suhrkamp, 58–90.
- Baecker, D. (2005). *Kommunikation*. Leipzig: Reclam Verlag.
- Baecker, D. (2006). The form of the firm. Special Issue on 'Niklas Luhmann and Organization Studies'. *Organization: the Critical Journal on Organization, Theory and Society*, 109–142.
- Baecker, D. (2011). *Organisation und Störung*. Frankfurt am Main: Suhrkamp.
- Baecker, D. (2014). *Postheroische Führung*. Wiesbaden: Springer Gabler.
- Baecker, D. (2012). Aristotle and George Spencer-Brown. Abruf online: http://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=2073361 am 07.07.2015.
- Bakken, T., & Hernes, T. (2006). Organizing is both a verb and a noun: Weick meets Whitehead. *Organization Studies*, 27(11), 1599–1616.
- Bandte, H. (2007). *Komplexität in Organisationen*. Wiesbaden: Deutscher Universitäts-Verlag.
- Bannister, D., & Fransella, F. (1981). *Der Mensch als Forscher*. Münster: Aschendorff.
- Barney, C. (1973). Transkript der AUM-Konferenz vom 19. bis zum 23. März 1973 am Esalen-Institute (Kalifornien) [Teilnehmer u.a. George Spencer Brown, Heinz von Foerster und Gregory Bateson]. Abruf online: <http://www.lawsofform.org/aum/> am 05.06.2013.
- Baron-Cohen, S. (1997). *Mindblindness*. Cambridge and London: MIT Press.
- Baron-Cohen, S. (2004). Autism: Research into causes and intervention. *Pediatric Rehabilitation*, 7, 73–78.
- Baron-Cohen, S. (2009). Autism: The Empathizing-Systemizing (E-S) theory. *Annals of the New York Academy of Sciences*, 1156(1), 68–80.
- Baron-Cohen, S., Leslie, A. M. & Frith, U. (1985). Does the autistic child have a 'theory of mind'? *Cognition*, 21(1), 37–46.
- Bartussek, J. & Weyergraf, O. (2015). *Mad Business. Was in den Führungsetagen der Konzerne wirklich abgeht*. Frankfurt: Campus.
- Bateson, G. (1979). *Geist und Natur. Eine notwendige Einheit*. Frankfurt am Main: Suhrkamp.
- Bateson, G. (1985). *Ökologie des Geistes. Anthropologische, psychologische, biologische und epistemologische Perspektiven*. Frankfurt am Main: Suhrkamp.
- Bazerman, M. H. (2014). The power of noticing. What the best leaders see. New York: Simon & Schuster.
- Bazerman, M. H. & Chugh, D. (2006). Decisions without blinders. *Harvard Business Review*, 1.
- Bazerman, M. H. & Moore, D. A. (2009). *Judgement in managerial decision making*. Hoboken: Wiley.
- Bazerman, M. H. & Tenbrunsel, A. E. (2011). *Blind Spots. Why we fail to do what's right and what to do about it*. Princeton: Princeton University Press.

- Bazerman, M. H., Tenbrunsel, A. E. & Kramer, R. M. (2010). Social decision making. Social dilemmas, social values, and ethical judgements. New York and London: Routledge.
- Beard, R. M. (2006). An outline of Piaget's developmental psychology. New York und London: Routledge.
- Belinszki, E. (2003). Umgang mit personeller Vielfalt. Ergebnisse einer Untersuchung in Unternehmen und in Non-Profit-Organisationen. In: Belinszki, E., Hansen, K. & Müller, U. (Hrsg.). Diversity Management. Best Practices im internationalen Feld. Münster: LIT-Verlag, 206-236.
- Bell, R. C. (1988). Theory-appropriate analysis of Repertory Grid data. *International Journal of Personal Construct Psychology*, 1(1), 101–108.
- Bénabou, R. (2009). Groupthink. Collective delusions in organizations and markets. Cambridge: Princeton University. NBER Working Paper No. 14764. Abruf online: <http://www.nber.org/papers/w14764> am 14.12.2016.
- Bénabou, R. & Tirole, J. (2004). Willpower and personal rules. *Journal of Political Economy*, 112(4), 848–886.
- Bénabou, R. & Tirole, J. (2007). Identity, dignity and taboos: beliefs as assets [IZA discussion paper no. 2583], 1–43.
- Bénabou, R. & Tirole, J. (2009). Individual and corporate social responsibility [IZA discussion paper no. 4570], 1–27.
- Bernhardt, B. C. & Singer, T. (2012). The neural basis of empathy. *Annual Review of Neuroscience*, 35, 1–23.
- Bezos, J. (2017). 2016 Letter to shareholders [veröffentlicht am 12.04.2017]. Abruf online: <http://phx.corporate-ir.net/phoenix.zhtml?c=97664&p=irol-reportsannual> am 14.04.2017.
- Bhatt, M., & Camerer C. F. (2005). Self-referential thinking and equilibrium as states of mind in games: fMRI evidence. *Games and Economic Behavior*, 52(2), 424–459.
- Blom, H. & Meier, H. (2004). Interkulturelles Management. Interkulturelle Kommunikation, internationales Personalmanagement, Diversity-Ansätze in Unternehmen. Herne: Verlag neue Wirtschafts-Briefe.
- Böhm, G. & Pfister, H.-R. (2017). How people explain their own and others' behavior: a theory of lay causal explanations. *Frontiers in Psychology*, 6, 1–15.
- Broock, M. von (2012). Spielzüge - Spielregeln - Spielverständnis. Eine Investitionsheuristik für die Soziale Ordnung. Marburg: Metropolis Verlag.
- Bund, K. & Rohwetter, M. (2013). Wahnsinns-Typen. Abruf online: <http://www.zeit.de/2013/34/psychopaten-irre-erfolgreich-manager> am 29.01.2017.
- Butt, T. (2008). George Kelly: The psychology of personal constructs. New York: Palgrave Macmillan.
- Butt, T. & Burr, V. (2009). Making the most of methods: the future for PCP? Presented at the XVIIIth international congress on Personal Construct Psychology, July - in Venice, Italy.

- Camerer, C. F. (2003). Behavioural studies of strategic thinking in games. *Trends in Cognitive Sciences*, 6(5), 225–231.
- Camerer, C. F. (2005). Behavioral Economics. Presented at the World Congress of the Econometric Society vom 18.- 24. August 2005 in London. Abruf Online: <http://people.hss.caltech.edu/~camerer/worldcongress05v18.doc> am 22.05.2016.
- Camerer, C. F. & Bhatt, M. (2005). Self-referential thinking and equilibrium as states of mind games: fMRI evidence, 1–36.
- Camerer, C. F., Loewenstein, G. & Prelec, D. (2004). Neuroeconomics: Why economics needs brains. *The Scandinavian Journal of Economics*, 106(3), 555–579.
- Camerer, C., Loewenstein, G. & Prelec, D. (2005). Neuroeconomics: How neuroscience can inform economics. *Journal of Economic Literature*, 9–64.
- Chabris, C. F. & Simons, D. J. (2010). The invisible gorilla: how our intuitions deceive us. New York: Crown Publishers.
- Chatterjee, A. & Hambrick, D. C. (2007). It's all about me: Narcissistic chief executive officers and their effects on company strategy and performance. *Administrative Science Quarterly*, 52(3), 351–386.
- Chelini, C. & Riva, S. (2013). On the relationships between Friedrich Hayek and Jean Piaget. A new paradigm for cognitive and evolutionary economists. In: Frantz, R. & Leeson, R. (Hrsg.). Hayek and behavioral economics. New York: Palgrave MacMillan, 127–148.
- Chiari, G. (2000). Personal construct psychology and the constructivist family. A friendship to cultivate, a marriage not to celebrate. In: Scheer, J. W. (Hrsg.). The person in society. Challenges to a constructivist theory. Gießen: Psychosozial-Verlag, 66–78.
- Chiari, G. (2016). So distant, yet so close: Kelly, Maturana, and their constructivist theories. In: Reed, N. & Winter, D. A. (Hrsg.). The Wiley handbook of personal construct psychology. London: Wiley Blackwell, 57–68.
- Chiari, G., & Nuzzo, M. L. (2003). Kelly's philosophy of constructive alternativism. In: Fransella, F. (Hrsg.). *International handbook of construct psychology*. West Sussex: Wiley & Sons, 41–50.
- Christensen, C. M. (2011). The innovator's dilemma. Warum etablierte Unternehmen den Wettbewerb um bahnbrechende Innovationen verlieren. München: Vahlen.
- Chugh, D. & Bazerman, M. H. (2004). Bounded awareness. What you fail to see can hurt you. *Mind & Society: Cognitive Studies in Economics and Social Sciences* (6) 1, 1–18.
- Clark, A., Friston, K. & Thornton, C. (2012). Free-energy minimization and the dark-room problem. *Frontiers in Psychology*, 3, 1–7.
- Colander, D. (2005). Neuroeconomics, the hedonimeter, and utility: some historical links. Middlebury College. Abruf online: <http://community.middlebury.edu/~colander/articles.html> am 27.08.2016.
- Collier, M. (2010). Hume's theory of moral imagination. *History of Philosophy Quarterly*, 27(3), 255–273.

- Columbia Accident Investigation Board. (2003). *CIAB Final Report*. Abruf online: <http://caib.nasa.gov/> am 21.09.2015.
- Cox, T. H. (1991). The multicultural organization. *Academy of Management Executive*, 2, 34–47.
- Cox, T. H. (1993). *Cultural diversity in organizations. Theory, research and practice*. San Francisco: Berrett-Koehler Publishers.
- Cox, T. H. (2001). *Creating the multicultural organization. A strategy for capturing the power of diversity*. San Francisco: Berrett-Koehler Publishers.
- Cox, T. H. & Blake, S. (1991). Managing cultural diversity. *Academy of Management Executive*, 3, 45–55.
- Cox, T. H. & Blake, S. (2002). Managing cultural diversity: Implications for organizational competitiveness. In: Allard, J. M. & Harvey, C. P. (Hrsg.). *Understanding and managing diversity. Readings, cases, and exercises*. Upper Saddle River: Pearson / Prentice Hall, 45–59.
- Cremer, J. (1993). Corporate culture and shared knowledge. *Industrial & Corporate Change* 2(3): 351–386.
- Darwall, S. (2006). *The second-person standpoint: morality, respect and accountability*. Cambridge: Harvard University Press.
- de Vignemont, F. & Singer, T. (2006). The empathic brain: how, when and why? *Trends in Cognitive Sciences*, 10(10), 435–441.
- Denzau, A. T. & North, D. C. (1994). Shared mental models. Ideologies and institutions. Abruf online: <http://128.118.178.162/eps/eh/papers/9309/9309003.pdf> am 04.01.2017.
- Derrida, J. (1998). *Of grammatology*. Baltimore and London: The Johns Hopkins University Press.
- Deutscher Bundestag (2006). Gleichbehandlungsgesetz beschlossen. Abruf online: http://www.bundestag.de/aktuell/archiv/2006/sitzung_kw26_3/index.html am 04.01.2014.
- DiMaggio, P. & Powell, W. (1983). The iron cage revisited: Institutional isomorphism and collective rationality in organizational fields. *American Sociological Review*, 48(2), 147–160.
- Donaldson, G. & Lorsch, J. W. (1983). *Decision making at the top. The shaping of strategic direction*. New York: Basic books.
- Drew, T., Vo, M. L. H. & Wolfe, J. M. (2013). The invisible gorilla strikes again: Sustained inattentive blindness in expert observers. *Psychological Science*, 24(9), 1848–1853.
- Duhigg, C. (2016). What Google learned from its quest to build the perfect team. Abruf online: https://www.nytimes.com/2016/02/28/magazine/what-google-learned-from-its-quest-to-build-the-perfect-team.html?smid=pl-share&_r=0 am 06.03.2017.
- Dziobek, I. (2009). Empathie bei Menschen mit Autismus. Abruf online: <http://www.mpg.de/431755/pdf.pdf> am 24.07.2016.
- Easterby-Smith, M., Thorpe, R., & Holman, D. (1996). Using repertory grids in management. *Journal of European Industrial Training*, 20(3), 2–30.

- Eden, C. (1988). Cognitive mapping. *European Journal of Operational Research*, 36, 1–13.
- Eden, C. (1994). Cognitive mapping and problem structuring for system dynamics model building. *System Dynamics Review*, 10(2-3), 257–276.
- Eden, C. (2003). Analyzing cognitive maps to help structure issues or problems. *European Journal of Operational Research*, 159(3), 673–686.
- Edmondson, A. (1999). Psychological safety and learning behaviour in work teams. *Administrative Science Quarterly*, 44(2), 350–383.
- Efran, J. S., McNamee, S., Warren, B., & Raskin, J. D. (2014). Personal Construct Psychology, Radical Constructivism, and Social Constructionism: A Dialogue. *Journal of Constructivist Psychology*, 27(1), 1–13.
- Einstein, A. (1950). *Out of my later years*. New York: Philosophical Library.
- Erdönmez, M. (2004). *Cultural diversity management as core competence: An integrated model for managing workforce diversity. [Dissertation an der Universität St. Gallen; Originalfassung]*. St. Gallen.
- Esposito, E. (2003). Frauen, Männer und das ausgeschlossene Dritte. In: C. Weinbach, C. & Pasero, U. (Hrsg.). *Frauen, Männer, Gender Trouble. Systemtheoretische Essays*. Frankfurt am Main: Suhrkamp.
- Evans, J. S. B. T. & Over, D. E. (1996). *Rationality and reasoning*. Hove: Psychology Press.
- Evensky, J. (2005). Adam Smith's Theory of Moral Sentiments: On Morals and Why They Matter to a Liberal Society of Free People and Free Markets. *Journal of Economic Perspectives*, 19(3), 109–130.
- Faria, A. J., Hutchinson, D., Wellington, W. J. & Gold, S. (2009). Developments in business gaming: a review of the past 40 years. *Simulation & Gaming*, 40(4), 464–487.
- Fine, A. (1993). Fictionalism. *Midwest Studies in Philosophy*, 18(1), 1–18.
- Fischhoff, B. (1982). Debiasing. In: Kahneman, D., Slovic, P. & Tversky, A. (Hrsg.). *Judgment Under Uncertainty: Heuristics and Biases*. Cambridge University Press, 422–444.
- Flavell, J. H. (1996). Piaget's legacy. *Psychological Science*, 7(4), 200–203.
- Fleischer, M. (2001). *Kulturtheorie. Systemtheoretische und evolutionäre Grundlagen*. Oberhausen: Athena Verlag.
- Fletcher, P. (1995). Other minds in the brain: a functional imaging study of 'theory of mind' in story comprehension. *Cognition*, 57(2), 109–128.
- Foerster, H. von (1960). On self-organizing systems and their environments. In: Yovitz, M. C. & Cameron, S. (Hrsg.). *Self-organizing systems*. London: Pergamon Press, 31–50.
- Foerster, H. von (1973). On constructing a reality. Presented at the Fourth International Conference on Environmental Design Research on April 15th, 1973, at the Virginia Polytechnic Institute in Blacksburg, Virginia. Abruf online: <http://pespmc1.vub.ac.be/books/Foerster-constructingreality.pdf> am 29.06.2014.
- Foerster, H. von (1984). *Observing systems*. Seaside: Intersystems Publications.

- Foerster, H. von (1985). *Sicht und Einsicht. Versuche einer operativen Erkenntnistheorie*. Braunschweig: Springer.
- Foerster, H. von (1992). *Ethics and Second-Order Cybernetics*. *Cybernetics & Human Knowing*, 9–19.
- Foerster, H. von (1993a). *KybernEthik*. Berlin: Merve.
- Foerster, H. von (1993b). Über das Konstruieren von Wirklichkeiten. In: Schmidt, S. J. (Hrsg.). *Wissen und Gewissen. Versuch einer Brücke*. Frankfurt am Main: Suhrkamp, 25–49.
- Foerster, H. von (2002). *Understanding understanding. Essays on cybernetics and cognition*. New York: Springer.
- Freud, S. (1953). The interpretation of dreams. In: Strachey, J. (Hrsg.). *The standard edition of the complete psychological works of Sigmund Freud. Volumes 4 and 5*. London: Hogarth.
- Frith, U. (1989). *Autism: Explaining the enigma*. Oxford: Blackwell.
- Frith, U. (1993). Autismus. *Spektrum der Wissenschaft*, 8. Abruf online: <http://www.spektrum.de/magazin/autismus/821017> am 21.06.2015.
- Frith, U. & Frith, C. D. (2003). Development and neurophysiology of mentalizing. *Biological Sciences*, 358(1431), 459–473.
- Fromm, M. (1995). *Repertory Grid Methodik. Ein Lehrbuch*. Weinheim: Deutscher Studien-Verlag.
- Gaines, B. R. & Shaw, M. L. G. (2003). Personal construct psychology and the cognitive revolution. Abruf online: <http://pages.cpsc.ucalgary.ca/~gaines/reports/PSYCH/SIM/> am 31.01.2014.
- Gallagher, H. L. & Frith, C. D. (2003). Functional imaging of 'theory of mind'. *Trends in Cognitive Sciences*, 7(2), 77–83.
- Gallese, V. & Goldman, A. (1998). Mirror neurons and the simulation theory of mind-reading. *Trends in Cognitive Sciences*, 2(12), 493–501.
- Ghoshal, S. (2005). Bad management theories are destroying good management practices. *Academy of Management Learning & Education*, 4(1), 75–91.
- Gilad, B. (2009). *Business war games*. New York: Career Press.
- Gilbert, C. G. (2013). The anatomy of a transformation: Overcoming the innovators dilemma [Lecture April 25th, 2013]. *Discussion at the Nieman Foundation*.
- Gizinski, M. (2005). *Das Problem der Organisation - die Organisation des Problems*. Münster: LIT-Verlag.
- Glaserfeld, E. von (1991). A constructivist's view of learning and teaching. In: Duit, R., Goldberg, F. & Niedderer, H. (Hrsg.). *Research in physics learning*. Kiel: IPN, 29–39.
- Glaserfeld, E. von (1997). *Radikaler Konstruktivismus*. Frankfurt am Main: Suhrkamp.
- Glaserfeld, E. von (1998). Konstruktion der Wirklichkeit und des Begriffs der Objektivität. In: Foerster, H. von, Glaserfeld, E. von, Schmidt, S. J. & Watzlawick, P. (Hrsg.), *Einführung in den Konstruktivismus*. München: Oldenbourg Verlag.
- Goffman, E. (2003). *Wir alle spielen Theater*. München: Piper.

- Google (2015). Guide to understand team effectiveness [entstanden im Rahmen des Projekts 'Aristoteles' bei Google]. Abruf online: <https://rework.withgoogle.com/guides/understanding-team-effectiveness/steps/introduction/> am 06.03.2017.
- Google (2014). Annual report. Abruf online: <http://www.annualreports.com/Company/google-inc> am 27.06.2015.
- Günther, G. (1962). Cybernetic ontology and transjunctional operations. In: Günther, G. (Hrsg.). Beiträge zur Grundlegung einer operationsfähigen Dialektik. Band 1. Hamburg: Meiner, 249-328.
- Günther, G. (1976). Beiträge zur Grundlegung einer operationsfähigen Dialektik. Band 1. Hamburg: Meiner.
- Hans, S. (2006). Organisation und / von Unterschied. Diversity unter systemtheoretisch-konstruktivistischer Perspektive. Modellentwurf und empirischer Ansatz. [Unveröffentlichte Magisterarbeit].
- Hansen, K. & Müller, U. (2003). Diversity in Arbeits- und Bildungsorganisationen. In: Belinszki, E., Hansen, K. & Müller, U. (Hrsg.). Diversity Management. Best Practices im internationalen Feld. Münster: LIT Verlag, 9-60.
- Harrison, D. A., Price, K. H. & Bell, M. P. (1998). Beyond relational demography: time and the effects of surface- and deep-level diversity on work group cohesion. *The Academy of Management Journal*, 41(1), 96-107.
- Harvard Gazette. (2016). Obituary: Thomas Schelling, nobelist and game theory pioneer, 95. Abruf online: <http://news.harvard.edu/gazette/story/2016/12/thomas-schelling-game-theory-pioneer-95/> am 19.12.2016.
- Hauff, S. (2009). Konzeptionen der Früherkennung [Diskussionspapiere des Schwerpunktes Unternehmensführung am Fachbereich BWL der Universität Hamburg]. Hamburg: Fakultät Wirtschafts- und Sozialwissenschaften an der Universität Hamburg.
- Hayek, F. A. von (1952). The sensory order. An inquiry into the foundations of theoretical psychology. Chicago: The University of Chicago Press.
- Hayek, F. A. von (1967). Studies in philosophy, politics and economics. London: Routledge.
- Hayek, F. A. von (1974). The Pretence of Knowledge [Lecture to the memory of Alfred Nobel, December 11, 1974]. Abruf online: http://www.nobelprize.org/nobel_prizes/economic-sciences/laureates/1974/hayek-lecture.html am 14.09.2015.
- Hegel, G. W. F. (1969). Gesamte Werkausgabe. Band 6: Wissenschaft der Logik II. Berlin: Suhrkamp.
- Hejl, P. M. & Stahl, H. K. (2000). Management und Selbstregelung. In: Hejl, P. M. & Stahl, H. K. (Hrsg.). Management und Wirklichkeit. Das Konstruieren von Unternehmen, Märkten und Zukunft. Heidelberg: Carl Auer Verlag, 100-138.
- Hellmann, K. U. (2004). 1988 - und was nun? Eine Zwischenbilanz zum Verhältnis von Systemtheorie und Gender Studies. In: Kampmann, S., Karentzos, A. & Küpper, T. (Hrsg.). Gender Studies und Systemtheorie. Studien zu einem Theorietransfer. Bielefeld: Transcript Verlag.

- Hennig, B. (2010). Luhmann und die Formale Mathematik. In: Merz-Benz, U. & Wagner, G. (Hrsg.). Die Logik der Systeme zur Kritik der systemtheoretischen Soziologie Niklas Luhmanns. Konstanz: UVK, 157-198.
- Hermalin, B. E. (2000). Economics and corporate culture. Abruf online: <http://faculty.haas.berkeley.edu/hermalin/cultchds.pdf> am 16.07.2015.
- Hernes, T. (2007). Organizational identity between endurance and change [Book review]. *Organization*, 14(1), 147-150.
- Hernes, T. (2008). Understanding organization as process. Theory for a tangled world. London: Routledge.
- Hernes, T. & Bakken, T. (2003). Implications of Self-Reference: Niklas Luhmann's Autopoiesis and Organization Theory. *Organization Studies*, 24(9), 1511-1535.
- Hernes, T. & Weik, E. (2007). Organization as process: Drawing a line between endogenous and exogenous views. *Scandinavian Journal of Management*, 23(3), 251-264.
- Hill, E. & Sally, D. (2003). Dilemmas and bargains: autism, theory of mind, cooperation and fairness. *University College London [Working Paper]*.
- Hiltzik, M. A. (1999). Dealers of lightning. Xerox PARC and the dawn of the computer age. New York: Harper Collins.
- Hodgkinson, G. P., Whittington, R., Johnson, G. & Schwarz, M. (2006). The role of strategy workshops in strategy development processes: formality, communication, co-ordination and inclusion. *Long Range Planning*, 39(5), 479-496.
- Hofstede, G. & Hofstede, G. J. (1997). Lokales Denken, globales Handeln. Kulturen, Zusammenarbeit und Management. München: Beck Wirtschaftsberater im dtv.
- Hormby, T. (2013). Think different: the ad campaign that restored Apple's reputation. Abruf online: <http://lowendmac.com/2013/think-different-ad-campaign-restored-apples-reputation/> am 19.01.2017.
- Huff, A. S. (2009). Managerial and Organizational Cognition. *International Studies of Management & Organization*, 39(1), 3-8.
- Hutto, D. D. (2007). The Narrative Practice Hypothesis: Origins and Applications of Folk Psychology. *Royal Institute of Philosophy Supplements*, 60, 43-68.
- Ivancevich, J. & Gilbert, J. (2000). Diversity management. Time for a new approach. *Public Personnel Management*, 29(1), 74-92.
- James, W. (1950). The principles of psychology. New York: Dover.
- Janis, I. L. (1972). Victims of Groupthink: Psychological Studies of Policy Decisions and Fiascoes. Boston: Houghton Mifflin.
- Jehn, K. A., Northcraft, G. B. & Neale, M. A. (1999). Why differences make a difference: A field study of diversity, conflict, and performance in workgroups. *Administrative Science Quarterly*, 44(4), 741-763.
- Jobs, S. (2005). *You've got to find what you love*. Text of Steve Jobs' Stanford Commencement address. Abruf online: <http://news.stanford.edu/2005/06/14/jobs-061505/> am 22.06.2014.
- Johnson-Laird, P. N. (2009). Reasoning. In: Rabbitt, P. (Hrsg.). Inside psychology: a science over 50 years. Oxford: Oxford University Press, 167-177.

- Johnson-Laird, P. N. (2010). Mental models and human reasoning. *Proceedings of the National Academy of Sciences*, 107(43), 18243–18250.
- Joint Committee on Taxation. (2003). Report of investigation of Enron Corporation and related entities regarding federal tax and compensation issues. Volume I. Washington.
- Jokisch, R. (1996). Logik der Distinktionen. Wiesbaden: Springer.
- Jung, T. (1999). Geschichte der modernen Kulturtheorie. Darmstadt: Wissenschaftliche Buchgesellschaft.
- Jünger, S. (2002). Kognition, Kommunikation, Kultur. Aspekte integrativer Theoriearbeit. Wiesbaden: DUV.
- Jünger, S. (2004). Selbstorganisation, Lernkultur und Kompetenzentwicklung. Theoretische Bedingungsverhältnisse und praktische Gestaltungsmöglichkeiten. Wiesbaden: DUV.
- Kahnemann, D. (2002). Maps of bounded rationality: A perspective on intuitive judgment and choice. *Nobel Prize Lecture*, 8, 449–489. Abruf online: http://www.nobelprize.org/nobel_prizes/economic-sciences/laureates/2002/kahnemann-lecture.pdf am 17.04.2015.
- Kahnemann, D. (2012). Thinking, fast and slow. London: Penguin books.
- Kahnemann, D. (2014). The riddle of experience vs. memory [Transkript der TED Lecture]. Abruf online: https://www.ted.com/talks/daniel_kahneman_the_riddle_of_experience_vs_memory/transcript am 07.04.2016.
- Kahnemann, D. & Frederick, S. (2002). Representativeness revisited: Attribute substitution in intuitive judgment. In: Kahnemann, D., Gilovich, T. & Griffin, D. (Hrsg.). Heuristics and biases. The psychology of intuitive judgment. New York: Cambridge University Press, 49–81.
- Kahnemann, D. & Lovallo, D. (1993). Timid choices and bold forecasts: A cognitive perspective on risk taking. *Management Science*, 39(1), 17–31. Abruf online: http://www.anderson.ucla.edu/faculty/keith.chen/negot.%20papers/Kahneman-Lovallo_ChoiceForecastsRisk93.pdf am 25.05.2016.
- Kahnemann, D. & Tversky, A. (1982). The simulation heuristic. In: Kahnemann, D. Tversky, A. & Slovic, P. (Hrsg.). *Judgement under uncertainty: Heuristics and biases*. Cambridge: Cambridge University Press, 202–210.
- Kanai, R., Komura, Y., Shipp, S. & Friston, K. (2014). Cerebral hierarchies: predictive processing, precision and the pulvinar. *Philosophical Transactions*, 1–13.
- Kehlmann, D. (2005). Die Vermessung der Welt. Reinbek bei Hamburg: Rowohlt.
- Kelley, D. & Kelley, T. (2013). Creative confidence. New York: Crown Business.
- Kelly, G. A. (1963). A theory of personality. The psychology of personal constructs. New York and London: W. W. Norton & Company.
- Kelly, G. A. (1964). The language of hypothesis: Man's psychological instrument. *Journal of Individual Psychology*, 20(2), 137–152.
- Kelly, G. A. (2003). A brief introduction to Personal Construct Psychology. In: Fransella, F. (Hrsg.). International handbook of Personal Construct Psychology. West Sussex: Wiley, 3–20.

- Kirkpatrick, G. (2010). *Corporate governance and the financial crisis [Report for the OECD Steering Group on Corporate Governance]*. Abruf online: <http://www.oecd.org/daf/ca/corporategovernanceprinciples/corporategovernanceandthefinancialcrisis.htm> am 22.03.2016.
- Kjårgen, R. & Schleifer, R. (2002). Zur Spezifitätshypothese eines Theory-of-Mind-Defizits beim Frühkindlichen Autismus. *Zeitschrift für Kinder- und Jugendpsychiatrie*, 30(1), 29–40.
- Kjærgaard, A. L. (2009). Organizational identity and strategy: an empirical study of organizational identity's influence on the strategy-making process. *International Studies of Management and Organization*, 39(1), 50–69.
- Klein, G. (1998). Sources of power: How people make decisions. Cambridge: MIT Press.
- Kneer, G. (2009). Organisation und Gesellschaft. Zum ungeklärten Verhältnis von Organisations- und Funktionssystemen in Luhmanns Theorie sozialer Systeme. *Zeitschrift für Soziologie*, 30(6), 407–428.
- Kneer, G. & Nassehi, A. (2000). Niklas Luhmanns Theorie sozialer Systeme. Eine Einführung. München: UTB.
- Koall, I. (2001). Managing Gender & Diversity. Von der Homogenität zur Heterogenität in der Organisation der Unternehmung. Münster: LIT-Verlag.
- Kolbeck, C. & Nicolai, A. (1996). Von der Organisation der Kultur zur Kultur der Organisation. Kritische Perspektiven eines neueren systemtheoretischen Modells. Marburg: Metropolis.
- Köppen, E. & Meinel, C. (2014). Empathy via Design Thinking: Creation of sense and knowledge. In: Plattner, H., Meine, C. & Leifer, L. (Hrsg.). Design Thinking research. Building innovators. Cham: Springer International Publishing, 15–28.
- Krell, G. (1996). Mono- oder multikulturelle Organisationen. Managing Diversity auf dem Prüfstand. *Industrielle Beziehungen*, 4(3), 334–350.
- Krell, G. (2005). Betriebswirtschaftslehre und Gender studies. Analysen aus Organisation, Personal, Marketing und Controlling. Wiesbaden: Springer.
- Kreps, D. M. (1990). Corporate culture and economic theory. In: Alt, J. E. & Shepsle, K. A. (Hrsg.). Perspectives on positive political economy. Cambridge: Cambridge University Press, 90–143.
- Krogh, G. von & Roos, J. (1995). Organizational epistemology. New York: MacMillan and St Martin's Press.
- Krugman, P. (2009). Boiling the Frog. Creeping disasters for the economy and the planet. *The New York Times*, July 12th, 2009.
- Kruse, P. (2013). Empathie wird zur Schlüsselkompetenz von Unternehmen. Abruf online: http://www.nextpractice.de/files/PDF/Kircher-Burkhardt_Netzkultur-Guru_Peter_Kruse-Empathie_wird_zur.pdf am 22.11.2016.
- Lau, F. (2008). Die Form der Paradoxie. Eine Einführung in die Mathematik und Philosophie der 'Laws of Form' von George Spencer Brown. Heidelberg: Carl Auer Verlag.
- Lawson, W. (2011). The passionate mind: How people with autism learn. London: Jessica Kingsley Publishers.

- Levitt, T. (1960). Marketing myopia. *Harvard Business Review*, 38(4), 24–47.
- Loden, M. (1996). Implementing diversity. New York: McGraw-Hill.
- Loden, M. (2003). Facilitating diversity issues. In: Plummer, D. L. (Hrsg.). *Handbook of Diversity Management. Beyond awareness to competency based learning*. Lanham: University Press of America.
- Loden, M. & Rosener, J. B. (1991). *Workforce America! Managing employee diversity as a vital resource*. Homewood: McGraw-Hill.
- Loenhoff, J. (2000). 'Innen' und 'Außen'. Eine problematische Leitdifferenz in Kommunikationstheorien 1. und 2. Grades. In: Schmidt, S. J. & Fischer, R. (Hrsg.). *Wirklichkeit und Welterzeugung. In memoriam Nelson Goodman*. Heidelberg: Carl Auer Systeme, 278–298.
- Loewenstein, G., Moore, D. A. & Cain, D. M. (2005). The dirt on coming clean: perverse effects of disclosing conflicts of interest. *Journal of Legal Studies*, 34(1), 1–25.
- Lotter, W. (2014). Der Sichtwechsel. Ein Sehtest für die vernetzte Wissensgesellschaft. *Brand Eins* (März-Ausgabe), 32–42.
- Löftstedt, R. & Renn, O. (1996). The Brent Spar controversy: an example of risk communication gone wrong. *Risk Analysis*, 17(2), 131–136.
- Ludwig, J. (2015). Die Augen des Landes. *Frankfurter Allgemeine Zeitung* vom 10. Juni 2015. Abruf online: <http://www.faz.net/aktuell/gesellschaft/menschen/in-der-israelischen-armee-arbeiten-autisten-als-analysten-13632914.html> am 10.05.2016.
- Luhmann, N. (1984). *Soziale Systeme*. Frankfurt am Main: Suhrkamp.
- Luhmann, N. (1988a). *Die Wirtschaft der Gesellschaft*. Frankfurt am Main: Suhrkamp.
- Luhmann, N. (1988b). *Erkenntnis als Konstruktion*. Bern: Benteli.
- Luhmann, N. (1990). *Die Wissenschaft der Gesellschaft*. Frankfurt am Main: Suhrkamp.
- Luhmann, N. (1991). *Zweckbegriff und Systemrationalität. Über die Funktion von Zwecken in sozialen Systemen*. Frankfurt am Main: Suhrkamp.
- Luhmann, N. (1992). *Die Wissenschaft der Gesellschaft*. Frankfurt am Main: Suhrkamp.
- Luhmann, N. (1995a). Kultur als historischer Begriff. In: Luhmann, N. (Hrsg.). *Gesellschaftsstruktur und Semantik. Studien zur Wissenssoziologie der modernen Gesellschaft*. Band 4. Frankfurt am Main: Suhrkamp, 31–54.
- Luhmann, N. (1995b). *Social systems*. Stanford: Stanford University Press.
- Luhmann, N. (1997). *Die Gesellschaft der Gesellschaft*. Frankfurt am Main: Suhrkamp.
- Luhmann, N. (2000). *Organisation und Entscheidung*. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Luhmann, N. (2002). *Die Kunst der Gesellschaft*. Frankfurt am Main: Suhrkamp.
- Luhmann, N. (2003). Frauen, Männer und George Spencer Brown. In: Weinbach, C. & Pasero, U. (Hrsg.). *Frauen, Männer, Gender Trouble. Systemtheoretische Essays*. Frankfurt am Main: Suhrkamp, 15–62.
- Luhmann, N. (2004). *Einführung in die Systemtheorie*. Darmstadt: Carl Auer.

- Luhmann, N. (2005). *Soziologische Aufklärung 6*. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Luhmann, N. (2006a). *Beobachtungen der Moderne*. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Luhmann, N. (2006b). System as Difference. *Organization*, 13(1), 37–57.
- Luhmann, N. (2008). Are there still indispensable norms in our society? *Soziale Systeme*, 14(1), 18–37.
- Luhmann, N. (2014). *Vertrauen. Ein Mechanismus zur Reduktion sozialer Komplexität*. Stuttgart: UTB.
- Luhmann, N. & Jahraus, O. (2001). *Aufsätze und Reden*. Stuttgart: Reclam.
- Lutterer, W. (2002). Die Ordnung des Beobachters: Die Luhmannsche Systemtheorie aus der Perspektive systemischer Theorie. *Sociologia Internationalis*, 40(1), 5–34.
- Mack, A. (2003). Inattentional Blindness: Looking Without Seeing. *Current Directions in Psychological Science*, 12(5), 180–184.
- Mack, A. & Rock, I. (1998). *Inattentional blindness*. Cambridge: MIT Press.
- Mahoney, M. J. (1988). Constructive metatheory I. Basic features and historical foundations. *International Journal of Personal Construct Psychology*, 1, 1–35.
- Markram, H., Rinaldi, T. & Markram, K. (2007). The intense world syndrome – an alternative hypothesis for autism. *Frontiers in Neuroscience*, 1(1), 77–95.
- Markram, K. & Markram, H. (2010). The Intense World theory – a unifying theory of the neurobiology of autism. *Frontiers in Human Neuroscience*, 4.
- Maturana, H. R. & Pörksen, B. (2002). *Vom Sein zum Tun. Die Ursprünge der Biologie des Erkennens*. Heidelberg: Carl Auer Verlag.
- Maturana, H. R. & Varela, F. J. (1980). *Autopoiesis and cognition. The realization of living*. Dordrecht and Boston: D. Reidel Publishing.
- Maturana, H. R. & Varela, F. J. (1987). *Der Baum der Erkenntnis. Die biologischen Wurzeln menschlichen Erkennens*. München: Goldmann.
- Maturana, H. R., Varela, F. J. & Uribe, R. (1985). Autopoiesis: die Organisation lebender Systeme, ihre nähere Bestimmung und ein Modell. In: Maturana, H. R. (Hrsg.). *Erkennen: Die Organisation und Verkörperung von Wirklichkeit. Ausgewählte Arbeiten zur biologischen Epistemologie*. Braunschweig: Vieweg, 157–169.
- McCulloch, W. S., Pitts, W. H., Lettvin, J. Y. & Maturana, H. R. (1968). What the frog's eye tells the frog's brain. In: Corning, W. C. & Balaban, M. (Hrsg.). *The mind: biological approaches to its functions*. New York: Proceedings of the IRE, 233–258.
- McGrath, R. G. (2014). *Das Zeitalter der Empathie*. Abruf online: <http://www.harvard-businessmanager.de/blogs/manager-brauchen-neuen-fuehrungsstil-a-987288.html> am 30.09.2015.
- Meißner, P., Brands, C. & Wulf, T. (2016). Quantifying blind spots and weak signals in executive judgment: A structured integration of expert judgment into the scenario development process. *International Journal of Forecasting*, 1–10.
- Meyer, M. & Freytag, M. (2005). *Repertory Grids*. In: *Quantitative Methoden der Sozialforschung. Ein Handbuch*. Wiesbaden, 139–166.

- Milkman, K. L., Chugh, D. & Bazerman, M. H. (2009). How can decision making be improved? *Perspectives on Psychological Science*, 4(4), 379–383.
- Moeller, H.-G. (2006). *Luhmann explained*. Chicago and La Salle: Open Court.
- Moeller, H.-G. (2012). *The radical Luhmann*. New York: Columbia University Press.
- Moser, S. (2003). Geschlecht als Konstruktion. Eine Annäherung aus Sicht des Radikalen Konstruktivismus und der soziologischen Systemtheorie. Abruf online: <http://differenzen.univie.ac.at/u/1066146515-a728f62fdacoab74aa706d1b097b-e608/Einf%FCChrung+Moser.pdf> am 04.01.2016.
- Most, S. B., Scholl, B. J., Clifford, E. R. & Simons, D. J. (2005). What You See Is What You Set: Sustained Inattentional Blindness and the Capture of Awareness. *Psychological Review*, 112(1), 217–242.
- Murray, D., Lesser, M. & Lawson, W. (2005). Attention, monotropism and the diagnostic criteria for autism. *Autism*, 9(2), 139–156.
- Neisser, U. (1976). *Cognition and reality: Principles and implications of cognitive psychology*. San Francisco: W. H. Freeman.
- Neisser, U. (1979). The concept of intelligence. *Intelligence*, 3(3), 217–227.
- Neisser, U. & Becklen, R. (1975). Selective looking: Attending to visually specified events. *Cognitive Psychology*, 480–494.
- Nietzsche, F. (1999). *Die Geburt der Tragödie. Unzeitgemäße Betrachtungen*. Nachgelassene Schriften 1870-1873. München: dtv.
- Noe, E. & Alrøe, H. F. (2012). Observing environments. *Constructivist Foundations*, 8, 39–62.
- OECD. (2009). *The financial crisis. Reform and exit strategies*. Paris: OECD Publishing.
- O'Reilly (III), C. E. & Tushman, M. L. (2016). *Lead & disrupt. How to solve the innovator's dilemma*. Stanford: Stanford University Press.
- Orišek, D. F. & Schwarz, J. O. (2009). *Business Wargaming*. Wiesbaden: Gabler.
- Ortmann, G. (2004). *Als ob. Fiktionen und Organisationen*. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Osman, M. (2004). An evaluation of dual-process theories of reasoning. *Psychonomic Bulletin & Review*, 11(6), 988–1010.
- Osterwalder, A. (2004). *The business model ontology. A Proposition in a design science approach*. [Thesis, University de Lausanne]. Abruf online: http://www.hec.unil.ch/aosterwa/PhD/Osterwalder_PhD_BM_Ontology.pdf am 07.06.2015.
- Ozonoff, S. & Jensen, J. (1999). Brief report: specific executive function profiles in three neurodevelopmental disorders. *Journal of Autism and Developmental Disorders*, 29(2), 171–177.
- Palazzo, G., Krings, F. & Hoffrage, U. (2011). Ethical Blindness. *Journal of Business Ethics*, 109(3), 323–338.

- Panster, C. (2012). Wenn Herrhausen in der WG-Küche Kuchen isst. *Handelsblatt* vom 13.10.2012. Abruf online: <http://www.handelsblatt.com/finanzen/bankenversicherungen/literatur-wenn-herrhausen-in-der-wg-kueche-kuchen-isst/7193368.html> am 19.04.2015.
- Paschke-Müller, M. (2013). Kognitive Kerndefizite bei Autismus-Spektrum-Störungen (ASS) als Grundlage für die Therapie aber auch den Umgang mit Menschen mit einer ASS [Vortrag auf der Fachtagung ASS der Klinikschule Freiburg am 09. Oktober 2013]. Klinikschule Freiburg.
- Pask, G. (1996). Heinz von Foerster's self organization, the progenitor of conversation and interaction theories. *Systems Research* 3, 349–362.
- Pelled, L. (1996). Demographic diversity, conflict, and work group outcomes: an intervening process theory. *Organisation Science*, 6, 615–631.
- Penrose, E. (1995). The theory of the growth of the firm. New York: Oxford University Press.
- Peschl, M. F., Bottaro, G. & Hartner-Tiefenthaler, M. (2014). Learning how to innovate as a socio-epistemological process of co-creation: towards a constructivist teaching strategy for innovation. *Constructivist Foundations*, 9(3), 421–433.
- Piaget, J. (1978). Behavior and Evolution. New York: Pantheon Books.
- Pies, I. (2007). Theoretische Grundlagen demokratischer Wirtschafts- und Gesellschaftspolitik - der Beitrag von Thomas Schelling [Diskussionspapier Nr. 2007-2 des Lehrstuhls für Wirtschaftsethik an der Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg].
- Plummer, D. L. (2003). Diagnosing Diversity in Organizations. In: Plummer, D. L. (Hrsg.). *Handbook of Diversity Management. Beyond awareness to competency based learning*. Lanham: University Press of America, 243–270.
- Podsakoff, P. M., MacKenzie, S., Paine, J. & Bachrach, D. (2000). Organizational citizenship behaviours: A critical review of the theoretical and empirical literature and suggestions for the future research. *Journal of Management*, 26(3), 513–563.
- Pörksen, B. (2002). Die Gewissheit der Ungewissheit. Gespräche zum Konstruktivismus. Heidelberg: Carl Auer Verlag.
- Porter, M. E. (1980). Competitive strategy. Techniques for analyzing industries and competitors. New York: Free Press.
- Povinelli, D. J. & Bering, J. M. (2002). The mentality of apes revisited. *Current Directions in Psychological Science*, 11(4), 115–119.
- Premack, D. & Woodruff, G. (1978). Does the chimpanzee have a 'theory of mind'? *Behavioural and Brain Sciences*, 4, 515–526.
- Prodoehl, H. G. (2014). Synaptisches Management. Wiesbaden: Springer Gabler.
- Przyrembel, M., Smallwood, J., Pauen, M. & Singer, T. (2012). Illuminating the dark matter of social neuroscience: Considering the problem of social interaction from philosophical, psychological, and neuroscientific perspectives. *Frontiers in Human Neuroscience*, 6, 1–15.
- Rabin, M. (1993). Incorporating fairness into game theory and economics. *The American Economic Review*, 83(5), 1281–1302.

- Ramge, T. (2015). Interview. Mad Business: Vielen ist bewusst, dass sie Teil eines lächerlichen Spiels sind. *Brand Eins*, November-Ausgabe. Abruf online: <https://www.brandeins.de/archiv/2015/oekonomischer-unsinn/mad-business-vielen-ist-bewusst-dass-sie-teil-eines-laecherlichen-spiels-sind/> am 22.12.2016.
- Raskin, J. D. (2007). The evolution of constructivism. *Journal of Constructivist Psychology*, 21(1), 1–24.
- Reichel, A. (2008). Observing the next organisation. *Systemist*, 30(3), 120–127.
- Reichel, A. (2011). Snakes all the way down: Varela's calculus for self-reference and the praxis of paradise. *Systems Research and Behavioral Science*, 28(6), 646–662.
- Rogers, B. & Ryals, L. (2007). Using Repertory Grid to access the underlying realities in key account relationships. *International Journal of Market Research*, 49(5), 595–612.
- Roth, G. (1996). Das Gehirn und seine Wirklichkeit. Kognitive Neurobiologie und ihre philosophischen Konsequenzen. Frankfurt am Main: Suhrkamp.
- Rozovsky, J. (2015). The five keys to a successful Google team. Abruf online: <https://rework.withgoogle.com/blog/five-keys-to-a-successful-google-team/a>, am 06.03.2017.
- Russel, J. (2002). Cognitive theories of autism. In: Harrison, J. & Owen, A. (Hrsg.). *Cognitive deficits in brain disorders*. London: Taylor & Francis.
- Sackmann, S., Bissels, S. & Bissels, T. (2002). Kulturelle Vielfalt in Organisationen: Ansätze zum Umgang mit einem vernachlässigten Thema der Organisationswissenschaften. *Die Betriebswirtschaft*, 62(1), 43–48.
- Scheer, J. W. & Catina, A. (1993). Psychologie der persönlichen Konstrukte und Repertory Grid-Technik. In: Scheer, J. W. & Catina, A. (Hrsg.). *Einführung in die Repertory Grid-Technik*. Band 1: Grundlagen und Methoden. Bern: Verlag Hans Huber, 8–10.
- Schein, E. (1980). *Organisationspsychologie*. Wiesbaden: Gabler Praxis.
- Schein, E. (1995). *Unternehmenskultur. Ein Handbuch für Führungskräfte*. Frankfurt am Main: Campus Verlag.
- Schelling, T. C. (1958). The strategy of conflict prospectus for a reorientation of game theory. *Journal of Conflict Resolution*, 203–264. Abruf online: http://philoscience.unibe.ch/documents/kursarchiv/SS06/schelling6_part.pdf am 13.01.2015.
- Schelling, T. C. (1978). *Micromotives and macrobehavior*. New York and London: W. W. Norton & Company.
- Schelling, T. C. (1980). *The strategy of conflict*. Cambridge: Harvard University Press.
- Schkade, D. A. & Kahnemann, D. (1998). Does living in california make people happy? A focusing illusion in judgments of life satisfaction. *Psychological Science*, 9(5), 340–346.
- Schmidt, E. & Rosenberg, J. (2014). *How Google works*. New York: Grand Central Publishing.
- Schmidt, S. J. (1987). Der Radikale Konstruktivismus: Ein neues Paradigma im interdisziplinären Diskurs. In: Schmidt, S. J. (Hrsg.). *Der Diskurs des Radikalen Konstruktivismus*. Frankfurt am Main: Suhrkamp, 11–88.

- Schmidt, S. J. (1994). Kognitive Autonomie und soziale Orientierung. Konstruktivistische Bemerkungen zum Zusammenhang von Kultur, Kommunikation, Medien und Kultur. Frankfurt am Main: Suhrkamp.
- Schmidt, S. J. (2001). Kultur und Kontingenz: Lehren des Beobachters. In: Müller, A., Müller, H. H. & Stadler, F. (Hrsg.). Konstruktivismus und Kognitionswissenschaft. Kulturelle Wurzeln und Ergebnisse. Wien: Springer, 183-192.
- Schmidt, S. J. (2003). Geschichten & Diskurse. Abschied vom Konstruktivismus. Reinbek bei Hamburg: Rowohlt's Enzyklopädie.
- Schmidt, S. J. (2004a). Unternehmenskultur. Die Grundlage für den wirtschaftlichen Erfolg von Unternehmen. Weilerswist: Velbrück Wissenschaft.
- Schmidt, S. J. (2004b). Zwiespältige Begierden. Aspekte der Medienkultur. Freiburg im Breisgau: Rombach Druck- und Verlagshaus.
- Schmidt, S. J. (2005). Die Nobilitierung der Reflexivität und ihre Folgen. In: Wienand, E., Westerbarkey, J. & Scholl, A. (Hrsg.). Kommunikation über Kommunikation: Theorien, Methoden und Praxis. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, 15-34.
- Schmiedgen, J., Rhinow, H., Köppen, E. & Meinel, C. (2015). Parts without a whole? The current state of Design Thinking practice in organizations. Potsdam: Universitätsverlag.
- Schoemaker, P. J. H. (1993). Multiple scenario development: its conceptual and behavioral foundation. *Strategic Management Journal*, 14(3), 193-213.
- Schoemaker, P. J. H., Day, G. S. & Snyder, S. A. (2013). Integrating organizational networks, weak signals, strategic radars and scenario planning. *Technological Forecasting and Social Change*, 80(4), 815-824.
- Scholl, A. (1993). Die Befragung als Kommunikationssituation. Opladen: UTB.
- Scholz, O. (2014). Rede anlässlich der Trauerfeier für Siegfried Lenz. Abruf online: <http://www.olafscholz.hamburg/main/pages/index/p/5/2508/year/2014/page/4> am 18.01.2017.
- Schönwälder-Kuntze, T., Wille, K. & Hölscher, T. (2004). George Spencer Brown. Eine Einführung in die ‚Laws of Form‘. Wiesbaden: Springer.
- Schreyögg, G. (2016). Grundlagen der Organisation. Basiswissen für Studium und Praxis. Wiesbaden: Gabler Verlag.
- Schulte, G. (1993). Der blinde Fleck in Luhmanns Systemtheorie. Frankfurt am Main und New York: Campus Verlag.
- Schumpeter, J. A. (1976). Capitalism, socialism and democracy. London: George Allen & Unwin.
- Seidl, D. (2006). Organizations as distinction generating and processing systems: Niklas Luhmann's contribution to organization studies. *Organization*, 13(1), 9-35.
- Seidl, D. (2007). The dark side of knowledge. *Emergence: Complexity & Organization*, 9(3), 16-29.
- Sen, A. (2009). The Idea of Justice. Cambridge: Belknap Press.
- Sen, A. (2010). Adam Smith and the contemporary world. *Erasmus Journal for Philosophy and Economics*, 3(1), 50-67.

- Senge, P. M. (1996). Die fünfte Disziplin. Kunst und Praxis der lernenden Organisation. Stuttgart: Klett-Cotta.
- Senge, P. M. & Sberman, J. D. (1992). Systems thinking and organizational learning. Acting globally and thinking globally in the organization of the future. [Conference on Transforming Organizations, MIT, 29-31 May 1990]. *European Journal of Operational Research*, 59(1), 137–150.
- Sepehri, P. & Wagner, D. (2000). Managing Diversity. Eine empirische Bestandaufnahme. *Personalführung*, 7, 50–59.
- Shiffrin, R. M. & Schneider, W. (1977). Controlled and Automatic Human Information Processing: II. Perceptual Learning, Automatic Attending and a General Theory. *Psychological Review*, 84(2), 127–190.
- Sliverman, S. (2015) NeuroTribes. The legacy of autism and the future of neurodiversity. London: Penguin Publishing Group.
- Simon, F. B. (2011). Einführung in die systemische Organisationstheorie. Heidelberg: Carl-Auer-Systeme Verlag.
- Simon, F. B. (2013). Einführung in Systemtheorie und Konstruktivismus. Heidelberg: Carl-Auer-Systeme Verlag.
- Simon, G. (2014). “Weiße Juden” sind nach wie vor verfeimt. Das Beispiel des Tübinger Philosophen Vaihinger. Abruf online: <https://homepages.uni-tuebingen.de/gerd.simon/weissejuden.pdf> am 21.03.2016.
- Simon, H. A. (1981). The sciences of the artificial. Cambridge: The MIT Press.
- Simon, H. A. & March, J. G. (1993). Organizations. Maldon: Blackwell.
- Simons, D. J. (2010). Monkeying around with the gorillas in our midst: familiarity with an inattentional-blindness task does not improve the detection of unexpected events. *I-Perception*, 1(1), 3.
- Simons, D. J. & Chabris C. F. (1999). Gorillas in our midst: Sustained inattention blindness for dynamic events. *Perception*, 28(9), 1059–1074.
- Singer, T. (2006). The neuronal basis and ontogeny of empathy and mind reading: Review of literature and implications for future research. *Neuroscience and Biobehavioral Reviews*, 30(6), 855–863.
- Singer, T. & Fehr, E. (2005). The neuroeconomics of mind reading and empathy. *American Economic Review*, 95(2), 340–245.
- Singer, T., Seymour, B., O’Doherty, J., Kaube, H., Dolan, R. J. & Frith, C. D. (2004). Empathy for Pain Involves the Affective but not Sensory Components of Pain. *Science*, 303(5661), 1157–1162.
- Sloman, S. A. (1996). The empirical case for two systems of reasoning. *Psychological Bulletin*, 119(1), 3–22.
- Smith, A. (2009). The empathy imbalance hypothesis of autism: a theoretical approach to cognitive and emotional empathy in autistic development. *The Psychological Record*, 59, 489–510.
- Smith, A. (2010). Theorie der ethischen Gefühle. Hamburg: Meiner Verlag.
- Smith, V. L. (1998). The two faces of Adam Smith. *Southern Economic Journal*, 65(1), 1–19.

- Software-Firma SAP stellt Hunderte Autisten ein. (2013). *Süddeutsche Zeitung* vom 21.05.2013. Abruf online: <http://www.sueddeutsche.de/karriere/software-firma-sap-stellt-hunderte-autisten-ein-1.1676910> am 27.08.2015.
- Spencer Brown, G. (1979). *Laws of Form*. New York: Dutton.
- Spencer Brown, G. (1994). *Dieses Spiel geht nur zu zweit*. Soltendieck: Bohmeier.
- Spencer Brown, G. (1997). *Die Gesetze der Form*. Lübeck: Bohmeier.
- Spencer Brown, G. (2011). *Laws of Form*. Leipzig: Bohmeier.
- Springer Fachmedien Wiesbaden (Hrsg.). (2013). *Unternehmensstrategie - treffend verpackt*. Wiesbaden: Springer Gabler.
- Stanovich, K. E. (2009). Distinguishing the reflective, algorithmic, and autonomous minds: Is it time for a tri-process theory. *In: Frankish, K. & Evans, J. S. B. T.* (Hrsg.). Oxford: Oxford University Press, 55-88.
- Stanovich, K. E. & West, R. F. (2000). Individual differences in reasoning: Implications for the rationality debate? *Behavioral and Brain Sciences*, 23, 645-726.
- Stuber, M. (2002). Diversity & Alter: Die unentdeckte Vielfalt. Wandel und Zusammenwirken der Generationen. *In: Koall, I., Bruchhagen, V. & Höher, F.* (Hrsg.), *Vielfalt statt Leidkultur. Managing Gender Diversity*. Münster: LIT-Verlag, 153-162.
- Stuber, M. (2003). Die Umsetzung von Diversity in Europa. *In: Belinszki, E., Hansen, K. & Müller, U.* (Hrsg.). *Diversity Management. Best Practices im internationalen Umfeld*. Münster: LIT-Verlag. 130-154.
- Suchanek, A. & Broock, M. von (2008). Wertemanagement und Konsistenz. *In: Bertelsmann Stiftung* (Hrsg.). *Wertemanagement und Wertschöpfung in Unternehmen. Fallstudien international erfolgreicher Unternehmen*. Gütersloh: Verlag Bertelsmann Stiftung, 17-54.
- Suchanek, A. (2015). *Unternehmensethik. In Vertrauen investieren*. Stuttgart: UTB.
- Suchanek, A. & Broock, M. von (2012). *Stakeholder-Dialoge: Investitionen in ein gemeinsames Spielverständnis* [Diskussionspapier Nr. 2012-5 des Wittenberg-Zentrums für Globale Ethik].
- Sutton, R. I. (1987). The process of organizational death: disbanding and reconnecting. *Administrative Science Quarterly*, 32, 542-569.
- Szalavitz, M. & Horowitz, M. (2013, December 11). The boy whose brain could unlock autism. Abruf online: <https://medium.com/matter/the-boy-whose-brain-could-unlock-autism-70c3d64ff221> am 07.10.2015.
- Taylor, F. W. (2011). *Die Grundsätze wissenschaftlicher Betriebsführung*. Paderborn: Salzwasser.
- Theunissen, G. (2014). *Menschen im Autismus-Spektrum*. Stuttgart: Kohlhammer.
- Thomas, D. A. & Ely, R. J. (1996). Making differences matter. A new paradigm for managing diversity. *Harvard Business Review*, 74(5), 79-91.
- Thomas, R. R. (1990). From affirmative action to affirming diversity. *Harvard Business Review*, 68(2), 107-117.
- Thomas, R. R. (1996). *Redefining diversity*. New York: Amacom.

- Thomas, R. R. (2001). Management of diversity. Neue Personalstrategien für Unternehmen. Wie passen Giraffe und Elefant in ein Haus? Wiesbaden: Springer Gabler.
- Tolman, E. C. (1948). Cognitive mapping in rats and men. *Psychological Review*, 55(4), 189–208.
- Tönnies, S. (2011). Laissez faire, laissez aller. Niklas Luhmanns Systemtheorie und der Kollaps des Finanzsystems. *Indes, Herbstausgabe*, 64–68.
- Tuckman, B. W. & Monetti, D. M. (2013). Educational psychology with virtual psychology labs. Belmont: Wadsworth.
- Tushman, M. L. & O'Reilly (III), C. A., (2015). The Ambidextrous Organization. *Harvard Business Review*, April issue.
- Tversky, A. & Kahnemann, D. (1981). The framing of decisions and the psychology of choice. *Science*, 211, 453–458.
- Tversky, A. & Kahnemann, D. (2000). Choices, values, and frames. *American Psychologist*, 39(4), 341–350.
- Uexkuell, J. von (1928). Theoretische Biologie. Berlin: Springer.
- Uexkuell, J. von & Kriszat, G. (1934). Streifzüge durch die Umwelten von Tieren und Menschen. Ein Bilderbuch unsichtbarer Welten. Berlin: Springer.
- Ulrich, H. (1978). Unternehmenspolitik. Bern: Haupt.
- Vaihinger, H. (2013). Die Philosophie des Als Ob. System der theoretischen, praktischen und religiösen Fiktionen der Menschheit auf Grund eines idealistischen Positivismus. [Nachdruck der 3. Auflage 1918, damals erschienen im Verlag Felix Neuner, Leipzig]. Paderborn: Salzwasser.
- Vanberg, V. (1975). Die zwei Soziologien. Individualismus und Kollektivismus in der Sozialtheorie. Tübingen: Mohr.
- Varela, F. G., Maturana, H. R. & Uribe, R. (1974). Autopoiesis: the organization of living systems, its characterization and a model. *Biosystems*, 5(4), 187–196.
- Varela, F. J., Thompson, E. & Rosch, E. (1993). l'inscription corporelle de l'esprit. Paris: Seuil.
- Varho, V. & Tapio, P. (2013). Combining the qualitative and quantitative with the Q2 scenario technique — The case of transport and climate. *Technological Forecasting and Social Change*, 80(4), 611–630.
- Vaughn, D. (1996). The Challenger launch decision: risky technology, culture, and deviance at NASA. Chicago: University of Chicago.
- Wagner, L. (2017). Der Sohn-Code. Süddeutsche Zeitung Magazin, Heft 11. Abruf online: <http://sz-magazin.sueddeutsche.de/texte/anzeigen/45750>. am 22.04.2017.
- Wallemacq, A. & Jacques, J.-M. (2009). Exploring semantic fields. *International Studies of Management and Organization*, 39(1), 9–33.
- Wallisch, P. (2017). Illumination assumptions account for individual differences in the perceptual interpretation of a profoundly ambiguous stimulus in the color domain: 'The dress'. *Journal of Vision* 17(4):5, 1–14.
- Watkins, M. D. & Bazerman, M. H. (2003). Predictable surprises: The disasters you should have seen coming. *Harvard Business Review*, 81(3), 72–85.

- Watzlawick, P. (1986). *Die Möglichkeit des Andersseins*. Bern / Stuttgart / Wien: Huber.
- Watzlawick, P. (2003). *Wie wirklich ist die Wirklichkeit*. München: Piper Verlag.
- Watzlawick, P., Beavin, J. H. & Jackson, D. D. (1969). *Menschliche Kommunikation. Formen, Störungen, Paradoxien*. Bern: Hans Huber Verlag.
- Weick, K. E. (1995). *Sensemaking in organizations*. Thousand Oaks: Sage.
- Weick, K. E. (1998). *Der Prozess des Organisierens*. Frankfurt am Main: Suhrkamp.
- Weick, K. E. (2007). Drop your Tools: On Reconfiguring Management Education. *Journal of Management Education*, 31(1), 5–16.
- Weick, K. E. & Bougon, M. G. (1986). Organizations as cognitive maps. Charting ways to success and failure. In: Sims, H. P. & Gioia, D. A. (Hrsg.). *The thinking organization. Dynamics of organizational social cognition*. San Francisco: Jossey Bass, 102-135.
- Weick, K. E. & Westley, F. (1996). Organizational Learning: Affirming an Oxymoron. In: Clegg, S. R., Hardy, C. & Nord, W. R. (Hrsg.). *Handbook of Organization Studies*. London: Wiley, 440-458.
- Weinbach, C. (2004). *Systemtheorie und Gender. Das Geschlecht im Netz der Systeme*. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Whitehead, A. N. (1938). *Modes of thought*. New York: The Free Press.
- Whitehead, A. N. (1978). *Process and reality*. New York: The Free Press.
- Wieland, J. (2001). The ethics of governance. *Business Ethics Quarterly*, 11(1), 73–87.
- Wieland, J. (2014). *Governance ethics: global value creation, economic organization and normativity*. Cham / Heidelberg / New York / Dordrecht / London: Springer.
- Willke, H. (1996). *Systemtheorie I: Grundlagen. Eine Einführung in die Grundprobleme der Theorie sozialer Systeme*. Stuttgart: UTB.
- Willke, H. (1999). *Systemtheorie II: Interventionstheorie. Grundzüge einer Theorie der Intervention in komplexe Systeme*. Stuttgart: UTB.
- Wilms, F. E. P. (2002). *Multipersonelle Konstruktion von Wirkungsgefügen [Tagungsband der GWS Jahrestagung vom 29. und 30. Dezember 2000 in Mannheim]*. In: Milling, P. (Hrsg.). *Entscheiden in komplexen Systemen*. Berlin: Duncker & Humblot, 287-301.
- Wilz, S. M. (2002). *Organisation und Geschlecht. Strukturelle Bindungen und kontingente Kopplungen*. Opladen: Leske und Budrich.
- Wimmer, R. (2011). Die Steuerung des Unsteuerbaren. In: Pörksen, B. (Hrsg.). *Schlüsselwerke des Konstruktivismus*. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, 520-547.
- Winter, D. A., & Reed, N. (2016). *The Wiley handbook of personal construct psychology*. Chichester: Wiley Blackwell.
- Winter, W. (1999). *Theorie des Beobachters. Skizzen zur Architektonik eines Metatheorieentwurfs*. Frankfurt am Main: Verlag neue Wissenschaft.
- Wittgenstein, L. (1984). *Tractatus logico-philosophicus*. In: Wittgenstein, L. (Hrsg.). *Werkausgabe. Band I: Tractatus logico-philosophicus. Tagebücher 1914-1916. Philosophische Untersuchungen*. Frankfurt am Main, 7-85.

- Wolfe, J. M. (1999). Inattentional amnesia. *In*: Coltheart, V. (Hrsg.). *Fleeting memories*. Cambridge: Harvard Press, 71-94.
- Wollnik, M. (1994). Interventionschancen bei autopoietischen Systemen. *In*: Götz, K. (Hrsg.). *Theoretische Zumutungen. Vom Nutzen der systemischen Theorie für die Managementpraxis*. Heidelberg: Carl Auer Systeme, 118-159.
- Wöhler, K. (1978). *Organisationsanalyse*. Stuttgart: Enke.
- Zaiac, E. I. & Bazerman, M. H. (1991). Blind spots in industry and competition analysis: Implications of interfirm (mis)perceptions for strategic decisions. *Academy of Management Review*, 16(1), 37-56.