

Verzeichnis des verwendeten Schrifttums

Allport, Gordon (1937): *Personality*. New York.

Bayroff, A. G., H. R. Haggerty, and E. A. Rundquist (1962): Validity of ratings as related to rating techniques and conditions. In: *Performance Appraisal*, edited by Th. L. Whisler and S. F. Harper, 112–126. New York.

Blanz, F. (1965): Mixed standard scale: A new merit rating method. Its development and use in industry. *Finland's Institute of Technology, Scientific Res.* 2, 154.

Brandstätter, Hermann (1970): Die Beurteilung von Mitarbeitern. In: *Handbuch der Psychologie*, 9. Bd: *Betriebspsychologie*, herausgegeben von A. Mayer und B. Herwig, 2. Auflage, 668–734. Göttingen.

Capol, Marco (1965): *Die Qualifikation der Mitarbeiter als ganzheitliches Führungsmittel im industriellen Betrieb*. Bern.

Cohen, Barry M. (1972): A new look at performance appraisal: the specimen checklist. *Management of Personnel Quarterly*, 18–22.

Comelli, Gerhard (1973): Warum wir Mitarbeiter falsch beurteilen. *Plus* 1, 19–25.

Conklin, E. S (1923): The scale of values method for studies in genetic psychology. *University of Oregon Publication* 2, No. 1.

Cozan, Lee W. (1962): Forced Choice: Better than other methods? *Performance Appraisal*, herausgegeben von Th. L. Whisler and S. F. Harper, 235–238. New York.

Dean, Joel (1962): Profit performance: Measurement of Division Managers. *Performance Appraisal*, herausgegeben von Th. L. Whisler and S. F. Harper, S. 415–419. New York.

Deci, E. L. (1972): The effects of contingent and noncontingent rewards and controls on intrinsic motivation. *Organizational Behavior and Human Performance*, 8, 217–228.

Dirks, Heinz (1962): *Erfolgreiche Menschenführung. Das Buch der Praxis für Vorgesetzte*. Gütersloh.

Dirks, Heinz (1973): Neue Erkenntnisse über die Personalbeurteilung. *Psychologische Rundschau*, 24. Jg., 75–99.

- Drucker, Peter (1954): *Managing for Results*. New York.
- Drucker, Peter (1961): *The Practice of Management*. London. 1st edition 1954.
- Enell, John W., and George H. Haas (1960): *Setting standards for executive performance*. AMA Research Study 42. New York.
- Ferguson, L. W. (1947): The development of a method of appraisal for assistant managers. *Journal of Applied Psychology*, 31, 306–311.
- Fischer, Hardi (1961): *Dienstalter und persönliche Bewertung*. Industrielle Organisation, Heft 10.
- Flanagan, John C. (1947): *The Aviation Psychology Program in the Army Air Forces*. Government Printing Office, Washington (D.C.).
- Flanagan, John C. (1954): The critical incident technique. *Psychological Bulletin*, Vol. 51, No. 4, 327–358.
- Flanagan, John C., and Robert K. Burns (1962): The employee performance record. A new appraisal and development tool. *Performance Appraisal*, herausgegeben von Th. L. Whisler and S. F. Harper, 262–274. New York.
- Fleishman, Edwin A. (1953a): The description of supervisory behavior. *Journal of Applied Psychology*, Vol. 37, No. 1, 1–6.
- Fleishman, Edwin A. (1953b): The measurement of leadership attitudes in industry. *Journal of Applied Psychology*, Vol. 37, No. 3, 153–158.
- Fleishman, Edwin A., and Edwin F. Harris (1967): Patterns of leadership behavior related to employee grievances and turnover. *Personnel Psychology*, 15, 43–44.
- Fombrun, Charles J., Noel M. Tichy, Mary Anne Devanna (editors) (1984): *Strategic Human Resource Management*. New York u.a.O.
- Gellerman, Saul W. (1965): *Management by Motivation*. New York.
- Guilford. J. P. (1954): *Psychometric Methods*. 2nd edition. New York.
- Hall, William B. (1962): Employee self-appraisal for improved performance. *Performance Appraisal*, herausgegeben von Th. L. Whisler and S. F. Harper, 349–354. New York.
- Halliday, J. L. (1949): *Psychosocial Medicine: A Study of the Sick Society*. London.

Halpin, Andrew W., and James B. Winer (1957): A factorial study of the leader behavior descriptions. In: *Leader Behavior: Its Description and Measurement*, editet by Ralph M. Stogdill and Alvin E. Coons. Columbus (Ohio).

Harrington, Alan (1969): *Life in the Crystal Palace*. New York.

Hartsthorne, H., and M. A. May (1929): *Studies in the Nature of Character*. New York.

Hausermann, Klaus (1964): *Verhaltensbeobachtung*. Handbuch der Psychologie, 6. Band: Psychologische Diagnostik, herausgegeben von R. Heiss, 807–836. Göttingen.

Heckhausen, Heinz (1965): *Leistungsmotivation*. Handbuch der Psychologie, 2. Band, 2. Teil: Motivation, herausgegeben von H. Thomae. Göttingen.

Heckhausen, Heinz (1969): *Förderung der Lernmotivation und der intellektuellen Tätigkeiten*. Begabung und Lernen, Gutachten und Studien der Bildungskommission, herausgegeben von Heinrich Roth. 2. Auflage. Stuttgart.

Heckhausen, Heinz (1981): *Der Ursprung der Leistungsmotivation*. In: *Entwicklung und gegenwärtiger Stand der Personalwirtschaft*, herausgegeben von K. F. Ackermann und G. Reber, 3–53. Stuttgart.

Hemphill, J. K. (1950): *Leader Behavior Descriptions*. Columbus.

Hemphill, J. K., and A. E. Coons (1957): *Development of the leader behavior description questionnaire*. In: *Leader Behavior: Its Description and Measurement*, herausgegeben von R. M. Stogdill and A. E. Coons. Columbus.

Herzberg, F., B. Mausner and B. Bloch Snyderman (1959): *The Motivation to Work*. New York.

Hetzler, H. W. (1961): *Die Bewertung von Bürotätigkeiten*. Grundlagen und Verfahren. Köln/Opladen.

Hollander E. P. (1962): *Buddy ratings: Military research and industrial implications*. In: *Performance Appraisal*, herausgegeben von Th. L. Whisler and S. F. Harper, 320–326. New York.

Humble, John W. (1967): *Improving Business Results*. Maidenhead.

Huse, Edgar F., and Emanuel Kay (1964): *Improving employee productivity through work planning*. In: *The Personnel Job in a Changing World*, edited by J. W. Blood, 298–315. New York.

Jones, E. E., and R. E. Nisbett (1971): *The Actor and the Observer: Divergent Perception of the Causes of Behavior*. New York.

Jurgenson, C. E. (1949): A fallacy in the use of median scale values in employee check-lists. *Journal of Applied Psychology*, 33, 56–58.

Jurgenson, C. E. (1955): Item weights in employee rating scales. *Journal of Applied Psychology*, 39, 305–307.

Kahn, Robert L. (1958): Human relations on the shop floor. In: *Human Relations and Modern Management*, edited by E. E. Hugh-Jones, 43–74. Amsterdam.

Kahn, Robert L. (1960): Productivity and job satisfaction. *Personnel Psychology*, 13, 275–286. Washington (D. C.).

Kahn, Robert L., and Daniel Katz (1960): Leadership practice in relation to productivity and morale. In: *Group Dynamics. Research and Theory*, 2nd edition, edited by Dorwin Cartwright and Alvin Zander, 554–570. New York u.a.O.

Kallejian, Verne, Paula Brown, and Irving R. Weschler: The impact of interpersonal relations on ratings of performance. In: *Performance Appraisal*, herausgegeben von Th. L. Whisler and S. F. Harper, 136–142. New York.

Katz, Daniel, Nathan Maccoby, Gerald Gurin and Lucretia G. Floor (1951): *Productivity, Supervision and Morale among Railroad Workes*. Ann Arbour.

Katz, D., N. Maccoby, and N. Morse (1950): *Productivity, Supervision and Morale in the Office Situation*. Ann Arbour.

Kellog, Marion S. (1962): New angles in appraisal. In: *Performance Appraisal*, herausgegeben von Th. L. Whisler and S. F. Harper, 88–95. New York.

Kellog, Marion S. (1965): *What to do About Performance Appraisal*. New York.

Knauft, E. B. (1948): Construction and use of weighted check-list rating scales for two industrial situations. *Journal of Applied Psychology*, 32, 63–70.

Langenecker, C. D., and D. A. Gioia (1992): The executive appraisal paradox. *Academy of Management Executive*, Vol. 6, No. 2, 18–28.

Latham, Gary Pl., and Kenneth N. Wexley (1981): *Increasing Productivity Through Performance Appraisal*. Reading u. a. O.

Lattmann, Charles (1977): *Führung durch Zielsetzung*. Bern.

Leavitt, Harold (1958): *Managerial Psychology. An Introduction to Individuals, Pairs and Groups in Organizations.* Chicago.

Lewin, Kurt (1938): Experiments in autocratic and democratic atmospheres. *The Social Frontier*, 4, No. 37, 316–319.

Lewin, K., R. Lippitt, and R. K. White (1939): Patterns of aggressive behavior in experimentally created „social climates“. *Journal of Social Psychology*, Vol. 10, 271–299.

Likert, Rensis (1961): *New Patterns of Management.* New York u. a. O.

Locke, Edwin A. (1968): Toward a theory of task motivation and incentives. *Organizational Behavior and Human Performance*, vol. 3, 157–189.

Maier, Norman R. F. (1955): *Psychology in Industry. A Psychological Approach to Industrial Problems.* 2nd edition. Cambridge (Mass.).

Maloney, P. W., and J. R. Hinrichs (1959): A new tool for supervisory self-development. *Personnel*, Vol. 38, No. 4, 46–53.

Maslow, Abraham H. (1954): *Motivation and Personality.* New York u. a. O.

Mayfield, Eugene C. (1971): Peer nomination – a neglected selection tool. *Personnel*, Vo. 48, No. 4, 37–43.

McClelland, David C. (1975): *Power: The Inner Experience.* New York.

McClelland, David C., John W. Atkinson, Russel Clark and Edgard L. Lowell (1953): *The Achievement Motive.* New York.

McGregor, Douglas (1957): An uneasy look at performance appraisal. *Harvard Business Review*, May/June 1957.

McGregor, Douglas (1960): *The Human Side of Enterprise.* New York u. a. O.

Meyer, Herbert H., Emanuel Kay, and John R. P. French (1965): Split roles in performance appraisal. *Harvard Business Review*, Jan/Feb. 1965, 123–129.

Mittenecker, E. (1960): Die quantitative Analyse der Persönlichkeit. *Handbuch der Psychologie*, 4. Band: Persönlichkeitsforschung und Persönlichkeits-theorie, herausgegeben von Ph. Lersch und H. Thomae, 2. Auflage, 59–84. Göttingen.

Murphy, Kevin R., and Jeanette N. Cleveland (1991): *Performance Appraisal.* Needham Heights (Mass.).

- Murphy, K. R., and R. I. Constans (1988): Psychological issues in scale format research: Behavior Anchors as source of bias in rating. In: *Advances in Information Processing in Organizations*, Vol. 3, herausgegeben von R. Cardy, S. Pfeiffer and J. Newman. Greenwich (Conn.).
- Neuberger, O. (1979): Erfahrungen bei der Einführung eines neuen Personalbeurteilungssystems in einem Industriebetrieb. *Problem und Entscheidung*, Heft 21/22, 34–56.
- Odiorne, George S. (1965): *Management by Objectives. A System of Managerial Leadership*. New York u. a. O.
- Odiorne, George S. (1969): *Management Decisions by Objectives*. Englewood Cliffs (N. J.).
- Parker, James W., Erwin K. Taylor, Richard S. Barrett, and Leon Martens (1967): Rating scale content: III. Relationship between supervisory and self-ratings. In: *Performance Appraisal*, herausgegeben von Th. L. Whisler and S. F. Harper, 406–414. New York.
- Popper, Herbert (1969): Performance appraisal and the engineer. *Chemical Engineering*, August 25 1969.
- Reddin, William J. (1970): *Managerial Effectiveness*. New York u. a. O.
- Richardson, Marion W. (1962): The free-written rating. In: *Performance Appraisal*. Herausgegeben von Th. L. Whisler and S. F. Harper, 220. New York.
- Rotter, J. B. (1966): Generalized expectations for internal versus external control of reinforcement. *Psychological Monographs*, 80 (1), 1–28.
- Rowland, Virgil K. (1951): Management inventory and development: A case study. *Personnel*, 28, No. 1.
- Rowland, Virgil (1970): *Evaluating and Improving Managerial Performance*. New York u. a. O.
- Rühling, Gerhard (1988): *Verfahren und Funktionen der Leistungsbeurteilung in Unternehmen*. Konstanz.
- Schleh, Edward C. (1961): *Management by Results*. New York.
- Schmid, Eugen W. (1973): *Qualifikation in der Armee. Der Einbezug der Gleichgestellten- und Untergebenenbewertung als zukünftige Lösung*. Dissertation Hochschule St. Gallen. Winterthur.

- Schultz, D. C., and A. J. Siegel (1961): Generalized Thurstone and Guttman scales for measuring technical skills in job performance. *Journal of Applied Psychology*, 45, 137–142.
- Seeli, Peter (1961): Die persönliche Bewertung. Probleme und Kriterien der Beurteilung von Arbeitern zur Bestimmung des persönlichen Anteils ihres Leistungslohnes. Bern-Stuttgart.
- Segesser, Werner (1965): Leistungsstandards für Führungskräfte. Bern.
- Shay, Philip W. (1967): The emerging discipline of management. *Handbook of Business Administration*, edited by H. E. Maynard. New York u. a. O.
- Siegel, A. I. (1954): The check list as a criterion of proficiency. *Journal of Applied Psychology*, 38, 93–95.
- Siegel, Sidney (1956): *Nonparametric Statistics for the Behavioral Sciences*. New York u. a. O.
- Sisson, E. Donald (1962): Forced choice – the new army rating. In: *Performance Appraisal*, herausgegeben von Th. L. Whisler und S. F. Harper, 223–234. New York.
- Smith, Henry Clay (1964): *Psychology of Industrial Behavior*, 2nd edition. New York.
- Smith, P., and L. M. Kendall (1963): Retranslations of expectations. An approach to the instruction of unambiguous anchors for rating scales. *Journal of Applied Psychology*, Vol. 47, 149–155.
- Spector, Aaron F. (1962): Influences on merit ratings. In: *Performance Appraisal*, herausgegeben von Th. L. Whisler und S. F. Harper, 127–131. New York.
- Springer, Doris (1962): Ratings of candidates for promotion by co-workers and supervisors. In: *Performance Appraisal*, herausgegeben von Th. L. Whisler und S. F. Harper, 304–340. New York.
- Stevens, S. N., and E. F. Wonderlic (1934): An effective revision of the rating technique. *Personnel Journal* 13, 125–134.
- Symonds, P. M. (1925): Notes on rating. *Journal of Applied Psychology*, Vo. 9, 188–195.
- Szondi, L. (1947): *Experimentelle Triebdiagnostik*, Bd. I. Test-Band. Bd. II Text-Band. Bern.

Taft, Ronald (1962): The ability to judge people. In: Performance Appraisal, herausgegeben von Th. L. Whisler und S. F. Harper, 28–52. New York.

Thorndike, E. L. (1920): A constant error in psychological ratings. *Journal of Applied Psychology*, 4, 25–29.

Thornton, George S., Barbara B. Gaubler, Douglas B. Rosenthal und Cynthia Bentson (1957): Die prädiktive Validität des Assessment Centers – eine Meta-analyse. In: Assessment Center als Methode der Personalentwicklung, herausgegeben von Heinz Schuler und Willi Stehle, 38–60. Stuttgart.

Thurstone, L. L. (1925): A method of scaling psychological and educational tests. *Journal of Educational Psychology*, 16, 433–451.

Tiffin, Joseph (1952): *Industrial Psychology*. 3rd edition. New York.

Traxler, Roland (1974): Arbeitsumschreibung und Leistungsbeurteilung als methodische Mittel für die Führung von Angestellten. Einführung und Erfahrungen, dargestellt am Beispiel einer chemischen Großunternehmung. Dissertation Hochschule St. Gallen.

Tschanz, Walter (1962): Die Bewährung von betriebspsychologischen Eignungsuntersuchungen. Eine Bewährungskontrolle der Eignungsuntersuchungen von Fahrdienststanwärtern der Schweizerischen Bundesbahnen. Bern-Stuttgart.

Uhrbrock, R. S. (1950): Standardization of 724 rating scale statements. *Personnel Psychology*, 3, 285–316.

Ungricht, Jean (1947): Berufswahl – Lebenswahl. Eine Untersuchung über die Bedeutung der Berufswahl für den Einzelnen und die Gesellschaft; die Faktoren der Berufswahl und die Grundlagen der Berufsberatung. Dissertation Universität Zürich.

Vroom, Victor H. (1964): *Work and Motivation*. New York u. a. O.

Wadsworth, Guy W. (1962): The field review method of employee evaluation and placement. In: Performance Appraisal, herausgegeben von Th. L. Whisler und S. F. Harper, 276–311. New York.

White (1958): Personnel Ratings. In: *Handbook of Personnel Management and Labor Relations*, herausgegeben von Dale Yoder, H. G. Heneman, John G. Thurnbull and Harold Stone, Chapter 15. New York u. a. O.

White, R. K., and R. Lippitt (1960): Leader behavior and member reactions in three „social climates“. In: *Group Dynamics. Research and Theory*, 2nd

edition. Herausgegeben von D. Cartwright and A. Zander, 527–533. New York u. a. O.

Whitla, Dean K.; and John E. Tirrell (1962): The validity of ratios of several levels of supervisors. In: Performance Appraisal, herausgegeben von Th. L. Whisler und S. F. Harper, 132–135. New York.

Yoder, Dale (1944): Personnel Management and Industrial Relations. War Department Educational Manual E.M. 783. Washington (D. C.).

Zander, A. (1973): Entwicklung und Schwerpunkte der Leistungsbewertung. Refa-Nachrichten, 26, H. 4, 255–264.