

Transkriptions- und Zitationssystem

In Anlehnung an Przyborski (2004) und Dresing/Pehl (2012)

(?)	Ein Wort unverständlich, ausgelassen oder mit ? markiert
(???)	Mehrere Wörter oder Sätze unverständlich, ausgelassen oder mit ‚?‘ markiert
(.)	Ein Wort ausgelassen
(...)	Mehrere Wörter oder Sätze ausgelassen
[[Text]]	Anmerkungen zum Geschehen / Erläuternde Erklärungen
[Text]	Wort/Wörter sinngemäß v. Verf. ergänzt
(Text)	Schwer zu verstehende Äußerung, Unsicherheit in der Transkription
((lachen))	Hinweise zu paraverbalen oder nonverbalen Artikulationen
(-)	Kurze Sprechpause (bis 5 sec)
(--)	Sprechpause 5 bis 15 sec
(---)	Sprechpause länger als 15 sec
Text ...	Aussage vom Sprecher inhaltlich nicht zu Ende geführt
... Text	Aussage knüpft inhaltlich an den Vorredner an
└ Text ┘	Zeitliche Überlappung
#01:02:32-0#	Zeitmarke gemäß Audio-Mitschnitt

Dateienverzeichnis

Trainingstag	Text-Datei	Audio-Datei
Erster Tag	Eschenbaum Einf OT.docx	Eschenbaum Einf OT.wma
Zweiter Tag	1.FT_2.OT-Tag.docx	1.FT_2.OT-Tag.mp3
Dritter Tag	2.FT_3.OT-Tag.docx 1.GGT_3.OT-Tag.docx	2.FT_3.OT-Tag.mp3 1.GGT_3.OT-Tag.mp3
Vierter Tag	1.DT_4.OT-Tag.docx 2.GGT_4_OT-Tag.docx 3.GGT_4_OT-Tag.docx	1.DT_4.OT-Tag.mp3 2.GGT_4.OT-Tag.mp3 3.FT_4.OT-Tag.mp3 3.GGT_4.OT-Tag.mp3 4.FT_4.OT-Tag.mp3
Fünfter Tag		4.VV_5.OT-Tag.mp3 3.DT_5.OT-Tag.mp3 6.FT_5.OT-Tag.mp3 5.VV_5.OT-Tag.mp3
Sechster Tag		
Siebter Tag	Eschenbaum Abschluss OT.docx	Eschenbaum Abschluss OT.mp3

Interview Audio-Dateien:

- Interview_T.Lindner.mp3
- Interview_Dr._E._E._Krainz.mp3
- Interview_Dr._Uwe_Arnold.mp3

Literaturverzeichnis

- Akademie für Führungskräfte der Wirtschaft GmbH: Führen in der Krise – Führung in der Krise? Führungsalltag in deutschen Unternehmen. Befragung von 267 Führungskräften durch die Akademie für Führungskräfte der Wirtschaft GmbH. Überlingen 2003.
- Altmeier, Caroline: Steigerung des HR-Wertbeitrags durch Einführung von Shared Service Centern. In: Timm Eichenberg und Roland Bursy (Hg.): Management von internationalen HR Shared Service Centern. Wiesbaden 2017, S. 9–22.
- Antons, Klaus; Amann, Andreas; Clausen, Gisela: Gruppenprozesse verstehen. Gruppendynamische Forschung und Praxis. Überlingen 2004.
- Arbeitsgruppe Bielefelder Soziologen: Alltagswissen, Interaktion und gesellschaftliche Wirklichkeit. Reinbek bei Hamburg 1973.
- Argyris, Chris: Strategy, change, and defensive routines. Boston 1985.
- Argyris, Chris; Schön, Donald A.: Organizational learning. A theory of action perspective. Reading, Mass. 1978.
- Arnold, Rolf: Das Santiago-Prinzip. Führung und Personalentwicklung im lernenden Unternehmen. Köln, 2000.
- Arnold, Rolf: Organisationslernen. In: Peter Knauth und Artur Wollert (Hg.): Human Resource Management. Düsseldorf 2008.
- Arnold, Rolf; Gómez Tutor, Claudia: Grundlinien einer Ermöglichungsdidaktik. Bildung ermöglichen - Vielfalt gestalten. Augsburg 2007.
- Astrid Schreyoegg: Konzepte zur Analyse organisatorischer Prozesse. Online verfügbar unter <http://www.schreyoegg.de/content/view/74/35/>, zuletzt geprüft am 20.11.2015.
- Auer-Welsbach, Claudia: Zwischen Chaos und Ordnung. Beforschung, Dokumentation und Analyse eines sozialen Strukturierungsprozesses, beispielhaft am Organisationslaboratorium 2004. Diplom-Arbeit. Universität Klagenfurt 2005.
- Bachmann, Götz: Teilnehmende Beobachtung. In: Stefan Kühl und Petra Strodtholz (Hg.): Methoden der Organisationsforschung. Ein Handbuch. Reinbek bei Hamburg 2002, S. 323–361.
- Back, Kurt W.: Beyond words. The story of sensitivity training and the encounter movement. New Brunswick, 2. ed. 1987.
- Bammé, Arno: Science Wars. Von der akademischen zur postakademischen Wissenschaft. Frankfurt/Main 2004.
- Bass, Bernard M.: The anarchist movement and the T-Group. Some possible lessons for organizational development. In: *The journal of applied behavioral science*, 3 (2) 1967, S. 211–227.
- Bateson, Gregory: Ökologie des Geistes. Anthropologische, psychologische, biologische und epistemologische Perspektiven. Frankfurt/Main 1985.
- Benne, Kenneth D.; Whitman, R. M.: A seminar on T-group aspects. Bethel (Maine) 1953.
- Bennis, Warren G.; Schein, Edgar H.: Personal and Organizational Change through Group Methods: The Laboratory Approach. New York - London - Sydney 1965.
- Berger, Peter L.; Luckmann, Thomas: Die gesellschaftliche Konstruktion der Wirklichkeit. E. Theorie d. Wissenssoziologie. Frankfurt/ Main 1980.
- Bertalanffy, Ludwig van: The Theory of Open Systems in Physics and Biology. In: *Science, New Series* (111) 1950, S. 23–29.

- Bertelsmann Stiftung (Hg.) 2015: Zukunftsfähige Führung. Die Gestaltung von Führungskompetenzen und -systemen. Online verfügbar unter <https://www.bertelsmann-stiftung.de/de/publikationen/publikation/did/zukunftsfaeihige-fuehrung/>, zuletzt geprüft am 20.11.15.
- Billerbeck, Holger: Der Zeitfaktor im Innovationsmanagement. Göttingen 2003.
- Bion, Wilfred R.: Erfahrungen in Gruppen und andere Schriften. Stuttgart 2001.
- Bion, Wilfred R.: Learning from experience. London 1962.
- Bion, Wilfred R.: Die Tavistock-Seminare. Hg. v. Francesca Bion. Tübingen 2007.
- Blake, Robert R.; Mouton, Jane Srygley; Bidwell, Alvin C.: Managerial grid. In: *Behavioral concepts in management* 1968, S. 24–32.
- Bogdan, Robert; Taylor, Steven J.: Introduction to qualitative research methods. A phenomenological approach to the social sciences. New York 1975.
- Böhnisch, Lothar; Rudolph, Martin; Wolf, Barbara: Jugendarbeit als Lebensort. Jugendpädagogische Orientierungen zwischen Offenheit und Halt. Weinheim 1998.
- Bohnsack, Ralf: "Milieubildung". Pädagogisches Prinzip und empirisches Phänomen, S. 95–112.
- Bohnsack, Ralf: Generation, Milieu und Geschlecht. Ergebnisse aus Gruppendiskussionen mit Jugendlichen. Opladen 1989.
- Bohnsack, Ralf: Generation, Milieu und Geschlecht. Ergebnisse aus Gruppendiskussionen mit Jugendlichen. In: Lothar Böhnisch, Martin Rudolph und Barbara Wolf (Hg.): Jugendarbeit als Lebensort. Jugendpädagogische Orientierungen zwischen Offenheit und Halt, Bd. 8. Weinheim 1998.
- Bohnsack, Ralf: Dokumentarische Methode. Theorie und Praxis wissenschaftssoziologische Interpretation. In: Theo Hug (Hg.): Einführung in die Forschungsmethodik und Forschungspraxis. Baltmannsweiler 2001, S. 326–345.
- Bohnsack, Ralf: Dokumentarische Methode und sozialwissenschaftliche Hermeneutik. In: *Zeitschrift für Erziehungswissenschaft*, 6 (4) 2003, S. 550–570.
- Bohnsack, Ralf: Das Gruppendiskussionsverfahren in der Forschungspraxis. Opladen 2010.
- Bohnsack, Ralf; Nentwig-Gesemann, Iris; Nohl, Arnd-Michael: Die dokumentarische Methode und ihre Forschungspraxis. Grundlagen qualitativer Sozialforschung. Opladen 2001.
- Bohnsack, Ralf; Nentwig-Gesemann, Iris; Nohl, Arnd-Michael: Die dokumentarische Methode und ihre Forschungspraxis. Grundlagen qualitativer Sozialforschung. Wiesbaden, 2., erweiterte und aktualisierte Auflage 2007.
- Bourdieu, Pierre: Rede und Antwort. Sozialer Raum und symbolische Macht. Frankfurt/Main 1992.
- Bradford, Leland P.; Gibb, Jack R.; Benne, Kenneth D.: T-Group theory and laboratory method. Innovation in re-education. New York, 6. print. 1964.
- Bradford, Leland Powers: Gruppen-Training. T-Gruppentheorie und Laboratoriumsmethode. Stuttgart 1972.
- Brocher, Tobias; Deichmann, Christa; Fürstenau, Peter: Zur Konzeption berufsbezogener gruppendynamischer Laboratorien. In: *ZS Gruppendynamik*, 1972, S. 400–406.
- Buchinger, Kurt: Organisationsbewußtsein und innerbetriebliche Selbstreflexionen oder: Organisationen müssen radikale strukturelle Veränderungen bewältigen. In: *Gruppendynamik*, 22 (4) 1991, S. 391–414.
- Buchinger, Kurt; Klinkhammer, Monika: Beratungskompetenz. Supervision, Coaching, Organisationsberatung. Stuttgart 2007.
- Buchinger, Kurt; Schober, Herbert: Das Odysseusprinzip. Leadership revisited. Stuttgart 2006.

- Carmann, Martin; Schober, Herbert 1997: Was ist Systemische Gruppendynamik? Erwartungshaltungen, Interpretationen und affektive Kommunikation zwischen Systemtheorie und Gruppendynamik. Online verfügbar unter http://www.conecta.com/wp-content/uploads/systemische_gruppendynamik-MC.pdf, zuletzt geprüft am 20.11.2015.
- Christen, Jürgen; König, Oliver; Schattenhofer, Karl: Angewandte Gruppendynamik und die Sektion Gruppendynamik im DAGG. Online verfügbar unter http://www.dggo.de/_pdf/litr_Artk/CHRI_1_2001.pdf, zuletzt geprüft am 20.11.2015.
- Cicourel, Aaron Victor: Methode und Messung in der Soziologie. Frankfurt am Main 1970.
- Coché, Erich: Psychologische Abwehrmechanismen und gruppendynamische Prozesse. Dissertation. Bonn 1968.
- Comelli, Gerhard; Rosenstiel, Lutz von; Nerdinger, Friedemann W.: Führung durch Motivation. Mitarbeiter für die Ziele des Unternehmens gewinnen. München 2014.
- ComTeam AG (Hg.) 2009: Führung 2.0 – Unternehmenswelt von morgen. Com Team Studie 2009. Online verfügbar unter <http://studie09.comteam-ag.de/ComTeam-Studie2009.pdf>, zuletzt geprüft am 20.11.2015.
- Cooper, Cary L.; Mangham, Iain L.: T-group training. Before and after. In: *Journal of management studies*, 7 (2) 1970, S. 224–239.
- Cooper, Cary L.; Mangham, Iain L.: T-groups. A Survey of Research. London 1975.
- Damm, Albert: Personwahrnehmung im gruppendynamischen Trainingsprozess (Betrifft: Psychologie & Sport, 17). Köln, 1. Aufl. 1987.
- Dechmann, Manfred: Teilnahme und Beobachtung als soziologisches Basisverhalten. Ein Lehrbuch für Sozialwissenschaftler und soziale Berufe. Bern 1978.
- Deiser, Roland: Transformers: Executive Conversations About Creating Agile Organizations. Los Angeles 2014.
- Denzin, Norman K: The research act. A theoretical introduction to sociological methods. New York, 2. ed. 1978.
- Deppermann, Arnulf: Gespräche analysieren. Eine Einführung. Wiesbaden 2008.
- Devereux, Georges: Angst und Methode in den Verhaltenswissenschaften. München 1973.
- Dierkes, Meinolf: Handbook of organizational learning and knowledge. Oxford, 1. publ. in paperback. 2007.
- Dierkes, Meinolf; Antal, Ariane Berthoin; Child, John; Nonaka, Ikujiro: Handbook of organizational learning and knowledge. Oxford 2003.
- Doppler, K.: Unternehmenswandel gegen Widerstände: Change-Management mit den Menschen. Frankfurt/Main 2002.
- Dorst, Brigitte: Das Problem der Qualifikation und der Kompetenz in der Gruppendynamik. In: *Gruppendynamik*, 1981 (12), S. 49–58.
- Dresing, Thorsten; Pehl, Thorsten: Praxisbuch Transkription. Regelsysteme, Software und praktische Anleitungen für qualitative ForscherInnen. Marburg 2012.
- Drucker, Peter F.: The essential Drucker. Selections from the management works of Peter F. Drucker. Oxford 2001.
- Durkheim, Émile; König, René: Die Regeln der soziologischen Methode. Les règles de la méthode sociologique (Soziologische Texte, 3). Neuwied/Rhein 1961.
- Duwe, Detlef: Das Organisationstraining. Interview mit Dr. Uwe Arnold. Unveröffentlichtes Manuskript. Klagenfurt 2010.
- Duwe, Detlef: Die Entwicklungsgeschichte des Organisationstrainings. Interview mit Dr. Traugott Lindner. Unveröffentlichtes Manuskript. Wien 2010.
- Edding, Cornelia; Schattenhofer, Karl; Amann, Andreas: Handbuch alles über Gruppen. Theorie, Anwendung, Praxis (Weiterbildung und Qualifikation). Weinheim 2009.

- Eichenberg, Timm; Bursy, Roland: Management von internationalen HR Shared Service Centern. Implementierungsempfehlungen und Best Practice. Wiesbaden 2017.
- Falk, Gerhard; Heintel, Peter; Krainz, Ewald E.: Handbuch Mediation und Konfliktmanagement. Wiesbaden 2005.
- Fatzer, Gerhard; Jansen, Hans-Hermann: Die Gruppe als Methode. Gruppen als Elemente nachhaltiger Organisationen. Bergisch Gladbach 2010.
- Flick, Uwe: Qualitative Forschung. Theorie, Methoden, Anwendung in Psychologie und Sozialwissenschaften. Reinbek bei Hamburg, 4. Aufl. 1999.
- Flick, Uwe: Triangulation. Eine Einführung. Wiesbaden 2008.
- Föhr, Silvia: Organisation und Gleichgewicht. Möglichkeiten und Grenzen einer strukturalistisch fundierten Organisationstheorie. Wiesbaden 1997.
- Forchhammer, Lorenz 2010: Ich Chef, du nix. Entscheidungen zielsicher und nicht einsam treffen. Lorenz S. Forchhammer im Gespräch mit Ulrike Burgwinkel. Online verfügbar unter http://www.deutschlandfunk.de/ich-chef-du-nix.680.de.html?dram:article_id=38195 Ich, zuletzt geprüft am 25.03.2015.
- Franz, H.; Kogge, W.; Möller, T.; Wilholt, T.: Wissensgesellschaft. Transformationen im Verhältnis von Wissenschaft und Alltag. Bielefeld 2001.
- Fraunhofer IAO 2014: Führung 2.0. Anforderungen an Führungskräfte in einer grenzenlosen Arbeitswelt. München. Online verfügbar unter <https://www.iao.fraunhofer.de/lang-de/ueber-uns/presse-und-medien/1301-fuehrungskraefte-2-0.html>, zuletzt geprüft am 19.10.2015.
- Freud, Anna: Das Ich und die Abwehrmechanismen. Frankfurt am Main 1984.
- Friedrichs, Jürgen; Lüdtke, Hartmut: Teilnehmende Beobachtung. Einführung in die sozialwissenschaftliche Feldforschung. Weinheim 1973.
- Gairing, Fritz: Organisationsentwicklung als Lernprozess von Menschen und Systemen. Weinheim 2008.
- Garfinkel, Harold: Aspects of Common-Sense Knowledge of Social Structures. In: International Sociological Association (Hg.): Transactions of the Fourth World Congress of Sociology, VI (6). London 1959, S. 51–65.
- Gebert, Diether: Gruppendynamik in der betrieblichen Führungsschulung (Wirtschaftspsychologische Schriften). Berlin 1972.
- Gietler, Margit: Auswirkungen und Nachhaltigkeit von T-Gruppen Trainings mit nicht stranger groups am Beispiel eines Dienstleistungsunternehmens. Klagenfurt 2004.
- Girtler, Roland: Methoden der qualitativen Sozialforschung. Anleitung zur Feldarbeit. Wien 1984.
- Girtler, Roland: Methoden der Feldforschung. Wien, Köln, Weimar 2001.
- Girtler, Roland: 10 Gebote der Feldforschung. Wien, 2. Aufl. 2009.
- Gizinski, Maik; Schmidt, Siegfried J: Das Problem der Organisation - die Organisation des Problems. Münster 2005.
- Glaser, Barney G.; Strauss, Anselm L.: Grounded theory. Strategien qualitativer Forschung. Bern 1998.
- Goffman, Erving: Das Individuum im öffentlichen Austausch. Mikrostudien zur öffentlichen Ordnung. Frankfurt / Main 1974.
- Göhlich, Michael: Beratung, Macht und organisationales Lernen. Wiesbaden 2007.
- Göhlich, Michael; König, Eckard; Schwarzer, Christine 2007: Beratung, Macht und organisationales Lernen. Wiesbaden (Springer-11776 /Dig. Serial]). Online verfügbar unter <http://dx.doi.org/10.1007/978-3-531-90752-9>.
- Golembiewski, Robert T.: Sensitivity training and the laboratory approach. Itasca Ill., 2. print. 1970.

- Gomez, Peter: Unternehmerischer Wandel. Konzepte zur organisatorischen Erneuerung ; Knut Bleicher zum 65. Geburtstag. Wiesbaden, Nachdr. 1995.
- Götz, Klaus: Theoretische Zumutungen. Vom Nutzen der systemischen Theorie für die Managementpraxis. Heidelberg 1994.
- Götz, Klaus; Heintel, Peter: Organisation als Freiraum und Zwang. In: *Gruppendynamik und Organisationsberatung*, 31 (1) 2000, S. 43–54.
- Grüner, Karl-Wilhelm: Beobachtung (Techniken der Datensammlung). Stuttgart 1974.
- Günthner, Susanne; Koblauch, Hubert: Gattungsanalyse. In: Roland Hitzler und Anne Hohner (Hg.): *Qualitative Methoden und Forschungsrichtungen in den Sozialwissenschaften*. Opladen, 1997, S. 218–308.
- Hanschitz, Rudolf-Christian; Schmidt, Esther; Schwarz, Guido: Transdisziplinarität in Forschung und Praxis. Chancen und Risiken partizipativer Prozesse. Wiesbaden 2009.
- Heidbrink, Marcus; Jenewein, Wolfgang Peter: High-Performance-Organisationen. Wie Unternehmen eine Hochleistungskultur aufbauen. Stuttgart 2011.
- Heintel, Peter: Innehalten. Gegen die Beschleunigung - für eine andere Zeitkultur (Herder-Taschenbuch, 4679). Freiburg im Breisgau, Wien u.a., Orig.-Ausg 1999.
- Heintel, Peter: betrifft:Team. Dynamische Prozesse in Gruppen. Opladen, 2. Auflage 2008.
- Heintel, Peter; Krainz, Ewald E.: Was bedeutet "Systemabwehr"? In: Klaus Götz (Hg.): *Theoretische Zumutungen. Vom Nutzen der systemischen Theorie für die Managementpraxis*. Heidelberg 1994, S. 160–193.
- Heintel, Peter; Krainz, Ewald E.: *Projektmanagement. Hierarchiekrisis, Systemabwehr, Komplexitätsbewältigung*. Wiesbaden 2011.
- Helfferrich, Cornelia: *Die Qualität qualitativer Daten. Manual für die Durchführung qualitativer Interviews*. Wiesbaden 2011.
- Hirsch, Jerrold I.: *The history of the National Training Laboratories 1947 - 1986. Social equality through education and training (American university studies Ser. 8, 9)*. New York, NY 1987.
- Hirschhorn, L.: *The Primary Risk*. In: *Human Relations*, 52 (1) 1999, S. 5–23.
- Hirschhorn, Larry: *The workplace within. Psychodynamics of organizational life*. Cambridge, Mass., 8. print. 1999.
- Hirschhorn, Larry: *The Primary Risk*. Online verfügbar unter <http://www.ispso.org/Symposia/Philadelphia/97hirschhorn.htm>, zuletzt geprüft am 18.4.09.
- Hirtz, Daniel; Lackner, Christian: *Organisationsdynamik-Seminar der ÖGGG in Bernstein/Madonnenschlüssel. Protokolle und Materialien*. 1980.
- Hirzel, Joachim 2009: 25 000 Gründe für Opel reichen nicht. Eine ARD-Doku bleibt trotz aller Sympathie mit den Opelanern auf Distanz – und das ist gut so. Der Staat darf nicht helfen. Hg. v. Focus Online. Online verfügbar unter http://www.focus.de/kultur/kino_tv/focus-fernsehclub/kampf-um-opel-25-000-gruende-fuer-opel-_aid_377405.html, zuletzt geprüft am 20.11.2015.
- Hitzler, Roland; Hohner, Anne: *Qualitative Methoden und Forschungsrichtungen in den Sozialwissenschaften*. Opladen, 1997.
- Homans, George Caspar: *Theorie der sozialen Gruppe*. Opladen, 7. Aufl. 1978.
- House, Robert J.: T-Group training. Good or bad? Questions for the practicing manager. In: *Business horizons*, 12 (6) 1969, S. 69–77.
- Hübner, Hartmut: *The communicating company. Towards an alternative theory of corporate communication*. Heidelberg 2007.
- Hübner, Hartmut 2007: *The Communicating Company. Towards an Alternative Theory of Corporate Communication*. Heidelberg (Springer-11643 /Dig. Serial]). Online verfügbar unter <http://dx.doi.org/10.1007/978-3-7908-1929-8>.

- Hug, Theo: Einführung in die Forschungsmethodik und Forschungspraxis. Einführung in die Methodologie der Sozial- und Kulturwissenschaften (Wie kommt Wissenschaft zu Wissen?, 3). Baltmannsweiler 2001.
- IBM 2010: Unternehmensführung in einer komplexen Welt. Online verfügbar unter <https://www-935.ibm.com/services/de/ceo/ceostudy2010>, zuletzt geprüft am 22.03.2015.
- International Sociological Association: Transactions of the Fourth World Congress of Sociology (6). London 1959.
- Kasenbacher, Karl G.: Gruppen und Systeme. Eine Anleitung zum systemtheoretischen Verständnis der gruppendynamischen Trainingsgruppe. Opladen 2003.
- Kasper, Muriel: Reclams lateinisches Zitate-Lexikon. Stuttgart 2007.
- Kleiner, Art: The age of heretics. A history of the radical thinkers who reinvented corporate management (Warren Bennis signature series). San Francisco, CA, 2nd ed. 2008.
- König, Oliver: Macht in Gruppen. Gruppendynamische Prozesse und Interventionen. Stuttgart 2002.
- König, Oliver: Einleitung. In: Klaus Antons, Andreas Amann und Gisela Clausen (Hg.): Gruppenprozesse verstehen. Gruppendynamische Forschung und Praxis. Überlingen 2004, S. 11–26.
- König, Oliver: Gruppendynamik. Geschichte - Theorien - Methoden - Anwendungen - Ausbildung 2006.
- König, Oliver; Schattenhofer, Karl: Einführung in die Gruppendynamik (Carl-Auer Compact). Heidelberg, 4. Aufl. 2010.
- König, René: Handbuch der empirischen Sozialforschung. Grundlegende, Methoden und Techniken der empirischen Sozialforschung. Erster Teil (2). Stuttgart 1973.
- Königswieser, Roswita; Wimmer, Rudolf; Simon, Fritz B.: Back to the roots? Die neue Aktualität der („systemischen“) Gruppendynamik. In: *Organisationsentwicklung: Zeitschrift für Unternehmensentwicklung und Change Management*, 32 (1) 2013, S. 65–73.
- Koolwijk, Jürgen van; Wieken-Mayser, Maria: Techniken der empirischen Sozialforschung. Ein Lehrbuch. München 1974-87.
- Kopp, Martin 2010: Anstrengungen verdoppeln. Welt Online. Online verfügbar unter <http://www.welt.de/die-welt/vermischtes/hamburg/article5828510/Anstrengungen-verdoppeln.html>, zuletzt geprüft am 21.04.2010.
- Krainer, Larissa; Trattnigg, Rita: Kulturelle Nachhaltigkeit. Konzepte Perspektiven Positionen. München 2007.
- Krainz, Ewald E.: Die Morphologie der sozialen Welt und ihre Bedeutung für die Entstehung von Konflikten. In: Gerhard Falk, Peter Heintel und Ewald E. Krainz (Hg.): Handbuch Mediation und Konfliktmanagement. Wiesbaden 2005a, S. 35–56.
- Krainz, Ewald E.: Erfahrungslernen in Laboratoriumssettings: Trainingsgruppe und Organisationslaboratorium. In: Gerhard Falk, Peter Heintel und Ewald E. Krainz (Hg.): Handbuch Mediation und Konfliktmanagement. Wiesbaden 2005b, S. 311–326.
- Krainz, Ewald E.: Handbuch Mediation und Konfliktmanagement. Wiesbaden 2005 .
- Krainz, Ewald E.: Gruppendynamik als Wissenschaft. In: Peter Heintel (Hg.): betrifft: Team. Dynamische Prozesse in Gruppen. Opladen 2008, S. 7–28.
- Krainz, Ewald E.: Ende des Disziplinären? In: Rudolf-Christian Hanschitz, Esther Schmidt und Guido Schwarz (Hg.): Transdisziplinarität in Forschung und Praxis. Chancen und Risiken partizipativer Prozesse. Wiesbaden 2009, S. 7–14.
- Krainz, Ewald E.: Leiden an der Organisation. In: Klaus Ratheiser (Hg.): Burnout und Prävention. Ein Lesebuch für Ärzte, Pfleger und Therapeuten. Wien 2011, S. 115–200.
- Krainz, Ewald E.; Lackner, Karin: betrifft: Organisation. Wiesbaden 2017.

- Krusche, Bernhard: Paradoxien der Führung. Aufgaben und Funktionen für ein zukunftsfähiges Management. Heidelberg 2008.
- Kübler-Ross, Elisabeth: Interviews mit Sterbenden. Freiburg im Breisgau, 1. Aufl., 2014.
- Küchler, Jörg: Gruppendynamische Verfahren in der Aus- und Weiterbildung. Grundlagen, Materialien, Einsatzmöglichkeiten. München 1979.
- Kühl, Stefan: Organisationen. Eine sehr kurze Einführung. Wiesbaden 2011.
- Kühl, Stefan; Strodtholz, Petra: Methoden der Organisationsforschung. Ein Handbuch. Reinbek bei Hamburg 2002.
- Kunze, Caren, 2013: Geschlechtergerecht in Wort und Bild. Hg. v. Fachbereich 5 - Gesellschaftswissenschaften und Frauen- und Gleichstellungsbüro der Universität Kassel. Online verfügbar unter https://www.uni-kassel.de/intranet/fileadmin/datas/intranet/gleichstellung/dokumente/liste/geschlechtergerecht_in_sprache_und_Bild.pdf, zuletzt geprüft am 15.02.2016.
- Kuster, Jürg: Handbuch Projektmanagement. Berlin 2011.
- Kuypers, Hubertus C.: Group developmental patterns. An emerging perspective for the study and change of training groups 1986.
- Lackner, Karin: Widerspruchsmanagement als Kriterium von Gruppenreife. In: Peter Heintel (Hg.): betrifft: Team. Dynamische Prozesse in Gruppen. Opladen 2008, S. 85–91.
- Lackner, Karin: Zur Aktualität von T-Gruppen. In: Peter Heintel (Hg.): betrifft: Team. Dynamische Prozesse in Gruppen. 2. Auflage. Opladen 2008, S. 126–144.
- Lackner, Karin: Beratung - (keine) Wissenschaft. In: Heidi Möller und Brigitte Hausinger (Hg.): Quo vadis Beratungswissenschaft? Wiesbaden 2009, S. 43–62.
- Lackner, Karin: Organisation und Emotion. In: Ewald E. Krainz und Karin Lackner (Hg.): betrifft: Organisation. Wiesbaden 2017a.
- Lackner, Karin: Organisation und Nachhaltigkeit. In: Ewald E. Krainz und Karin Lackner (Hg.): betrifft: Organisation. Wiesbaden 2017b.
- Lakin, Martin: Interpersonal encounter. Theory and practice in sensitivity training. New York 1972.
- Lamnek, Siegfried: Qualitative Sozialforschung. Lehrbuch. Weinheim u. Basel, 4., vollst. überarb. Aufl. 2005.
- Lapassade, Georges: Teilnehmende Beobachtung. Ursprünge Differenzierungen Abgrenzungen. In: Gabriele Weigand und Remi Hess (Hg.): Teilnehmende Beobachtung in interkulturellen Situationen 2007, S. 39–61.
- Lapassade, Georges; Guzzoni, Ute: Gruppen, Organisationen, Institutionen (Texte zur Gruppendynamik). Stuttgart 1972.
- Lennung, Sven-Ake: Meta-learning, laboratory training, and individually different change. A study on the effects of laboratory training (Report). Stockholm 1974.
- Leon, Janet E.: Attitude change, as a result of T-Group sessions, in a pre-teaching population. Unpublished doctoral dissertation, Case Western Reserve University 1972.
- Lewin, Kurt: Die Lösung sozialer Konflikte. Ausgewählte Abhandlungen über Gruppendynamik. Bad Nauheim 1968.
- Lewin, Kurt: Feldtheorie in den Sozialwissenschaften. Ausgewählte theoretische Schriften. Bern 2012.
- Lewin, Kurt; Lewin, Gertrud Weiß; Horkheimer, Max; Allport, Gordon W.; Frenzel, H. A.: Die Lösung sozialer Konflikte. Ausgewählte Abhandlungen über Gruppendynamik. Bad Nauheim 1953.
- Liebig, Brigitte; Nentwig-Gesemann, Iris: Gruppendiskussion. In: Stefan Kühl und Petra Strodtholz (Hg.): Methoden der Organisationsforschung. Ein Handbuch. Reinbek bei Hamburg 2002, S. 141–174.

- Lindner, Traugott: Organisations-Laboratorium nach dem EIT-Modell. In: *ZS Gruppendynamik*, 3 (4) 1972, S. 391–400.
- Lindner, Traugott: Hernstein-Befragung der Gruppendynamik-Absolventen. In: *Gruppendynamik, Zeitschrift für angewandte Sozialpsychologie*, 8 (5) 1977, S. 358–363.
- Lindner, Traugott; Weyrer, Mathias: Hernstein Gruppendynamik Befragung 1994. In: *Gruppendynamik, Zeitschrift für angewandte Sozialpsychologie*, 26 (2) 1995, S. 281–290.
- Lohmer, Mathias: Psychodynamische Organisationsberatung. Konflikte und Potentiale in Veränderungsprozessen. Stuttgart 2004.
- Lohmer, Mathias: Borderline-Therapie. Psychodynamik, Behandlungstechnik und therapeutische Settings. Stuttgart 2005.
- Loos, Peter; Schäffer, Burkhard: Das Gruppendiskussionsverfahren. Theoretische Grundlagen und empirische Anwendung 2001.
- Luckmann, Thomas: Grundlagen der gesellschaftlichen Vermittlung des Wissens: Kommunikative Gattungen. In: *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie* (Sonderheft 27), 1986, S. 91–211.
- Luhmann, Niklas: Soziale Systeme. Grundriss einer allgemeinen Theorie. Frankfurt/Main 1987.
- Luhmann, Niklas: Die Kunst der Gesellschaft Frankfurt/Main 1997.
- Luhmann, Niklas: Organisation und Entscheidung. Wiesbaden 2006.
- Luhmann, Niklas; Baecker, Dirk: Einführung in die Systemtheorie. Heidelberg 2006.
- Majce-Egger, Maria: Gruppentherapie und Gruppendynamik - Dynamische Gruppenpsychotherapie. Theoretische Grundlagen, Entwicklungen und Methoden. Wien 1999.
- Mangham, Iain; Cooper, Cary L.: The impact of T-Groups on managerial behaviour. In: *Journal of management studies*, 6 (1) 1969, S. 53–72.
- Mangold, Werner: Gegenstand und Methode des Gruppendiskussionsverfahrens aus der Arbeit des Instituts für Sozialforschung. Frankfurt a.M 1960.
- Mangold, Werner: Empirische Sozialforschung. Grundlagen und Methoden (Gesellschaft und Erziehung, 2). Heidelberg 1967.
- Mangold, Werner: Gruppendiskussionen. In: René König (Hg.): Handbuch der empirischen Sozialforschung. Grundlegende, Methoden und Techniken der empirischen Sozialforschung. Erster Teil. 3., umgearb. u. erw. Aufl. (2). Stuttgart 1973, S. 228–259.
- Mannheim, Karl: Wissenssoziologie;. Auswahl aus dem Werk. Berlin 1970.
- Mannheim, Karl: Ideologie und Utopie. Frankfurt/Main 1978.
- Mannheim, Karl; Kettler, David; Meja, Volker; Stehr, Nico: Strukturen des Denkens Frankfurt/Main 1980.
- Marrow, Alfred J.: Kurt Lewin. Leben und Werk. Weinheim 2002.
- Martens, Heiko 2003: Ratlos in eigener Sache. Der Spiegel. Hamburg (2/2003). Online verfügbar unter <http://www.spiegel.de/spiegel/print/d-26060075.html>, zuletzt geprüft am 05.04.2010.
- Maslow, Abraham H.: A theory of human motivation. In: *Psychological Review*, 4 (50) 1943, S. 370–396.
- Maslow, Abraham H.: Motivation and personality (Harper's psychological series). New York, 1st ed. 1954.
- Matthes, Joachim: Einführung in das Studium der Soziologie. Reinbek b. Hamburg 1976.
- Mayring, Philipp: Einführung in die qualitative Sozialforschung. Eine Anleitung zu qualitativem Denken. München, 1. Aufl., 1990.
- Meyer, Charles Don: The T-Group and academic achievement. An experimental investigation into the effect of T-group counseling on college underachievers. Groningen 1969.
- Mezirow, Jack; Arnold, Rolf: Transformative Erwachsenenbildung. Hohengehren 1997.

- Möller, Heidi; Hausinger, Brigitte: Quo vadis Beratungswissenschaft? Wiesbaden 2009.
- Molnar, Sandra Patricia: Das Organisationslaboratorium. Klagenfurt 2004.
- Morgan, Gareth: Bilder der Organisation. Stuttgart 1997.
- Nagel, Reinhart; Wimmer, Rudolf: Systemische Strategieentwicklung. Modelle und Instrumente für Berater und Entscheider. Stuttgart 2008.
- Nellessen, Lothar Josef: Aggressivität in Sensitivity-Trainings-Gruppen. Bonn 1970.
- Nink, Marco: Engagement-Index. Die neuesten Daten und Erkenntnisse aus 13 Jahren Gallup-Studie. München 2014.
- Nohl, Arnd-Michael: Interview und dokumentarische Methode. Anleitungen für die Forschungspraxis. Wiesbaden 2012.
- Oberhauser-Aslan, Heide 2003: Reitzle muss die Schlagzahl erhöhen. Die Großaktionäre setzen Vorstandschef Reitzle unter Druck. Der ehemalige BMW-Lenker soll den Börsenwert des Industriekonzerns deutlich erhöhen. Analysten sind optimistisch. Online verfügbar unter <http://www.manager-magazin.de/geld/artikel/0,2828,278901,00.html>, zuletzt geprüft am 20.11.2015.
- Obholzer, Anton; Roberts, Vega Zagier: The Unconscious at work. Individual and organizational stress in the human services. London 1999.
- OEGD - Institut für Gruppendynamik, Organisationsentwicklung und Interventionsforschung 2015: Worum geht es beim ORGANISATIONSTRAINING? Online verfügbar unter <http://www.uni-klu.ac.at/iff/oegd/inhalt/595.htm>, zuletzt geprüft am 06.06.2015.
- Pagès, Max: Das affektive Leben der Gruppen. Eine Theorie der menschlichen Beziehung. Stuttgart 1974.
- Parisi, Eunice M.: The T-group and accurate self-perception. A time trend and process analysis. S.I. 1972.
- Paul, Robert J.: The efficacy of T-Group training in business. In: *Business perspectives*, 8 (3) 1972, S. 14–18.
- Pesendorfer, Per: Organisationsdynamik. 1993. Online verfügbar unter http://www.pesendorfer.de/downloads/BP1993_Organisationdynamik.pdf, zuletzt geprüft am 12.05.2015.
- Petmecky, Arnd; Deelmann, Thomas: Arbeiten mit Managementberatern. Bausteine für eine erfolgreiche Zusammenarbeit. Berlin, Heidelberg 2005.
- [pflegewiki.de: Gruppendynamik](http://www.pflegewiki.de/wiki/Gruppendynamik#Vergleich_mit_Organisationslaboratorium). Online verfügbar unter http://www.pflegewiki.de/wiki/Gruppendynamik#Vergleich_mit_Organisationslaboratorium.
- Picot, Arnold: Die grenzenlose Unternehmung. Information Organisation und Management. Lehrbuch zur Unternehmensführung im Informationszeitalter. Wiesbaden 2010.
- Polanyi, Michael: Implizites Wissen. Frankfurt/Main 1985.
- Polanyi, Michael; Sen, Amartya: The tacit dimension. Chicago, London, 2. print 2009.
- Pollock, Friedrich: Gruppenexperiment. Ein Studienbericht. Frankfurt/Main 1955.
- Probst, Gilbert; Bassi, Andrea M.: Tackling complexity. A systemic approach for decision makers. Sheffield, 2014.
- Probst, Gilbert; Bassi, Andrea M.: Tackling complexity. A systemic approach for decision makers. Sheffield 2014.
- Probst, Gilbert J. B.: Organisationales Lernen und die Bewältigung im Wandel. In: Peter Gomez (Hg.): Unternehmerischer Wandel. Konzepte zur organisatorischen Erneuerung ; Knut Bleicher zum 65. Geburtstag. Nachdr. Wiesbaden 1995.
- Probst, Gilbert J.; Deussen, Arne; Eppler, Martin J.; Raub, Steffen P.: Kompetenz-Management. Wie Individuen und Organisationen Kompetenz entwickeln. Wiesbaden 2000.
- Przyborski, Aglaja: Gesprächsanalyse und dokumentarische Methode. Qualitative Auswertung von Gesprächen, Gruppendiskussionen und anderen Diskursen. Wiesbaden 2004.

- Przyborski, Aglaja; Slunecko, Thomas: Dokumentarische Methode. In: *Handbuch Qualitative Forschung in der Psychologie* 2010, S. 627–642.
- Pühl, Harald: Geschichte(n) der Gruppendynamik: Von der T-Gruppe zur T-Gruppe. In: Schmidbauer, Wolfgang; Bauer, Annemarie; Gröning, Katharina; Grohs-Schulz, Mechthild: *Psy-choanalytische Perspektiven*. Frankfurt/Main, New York, 2002.
- Pühl, Harald: *Handbuch Supervision und Organisationsentwicklung*. Wiesbaden 2009.
- Ratheiser, Klaus: *Burnout und Prävention*. Ein Lesebuch für Ärzte, Pfleger und Therapeuten. Wien 2011.
- Rechtien, Wolfgang: *Angewandte Gruppendynamik*. Ein Lehrbuch für Studierende und Praktiker. Weinheim 1999.
- Rechtien, Wolfgang: *Angewandte Gruppendynamik*. Ein Lehrbuch für Studierende und Praktiker. Weinheim, 4., vollst. überarb. Aufl. 2007.
- Reineck, Uwe; Anderl, Mirja: *Handbuch Prozessberatung*. Downloadmaterialien zum Buch. Weinheim 2012.
- Richter, Rudolf: *Grundlagen der verstehenden Soziologie*. Soziologische Theorien zur interpretativen Sozialforschung. Wien 1995.
- Röhling, Jens G.: Chairperson-Postulat. In: Mina Schneider-Landolf (Hg.): *Handbuch Themenzentrierte Interaktion (TZI)*. Göttingen 2010, S. 95–100.
- Rosenberg, Florian von: *Habitus und Distinktion in Peergroups*. Ein Beitrag zur rekonstruktiven Schul- und Jugendkulturforschung. Berlin 2008.
- Ruegg-Stürm, Johannes; Bieger, Thomas: *Unternehmerisches Management - Herausforderungen und Perspektiven*. Bern 2012.
- Rüegg-Stürm, Johannes: *Organisation und organisationaler Wandel*. Eine theoretische Erkundung aus konstruktivistischer Sicht. Wiesbaden 2001.
- Sader, Manfred: *Psychologie der Gruppe*. München 1976.
- Sader, Manfred: Beobachtungslernen in der Gruppe. In: *Gruppendynamik*, 27 (1) 1996, S. 67–83.
- Sadler, Philip: *Leadership (The fast - track MBA series)*. New Delhi, Reprint 2002.
- Sadler, Philip: *Leadership*. New Delhi 2007.
- Santer, Hellmut: "OrganisationaleKompetenz" durch gruppendynamisches Lernen. Der Beitrag der Gruppendynamik zur Qualifikation für das Beraten und Managen von Organisationen. In: *Gruppendynamik und Organisationsberatung*, 35 (2) 2004, S. 161–170.
- Schäffter, Ortfried: Gruppendynamik und Reflektionsfunktion der Erwachsenenbildung. In: *Gruppendynamik*, 15 (3) 1984, S. 249–271.
- Schattenhofer, Karl: *Selbstorganisation und Gruppe*. Entwicklungs- und Steuerungsprozesse in Gruppen. Opladen 1992.
- Schattenhofer, Karl: *Die Dynamik der Selbststeuerung*. Beiträge zur angewandten Gruppendynamik. Opladen 1998.
- Schattenhofer, Karl: Grunddilemmata der Gruppendynamik am Beispiel der Forschungsgruppe und ihrer Untersuchungsmethoden. In: Klaus Antons, Andreas Amann und Gisela Clausen (Hg.): *Gruppenprozesse verstehen*. Gruppendynamische Forschung und Praxis. Überlingen 2004, S. 279–292.
- Schein, Edgar H.: *Organisationspsychologie*. Wiesbaden 1980.
- Schein, Edgar H.: *Organizational culture and leadership*. San Francisco, 2. ed. 1992.
- Scheuch, Erwin K.: Das Interview in der Sozialforschung. In: René König (Hg.): *Grundlegende Methoden und Techniken der empirischen Sozialforschung*, 3., umgearb. und erw. Aufl (Handbuch der empirischen Sozialforschung / hrsg. von René König, Bd. 2, erster Teil). Stuttgart 1973-1974, S. 66–190.

- Schiemann, Gregor: Zum Verhältnis von Common Sense und wissenschaftlichem Naturbegriff. In: H. Franz, W. Kogge, T. Möller und T. Willholt (Hg.): Wissensgesellschaft. Transformationen im Verhältnis von Wissenschaft und Alltag (IWT-Paper, 25). Bielefeld 2001, S. 202–216.
- Schmidbauer, Wolfgang: Sensitivitätstraining und analytische Gruppendynamik. München 1973.
- Schmidbauer, Wolfgang; Bauer, Annemarie; Gröning, Katharina; Grohs-Schulz, Mechtild: Psychoanalytische Perspektiven. Frankfurt/Main, New York, 2002.
- Schneider-Landolf, Mina: Handbuch Themenzentrierte Interaktion (TZI). Göttingen 2010.
- Schröck, Nikolaus: Change Agents im strukturellen Dilemma. Eine qualitativ-rekonstruktive Studie zu Orientierungen schulischer Steuergruppen. Wiesbaden 2009.
- Schulte, Thomas: Leistung und Leichtigkeit. Das wahre Potenzial von Organisationen. Wiesbaden 2015.
- Schurian, Claudia: Zwischen Chaos und Ordnung. Klagenfurt 2005.
- Schwarz, Gerhard: Die „Heilige Ordnung“ der Männer. Patriarchalische Hierarchie und Gruppendynamik. Wiesbaden 2001.
- Schwarz, Gerhard: Die „Heilige Ordnung“ der Männer. Hierarchie, Gruppendynamik und die neue Rolle der Frauen. Wiesbaden, 5., überarb. Aufl 2007.
- Schwarz, Gerhard; Heintel, Peter; Weyrer, Mathias; Stattler, Helga: Gruppendynamik. Geschichte und Zukunft. Wien, 2., überarb. Aufl. 1996.
- Shaffer, John B.: Models of group therapy and sensitivity training. Englewood Cliffs, N. J. 1974.
- Shaffer, John B.: Handbuch der Gruppenmodelle. Gelnhausen 1977.
- Sievers, Burkard: Autorität und Organisation. Ein Laboratorium des Tavistock Institutes. In: *Soziale Welt*, Jg. 24 (H. 2/3) 1973, S. 361-383.
- Sievers, Burkard: Psychodynamik von Organisationen. Freie Assoziationen zu unbewussten Prozessen in Organisationen (Psyche und Gesellschaft). Gießen, Lahn, Orig.-Ausg 2009.
- Simon, Herrmann 2004: Über den Tag hinaus. Peter Drucker im Portrait. Ein Gespräch von Hermann Simon mit Peter Drucker. Manager Magazin 11/2004 vom 19.11.2004, Hamburg.
- Sommer, Christiane: Was ist eigentlich EINE FEINDLICHE ÜBERNAHME? In: *brand eins* (5) 2007, S. 150–153.
- Sonuç, Ebrü; Ortner, Johann: „Es waren tolle Zeiten!“. In: *Gruppendynamik und Organisationsberatung* (35, Ausgabe 2) 2004, S. 217–222.
- Spandau, Ulrich: Organisationslernen und Macht. Fallstudie zur Ermöglichung dialogorientierten Managementhandelns in Organisationen. Frankfurt/Main 2002.
- Stacey, Ralph D: Experiencing emergence in organizations. Local interaction and the emergence of global pattern. London 2005.
- Stachle, Wolfgang H.; Conrad, Peter; Sydow, Jörg: Management. Eine verhaltenswissenschaftliche Perspektive. München 1999.
- Stahlke, Iris: Das Rollenspiel als Methode der qualitativen Sozialforschung. Möglichkeiten und Grenzen. Münster 2001.
- Stark, Wolfgang: Management of Values and Corporate Citizenship - Bedingungen innovationsförderlicher Unternehmenskulturen in der Zivilgesellschaft. Akronym MAVACO ; Laufzeit September 2004 bis April 2007 ; Schlussbericht ; Vorhaben der Universität Duisburg-Essen, Campus Essen, Fachbereich Bildungswissenschaften, Labor für Organisationsentwicklung, OrgLab. Essen 2007.
- Stippler, Maria; Moore, Sadie; Rosenthal, Seth; Doerffer, Tina: Führung - Überblick über Ansätze, Entwicklungen, Trends. Gütersloh 2014.

- Strauss, Anselm L.: Grundlagen qualitativer Sozialforschung. Datenanalyse und Theoriebildung in der empirischen soziologischen Forschung. München 1998.
- Strauß, B.; Mattke, D.: Gruppenpsychotherapie: Lehrbuch für die Praxis 2012.
- Struck, Elmar: Interpersonalisation und Partnerschaft. Eine Untersuchung über längerfristige Auswirkungen gruppenspezifischer Trainings in Bereichen der Persönlichkeitsentfaltung und des partnerschaftlichen Verhalten. Bonn 1976.
- Surowiecki, James: Die Weisheit der Vielen. Warum Gruppen klüger sind als Einzelne und wie wir das kollektive Wissen für unser wirtschaftliches, soziales und politisches Handeln nützen können. München 2005.
- Svensson, Axel: Interaktionen in Sensitivity-Trainings-Gruppen. Bonn 1972.
- Teutsch, Hans-Rainer; Pölz, Gertraud: Sozialpsychologische Wurzeln und Aspekte der Methode – Die Entwicklung der Gruppendynamik und deren Auswirkungen auf die Dynamische Gruppenpsychotherapie. In: Maria Majce-Egger (Hg.): Gruppentherapie und Gruppendynamik - Dynamische Gruppenpsychotherapie. Theoretische Grundlagen, Entwicklungen und Methoden. Wien 1999, S. 17–34.
- Tomaschek, Nino: Die bewusste Organisation. Steigerung der Leistungsfähigkeit, Lebendigkeit und Innovationskraft von Unternehmen. Heidelberg 2007.
- Trist, E. L.: The evolution of socio-technical systems. A conceptual framework and an action research program (Occasional paper, no. 2). Toronto 1981.
- Tuckman, B. W.; Jensen, M. A. C.: Stages of Small-Group Development Revisited. In: *Group & Organization Management*, 2 (4) 1977, S. 419–427.
- Türk, Klaus: Neuere Entwicklungen in der Organisationsforschung. Ein Trend-Report. Stuttgart 1989.
- Wächter, Hartmut: Organisations-Laboratorium (Arbeitspapier / Modellversuch Organisation des Praxisbezuges im Wirtschaftswissenschaftlichen Studium im Fachbereich IV, BWL/WVL, Universität Trier). Trier 1978.
- Wagner, Angelika C.; Kosuch, Renate; Iwers-Stelljes, Telse: Introvision. Problemen gelassen ins Auge schauen : eine Einführung. Stuttgart, 2016.
- Warhanek, Christoph: Management-Trainings. Den Nutzen steigern durch Professionalität und Organisationsbezug. Wiesbaden 2005.
- Weick, Karl E: Der Prozess des Organisierens. Frankfurt am Main 1995.
- Weigand, Gabriele; Hess, Remi: Teilnehmende Beobachtung in interkulturellen Situationen. Frankfurt 2007.
- Weingarten, Elmar; Sack, Fritz; Schenkein, Jim: Ethnomethodologie. Beiträge zu einer Soziologie des Alltagshandelns. Frankfurt am Main 1976.
- Weller, Wivian: Karl Mannheim und die dokumentarische Methode. In: *Zeitschrift für qualitative Bildungs-, Beratungs- und Sozialforschung*, 6 (2) 2005, S. 295–312.
- Weyrer, Mathias: Gruppendynamisches Lernen in der Managementausbildung. Eine Evaluation von Gruppendynamik-Seminaren in Hernstein. In: Gerhard Schwarz, Peter Heintel, Mathias Weyrer und Helga Stattler (Hg.): Gruppendynamik. Geschichte und Zukunft. 2., überarb. Aufl. Wien 1996, S. 333–349.
- Whitaker, Galvin: T-group training. Group dynamics in management education. Oxford 1965.
- Whitworth, Brian; Moor, Aldo de: Handbook of research on socio-technical design and social networking systems. Hershey 2009.
- Wiesenthal, Helmut 2000: Neun Thesen zur theoretischen Konzipierung tiefgreifenden Organisationslernens. Beitrag zum Workshop "Lernende Organisation: Wie ist Lernen in Organisationen möglich? Was zeichnet eine lernende Organisation aus?" des Promotionskolleg "Innovation von und in Organisationen" der Hans-Böckler Stiftung an der Ruhr-Universität Bochum (Sprecher Prof. Dr. Heiner Minssen) am 17.05.2000. Bochum.

- Online verfügbar unter http://www.hwiesenthal.de/downloads/html/ol_thesen.htm#_ftn1, zuletzt geprüft am 18.4.09.
- wikipedia: Peter Drucker. Online verfügbar unter http://en.wikipedia.org/wiki/Peter_Drucker, zuletzt geprüft am 20.11.2015.
- wikipedia 2009: The Tavistock Institute. Online verfügbar unter http://de.wikipedia.org/wiki/The_Tavistock_Institute, zuletzt aktualisiert am 01.01.2009, zuletzt geprüft am 17.4.09.
- Willke, Helmut: Systemtheorie. Eine Einführung in die Grundprobleme der Theorie sozialer Systeme. Stuttgart, 6. überarbeitete Auflage, 1999-2001.
- Wimmer, Rudolf: Organisationsberatung. Neue Wege und Konzepte. Wiesbaden 1995.
- Wimmer, Rudolf: Organisation und Beratung. Systemtheoretische Perspektiven für die Praxis. Heidelberg 2004.
- Wimmer, Rudolf: Systemische Organisationsberatung - Organisationsverständnis und künftige Herausforderungen. In: Harald Pühl (Hg.): Handbuch Supervision und Organisationsentwicklung. Wiesbaden 2009, S. 213–230.
- Wimmer, Rudolf: Die neuere Systemtheorie und ihre Implikationen für das Verständnis von Organisation, Führung und Management. In: Johannes Ruegg-Stürm und Thomas Bieger (Hg.): Unternehmerisches Management - Herausforderungen und Perspektiven. Bern 2012, S. 7–65.
- Wimmer, Rudolf 2013: Prof. Dr. Traugott Lindner. DER Pionier der europäischen Gruppendynamik. Online verfügbar unter http://www.ots.at/presseaussendung/OTS_20130315_OTS0060/prof-dr-traugott-lindner-der-pionier-der-europaeischen-gruppendynamik, zuletzt geprüft am 12.05.2015.
- Wohlrab-Sahr, Monika; Przyborski, Aglaja: Qualitative Sozialforschung : ein Arbeitsbuch. München 2008.
- Wollnik, Michael: Interventionschancen in autopoietischen Systemen. In: Klaus Götz (Hg.): Theoretische Zumutungen. Vom Nutzen der systemischen Theorie für die Managementpraxis. Heidelberg 1994, S. 118–159.
- World Congress of Sociology (INTERNATIONAL SOCIOLOGICAL ASSOCIATION): [Milan and Stresa, 1959.] Transactions of the Fourth World Congress of Sociology, etc. London 1959-.
- Zech, Rainer: Individuum und Organisation (Projekt Kollektive-Autobiografie-Forschung. Gesellschaftliche Widersprüche und Subjektivität, 3). Hannover 1990.
- Zech, Rainer: Organisation, Individuum, Beratung. Systemtheoretische Reflexionen (Interdisziplinäre Beratungsforschung - Band 008). Göttingen 2013.
- Zeuch, Andreas: Training professioneller intuitiver Selbstregulation. Theorie, Empirie und Praxis. Hamburg 2004.
- Zinth, Claas-Philip: Organisationales Lernen als subjektbezogener Lernprozess. Eine empirische Untersuchung zur Entwicklung von Theorie und Praxis. München 2008.
- Zirkler, Michael: Die Kunst der Organisationsberatung. Praktische Erfahrungen und theoretische Perspektiven. Bern 2003.
- Zullo, James R.: T-group laboratory learning and adolescent ego development. Northwestern University Chicago 1972.

Schriften zur Gruppen- und Organisationsdynamik

Herausgegeben von Prof. Dr. Ewald E. Krainz,
Alpen-Adria-Universität Klagenfurt, Österreich

Bisher erschienene Bände

Band 1:

Renate Osterchrist, Marion Perger
Gruppen unter weiblicher und männlicher Führung
ISBN 978-3-8100-3290-4 (vergriffen)

Band 2:

Karl Kasenbacher
Gruppen und Systeme. Eine Anleitung zum systemtheoretischen
Verständnis der gruppensystemischen Trainingsgruppe
ISBN 978-3-8100-3815-9

Band 3:

Gerhard Falk, Peter Heintel, Ewald E. Krainz (Hrsg.)
Handbuch Mediation und Konfliktmanagement
ISBN 978-3-8100-3957-6

Band 4:

Peter Heintel (Hrsg.)
betrifft: TEAM. Dynamische Prozesse in Gruppen, 2. Auflage
ISBN 978-3-531-16260-7

Band 5:

Rudolf-Christian Hanschitz, Esther Schmidt, Guido Schwarz
Transdisziplinarität in Forschung und Praxis
ISBN 978-3-531-16029-0

Band 6:

Barbara Lesjak
Die Kunst der Politik. Zum Potenzial von Gruppendynamik und
Organisationsentwicklung für politische Lernprozesse
ISBN 978-3-531-16677-3

Band 7:

Reinhard Grimm
Einfach komplex. Neue Herausforderungen im Projektmanagement
ISBN 978-3-531-16893-7

Band 8:

Larissa Krainer, Peter Heintel

Prozessethik. Zur Organisation ethischer Entscheidungsprozesse

ISBN 978-3-531-17250-7

Band 9:

Ralph Grossmann, Kurt Mayer (Hrsg.)

Organisationsentwicklung konkret. 14 Fallbeispiele für betriebliche

Veränderungsprojekte

ISBN 978-3-531-17700-7

Band 10:

Ralph Grossmann, Kurt Mayer, Karl Prammer (Hrsg.)

Organisationsentwicklung konkret, Band 2. 11 Fallbeispiele für betriebliche

Veränderungsprojekte

ISBN 978-3-658-01531-2