

Literatur

- Abendroth, Michael; Beckenbach, Niels; Braun, Siegfried; Dombois, Rainer (1979): Hafenarbeit. Eine industriesoziologische Untersuchung der Arbeits- und Betriebsverhältnisse in den breimischen Häfen. Berlin, New York: Campus.
- Ackers, Peter (2011): The Changing Systems of British Industrial Relations, 1954-1979: Hugh Clegg and the Warwick Sociological Turn. In: *British Journal of Industrial Relations* 49 (2), S. 306-330.
- Ackers, Peter; Wilkinson, Adrian (Hg.) (2003): *Understanding Work and Employment*. Oxford: Oxford University Press.
- Ackers, Peter; Wilkinson, Adrian (2008): Industrial Relations and the Social Sciences. In: Paul Blyton, Nicolas Bacon, Jack Fiorito und Edmund Heery (Hg.): *The SAGE Handbook of Industrial Relations*. London: Sage, S. 53-68.
- Alvesson, Mats; Sköldböck, Kaj (2001): *Reflexive Methodology. New Vistas for Qualitative Research*. London, Thousand Oaks, New Delhi: Sage.
- Arbeitsgruppe Bielefelder Soziologen (1976): *Kommunikative Sozialforschung. Alltagswissen und Alltagshandeln, Gemeindemachtforschung, Polizei, politische Erwachsenenbildung*. München: Fink.
- Artus, Ingrid (2007): Prekäre Interessenvertretung. Ein deutsch-französischer Vergleich von Beschäftigtenrepräsentation im niedrig entlohnten Dienstleistungsbereich. In: *Industrielle Beziehungen* 14 (1), S. 5-29.
- Artus, Ingrid (2008): *Interessenhandeln jenseits der Norm. Mittelständische Betriebe und prekäre Dienstleistungsarbeit in Deutschland und Frankreich*. Frankfurt am Main: Campus.
- Atteslander, Peter (2003): *Methoden der empirischen Sozialforschung*. 10. Auflage. Berlin: Walter de Gruyter.
- Aulenbacher, Brigitte; Riegraf, Birgit (2011): Die Analyse alltäglicher und biografischer Arbeitsarrangements als Weg arbeits- und industriesoziologischer Sozial- und Zeitdiagnostik. In: *Arbeits- und Industriesoziologische Studien* 4 (2), S. 74-90.
- Babchuk, Nicolas; Keith, Bruce; Peters, George (1999): Collaboration in Sociology and Other Scientific Disciplines: A Comparative Trend Analysis of Scholarship in the Social, Physical, and Mathematical Sciences. In: *The American Sociologist* 30 (3), S. 5-21.
- Backett-Milburn, Kathryn; Mauthner, Natasha; Parry, Odette (1999): The Importance of the Conditions and Relations of Project Design for the Construction of Qualitative Data: Some Experiences from Collaborative Teamworking. In: *International Journal of Social Research Methodology* 2 (4), S. 297-312.
- Bahn Müller, Reinhard; Fischbach, Stefanie (2006): *Qualifizierung und Tarifvertrag. Befunde aus der Metallindustrie Baden-Württembergs*. Hamburg: VSA Verlag.
- Bahr dt, Hans P. (1971): *Wissenschaftssoziologie – ad hoc*. Düsseldorf: Bertelsmann.
- Bahr dt, Hans P.; Krauch, Helmut; Rittel, Horst (1960): Die wissenschaftliche Arbeit in Gruppen. In: *Köln er Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie* 12 (1), S. 1-40.
- Bain, George; Clegg, Hugh (1974): A Strategy for Industrial Relations Research in Great Britain. In: *British Journal of Industrial Relations* 12 (1), S. 91-113.
- Barker, Katharine (2007): The UK Research Assessment Exercise: The Evolution of a National Research Evaluation System. In: *Research Evaluation* 16 (1), S. 3-12.

- Barley, Stephen; Tolbert, Pamela (1997): Institutionalization and Structuration: Studying the Links between Action and Institution. In: *Organization Studies* 18 (1), S. 93-117.
- Barnes, Barry; Dolby, Riki (1970): The Scientific Ethos: A Deviant Viewpoint. In: *Archives of European Sociology* 11, S. 3-25.
- Barry, Christine; Britten, Nicky; Barber, Nick; Bradley, Collin; Stevenson, Fiona (1999): Using Reflexivity to Optimize Teamwork in Qualitative Research. In: *Qualitative Health Research* 9 (1), S. 26-44.
- Batestone, Eric; Boraston, Ian; Frenkel, Stephen (1977): *Shop Stewarts in Action*. Oxford: Blackwell.
- Baumeler, Carmen (2009): Entkopplung von Wissenschaft und Anwendung. Eine neo-institutionalistische Analyse der unternehmerischen Universität. In: *Zeitschrift für Soziologie* 38 (1), S. 68-84.
- Becker-Schmidt, Regina (1984): *Eines ist zuwenig – beides ist zuviel. Erfahrungen von Arbeiterfrauen zwischen Familie und Fabrik*. Bonn: Verlag Neue Gesellschaft.
- Beckert, Jens (1999): Agency, Entrepreneurs, and Institutional Change. The Role of Strategic Choice and Institutionalized Practices in Organizations. In: *Organization Studies* 20, S. 777-799.
- Bence, Valerie; Oppenheim, Charles (2004): The Influence of Peer Review on the Research Assessment Exercise. In: *Learned Publishing* 17, S. 53-68.
- Bennis, Warren (1956): Some Barriers to Teamwork in Social Research. In: *Social Problems* 3 (4), S. 223-235.
- Berger, Peter L.; Luckmann, Thomas (1967): *The Social Construction of Reality. A Treatise in the Sociology of Knowledge*. Garden City, New York: Anchor.
- Blackwell, Gordon W. (1955): Multidisciplinary Team Research. In: *Social Forces* 33 (4), S. 367-374.
- Bloor, David (1976): *Knowledge and Social Imagery*. Chicago: University of Chicago Press.
- Blutner, Doris; Brose, Hanns-Georg; Holtgrewe, Ursula (2002): *Telekom – wie machen die das? Die Transformation der Beschäftigungsverhältnisse bei der Deutschen Telekom AG*. Konstanz: UVK.
- Blyton, Paul; Bacon, Nicolas; Fiorito, Jack; Heery, Edmund (Hg.) (2008): *The SAGE Handbook of Industrial Relations*. London: Sage.
- Böhle, Fritz (2010): *Arbeit als Handeln*. In: Fritz Böhle, G. Günter Voß und Günther Wachtler (Hg.): *Handbuch Arbeitssoziologie*. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 151-176.
- Böhle, Fritz; Bolte, Annegret (2002): *Die Entdeckung des Informellen. Kooperation im Arbeitsalltag*. Frankfurt am Main: Campus.
- Böhle, Fritz; Voß, G. Günter; Wachtler, Günther (Hg.) (2010): *Handbuch Arbeitssoziologie*. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Bohnsack, Ralf (2008): *Rekonstruktive Sozialforschung. Einführung in qualitative Methoden*. 7. Auflage. Opladen: Budrich.
- Bollen, Kenneth; Entwisle, Barbara; Alderson, Arthur (1993): Macrocomparative Research Methods. In: *Annual Review of Sociology* 19, S. 321-351.
- Bolte, Annegret; Porschen, Stephanie (2006): *Die Organisation des Informellen. Modelle zur Organisation von Kooperation im Arbeitsalltag*. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Bolte, Annegret; Neumer, Judith; Porschen, Stephanie (2008): *Die alltägliche Last der Kooperation. Abstimmung als Arbeit und das Ende der Meeting-Euphorie*. Berlin: Edition Sigma.
- Bonß, Wolfgang; Hartmann, Heinz (1985): Konstruierte Gesellschaft, rationale Deutung. Zum Wirklichkeitscharakter soziologischer Diskurse. In: Wolfgang Bonß und Heinz Hartmann (Hg.): *Entzauberte Wissenschaft. Zur Relativität und Geltung soziologischer Forschung*. Göttingen: Schwartz (Soziale Welt Sonderband 3), S. 9-46.
- Bonß, Wolfgang; Hohlfeld, Rainer; Kollek, Reigne (Hg.) (1993): *Wissenschaft als Kontext – Kontexte der Wissenschaft*. Stiftung Hamburger Institut für Sozialforschung. Hamburg: Junius.
- Borgwardt, Angela (Hg.) (2010): *Der lange Weg zur Professur. Berufliche Perspektiven für Nachwuchswissenschaftler/innen*. Berlin: Friedrich-Ebert-Stiftung.

- Bosch, Aida; Ellguth, Peter; Schmidt, Rudi; Trinczek, Rainer (1999): Betriebliches Interessenhandeln. Band 1. Zur politischen Kultur der Austauschbeziehungen zwischen Management und Betriebsrat in der westdeutschen Industrie. Opladen: Leske und Budrich.
- Bourdieu, Pierre (1992 [1984]): *Homo Academicus*. Frankfurt am Main: Suhrkamp.
- Bourdieu, Pierre (2004): *Science of Science and Reflexivity*. Chicago: University of Chicago Press.
- Braczyk, Hans-Joachim; Knesebeck, Jost von dem; Schmidt, Gert (1982): Nach einer Renaissance. Zur gegenwärtigen Situation von Industriesoziologie in der Bundesrepublik Deutschland. In: Gert Schmidt, Hans-Joachim Braczyk und Jost von dem Knesebeck (Hg.): *Materialien zur Industriesoziologie*. Opladen: Westdeutscher Verlag, S. 16-56.
- Bradley, Raymond (1982): Ethical Problems in Team Research: A Structural Analysis and an Agenda for Resolution. In: *The American Sociologist* 17, S. 87-94.
- Broadhead, Lee-Anne; Howard, Sean (1998): ‚The Art of Punishing‘. The Research Assessment Exercise and the Ritualisation of Power in Higher Education. In: *Education Policy Analysis Archives* 6 (8), S. 1-11.
- Brown, Richard (1981): Sociologists and Industry. In: *The Sociological Review* 29, S. 217-275.
- Brown, William (1973): *Piecowork Bargaining*. London: Heinemann.
- Brown, William; Wright, Martyn (1994): The Empirical Tradition in Workplace Bargaining. In: *British Journal of Industrial Relations* 32, S. 154-164.
- Bryman, Alan; Burgess, Robert G. (Hg.) (1994): *Analyzing Qualitative Data*. London: Routledge.
- Bulmer, Martin (1984): *The Chicago School of Sociology: Institutionalization, Diversity, and the Rise of Sociological Research*. Chicago: University of Chicago Press.
- Burawoy, Michael (2009): *The Extended Case Method. Four Countries, four Decades, four Great Transformations, and one Theoretical Tradition*. Berkeley: University of California Press.
- Burgess, Robert G. (2000): Some Issues and Problems in Cross-cultural Case Study Research. In: *Cross-Cultural Case Study* 6, S. 43-52.
- Bush, George P.; Hattery, Lowell H. (1956): Teamwork and Creativity in Research. In: *Administrative Science Quarterly* 1 (3), S. 361-372.
- Byrne, David; Ragin, Charles C. (Hg.) (2009): *The SAGE Handbook of Case-Based Methods*. Los Angeles: Sage.
- Callus, Ron; Schumacher, Michelle (Hg.) (1994): *Current Research in Industrial Relations. Proceedings of the 8th AIRAANZ Conference, February 1994*. Association of Industrial Relations Academics of Australia and New Zealand.
- Campbell, Donald (1985): Häuptlinge und Rituale. Das Sozialsystem der Wissenschaft als Stammesorganisation. In: Wolfgang Bonß und Heinz Hartmann (Hg.): *Entzauberte Wissenschaft. Zur Relativität und Geltung soziologischer Forschung*. Göttingen: Schwartz (Soziale Welt Sonderband 3), S. 257-274.
- Cappelli, Peter (1985): Theory Construction in IR and Some Implications for Research. In: *Industrial Relations Journal* 24, S. 316-328.
- Claessens, Dieter (1962): Forschungsteam und Persönlichkeitsstruktur. In: *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie* 14, S. 487-503.
- Clark, Burton (1998): *Creating Entrepreneurial Universities. Organizational Pathways of Transformation*. Surrey: Pergamon Press.
- Cohen, Bernard P.; Kruse, Ronald J.; Anbar, Michael (1982): The Social Structure of Scientific Research Teams. In: *The Pacific Sociological Review* 85 (2), S. 205-232.
- Colling, Trevor; Terry, Michael (Hg.) (2010): *Industrial Relations. Theory and Practice*. 3. Auflage. Chichester: Wiley.
- Collins, Harry (1985): *Changing Order. Replication and Induction in Scientific Practice*. Chicago: University of Chicago Press.
- Cooke, Fang L.; Earnshaw, Jill; Marchington, Mick; Rubery, Jill (2004): For Better and For Worse: Transfer of Undertakings and the Reshaping of Employment Relations. In: *International Journal of Human Resource Management* 15 (2), S. 276-294.

- Cottrell, Adam H. (1962): *Scientists: Solo or Concerted?* In: Bernard Barber und Walter Hirsch (Hg.): *The Sociology of Science*. New York: The Free Press, S. 388-393.
- Crow, Gary; Levine, Linda; Nager, Nancy (1992): *Are Three Heads Better Than One? Reflections on Doing Collaborative Interdisciplinary Research*. In: *American Educational Research Journal* 29 (4), S. 737-753.
- Cunnison, Sheila (1966): *Wages and Work Allocation: A Study of Social Relations in a Garment Workshop*. London: Tavistock Publications.
- Darlington, Ralph (Hg.) (2009): *What's the Point of Industrial Relations*. In *Defense of Critical Social Science*. Manchester: British Universities Industrial Relations Association.
- David, Matthew (Hg.) (2006): *Case Study Research*. London, Thousand Oaks, New Delhi: Sage.
- Del Monte, Kathleen (2000): *Partners in Inquiry: Ethical Changes in Team Research*. In: *International Social Science Review* 75 (3/4), S. 3-14.
- Denzin, Norman K.; Lincoln, Yvonna S. (Hg.) (2005): *The SAGE Handbook of Qualitative Research*. 3. Auflage. London, Thousand Oaks, New Delhi: Sage.
- Deutschmann, Christoph (2002): *Postindustrielle Industriosociologie. Theoretische Grundlagen, Arbeitsverhältnisse und soziale Identitäten*. Weinheim: Juventa.
- Diaz-Bone, Rainer (2010): *Die Performativität der Sozialforschung – Sozialforschung als Sozio-Epistemologie*. Workingpaper des Soziologischen Seminars, 04. Luzern.
- Dietrich, Nicole; Huchler, Norbert (2010): *Soziale Beziehungen im Luftverkehr*. In: Karl-Siegbert Rehberg (Hg.): *Die Natur der Gesellschaft. Verhandlungen des 33. Kongresses der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Kassel 2006*. Frankfurt am Main: Campus, S. 4655-4663.
- Dietrich, Nicole; Huchler, Norbert; Matuschek, Ingo (2009): *Multilokale Arrangements im Luftverkehr. Voraussetzungen, Bedingungen und Folgen multilokalen Lebens*. In: *Informationen zur Raumentwicklung* (1/2), S. 43-54.
- DiMaggio, Paul J. (1988): *Interest and Agency in Institutional theory*. In: Lynne G. Zucker (Hg.): *Institutional Patterns and Organizations. Culture and environment*. Cambridge, Massachusetts: Ballinger Publications, S. 3-32.
- DiMaggio, Paul J. (1997): *Culture and Cognition*. In: *Annual Review of Sociology* 23, S. 263-287.
- DiMaggio, Paul J.; Powell, Walter W. (1991a): *Introduction*. In: Walter W. Powell und Paul J. DiMaggio (Hg.): *The New Institutionalism in Organizational Analysis*. Chicago: University of Chicago Press, S. 1-38.
- DiMaggio, Paul J.; Powell, Walter W. (1991b): *The Iron Cage revisited: Institutional Isomorphism and Collective Rationality in Organization Fields*. In: Walter W. Powell und Paul J. DiMaggio (Hg.): *The New Institutionalism in Organizational Analysis*. Chicago: University of Chicago Press, S. 41-62.
- Dörre, Klaus; Neis, Matthias (2010): *Das Dilemma der unternehmerischen Universität. Hochschulen zwischen Wissensproduktion und Marktzwang*. Berlin: Edition Sigma.
- Dopson, Sue; Ferlie, Ewan; Fitzgerald, Louise; Locock, Louise (2009): *Team-Based Aggregation of Qualitative Case Study Data in Health Care Contexts. Challenges and Learning*. In: David Byrne und Charles C. Ragin (Hg.): *The SAGE Handbook of Case-Based Methods*. Los Angeles: Sage, S. 454-466.
- Douglas, Jack D. (1976): *Investigative Social Research. Individual and Team Field Research*. Beverly Hills, California: Sage.
- Drori, Gili S.; Meyer, John W.; Ramirez, Francisco; Schofer, Evan (2003): *Science in the Modern World Polity. Institutionalization and Globalization*. Stanford, California: Stanford University Press.
- Durand, Claude (1991): *Fallstudien in der international vergleichenden Forschung*. In: Martin Heidenreich (Hg.): *International vergleichende Organisationsforschung. Fragestellungen, Methoden und Ergebnisse ausgewählter Untersuchungen*. Opladen: Westdeutscher Verlag, S. 41-48.
- Eaton, Joseph (1951): *Social Processes of Professional Teamwork*. In: *American Sociological Review* 16 (5), S. 707-713.

- Edwards, Paul (2003): *The Future of Industrial Relations*. In: Peter Ackers und Adrian Wilkinson (Hg.): *Understanding Work and Employment*. Oxford: Oxford University Press, S. 337-358.
- Edwards, Paul; Scullion, Hugh (1982): *The Social Organization of Industrial Conflict*. Cambridge: Blackwell Business.
- Edwards, Paul; Wolkowiz, Carol (2002): *Great Britain*. In: Daniel B. Cornfield und Randy Hodson (Hg.): *Worlds of Work. Building an International Sociology of Work*. New York: Kluwer Academic/Plenum Publishers, S. 253-274.
- Eisenhardt, Kathleen M. (1989): *Building Theories from Case Study Research*. In: *The Academy of Management Review* (14), S. 532-550.
- Elder, Joseph (1976): *Comparative Crossnational Methodology*. In: *Annual Review of Sociology* 2, S. 209-230.
- Ellinger, Andrea E.; Watkins, Karen E.; Marsick, Victoria J. (2005): *Case Study Research Methods*. In: Richard A. Swanson (Hg.): *Research in Organizations. Foundations and methods of inquiry*. San Francisco: Berrett-Koehler, S. 327-350.
- Elton, Lewis (2000): *The UK Research Assessment Exercise: Unintended Consequences*. In: *Higher Education Quarterly* 54 (3), S. 274-283.
- Faust, Michael (Hg.) (2005): *Die ‚Organisation‘ der Arbeit*. München: Hampf.
- Felt, Ulrike; Nowotny, Helga; Taschwer, Klaus (1995): *Wissenschaftsforschung. Eine Einführung*. Frankfurt am Main: Campus.
- Finch, Janet; Mason, Jennifer (1990): *Decision Taking in the Fieldwork Process: Theoretical Sampling and Collaborative Work*. In: Robert G. Burgess (Hg.): *Reflections on Field Experience*. Greenwich, Connecticut: Jai Press Inc., S. 25-51.
- Finlay, Linda (2002a): *‚Outing‘ the Researcher: The Provenance, Process, and Practice of Reflexivity*. In: *Qualitative Health Research* 12 (4), S. 531-545.
- Finlay, Linda (2002b): *Negotiating the Swamp: The Opportunity and Challenge of Reflexivity in Research Practice*. In: *Qualitative Research* 2 (2), S. 209-230.
- Fleck, Ludwik (1999 [1935]): *Entstehung und Entwicklung einer wissenschaftlichen Tatsache. Einführung in die Lehre vom Denkstil und Denkkollektiv*. 4. Auflage. Frankfurt am Main: Suhrkamp.
- Flick, Uwe (2004): *Triangulation. Eine Einführung*. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Flick, Uwe (2007): *Qualitative Sozialforschung. Eine Einführung*. 4. Auflage. Reinbek bei Hamburg: Rowohlt.
- Flick, Uwe; Kardoff, Ernst von; Steinke, Ines (2005): *Was ist qualitative Forschung? Einleitung und Überblick*. In: Uwe Flick, Ernst von Kardoff und Ines Steinke (Hg.): *Qualitative Forschung. Ein Handbuch*. Reinbek bei Hamburg: Rowohlt, S. 13-29.
- Forde, Chris; MacKenzie, Robert (2007): *The Social and Economic Experiences of Asylum Seekers, Migrant Workers, Refugees and Overstayers*. Hg. Innovation and Change Centre for Employment Relations. Leeds University Business School.
- Fox, Alan (1971): *A Sociology of Work in Industry*. London: Collier-Macmillan.
- Fox, Mary; Faver, Catherine (1984): *Independence and Cooperation in Research: The Motivations and Costs of Collaboration*. In: *The Journal of Higher Education* 55 (3), S. 347-359.
- Frankfurter Beiträge Soziologie (1955): *Betriebsklima. Eine industriesoziologische Untersuchung aus dem Ruhrgebiet*. Band 3. Frankfurt am Main: Europäische Verlagsanstalt.
- Frege, Carola M. (2002): *Scientific Knowledge Production in the United States and Germany: The Case of Industrial Relations Research*. In: *Comparative Labor Law and Policy Journal* 23 (2), S. 865-894.
- Frege, Carola M. (2007): *Employment Research and State Traditions. A Comparative History of Britain, Germany, and the United States*. Oxford: Oxford University Press.
- Frege, Carola M. (2008): *The History of Industrial Relations as a Field of Study*. In: Paul Blyton, Nicolas Bacon, Jack Fiorito und Edmund Heery (Hg.): *The SAGE Handbook of Industrial Relations*. London: Sage, S. 33-54.

- Frege, Carola M.; Kelly, John; McGovern, Patrick (2011): Richard Hyman: Marxism, Trade Unionism and Comparative Employment Relations. In: *British Journal of Industrial Relations* 49 (2), S. 209-230.
- Frey, Bruno (2006): *Evaluitis – Eine neue Krankheit*. Institut für empirische Wirtschaftsforschung Zürich, Workingpaper 293.
- Froschauer, Ulrike; Lueger, Manfred (1992): *Das qualitative Interview. Zur Praxis interpretativer Analyse sozialer Systeme*. Wien: WUV.
- Froschauer, Ulrike; Lueger, Manfred (2009): *Interpretative Sozialforschung: der Prozess*. Wien: WUV.
- Furney, Lester (1950): Co-operation in Scientific Research. In: *The Journal of Higher Education* 21 (2), S. 66-71.
- Gardiner, Jean; Stuart, Mark; MacKenzie, Robert; Forde, Chris; Greenwood, Ian; Perrett, Robert (2009): Redundancy as a Critical Life Event: Moving on from the Welsh Steel Industry through Career Change. In: *Work, Employment and Society* 23 (4), S. 727-745.
- Garland, Diana; O'Connor, Marry; Wolfer, Terry; and Netting, Ellen (2006): Team-based Research: Notes from the Field. In: *Qualitative Social Work* 5 (93), S. 93-109.
- Geertz, Clifford (1987): *Dichte Beschreibung. Beiträge zum Verstehen kultureller Systeme*. Frankfurt am Main: Suhrkamp.
- Gerring, John (2006): *Case Study Research. Principles and Practices*. Cambridge: Cambridge University Press.
- Geuna, Aldo; Martin, Ben R. (2001): University Research Evaluation and Funding: An International Comparison. In: *Minerva* 41 (4), S. 277-304.
- Gillham, Bill (2000): *Case Study Research Methods*. London: Continuum.
- Girtler, Roland (2001): *Methoden der Feldforschung*. 4. Auflage. Wien: Böhlau.
- Glaser, Barney G.; Strauss, Anselm L. (1999 [1967]): *The Discovery of Grounded Theory. Strategies for Grounded Research*. New York: Aldine de Gruyter.
- Gläser, Jochen (2001): Macrostructures, Careers and Knowledge Production: A Neoinstitutionalist Approach. In: *International Journal of Technology Management* 22 (7/8), S. 698-715.
- Gläser, Jochen; Laudel, Grit (2009): *Experteninterviews und qualitative Inhaltsanalyse als Instrumente rekonstruierender Untersuchungen*. 3. Auflage. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Goldthorpe, John; Lockwood, David; Bechhofer, Frank; Platt, Jennifer (1968): *The Affluent Worker: Industrial Attitudes and Behaviour*. Cambridge: Cambridge University Press.
- Gomm, Roger; Hammersley, Martyn; Foster, Peter (2000): Case Study and Generalization. In: Roger Gomm, Martyn Hammersley und Peter Foster (Hg.): *Case Study Method. Key Issues, Key Texts*. London, Thousand Oaks, New Delhi: Sage, S. 98-115.
- Goode, William J.; Hatt, Paul K. (1956): Die Einzelfallstudie. In: René König (Hg.): *Beobachtung und Experiment in der Sozialforschung*. Köln: Verlag für Politik und Wirtschaft, S. 299-313.
- Gooding, David; Pinch, Trevor; Schaffer, Simon (Hg.) (1989): *The Uses of Experiment. Studies in the Natural Sciences*. Cambridge: Cambridge University Press.
- Gottlieb, Alma (1995): Beyond the lonely Anthropologist. Collaboration in Research and Writing. In: *American Anthropologist* 97 (1), S. 21-26.
- Grimshaw, Damian; Marchington, Mick; Rubery, Jill; Willmott, Hugh (2005): Introduction: Fragmenting Work across Organizational Boundaries. In: Mick Marchington, Damian Grimshaw, Jill Rubery und Hugh Willmott (Hg.): *Fragmenting Work. Blurring Organizational Boundaries and Disordering Hierarchies*. Oxford: Oxford University Press, S. 1-31.
- Grint, Keith (1993): *The Sociology of Work. An Introduction*. 3. Auflage. Cambridge: Polity Press.
- Hackman, J. Richard (Hg.) (1990): *Groups that Work (and Those That Don't). Creating Conditions for Effective Teamwork*. San Francisco: Jossey-Bass.
- Hagstrom, Warren O. (1964): Traditional and Modern Forms of Scientific Teamwork. In: *Administrative Science Quarterly* 9 (3), S. 241-263.

- Hakim, Catherine (2000): *Research Design. Successful Designs for Social and Economic Research*. 2. Auflage. London, New York: Routledge.
- Halford, Susan; Strangleman, Tim (2009): In Search of Sociology of Work: Past, Present and Future. In: *Sociology* 43 (5), S. 811-828.
- Hall, Mark (2006): A Cool Response to the ICE Regulations? Employer and Trade Union Approaches to New Legal Framework for Information and Consultation. In: *Industrial Relations Journal* 37 (5), S. 456-472.
- Hall, Mark; Hutchinson, Sue; Purcell, John; Terry, Michael; Parker, Jane (2009): *Implementing Information and Consultation: Developments in Medium-sized Organisations*. London Employment Relations Research Series, 106.
- Hall, Mark; Hutchinson, Sue; Purcell, John; Terry, Michael; Parker, Jane (2010): *Information and Consultation under the ICE Regulations: Evidence from Longitudinal Case Studies*. London Employment Relations Research Series, 117.
- Hall, Wendy; Long, Bonita; Bermbach, Nicole; Jordan, Sharalyn; Patterson, Kathryn (2005): Qualitative Teamwork Issues and Strategies: Coordination Through Mutual Adjustment. In: *Qualitative Health Research* 19, S. 394-410.
- Hallett, Tim; Ventresca, Marc (2006): Inhabited Institutions: Social Interactions and Organizational Forms in Gouldner's Patterns of Industrial Bureaucracy. In: *Theory and Society* 35, S. 312-236.
- Halsey, Albert H. (2004): *A History of Sociology in Britain*. Oxford: Oxford University Press.
- Hamel, Jacques; Dufour, Stéphane; Fortin, Dominic (1993): *Case Study Methods*. Newbury Park: Sage.
- Hammersley, Martyn; Gomm, Roger (2000): Introduction. In: Roger Gomm, Martyn Hammersley und Peter Foster (Hg.): *Case Study Method. Key Issues, Key Texts*. London, Thousand Oaks, New Delhi: Sage, S. 1-16.
- Hare, Paul (2003): The United Kingdom's Research Assessment Exercise: Impact on Institutions, Departments, Individuals. In: *Higher Education Management and Policy* 15 (2), S. 43-64.
- Hartley, Jean (2004): Case Study Research. In: Catherine Cassell (Hg.): *Essential Guide to Qualitative Methods in Organizational Research*. London, Thousand Oaks, New Delhi: Sage, S. 323-333.
- Hartmann, Michael (2010): Die Exzellenzinitiative und ihre Folgen. In: *Leviathan* 38, S. 369-387.
- Hasse, Raimund (1996): *Organisierte Forschung. Arbeitsteilung, Wettbewerb und Networking in Wissenschaft und Technik*. Berlin: Edition Sigma.
- Hasse, Raimund (2006): Der Neo-Institutionalismus als makrosoziologische Kulturtheorie. In: Konstanze Senge und Kai-Uwe Hellmann (Hg.): *Einführung in den Neo-Institutionalismus*. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 150-159.
- Hasse, Raimund; Krücken, Georg (1996): Was leistet der organisationssoziologische Neo-Institutionalismus? Eine theoretische Auseinandersetzung mit besonderer Berücksichtigung des wissenschaftlichen Wandels. In: *Soziale Systeme* 2, S. 91-112.
- Hasse, Raimund; Krücken, Georg; Weingart, Peter (1994): *Laborkonstruktivismus. Eine wissenschaftssoziologische Reflexion*. In: Gebhard Rusch (Hg.): *Konstruktivismus und Sozialtheorie*. Frankfurt am Main: Suhrkamp, S. 220-263.
- Hebson, Gail; Grimshaw, Damian; Marchington, Mick (2003): PPPs and the Changing Public Sector Ethos: Case Study Evidence from the Health and Local Authorities. In: *Work, Employment and Society* 17 (3), S. 481-501.
- Heery, Edmund; Bacon, Nicolas; Blyton, Paul; Fiorito, Jack (2008): Introduction: The Field of Industrial Relations. In: Paul Blyton, Nicolas Bacon, Jack Fiorito und Edmund Heery (Hg.): *The SAGE Handbook of Industrial Relations*. London: Sage, S. 1-32.
- Heidenreich, Martin (Hg.) (1991): *International vergleichende Organisationsforschung. Fragestellungen, Methoden und Ergebnisse ausgewählter Untersuchungen*. Opladen: Westdeutscher Verlag.
- Heintz, Bettina (1993): Wissenschaft im Kontext. Neue Entwicklungstendenzen der Wissenschaftssoziologie. In: *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie* 45 (3), S. 528-552.

- Heintz, Bettina (1998): Die soziale Welt der Wissenschaft. Entwicklungen, Ansätze und Ergebnisse der Wissenschaftsforschung. In: Bettina Heintz (Hg.): Wissenschafts- und Technikforschung in der Schweiz. Sondierungen einer neuen Disziplin. Zürich: Seismo Verlag, S. 55-95.
- Hirsch, Peter (1997): Review Essay: Sociology without Social Structure: Neoinstitutional Theory meets Brave New World. In: *American Journal of Sociology* 102, S. 170-173.
- Hirschauer, Stefan; Amann, Klaus (Hg.) (1997): Die Befremdung der eigenen Kultur. Zur ethnographischen Herausforderung soziologischer Empirie. Frankfurt am Main: Suhrkamp.
- Hoffmann-Riem, Christa (1980): Die Sozialforschung einer interpretativen Soziologie. Der Datengewinn. In: *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie* 32 (2), 339-371.
- Hoffmeyer-Zlotnik, Jürgen; Harkness, Janet (Hg.) (2006): *Methodological Aspects in Cross-national Research*. Mannheim: ZUMA.
- Holgate, Jane; Hebson, Gail; McBride, Anne (2006): Why Gender and ‚Difference‘ matters: A Critical Appraisal of Industrial Relations Research. In: *Industrial Relations Journal* 37 (4), S. 310-328.
- Horn, Klaus (1998 [1989]): *Politische Psychologie. Schriften zur kritischen Theorie des Subjekts*. Gießen: Psychosozial-Verlag.
- Huchler, Norbert (Hg.) (2008): *Ein Fach wird vermessen. Positionen zur Zukunft der Disziplin Arbeits- und Industriosociologie*. Berlin: Edition Sigma.
- Hughes, Everett C. (1943): *French Canada in Transition*. Chicago: Chicago University Press.
- Hunter, Laura; Leahey, Erin (2008): Collaborative Research in Sociology: Trends and Contributing Factors. In: *The American Sociologist* 39 (4), S. 290-306.
- Huws, Ursula; Dahlmann, Simone (2006): *Quality Standards for Organisational Case Studies in the European Foundation. Analytica Social and Economic Research*. London.
- Hyman, Richard (1975): *Industrial Relations. A Marxist Introduction*. London: Macmillan.
- Hyman, Richard (2001): Trade Union Research and Cross-National Comparison. In: *European Journal of Industrial Relations* 7 (2), S. 203-232.
- Ilgen, Daniel; Major, Debra; Hollenbeck, John; Segoe, Douglas (2000): Team Research in the 1990ies. In: Martin M. Chemers (Hg.): *Leadership Theory and Research. Perspectives and Directions*. San Diego: Academy Press, S. 245-271.
- Jacobs, Struan (1987): Scientific Community: Formulations and Critique of a Sociological Motif. In: *The British Journal of Sociology* 38 (2), S. 266-276.
- Jasanoff, Sheila (Hg.) (1995): *Handbook of Science and Technology Studies*. London, Thousand Oaks, New Delhi: Sage.
- Jepperson, Ronald (1991): Institutions, Institutional Effects, and Institutionalism. In: Walter W. Powell and Paul J. DiMaggio (Hg.): *The New Institutionalism in Organizational Analysis*. Chicago: University of Chicago Press, S. 143-163.
- Jürgens, Kerstin (2006): *Arbeits- und Lebenskraft. Reproduktion als eigensinnige Grenzziehung*. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Kaufman, Bruce E. (2004): *The Global Evolution of Industrial Relations. Events, Ideas and the IIRA*. Geneva: International Labour Office.
- Kelle, Udo (1996): Die Bedeutung theoretischen Vorwissens in der Methodologie der Grounded Theory. In: Rainer Strobl und Andreas Böttger (Hg.): *Wahre Geschichten? Zu Theorie und Praxis qualitativer Interviews*. Baden-Baden: Nomos Verlag, S. 22-47.
- Keller, Berndt (1996): The German Approach to Industrial Relations: A Literature Review. In: *European Journal of Industrial Relations* 2 (2), S. 199-210.
- Kelly, Diane (Hg.) (1999): *Researching Industrial Relations*. 2. Auflage. Sydney: Federation Press.
- Kieser, Alfred (Hg.) (1999): *Organisationstheorien*. Stuttgart: Kohlhammer.
- Kieser, Alfred (2010): Unternehmen Wissenschaft? In: *Leviathan* 38, S. 347-367.
- Kitay, Jim; Callus, Ron (1998): The Role and Challenge of Case Study Design in Industrial Relations Research. In: Keith Whitfield und George Strauss (Hg.): *Researching the World of Work. Strategies and Methods in Studying Industrial Relations*. Ithaca: ILR Press, S. 101-112.

- Kleemann, Frank (2005): Die Wirklichkeit der Teleheimarbeit. Eine arbeitssoziologische Untersuchung. Berlin: Edition Sigma.
- Kleemann, Frank; Matuschek, Ingo (Hg.) (2003): Immer Anschluss unter dieser Nummer. Rationalisierte Dienstleistung und subjektivierte Arbeit in Call-Centern. Berlin: Edition Sigma.
- Kleemann, Frank; Krähne, Uwe; Matuschek, Ingo (2009): Interpretative Sozialforschung. Eine praxisorientierte Einführung. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Knorr-Cetina, Karin (1981): The Manufacture of Knowledge. An Essay on the Constructivist and Contextual Nature of Science. Oxford: Pergamon Press.
- Knorr-Cetina, Karin (1985): Zur Produktion und Reproduktion von Wissen: Ein deskriptiver oder ein konstruktiver Vorgang. Überlegungen zu einem Modell wissenschaftlicher Ergebniserzeugung. In: Wolfgang Bonß und Heinz Hartmann (Hg.): Entzauberte Wissenschaft. Zur Relativität und Geltung soziologischer Forschung. Göttingen: Schwartz (Soziale Welt Sonderband 3), S. 151-178.
- Knorr-Cetina, Karin (1995): The Cultural Approach to the Study of Science. In: Sheila Jasanoff (Hg.): Handbook of Science and Technology Studies. London, Thousand Oaks, New Delhi: Sage, S. 140-166.
- Knorr-Cetina, Karin (1999): Epistemic Cultures. How the Sciences Make Knowledge. Cambridge Massachusetts: Harvard University Press.
- Knorr-Cetina, Karin (2007): Neue Ansätze der Wissenschafts- und Techniksoziologie. In: Rainer Schützeichel (Hg.): Handbuch Wissenssoziologie und Wissensforschung. Konstanz: UVK, S. 328-342.
- Knorr-Cetina, Karin; Mulkay, Michael (Hg.) (1983): Science Observed. Perspectives on the Social Study of Science. London, Beverly Hills: Sage.
- Kohn, Melvin (1987): Cross-National Research as an Analytic Strategy. In: American Sociological Review 52 (6), S. 713-731.
- Krücken, Georg; Meier, Frank (2006): Turning the University into an Organizational Actor. In: Gili S. Drori, John W. Meyer und Hokyung Hwang (Hg.): Globalization and Organization. World Society and Organizational Change. Oxford, New York: Oxford University Press, S. 241-257.
- Krücken, Georg; Blümel, Albrecht; Kroke, Katharina (2012): Wissen schafft Management? Konturen der Managerialisierung im Hochschulbereich. In: Thomas Heinze und Georg Krücken (Hg.): Institutionelle Erneuerungsfähigkeit der Forschung. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 219-255.
- Kuckartz, Udo (2005): Einführung in die computergestützte Analyse qualitativer Daten. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Kudera, Werner (1992): Die Crux mit den kleinen Zahlen – zum Generalisierungsproblem bei qualitativer Sozialforschung. In: Franz Lehner (Hg.): Technik – Arbeit – Betrieb – Gesellschaft. Beiträge der Industriosozologie und Organisationsforschung. Opladen: Leske & Budrich, S. 191-203.
- Kuhn, Thomas S. (1973 [1962]): Die Struktur wissenschaftlicher Revolutionen. 2. Auflage. Frankfurt am Main: Suhrkamp.
- Lamnek, Siegfried (1989): Qualitative Sozialforschung. Methoden und Techniken (Band 2). München: Beltz Psychologie Verlags Union.
- Lamnek, Siegfried (2005): Qualitative Sozialforschung. 4. Auflage. München: Beltz Psychologie Verlags Union.
- Langenohl, Andreas (2009): Zweimal Reflexivität in der gegenwärtigen Sozialwissenschaft: Anmerkungen zu einer nicht geführten Debatte. In: Forum Qualitative Sozialforschung/Forum: Qualitative Social Research [Online Journal], 10 (2), Art. 9. Zuletzt geprüft am 01.06.2012.
- Latour, Bruno (1987): Science in Action. How to follow Scientists and Engineers through Society. Cambridge, Massachusetts: Harvard University Press.
- Latour, Bruno; Woolgar, Steve (1979): Laboratory Life. The Construction of Scientific Facts. Princeton, New Jersey: Princeton University Press.

- Laudel, Grit (2001): Collaboration, Creativity and Rewards: Why and How Scientists Collaborate. In: *International Journal of Technology Management* 22 (7/8), S. 762-781.
- Lawrence, Thomas B.; Suddaby, Roy (2006): Institutions and Institutional Work. In: Stewart R. Clegg (Hg.): *The SAGE Handbook of Organization Studies*. 2. Auflage. London: Sage, S. 205-255.
- Lawrence, Thomas B.; Suddaby, Roy; Leca, Bernard (2009): *Institutional Work. Actors and Agency in Institutional Studies of Organizations*. Cambridge: Cambridge University Press.
- Leahey, Erin (2008): Methodological Memes and Mores: Toward a Sociology of Social Research. In: *Annual Review of Sociology* 34, S. 33-53.
- Leisink, Peter; Greenwood, Ian (2007): Company-level Strategies for Raising Basic Skills: A Comparison of Corus Netherlands and UK. In: *European Journal of Industrial Relations* 13 (3), S. 341-360.
- Leithäuser, Thomas (1979): *Formen des Alltagsbewußtseins*. Frankfurt am Main: Campus.
- Leithäuser, Thomas; Volmerg, Birgit (1979): *Anleitung zur empirischen Hermeneutik. Psychoanalytische Textinterpretation als sozialwissenschaftliches Verfahren*. Frankfurt am Main: Suhrkamp.
- Leithäuser, Thomas; Volmerg, Birgit (1988): *Psychoanalyse in der Sozialforschung. Eine Einführung am Beispiel einer Sozialpsychologie der Arbeit*. Opladen: Westdeutscher Verlag.
- Lessenich, Stephan (2006): Institutionelle Einbettung, strategisches Handeln und die routinisierte Zerstörung von Institutionen. In: Michael Schmid und Maurer Andrea (Hg.): *Ökonomischer und soziologischer Institutionalismus. Interdisziplinäre Beiträge und Perspektiven der Institutionentheorie und -analyse*. Marburg: Metropolis, S. 277-290.
- Liebold, Renate; Trinczek, Rainer (2002): Experteninterview. In: Stefan Kühl und Petra Strodtholz (Hg.): *Methoden der Organisationsforschung. Ein Handbuch*. Reinbek bei Hamburg: Rowohlt, S. 33-71.
- Liggett, Annette; Glesne, Corrine; Johnston, Angus P.; Hasazi, Susan; Schattman, Richard (1994): Teaming in Qualitative Research: Lessons Learned. In: *Qualitative Studies in Education* 7 (1), S. 77-88.
- Littek, Wolfgang; Rammert, Werner; Wachtler, Günther (Hg.) (1983): *Einführung in die Arbeits- und Industriosozologie*. 2. Auflage. Frankfurt am Main: Campus.
- Lueger, Manfred (2000): *Grundlagen qualitativer Feldforschung. Methodologie, Organisierung, Materialanalyse*. Wien: WUV.
- Lupton, Thomas (1963): *On the Shop Floor. Two Studies of Workshop Organization and Output*. Oxford, London, New York, Paris: Pergamon Press.
- Luszki, Margaret Barron (1958): *Interdisciplinary Team Research. Methods and Problems*. New York: New York University Press.
- Lutz, Burkart; Schmidt, Gert (1969): *Industriesozologie*. In: Réne König (Hg.): *Beruf – Industrie – Sozialer Wandel in unterentwickelten Ländern*. Stuttgart: Enke, S. 101-262.
- Lynch, Michael (1985): *Art and Artifact in Laboratory Science. A Study of Shop Work and Shop Talk in a Research Laboratory*. London, Boston: Routledge & Kegan.
- Maasen, Sabine; Weingart, Peter (2006): *Unternehmerische Universität und neue Wissenschaftskultur*. In: *Die Hochschule* 1, S. 19-45.
- MacKenzie, Robert (2002): The Migration of Bureaucracy: Contracting and the Regulation of Labour in the Telecommunications Industry. In: *Work, Employment and Society* 16 (4), S. 599-616.
- MacKenzie, Robert; Forde, Chris (2009): The Rhetoric of the ‚Good Worker‘ versus the Realities of Employers' Use and the Experiences of Migrant Workers. In: *Work, Employment and Society* 23 (1), S. 142-159.
- Marchington, Mick; Grimshaw, Damian; Rubery, Jill; Willmott, Hugh (Hg.) (2005): *Fragmenting Work. Blurring Organizational Boundaries and Disordering Hierarchies*. Oxford: Oxford University Press.

- Marginson, Paul (1998): The Survey Tradition in British Industrial Relations Research. An Assessment of the Contribution of Large-scale Workplace and Enterprise Surveys. In: *British Journal of Industrial Relations* 36 (3), S. 361-388.
- Marginson, Paul; Hall, Mark; Hoffmann, Aline; Müller, Torsten (2004): The Impact of European Works Councils on Management Decision-Making in UK and US-based Multinationals: A Case Study Comparison. In: *British Journal of Industrial Relations* 42 (2), S. 209-233.
- Marginson, Paul; Sisson, Keith (2006): *European Integration and Industrial Relations. Multi-level Governance in the Making*. Basingstoke: Palgrave Macmillan.
- Martinez Lucio, Miguel (2003): New Communication Systems and Trade Union Politics: A Case Study of Spanish Trade Unions and the Role of the Internet. In: *Industrial Relations Journal* 34 (4), S. 334-347.
- Martinez Lucio, Miguel; Perrett, Robert; McBride, Jo; Craig, Steve (2007): *Migrant Workers in the Labour Market. The Role of Unions in the Recognition of Skills and Qualifications*. Unionlearn, Research Paper 7. London.
- Matuschek, Ingo (Hg.) (2008): *Luft-Schichten. Arbeit, Organisation und Technik im Luftverkehr*. Berlin: Edition Sigma.
- Matuschek, Ingo; Voß, G. Günter (2008): Multiple Entgrenzung des fliegenden Personals im kommerziellen Luftverkehr. In: Ingo Matuschek (Hg.): *Luft-Schichten. Arbeit, Organisation und Technik im Luftverkehr*. Berlin: Edition Sigma, S. 181-204.
- Maurice, Marc (1991): Methodologische Aspekte internationaler Vergleiche: Zum Ansatz des gesellschaftlichen Effekts. In: Martin Heidenreich (Hg.): *International vergleichende Organisationsforschung. Fragestellungen, Methoden und Ergebnisse ausgewählter Untersuchungen*. Opladen: Westdeutscher Verlag, S. 82-105.
- Mauthner, Natasha; Doucet, Andrea (2008): Knowledge Once Divided Can Be Hard to Put Together Again: An Epistemological Critique of Collaborative and Team-Based Research Practices. In: *Sociology* 42 (5), S. 971-985.
- Mayntz, Renate (1985): Über den begrenzten Nutzen methodologischer Regeln in der Sozialforschung. In: Wolfgang Bonß und Heinz Hartmann (Hg.): *Entzauberte Wissenschaft. Zur Relativität und Geltung soziologischer Forschung*. Göttingen: Schwartz (Soziale Welt Sonderband 3), S. 77-89.
- McCarthy, William (1994): Of Hats and Cattle: Or the Limits of Macro-survey Research in Industrial Relations. In: *Industrial Relations Journal* 25 (4), S. 315-322.
- McNay, Ian (1997): *The Impact of the 1992 RAE on Institutional and Individual Behaviour in English Higher Education*. HEFCE. Bristol.
- Meier, Frank; Schimank, Uwe (2009): Matthäus schlägt Humboldt? New Public Management und die Einheit von Forschung und Lehre. In: *Beiträge zur Hochschulforschung* 31 (1), S. 42-61.
- Meier, Frank; Schimank, Uwe (2010): Mission Now Possible: Profile Building and Leadership in German Universities. In: Richard Whitley, Jochen Gläser und Lars Engwall (Hg.): *Reconfiguring Knowledge Production. Changing Authority Relationships in the Sciences and their Consequences for Intellectual Innovation*. Oxford: Oxford University Press, S. 211-239.
- Meinefeld, Werner (1995): *Realität und Konstruktion. Erkenntnistheoretische Grundlagen einer Methodologie der empirischen Sozialforschung*. Opladen: Leske & Budrich.
- Meinefeld, Werner (2005): Hypothesen und Vorwissen in der qualitativen Sozialforschung. In: Uwe Flick, Ernst von Kardorff und Ines Steinke (Hg.): *Qualitative Forschung. Ein Handbuch*. Reinbek bei Hamburg: Rowohlt, S. 265-275.
- Merton, Robert K. (1973 [1942]): The Normative Structure of Science. In: Robert K. Merton (Hg.): *The Sociology of Science. Theoretical and Empirical Investigations*. Chicago: University of Chicago Press, S. 267-279.
- Merton, Robert K. (1973 [1968]): The Matthew Effect in Science. In: Robert K. Merton (Hg.): *The Sociology of Science. Theoretical and Empirical Investigations*. Chicago: University of Chicago Press, S. 438-459.

- Meyer, John (2010): World Society, Institutional Theories, and the Actor. In: *Annual Review of Sociology* 36, S. 1-20.
- Meyer, John; Rowan, Brian (1977): Institutionalized Organizations: Formal Structure as Myth and Ceremony. In: *American Journal of Sociology* 83 (2), S. 340-363.
- Meyer, John; Boli, John; Thomas, George M. (1987): Ontology and Rationalization in the Western Cultural Account. In: George M. Thomas, John Meyer, Francisco Ramirez, Boli John (Hg.): *Institutional Structure. Constituting State, Society, and the Individual*. Newbury Park: Sage, S. 12-37.
- Meyer, Renate; Hammerschmid, Gerhard (2006): Die Mikroperspektive des Neo-Institutionalismus. Konzeption und Rolle des Akteurs. In: Konstanze Senge und Kai-Uwe Hellmann (Hg.): *Einführung in den Neo-Institutionalismus*. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 160-171.
- Miles, Matthew B.; Huberman, A. Michael (2005): *Qualitative Data Analysis. An Expanded Sourcebook*. 2. Auflage. London, Thousand Oaks, New Delhi: Sage.
- Mills, Albert J.; Durepos, Gabrielle; Wiebe, Elden (Hg.) (2010): *Encyclopedia of Case Study Research*. Los Angeles: Sage.
- Minssen, Heiner (2006): *Arbeits- und Industriesoziologie. Eine Einführung*. Frankfurt am Main: Campus.
- Minssen, Heiner; Riese, Christian (2007): *Professionalität der Interessenvertretung. Arbeitsbedingungen und Organisationspraxis von Betriebsräten*. Berlin: Edition Sigma.
- Moldaschl, Manfred; Holtgrewe, Ursula (2003): Wissenschaft als Arbeit. In: Hans-Werner Franz, Jürgen Howaldt, Heike Jacobsen und Rald Kopp (Hg.): *Forschen, lernen, beraten. Der Wandel von Wissensproduktion und -transfer in den Sozialwissenschaften*. Berlin: Edition Sigma, S. 205-239.
- Mountz, Alison; Miyares, Ines; Wright, Richard; Bailey, Adrian (2003): Methodologically Becoming: Power, Knowledge and Team Research. In: *Gender, Place and Culture* 10 (1), S. 29-46.
- Mruck, Katja; Breuer, Franz (2003): Subjektivität und Selbstreflexivität im qualitativen Forschungsprozess. In: *Forum Qualitative Sozialforschung/Forum: Qualitative Social Research* [Online Journal], 4 (2), Art. 23. Zuletzt geprüft am 01.06.2012.
- Mruck, Katja; unter Mitarbeit von Mey, Günter (2000): Qualitative Sozialforschung in Deutschland. In: *Forum Qualitative Sozialforschung/Forum: Qualitative Social Research* [Online Journal], 1 (1), Art. 4. Zuletzt geprüft am 01.06.2012.
- Müller-Jentsch, Walther (2002): Germany. In: Daniel B. Cornfield und Randy Hodson (Hg.): *Worlds of work. Building an International Sociology of Work*. New York: Kluwer Academic/Plenum Publishers, S. 221-252.
- Müller-Jentsch, Walther (2006): Akteure, Interessen, Institutionen. In: Michael Schmid und Andrea Maurer (Hg.): *Ökonomischer und soziologischer Institutionalismus. Interdisziplinäre Beiträge und Perspektiven der Institutionentheorie und -analyse*. Marburg: Metropolis, S. 245-258.
- Mulkay, Michael (1979): *Science and the Sociology of Knowledge*. London, Boston: Allen & Unwin.
- Mulkay, Michael (1983): Why an Analysis of Scientific Discourse is Needed. In: Karin Knorr-Cetina und Michael Mulkay (Hg.): *Science Observed. Perspectives on the Social Study of Science*. London, Beverly Hills: Sage, S. 171-203.
- Münch, Richard (2008): Stratifikation durch Evaluation: Mechanismen der Konstruktion von Statushierarchien in der Forschung. In: *Zeitschrift für Soziologie* 37 (1), S. 60-80.
- Münch, Richard (2009): Kein Kartell, kein Monopol, keine Oligarchie? Wie die Soziologie zur Affirmationswissenschaft wird. In: *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie* 61, S. 453-461.
- Münch, Richard (2010): Der Monopolmechanismus in der Wissenschaft. Auf den Schultern von Robert K. Merton. In: *Berliner Journal für Soziologie* 20, 341-370.
- Mullins, Nicolas (1972): The Development of a Scientific Specialty. In: *Minerva* 10, S. 51-82.

- Neidhardt, Friedhelm (1983): Gruppierungsprobleme sozialwissenschaftlicher Forschungsteams. In: Friedhelm Neidhardt (Hg.): Gruppensoziologie. Perspektiven und Materialien. Opladen: Westdeutscher Verlag (Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie Sonderheft 25), S. 552-573.
- Neuloh, Otto (1960): Der neue Betriebsstil. Untersuchungen über Wirklichkeit und Wirkungen der Mitbestimmung. Tübingen: J.C.B. Mohr.
- Nies, Sarah; Sauer, Dieter (2010): Theoriegeleitete Fallstudienforschung. Forschungsstrategien am ISF München. In: Hans J. Pongratz und Rainer Trinczek (Hg.): Industriesoziologische Fallstudien. Entwicklungspotenziale einer Forschungsstrategie. Berlin: Edition Sigma, S. 119-162.
- Noon, Mike; Blyton, Paul (2007): The Realities of Work. Experiencing Work and Employment in Contemporary Society. 3. Auflage. New York: Palgrave Macmillan.
- North, Cecil (1990): Institutions, Institutional Change, and Economic Performance. Cambridge: Cambridge University Press.
- Oevermann, Ulrich; Allert, Tilman; Konau, Elisabeth; Krambeck, Jürgen (1979): Die Methodologie einer ‚objektiven Hermeneutik‘ und ihre allgemeine forschungslogische Bedeutung in den Sozialwissenschaften. In: Hans-Georg Soeffner (Hg.): Interpretative Verfahren in den Sozial- und Textwissenschaften. Stuttgart: Metzler, S. 352-434.
- Olesen, Virginia; Dros, Nellie; Hatton, Diane; Chico, Nan; Schatzman, Leonard (1994): Analyzing Together: Recollections of a Team Approach. In: Alan Bryman und Robert G. Burgess (Hg.): Analyzing Qualitative Data. London: Routledge, S. 110-128.
- Oliver, Christine (1991): Strategic Responses to Institutional Processes. In: The Academy of Management Review 16 (1), 145-179.
- Orum, Anthony M.; Feagin, Joe R.; Sjoberg, Gideon (1991): Introduction. The Nature of the Case Study. In: Joe R. Feagin, Anthony M. Orum und Gideon Sjoberg (Hg.): A Case for the Case Study. Chapel Hill: The University of North Carolina Press, S. 1-26.
- Parthey, Heinrich (1983): Forschungssituation in interdisziplinärer Arbeit in Forschergruppen. In: Heinrich Parthey und Klaus Schreiber (Hg.): Interdisziplinarität in der Forschung. Analysen und Fallstudien. Berlin: Akademie Verlag, S. 13-46.
- Parthey, Heinrich; Schreiber, Klaus (Hg.): Interdisziplinarität in der Forschung. Analysen und Fallstudien. Berlin: Akademie Verlag.
- Pelz, Donald; Andrews, Frank (1966): Scientists in Organizations. Productive Climates for Research and Development. New York, London, Sydney: John Wiley and Sons, Inc.
- Perrett, Robert; Martinez Lucio, Miguel (2008): The Challenge of Connecting and Co-ordinating the Learning Agenda. A Case Study of a Trade Union Learning Centre in the UK. In: Employee Relations 30 (6), S. 623-639.
- Pflüger, Jessica (2012): Triangulation in der arbeits- und industriesoziologischen Fallstudienforschung. In: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie 64 (1), S. 155-173.
- Pflüger, Jessica; Pongratz, Hans J.; Trinczek, Rainer (2010a): Fallstudien in der deutschen Arbeits- und Industriesoziologie. In: Hans J. Pongratz und Rainer Trinczek (Hg.): Industriesoziologische Fallstudien. Entwicklungspotenziale einer Forschungsstrategie. Berlin: Edition Sigma, S. 23-70.
- Pflüger, Jessica; Pongratz, Hans J.; Trinczek, Rainer (2010b): Methodische Herausforderungen arbeits- und industriesoziologischer Fallstudienforschung. In: Arbeits- und Industriesoziologische Studien 3 (1), S. 5-13.
- Pickering, Andrew (1994): From Science as Knowledge to Science as Practice. In: Andrew Pickering (Hg.): Science as Practice and Culture. Chicago: University of Chicago Press, S. 1-28.
- Pirker, Theo; Braun, Siegfried; Lutz, Burkart; Hammelrath, Fro (1955): Arbeiter – Management – Mitbestimmung. Stuttgart, Düsseldorf: Ring-Verlag.
- Platt, Jennifer (1976): Realities of Social Research. An Empirical Study of British Sociologists. London: Sussex University Press.
- Pollert, Anna (1981): Girls, Wives, Factory Lives. London: Macmillan.

- Pongratz, Hans J. (2005): Industriesoziologie als Institution. Eine organisationstheoretische Deutung ihrer organisationstheoretischen Defizite. In: Michael Faust (Hg.): Die ‚Organisation‘ der Arbeit. München: Hampp, S. 21-41.
- Pongratz, Hans J.; Trinczek, Rainer (Hg.) (2010): Industriesoziologische Fallstudien. Entwicklungspotenziale einer Forschungsstrategie. Berlin: Edition Sigma.
- Popitz, Heinrich; Bahrdt, Hans P.; Jüres, Ernst A.; Kesting, Hanno (1957a): Technik und Industriearbeit. Tübingen: J.C.B. Mohr.
- Popitz, Heinrich; Bahrdt, Hans P.; Jüres, Ernst A.; Kesting, Hanno (1957b): Das Gesellschaftsbild des Arbeiters. Soziologische Untersuchungen in der Hüttenindustrie. Tübingen: J.C.B. Mohr.
- Powell, Walter W.; DiMaggio, Paul J. (Hg.) (1991): The New Institutionalism in Organizational Analysis. Chicago: University of Chicago Press.
- Procter, Stephen J.; Mueller, Frank (Hg.) (2000): Teamworking. New York: St. Martin's Press.
- Przyborski, Aglaja; Wohlrab-Sahr, Monika (2010): Qualitative Sozialforschung. Ein Arbeitsbuch. 3. Auflage. München: Oldenbourg Verlag.
- Pugh, Derek; Hickson, David (Hg.) (1976): Organizational Structure in its Context. The Aston Programme I. Westmead: Saxon House.
- Purcell, John; Hutchinson, Sue (2007): Front-line Managers as Agents in the HRM-performance Causal Chain: Theory, Analysis and Evidence. In: Human Resource Management Journal 17 (1), S. 3-20.
- Ragin, Charles C.; Becker, Howard Saul (Hg.) (1992): What is a Case? Exploring the Foundations of Social Inquiry. Cambridge: Cambridge University Press.
- Reichertz, Jo (1986): Probleme qualitativer Sozialforschung. Zur Entwicklungsgeschichte der objektiven Hermeneutik. Frankfurt am Main: Campus.
- Richards, Lyn (1999): Qualitative Teamwork. Making it Work. In: Qualitative Health Research 9 (1), S. 7-10.
- Rose, Richard (1991): Comparing Forms of Comparative Analysis. In: Political Studies 39 (3).
- Rubery, Jill; Cooke, Fang Lee; Earnshaw, Jill; Marchington, Mick (2003): Inter-organizational Relations and Employment in a Multi-employer Environment. In: British Journal of Industrial Relations 41 (2), S. 265-289.
- Schatzman, Leonard; Strauss, Anselm L. (1973): Field Research. Strategies for a Natural Sociology. Englewood Cliffs, New Jersey: Prentice-Hall.
- Scheuch, Erwin (1989): Theoretical Implications of Comparative Survey Research: Why the Wheel of Cross-cultural Methodology Keeps on Being Reinvented. In: International Sociology 4 (2), S. 147-167.
- Schimank, Uwe (1995): Für eine Erneuerung der institutionalistischen Wissenschaftssoziologie. In: Zeitschrift für Soziologie 24 (1), S. 42-57.
- Schmidt, Gert (1982): Blicke über die Grenzen. Zur Situation industriesoziologischer Forschung in einigen westeuropäischen Ländern. In: Gert Schmidt, Hans-Joachim Braczyk und Jost dem von Knesbeck (Hg.): Materialien zur Industriesoziologie. Opladen: Westdeutscher Verlag (Sonderheft der Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie 24), S. 57-83.
- Schmoch, Ulrich (2009): Geeignete Ansätze zur Messung wissenschaftlicher Leistung. In: Beiträge zur Hochschulforschung 31 (1), S. 26-41.
- Schnell, Rainer; Hill, Paul; Esser, Elke (2011): Methoden der empirischen Sozialforschung. 9. Auflage. München: Oldenbourg Verlag.
- Schütze, Fritz (1978): Was ist ‚kommunikative Sozialforschung‘? In: Adrian Gärtner und Sabine Hering (Hg.): Regionale Sozialforschung. Modellversuch Soziale Studiengänge an der Gesamthochschule Kassel, Materialien 12. Kassel: Gesamthochschulbibliothek, S. 117-131.
- Schumann, Michael; Baethge-Kinsky, Volker; Kuhlmann, Martin; Kurz, Constanze; Neumann, Uwe (1994): Trendreport Rationalisierung. Automobilindustrie, Werkzeugmaschinenbau, Chemische Industrie. Berlin: Edition Sigma.

- Scott, Richard (2006): Reflexionen über ein halbes Jahrhundert Organisationssoziologie. In: Konstanze Senge und Kai-Uwe Hellmann (Hg.): Einführung in den Neo-Institutionalismus. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 201-223.
- Scott, Richard (2008a [1985]): Institutions and Organizations. Ideas and Interests. Los Angeles: Sage.
- Scott, Richard (2008b): Lords of the Dance: Professionals as Institutional Agents. In: Organization Studies 29, S. 219-238.
- Scott, William H.; Banks, Joseph A.; Halsey, Albert H.; Lupton, Thomas (1956): Technical Change and Industrial Relations. A Study of Relations between Technical Change and the Social Structure of a Large Steelworks. Liverpool: Liverpool University Press.
- Seale, Clive (1999): The quality of qualitative research. London, Thousand Oaks, New Delhi: Sage.
- Senge, Konstanze (2011): Das Neue am Neo-Institutionalismus. Der Neo-Institutionalismus im Kontext der Organisationswissenschaft. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Senge, Konstanze; Hellmann, Kai-Uwe (2006): Einleitung. In: Konstanze Senge und Kai-Uwe Hellmann (Hg.): Einführung in den Neo-Institutionalismus. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 7-35.
- Senghaas-Knobloch, Eva; Nagler, Brigitte; Dohms, Annette (1996): Zukunft der industriellen Arbeitskultur. Münster: LIT.
- Shrum, Wesley; Genuth, Joel; Chompalov, Ivan (2007): Structures of Scientific Collaboration. Cambridge, Massachusetts: MIT Press.
- Siltanen, Janet; Willis, Alette; Scobie, Willow (2008): Separately Together: Working Reflexively as a Team. In: International Journal of Social Research Methodology 11 (1), S. 45-61.
- Simons, Helen (2008): Case Study Research in Practice. London: Sage.
- Sismondo, Sergio (1993): Some Social Constructions. In: Social Studies of Science 23, S. 515-553.
- Stake, Robert E. (1995): The Art of Case Study Research. London, Thousand Oaks, New Delhi: Sage.
- Stake, Robert E. (2005): Qualitative Case Studies. In: Norman K. Denzin und Yvonna S. Lincoln (Hg.): The SAGE Handbook of Qualitative Research. 3. Auflage. London, Thousand Oaks, New Delhi: Sage, S. 443-466.
- Stanley, Christine A.; Slattery, Patrick (2003): Interdisciplinary, Biracial, Male/Female Research Team Who Reveals what to whom? In: Qualitative Inquiry 9 (5), S. 705-728.
- Steinke, Ines (2005): Gütekriterien qualitativer Forschung. In: Uwe Flick, Ernst von Kardorff und Ines Steinke (Hg.): Qualitative Forschung. Ein Handbuch. Reinbek bei Hamburg: Rowohlt, S. 319-331.
- Storer, Norman (1966): The Social System of Science. New York: Holt, Rinehardt and Winston.
- Strauss, Anselm L. (1998): Grundlagen qualitativer Sozialforschung. Datenanalyse und Theoriebildung in der empirischen soziologischen Forschung. München: Fink.
- Strauss, Anselm L.; Corbin, Juliet M. (1996): Grounded Theory. Grundlagen qualitativer Sozialforschung. Weinheim: Beltz, PsychologieVerlagsUnion.
- Strauss, George (1998): Comparative International Industrial Relations. In: Keith Whitfield und George Strauss (Hg.): Researching the World of Work. Strategies and Methods in Studying Industrial Relations. Ithaca: ILR Press, S. 175-192.
- Strauss, George; Whitfield, Keith (1998): Research Methods in Industrial Relations. In: Keith Whitfield und George Strauss (Hg.): Researching the World of Work. Strategies and Methods in Studying Industrial Relations. Ithaca: ILR Press, S. 5-29.
- Strauss, George; Whitfield, Keith (2008): Changing Traditions in Industrial Relations Research. In: Paul Blyton, Nicolas Bacon, Jack Fiorito und Edmund Heery (Hg.): The SAGE Handbook of Industrial Relations. London: Sage, S. 170-187.
- Strübing, Jörg (2005): Pragmatistische Wissenschafts- und Technikforschung. Frankfurt am Main: Campus.

- Strübing, Jörg (2008): *Grounded Theory. Zur sozialtheoretischen und epistemologischen Fundierung des Verfahrens der empirisch begründeten Theoriebildung*. 2. Auflage. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Swanborn, Peter G. (2010): *Case Study Research. What, Why and How?* Los Angeles: Sage.
- Swanson, Richard A. (Hg.) (2005): *Research in Organizations. Foundations and Methods of Inquiry*. San Francisco: Berrett-Koehler.
- Talib, Ameen Ali (2001): The Continuing Behavioural Modification of Academics since the 1992 Research Assessment Exercise. In: *Higher Education Review* 33 (3), S. 30-46.
- Teichler, Ulrich (2012): Hochschulstrukturen im Übergang. In: Barbara Kehm, Harald Schomburg und Ulrich Teichler (Hg.): *Differenzierung, Internationalisierung, Relevanzsteigerung. Hochschulen im Funktionswandel*. Frankfurt am Main: Campus, S. 281-299.
- Thomas, William; Znaniecki, Florian (1918): *The Polish Peasant in Europe and America*. Chicago: University of Chicago Press.
- Thornton, Patricia; Ocasio, William (1999): Institutional Logics and the Historical Contingency of Power in Organizations: Executive Succession in the Higher Education Publishing Industry, 1958-1990. In: *American Journal of Sociology* 105 (3), S. 801-843.
- Thornton, Patricia; Ocasio, William (2008): Institutional Logics. In: Royston Greenwood (Hg.): *The SAGE Handbook of Organizational Institutionalism*. Los Angeles: Sage, S. 99-130.
- Timmermans, Stefan; Epstein, Steven (2010): A World of Standards but not a Standard World: Toward a Sociology of Standards and Standardization. In: *Annual Review of Sociology* 36, S. 69-89.
- Tolbert, Pamela; Zucker, Lynne G. (1996): The Institutionalization of Institutional Theory. In: Stewart Clegg, Cynthia Hardy und Walter R. Nord (Hg.): *Handbook of Organization Studies*. London, Thousand Oaks, New Delhi: Sage, S. 175-190.
- Torka, Marc (2008): *Die Projektförmigkeit der Forschung*. Baden-Baden: Nomos.
- Torka, Marc (2011): Der Evaluator. Positionierungen, Strategien, Deutungs-, Handlungs- und Urteilswissen von Wissenschaftlern in Prozessen der Wissenschaftsevaluation. In: *Sozialer Sinn* 12, S. 81-114.
- Trinczek, Rainer (2011): Überlegungen zum Wandel von Arbeit. In: *WSI-Mitteilungen* 64 (11), S. 606-614.
- Tripp-Reimer, Toni; Sorofman, Bernard; Peters, Jennifer; Waterman, James (1994): Research Teams: Possibilities and Pitfalls in Collaborative Qualitative Research. In: Janice M. Morse (Hg.): *Critical Issues in Qualitative Research Methods*. London, Thousand Oaks, New Delhi: Sage, S. 318-331.
- Vaughan, Diane (1992): Theory Elaboration: The Heuristics of Case Analysis. In: Charles C. Ragin und Howard Saul Becker (Hg.): *What is a Case? Exploring the Foundations of Social Inquiry*. Cambridge: Cambridge University Press, S. 173-192.
- Volmerg, Birgit; Senghaas-Knobloch, Eva; Leithäuser, Thomas (1986): *Betriebliche Lebenswelt. Eine Sozialpsychologie industrieller Lebensverhältnisse*. Opladen: Westdeutscher Verlag.
- Walgenbach, Peter (1999): Institutionalistische Ansätze der Organisationstheorie. In: Alfred Kieser (Hg.): *Organisationstheorien*. Stuttgart: Kohlhammer, S. 319-355.
- Walgenbach, Peter; Meyer, Renate E. (2008): *Neoinstitutionalistische Organisationstheorie*. Stuttgart: Kohlhammer.
- Wasser, Judith; Bresler, Liora (1996): Working in the Interpretive Zone: Conceptualizing Collaboration in Qualitative Research Teams. In: *Educational Researcher* 25 (5), S. 5-15.
- Weber, Max (2002 [1914]): *Schriften 1894 – 1922*. Unter Mitarbeit von Dirk Kaesler. Stuttgart: Kröner.
- Weingart, Peter (2003): *Wissenschaftssoziologie*. Bielefeld: Transcript.
- Whitfield, Keith (1994): Adding it All Up: A Review of Quantitative Techniques on Industrial Relations. In: Ron Callus und Michelle Schumacher (Hg.): *Current Research in Industrial Relations*.

- tions. Association of Industrial Relations Academics of Australia and New Zealand, S. 1421-1436.
- Whitfield, Keith; Strauss, George (2000): *Methods Matter: Changes in Industrial Relations Research and their Implications*. In: *British Journal of Industrial Relations* 38 (1), S. 141-151.
- Whitley, Richard; Gläser, Jochen; Engwall, Lars (Hg.) (2010): *Reconfiguring Knowledge Production. Changing Authority Relationships in the Sciences and their Consequences for Intellectual Innovation*. Oxford: Oxford University Press.
- Whyte, William F. (1943): *Street Corner Society: The Social Structure of an Italian Slum*. Chicago: Chicago University Press.
- Williamson, Oliver (1994): *Transaction Cost Economics and Organization*. In: Neil J. Smelser und Richard Swedberg (Hg.): *The Handbook of Economic Sociology*. Princeton, New Jersey: Princeton University Press, S. 77-107.
- Witzel, Andreas (1982): *Verfahren der qualitativen Sozialforschung. Überblick und Alternativen*. Frankfurt am Main: Campus.
- Witzel, Andreas (2000): *Das problemzentrierte Interview*. In: *Forum Qualitative Sozialforschung/Forum: Qualitative Social Research [Online Journal]*, 1 (1), Art. 22. Zuletzt geprüft am 19.12.2011.
- Wolff, Stephan (2005): *Dokumenten- und Aktenanalyse*. In: Uwe Flick, Ernst von Kardorff und Ines Steinke (Hg.): *Qualitative Forschung. Ein Handbuch*. Reinbek bei Hamburg: Rowohlt, S. 502-514.
- Woods, Peter; Jeffrey, Bob; Troman, Geoff; Boyle, Mari; Cocklin, Barry (1998): *Team and Technology in Writing up Research*. In: *British Educational Research Journal* 24 (5), S. 573-592.
- Woodside, Arch G. (2010): *Case Study Research. Theory, Methods and Practice*. Bingley: Emerald.
- Woodward, Jean (1965): *Industrial Organization: Theory and Practice*. London: Oxford University Press.
- Woolgar, Steve (1988): *Science. The Very Idea*. London: Tavistock Publications.
- Yin, Robert K. (1994): *Case Study Research. Design and Methods*. London, Thousand Oaks, New Delhi: Sage.
- Yin, Robert K. (2003): *Applications of Case Study Research*. London, Thousand Oaks, New Delhi: Sage.
- Yin, Robert K. (2003): *Case Study Research. Design and Methods*. 3. Auflage. London, Thousand Oaks, New Delhi: Sage.
- Yin, Robert K. (2009): *Case Study Research. Design and Methods*. 4. Auflage. London, Thousand Oaks, New Delhi: Sage.
- Ziegaus, Sebastian (2009): *Die Abhängigkeit der Sozialwissenschaften von ihren Medien. Grundlagen einer kommunikativen Sozialforschung*. Bielefeld: Transcript.
- Zucker, Lynne G. (1979): *Production of Trust: Institutional Sources of Economic Structure: 1840 to 1920*. In: Barry M. Staw und Larry L. Cummings (Hg.): *Research in Organizational Behaviour. An Annual Series of Analytical Essays and Critical Reviews*. Greenwich, Connecticut: Jai Press Inc., S. 55-111.
- Zucker, Lynne G. (1983): *Organizations as Institutions*. In: Samuel B. Bacharach (Hg.): *Research in the Sociology of Organizations*. Greenwich, Connecticut: Jai Press Inc., S. 1-47.
- Zucker, Lynne G. (Hg.) (1988): *Institutional Patterns and Organizations. Culture and Environment*. Cambridge, Massachusetts: Ballinger Publications.
- Zuckerman, Harriet (1988): *The Sociology of Science*. In: Neil J. Smelser (Hg.): *Handbook of Sociology*. Newbury Park: Sage, S. 511-545.

Elektronische Quellen

Elektronische Quelle 1: <http://research.mbs.ac.uk/european-employment/Aboutus.aspx>

Elektronische Quelle 2: <http://lubswww2.leeds.ac.uk/ceric/about-the-centre/mission>

Elektronische Quelle 3: <http://www2.warwick.ac.uk/fac/soc/wbs/research/irru>

Elektronische Quelle 4: <http://www.artec.uni-bremen.de/start.php>

Elektronische Quelle 5: http://www.artec.uni-bremen.de/forschung/show_ff.php?id=2

Elektronische Quelle 6: <http://www.isf-muenchen.de/forschung/index>

Elektronische Quelle 7: <http://www.tu-chemnitz.de/hsw/soziologie/institut>

Elektronische Quelle 8: <http://www.rae.ac.uk>

alle zuletzt geprüft am 04.06.2012