

# Literaturverzeichnis

- Abele, Andrea E. (2003): Beruf – kein Problem, Karriere – schon schwieriger. Berufslaufbahnen von Akademikerinnen und Akademikern im Vergleich. In: Abele et al. (2003): 157-181.
- Abele, Andrea E./Hoff, Ernst-Hartmut/Hohner, Hans-Uwe (Hrsg.) (2003): Frauen und Männer in akademischen Professionen. Berufsverläufe und Berufserfolg. Heidelberg: Asanger.
- Abraham, Martin/Hinz, Thomas (Hrsg.) (2008): Arbeitsmarktsoziologie. Probleme, Theorien, empirische Befunde. Wiesbaden: VS Verlag.
- Achatz, Juliane (2008): Geschlechtersegregation im Arbeitsmarkt. In: Abraham/Hinz (2008): 263-301.
- Achatz, Juliane/Hinz, Thomas (2001): Wandel einer Wissenschaftsorganisation und die Integration von Frauen. In: Zeitschrift für Soziologie 30. Heft 5: 323-340.
- Acker, Joan (1991): Hierarchies, Jobs, Bodies. A Theory of Gendered Organizations. In: Lorber/Farell (1991): 162-179.
- Allmendinger, Jutta/Hinz, Thomas (Hrsg.) (2002): Organisationssoziologie. Sonderheft 42 der Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie. Wiesbaden: Westdeutscher Verlag.
- Allmendinger, Jutta/Fuchs, Stefan/von Stebut, Janina (2000): Should I Stay or Should I Go? Mentoring, Verankerung und Verbleib in der Wissenschaft. Empirische Ergebnisse einer Studie zu Karriereverläufen von Frauen und Männern in Instituten der Max-Planck-Gesellschaft. In: Page/Leemann (2000): 33-48.
- Allmendinger, Jutta/von Stebut, Janina/Fuchs, Stefan/Brückner, Hannah (1999): Eine Liga für sich? Berufliche Werdegänge von Wissenschaftlerinnen in der Max-Planck-Gesellschaft. In: Neusel/Wetterer (1999): 193-220.
- Auspurg, Katrin/Hinz, Thomas/Güdler, Jürgen (2008): Herausbildung einer akademischen Elite? Zum Einfluss der Größe und Reputation von Universitäten auf Forschungsförderung. In: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie 4: 653-685.
- Autentrieth, Christine/Chemnitzer, Karin/Domsch, Michel (1993): Personalauswahl und -entwicklung von weiblichen Führungskräften. Frankfurt a. M.: Campus Verlag.
- Backhaus, Klaus/Erichson, Bernd/Plinke, Wulff/Weiber, Rolf (2006): Multivariate Analysemethoden. Eine anwendungsorientierte Einführung. Berlin: Springer.
- Baker, Mary Anne (Hrsg.) (1987): Sex Differences in Human Performance. Wiley Series on Studies in Human Performance. Chichester et al.: John Wiley & Sons.
- Barlösius, Eva (2004): Kämpfe um soziale Ungleichheit. Wiesbaden: VS Verlag.
- Baron-Cohen, Simon (2003): The Essential Difference. London: Lane.
- Baron-Cohen, Simon (2005): The Essential Difference. The Male and Female Brain. [http://www.autismresearchcentre.com/docs/papers/2005\\_BC\\_PhiKappaPhiForum.pdf](http://www.autismresearchcentre.com/docs/papers/2005_BC_PhiKappaPhiForum.pdf); Stand: April 2010.
- Baron-Cohen, Simon (2007): Sex Differences in Mind. Keeping Science Distinct from Social Policy. In: Ceci/Williams (2007): 159-172.
- Bayerisches Staatsinstitut für Hochschulforschung und Hochschulplanung (IHF) (Hrsg.) (2005): Beiträge zur Hochschulforschung. Heft 1, 27. Jahrgang.
- Beaufäys, Sandra (2003): Wie werden Wissenschaftler gemacht? Beobachtungen zur wechselseitigen Konstitution von Geschlecht und Wissenschaft. Bielefeld: transcript.
- Beaufäys, Sandra/Krais, Beate (2005): Doing Science – Doing Gender. Die Produktion von Wissenschaftlerinnen und die Reproduktion von Machtverhältnissen im wissenschaftlichen Feld. In: Feministische Studien 23. Heft 1: 82-99.

- Becker, Ruth/Kortendiek, Beate (Hrsg.) (2004): Handbuch Frauen- und Geschlechterforschung. Theorie, Methoden, Empirie. Wiesbaden: VS Verlag.
- Beck-Gernsheim, Elisabeth (1976): Der geschlechtsspezifische Arbeitsmarkt. Zur Ideologie und Realität von Frauenberufen. Frankfurt a. M.: aspekte.
- Beck-Gernsheim, Elisabeth (2006): Die Kinderfrage heute. Über Frauenleben, Kinderwunsch und Geburtenrückgang. München: C.H. Beck.
- Berger, Peter A./Sopp, Peter (Hrsg.) (1995): Sozialstruktur und Lebenslauf. Opladen: Leske + Budrich.
- Berning, Ewald/Falk, Susanne (2006): Promovieren an den Universitäten in Bayern. Praxis - Modelle – Perspektiven. München: Bayerisches Staatsinstitut für Hochschulforschung und Hochschulplanung.
- Beyer, Susanne/Wellershoff, Marianne (2001): Comeback der Mutter. In: Der Spiegel 29/2001: 66.
- Bielby, William T. (2000): Geschlecht und Karriere: Ist die Wissenschaft ein Sonderfall? In: Kraus (2000): 55-81.
- Bielby, William T./Baron, James N. (1986): Men and Women at Work. Sex Segregation and Statistical Discrimination. In: American Journal of Sociology 91: 759-799.
- Binder, Nicole (2007): Zwischen Selbstselektion und Diskriminierung. Berlin: Duncker & Humblot.
- Bischoff, Sonja (2005): Wer führt in (die) Zukunft? Männer und Frauen in Führungspositionen der Wirtschaft in Deutschland - die 4. Studie. Bielefeld: Bertelsmann.
- Blau, Francine D./Kahn, Lawrence M. (1996): Wage Structure and Gender Earning Differentials. An International Comparison. In: *Economica* 63. Heft 250: 29-62.
- Bock, Ulla/Dölling, Irene/Kraus, Beate Kraus (Hrsg.) (2007): Prekäre Transformationen. Pierre Bourdieus Soziologie der Praxis und ihre Herausforderungen für die Frauen- und Geschlechterforschung. Göttingen: Wallstein.
- Bochow, Michael/Joas, Hans (1987): Wissenschaft und Karriere. Der berufliche Verbleib des akademischen Mittelbaus. Frankfurt, New York: Campus Verlag.
- Booth, Alison L./Nolen, Patrick J. (2009a): Gender Differences in Risk Behaviour. Does Nurture Matter? In: IZA Discussion Paper 4026: 1-29.
- Booth, Alison L./Nolen, Patrick J. (2009b): Choosing to Compete. How Different Are Girls and Boys? In: IZA Discussion Paper 4027: 1-34.
- Bornmann, Lutz/Daniel, Hans-Dieter (2008): Reliability, Fairness, and Predictive Validity of the Peer Review Process for the Selection of Research Fellowship Recipients of the Boehringer Ingelheim Fonds. In: Kehm (2008): 365-376.
- Bornmann, Lutz/Mutz, Ruediger/Daniel, Hans-Dieter (2007): Gender Differences in Grant Peer Review. A Meta-Analysis. In: *Journal of Informetrics* 1: 204-213.
- Bourdieu, Pierre (1976): Entwurf einer Theorie der Praxis auf der ethnologischen Grundlage der kabyllischen Gesellschaft. Frankfurt a. M.: Suhrkamp.
- Bourdieu, Pierre (1988): *Homo academicus*. Frankfurt a. M.: Suhrkamp.
- Bourdieu, Pierre (1989): Antworten auf einige Einwände. In: Eder (1989): 395-410.
- Bourdieu, Pierre (1998): Vom Gebrauch der Wissenschaft. Für eine klinische Soziologie des wissenschaftlichen Feldes. Konstanz: UVK.
- Bourdieu, Pierre/Wacquant, Loïc J. D. (1996): *Reflexive Anthropologie*. Frankfurt a. M.: Suhrkamp.
- Broder, Ivy E. (1993): Review of NSF Economics Proposals. Gender and Institutional Patterns. In: *American Sociological Review* 83: 964-970.
- Brouns, Margo (2007): The Making of Excellence – Gender Bias in Academia. In: *Wissenschaftsrat (WR)* (2007b): 23-42.
- Büchel, Felix/Spieß, Katharina C. (2002): Form der Kinderbetreuung und Arbeitsmarktverhalten von Müttern in West- und Ostdeutschland. Berlin: Kohlhammer.
- Bundesgesetzblatt, Jahrgang 2007 Teil I Nr. 13: Gesetz zur Änderung arbeitsrechtlicher Vorschriften in der Wissenschaft. [http://www.bmbf.de/pub/WissZeitVG\\_endg.pdf](http://www.bmbf.de/pub/WissZeitVG_endg.pdf); Stand: 21.03.2010.
- Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ) (2005): *Monitor Familien-demographie*. Ausgabe Nr. 2: Wer betreut Deutschlands Kinder?

- Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSJ) (2008): Elterngeldbericht. Bericht über die Auswirkungen des Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetzes sowie über die gegebenenfalls notwendige Weiterentwicklung.
- Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSJ) (2009): Familien Report 2009. Leistungen, Wirkungen, Trends.
- Bundesregierung (2008): 3. Bilanz Chancengleichheit. Europa im Blick.
- Ceci, Stephen J./Williams, Wendy M. (Hrsg.) (2007): Why Aren't More Women in Science? Washington: American Psychological Association.
- Center of Excellence Women and Science (CEWS) (2007): Hochschulranking nach Gleichstellungsaspekten. 2. Fortschreibung.
- Center of Excellence Women and Science (CEWS) (Hrsg.) (2009): Frauen für die Stärkung von Wissenschaft und Forschung. Konferenzdokumentation.
- Cicchetti, Domenic V. (1991): The Reliability of Peer Review for Manuscript and Grant Submissions. A Cross-Disciplinary Investigation. In: Behavioral and Brain Sciences 14: 119-186.
- Cole, Jonathan R. (1979): Fair Science. Women in the Scientific Community. New York: The Free Press.
- Cole, Jonathan R./Zuckerman, Harriet (1991): Marriage, Motherhood, and Research Performance in Science. In: Zuckerman et al. (1991): 157-170.
- Cook, Clarissa/Waters, Malcolm (1998): The Impact of Organizational Form on Gendered Labour Markets in Engineering and Law. In: Sociological Review 46. Heft 2: 314-339.
- Croson, Rachel/Gneezy, Uri (2009): Gender Differences in Preferences. In: Journal of Economic Literature 47. Heft 2: 1-27.
- Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG) (2002): Befragung der Doktorandinnen und Doktoranden der Graduiertenkollegs zur Qualität der Förderung. Bonn.
- Deutscher Führungskräfteverband (ULA) (Hrsg.) (2007): Führungskräftestudie 2007. Die berufliche, wirtschaftliche und soziale Lage der Führungskräfte der privaten Wirtschaft und ihre politischen Vertretungsbedürfnisse. Berlin.
- Diekmann, Andreas (2007): Empirische Sozialforschung. Grundlagen, Methoden, Anwendungen. Reinbek bei Hamburg: Rowohlt.
- Döge, Peter (2007): Männer – auf dem Weg zu aktiver Vaterschaft? In: Aus Politik und Zeitgeschichte (APuZ) 7: 27-32.
- Dölling, Irene/Krais, Beate (2007): Pierre Bourdieus Soziologie der Praxis: Ein Werkzeugkasten für die Frauen- und Geschlechterforschung. In: Bock et al. (2007): 12-37.
- Drews, Lydia (1996): Kind und Karriere. Die Auswirkungen der Elternschaft auf das akademische Fortkommen. In: Kracke/Wild (1996): 97-114.
- Ebrecht, Jörg/Hillebrandt, Frank (Hrsg.) (2002): Bourdieus Theorie der Praxis. Erklärungskraft – Anwendung – Perspektiven. Wiesbaden: Westdeutscher Verlag.
- Eder, Klaus (Hrsg.) (1989): Klassenlage, Lebensstil und kulturelle Praxis. Theoretische und empirische Beiträge zur Auseinandersetzung mit Pierre Bourdieus Klassentheorie. Frankfurt a. M.: Suhrkamp.
- Eichhorst, Werner/Kaiser, Lutz C./Thode, Eric/Tobsch, Verena (2007): Vereinbarkeit von Familie und Beruf im internationalen Vergleich. Zwischen Paradigma und Praxis. Gütersloh: Verlag Bertelsmann Stiftung.
- Enders, Jürgen (1996): Die wissenschaftlichen Mitarbeiter. Ausbildung, Beschäftigung und Karriere der Nachwuchswissenschaftler und Mittelbauangehörigen an den Universitäten. Frankfurt a. M.: Campus Verlag.
- Enders, Jürgen (2005): Promovieren als Prozess. Die Förderung von Promovierenden durch die Hans-Böckler-Stiftung. Ergebnisse einer Befragung. Düsseldorf.
- Enders, Jürgen/Bornmann, Lutz (2001): Karriere mit Dokortitel? Ausbildung, Berufsverlauf und Berufserfolg von Promovierten. Frankfurt a. M.: Campus Verlag.
- Enders, Jürgen/Mugabushaka, Alexis-Michel (2004): Wissenschaft und Karriere. Erfahrungen und Werdegänge ehemaliger Stipendiaten. Bonn.

- Engels, Anita/Atzeroth, Jönnä/Greschke, Heike/Zuber, Stephanie (2008): Frauen in der Spitzenforschung (Zusammenfassung des Zwischenberichts). [http://www.wiso.uni-hamburg.de/fileadmin/sowi/cgg/Frauen\\_Spitzenforschung/Zwischenbericht\\_kurz.pdf](http://www.wiso.uni-hamburg.de/fileadmin/sowi/cgg/Frauen_Spitzenforschung/Zwischenbericht_kurz.pdf); Stand: 26.04.2010.
- Engler, Steffanie (2001): „In Einsamkeit und Freiheit“? Zur Konstruktion der wissenschaftlichen Persönlichkeit auf dem Weg zur Professur. Konstanz: UVK.
- Engler, Steffanie (2004): Habitus und sozialer Raum: Zur Nutzung der Konzepte Pierre Bourdieus in der Frauen- und Geschlechterforschung. In: Becker/Kortendiek (2004): 222-233.
- Etzkowitz, Henry/Kemelgor, Carol/Uzzi, Brian (2000): *Athena Unbound. The Advancement of Women in Science And Technology*. Cambridge: Cambridge University Press.
- European Commission (EC) (Hrsg.) (2004): *Gender and Excellence in the Making*. Brüssel.
- European Commission (EC) (Hrsg.) (2006): *She Figures 2006. Women Science, Statistics and Indicators*. Luxemburg.
- European Commission (EC) (Hrsg.) (2009): *The Gender Challenge in Research Funding. Assessing the European National Scenes*. Brüssel.
- Färber, Christine/Spangenberg, Ulrike (2008): *Wie werden Professuren besetzt? Chancengleichheit in Berufungsverfahren*. Frankfurt a. M.: Campus Verlag.
- Faz.Net (2006): „Das Eva-Prinzip“. *Lebenslüge Selbstverwirklichung*. <http://www.faz.net/s/Rub501F42F1AA064C4CB17DF1C38AC00196/Doc~ED01CF152D099457395439A07C76C3828~ATpl~Ecommon~Scontent~Afor~Eprint.html>; Stand: März 2010.
- Findeisen, Ina/Hinz, Thomas/Auspurg, Katrin (2010): Konkurrenz oder Sichtbarkeit? Geschlechtsspezifische Förderchancen in der Deutschen Forschungsgemeinschaft. In: Leemann/Stutz (2010): 203-220.
- Fox, Mary Frank (1995): *Women and Scientific Careers*. In: Jasanoff et al. (1995): 205-223.
- Fuchs, Stefan/von Stebut, Janina/Allmendinger, Jutta (2001): *Gender, Science, and Scientific Organizations in Germany*. In: Minverva 39: 175-201.
- Gebauer, Gunter/Wulf, Christoph (Hrsg.) (1993): *Praxis und Ästhetik. Neue Perspektiven im Denken Pierre Bourdieus*. Frankfurt a. M.: Suhrkamp.
- Geenen, Elke M. (1994): *Blockierte Karrieren. Frauen in der Hochschule*. Opladen: Leske+Budrich.
- Gerhardt, Anke/Briede, Ulrike/Mues, Christopher (2005): *Zur Situation der Doktoranden in Deutschland. Ergebnisse einer bundesweiten Doktorandenbefragung*. In: Bayerisches Staatsinstitut für Hochschulforschung und Hochschulplanung (IHF) (2005): 74-95.
- Gildemeister, Regine (2004): *Doing Gender. Soziale Praktiken der Geschlechterunterscheidung*. In: Becker/Kortendiek (2004): 132-140.
- Gläser, Jochen/Laudel, Grit (2006): *Experteninterviews und qualitative Inhaltsanalyse*. Wiesbaden: VS Verlag.
- Gottschall, Karin (2000): *Soziale Ungleichheit und Geschlecht. Kontinuitäten und Brüche, Sackgassen und Erkenntnispotentiale im deutschen soziologischen Diskurs*. Opladen: Leske + Budrich.
- Haffner, Yvonne/Krais, Beate (Hrsg.) (2008): *Arbeit als Lebensform? Beruflicher Erfolg, private Lebensführung und Chancengleichheit in akademischen Berufsfeldern*. Frankfurt a. M.: Campus Verlag.
- Halpern, Diane F./Ikier, Simay (2002): *Causes, Correlates, and Caveats. Understanding in the Development of Sex Differences in Cognition*. In: McGillicuddy-De Lisi/De Lisi (2002): 3-19.
- Hamilton, Lawrence C. (1992): *Regression with Graphics. A Second Course in Applied Statistics*. Belmont: Duxbury Press.
- Hammann, Peter/Erichson, Bernd (2000): *Marktforschung*. Stuttgart: Lucius & Lucius.
- Harde, Maria E./Streblov, Lilian (2008): „Ja, ab der Promotion wird es eng“. *Zum Zusammenspiel individueller und struktureller Barrieren für Frauen in der Wissenschaft*. In: Haffner/Krais (2008): 155-175.
- Hartmann, Ilse (1990): *Begutachtung in der Forschungsförderung. Die Argumente der Gutachter in der Deutschen Forschungsgemeinschaft*. Frankfurt a. M.: Fischer Verlag.

- Hartmann, Ilse/Neidhardt, Friedhelm (1990): Peer Review at The Deutsche Forschungsgemeinschaft. In: *Scientometrics* 19: 419-425.
- Hausen, Karin (2007): Die Polarisierung der „Geschlechtscharaktere“. Eine Spiegelung der Dissoziation von Erwerbs- und Familienleben – Auszüge. In: *Vogel* (2007): 47-53.
- Hedges, Larry V./Nowell, Amy (1995): Sex Differences in Mental Test Scores, Variability, and Numbers of High-Scoring Individuals. In: *Science* 269: 41-45.
- Heintz, Bettina (2003): Die Objektivität der Wissenschaft und die Partikularität des Geschlechts. Geschlechtsunterschiede im disziplinären Vergleich. In: *Wobbe* (2003): 211-237.
- Heintz, Bettina/Nadai, Eva/Fischer, Regula/Ummel, Hannes (1997): Ungleich unter Gleichen. Studien zur geschlechtsspezifischen Segregation des Arbeitsmarktes. Frankfurt a. M.: Campus Verlag.
- Henninger, Annette/Wimbauer, Christine/Spura, Anke (2007): Zeit ist mehr als Geld. Vereinbarkeit von Kind und Karriere bei Doppelkarriere-Paaren. In: *Zeitschrift für Frauenforschung und Geschlechterstudien* 25. Heft 3-4: 69-84.
- Henry-Huthmacher, Christine (2008): Eltern unter Druck. Zusammenfassung der wichtigsten Ergebnisse der Studie. In: *Henry-Huthmacher/Borchard* (2008): 1-24.
- Henry-Huthmacher, Christine/Borchard, Michael (Hrsg.) (2008): Eltern unter Druck. Selbstverständnisse, Befindlichkeiten und Bedürfnisse von Eltern in verschiedenen Lebenswelten. Eine sozialwissenschaftliche Untersuchung von Sinus Sociovision im Auftrag der Konrad-Adenauer Stiftung e.V. Stuttgart: Lucius & Lucius.
- Hinz, Thomas/Findeisen, Ina/Auspurg, Katrin (2008): Wissenschaftlerinnen in der DFG. Förderprogramme, Förderchancen und Funktionen (1991-2004). Bonn: Wiley.
- Hirschauer, Stefan (1994): Die soziale Fortpflanzung der Zweigeschlechtlichkeit. In: *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie* 46. Heft 4: 668-692.
- Hirschauer, Stefan (2004): Peer Review Verfahren auf dem Prüfstand. Zum Soziologiedefizit der Wissenschaftsevaluation. In: *Zeitschrift für Soziologie* 33. Heft 1: 62-83.
- Hochschild, Arlie Russell (1975): Inside the Clockwork of Male Careers. In: *Howe* (1975): 47-80.
- Hodapp, Volker (1984): Analyse linearer Kausalmodelle. Bern: Hans Huber.
- Hoff, Ernst-H. (Hrsg.) (1990): Die doppelte Sozialisation Erwachsener. Zum Verhältnis von beruflichem und privatem Lebensstrang. München: Verlag DJI.
- Holst, Elke (2009): Führungskräfte-Monitor 2001-2006. Forschungsreihe Band 7 des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ). Baden-Baden: Nomos.
- Holst, Elke/Busch, Anne (2009): Der „Gender Pay Gap“ in Führungspositionen der Privatwirtschaft in Deutschland. In: *SOEPpapers on Multidisciplinary Panel Data Research* 169: 1-40.
- Hornbostel, Stefan/Simon, Dagmar (Hrsg.) (2006): Wie viel (In-)Transparenz ist notwendig? Peer Review Revisited. iFQ-Working paper No.1. Bonn.
- Howe, Florence (Hrsg.) (1975): *Women and the Power to Change*. New York: The Maple Press Company.
- Husu, Liisa (2004): Gate-Keeping, Gender Equality and Scientific Excellence. In: *European Commission (EC)* (2004): 69-76.
- Institut für Demoskopie Allensbach (IfD) (2007): Gravierende Unterschiede des gesellschaftlichen Klimas. Zusammenfassung der wichtigsten Befunde der Studie „Einflussfaktoren auf die Geburtenrate – ein deutsch-französischer Vergleich“. <http://www.bmfsfj.de/bmfsfj/generator/RedaktionBMFSFJ/Pressestelle/Pdf-Anlagen/zusammenfassungbefunde,property=pdf,rwb=true.pdf>; Stand: April 2010.
- Jacobsson, Carl/Glynn, Carolyn/Lundberg, Elizabeth (2007): Equality between Men and Women in Swedish Research Funding? An Analysis of the Swedish Research Council's First Years (2003-2005). Swedish Research Council.
- Janson, Kerstin/Schomburg, Harald/Teichler, Ulrich (2007): Wege zur Professur. Qualifizierung und Beschäftigung an Hochschulen in Deutschland und den USA. Münster: Waxmann.
- Jasanoff, Sheila/Markle, Gerald E./Peterson, James C./Pinch, Trevor J. (Hrsg.) (1995): *Handbook of Science and Technology Studies*. Sage.

- Kanter, Rosabeth M. (1977): *Men and Women of the Corporation*. New York: Basic Books.
- Kehm, Barbara M. (Hrsg.) (2008): *Hochschule im Wandel. Die Universität als Forschungsgegenstand*. Frankfurt a. M.: Campus Verlag.
- Kimura, Doreen (1999): *Sex and Cognition*. Cambridge: MIT Press.
- Kirschbaum, Almut/Noeres, Dorothee/Flaake, Karin/Fleßner, Heike (2005): *Promotionsförderung und Geschlecht. Zur Bedeutung geschlechtsspezifisch wirkender Auswahlprozesse bei der Förderung von Promotionen an niedersächsischen Hochschulen*. Oldenburg: Bibliotheks- und Informationssystem.
- Kleinert, Corinna (2006): *Frauen in Führungspositionen. Karriere mit Hindernissen*. IAB Kurzbericht. Nr. 9 / 6.6.2006.
- Koch, Patricia Maria (1995): *Doktorandinnen. Der Wille zur wissenschaftlichen Anerkennung*. Münster: Lit Verlag.
- Kommission der Europäischen Gemeinschaften (KOM) (2009): *Bericht der Kommission an den Rat, das Europäische Parlament, den Europäischen Wirtschafts- und Sozialausschuss und den Ausschuss der Regionen zur Gleichstellung von Frauen und Männern*. Brüssel.
- Kracke, Bärbel/Wild, Elke (Hrsg.) (1996): *Arbeitsplatz Hochschule. Überlegungen und Befunde zur beruflichen Situation und Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses*. Heidelberg: Mattes.
- Krais, Beate (1989): *Soziales Feld, Macht und kulturelle Praxis. Die Untersuchungen Bourdieus über die verschiedenen Fraktionen der „herrschenden Klasse“ in Frankreich*. In: Eder (1989): 47-70.
- Krais, Beate (1993): *Geschlechterverhältnis und symbolische Gewalt*. In: Gebauer/Wulf (1993): 208-250.
- Krais, Beate (2000): *Wissenschaftskultur und weibliche Karrieren*. In: Wechselwirkung: 28-35.
- Krais, Beate (Hrsg.) (2000): *Wissenschaftskultur und Geschlechterordnung. Über die verborgenen Mechanismen männlicher Dominanz in der akademischen Welt*. Frankfurt a. M.: Campus Verlag.
- Krais, Beate (2008): *Wissenschaft als Lebensform: Die alltagspraktische Seite akademischer Karrieren*. In: Haffner/Krais (2008): 177-211.
- Krais, Beate/Krumpeter, Tanja (1997): *Berufliche Werdegänge von Wissenschaftlerinnen in Max-Planck-Instituten*. MPG-Spiegel 3.
- Krais, Beate/Beaufäys, Sandra (2005): *Wissenschaftskultur und Geschlechterordnung. Verborgene Mechanismen der Macht*. In: Nienhaus et al. (2005): 29-47.
- Kreckel, Reinhard (2008): *Zwischen universeller Inklusion und neuer Exklusivität. Institutionelle Differenzierungen und Karrieremuster im akademischen Feld. Deutschland im internationalen Vergleich*. In: Kehm (2008): 181-194.
- Krimmer, Holger/Zimmer, Annette (2003): *Karrierewege von Professorinnen an Hochschulen in Deutschland*. In: *Zeitschrift für Frauenforschung und Geschlechterstudien* 21. Heft 4: 18-33.
- Krüger, Helga (1995): *Prozessuale Ungleichheit. Geschlecht und Institutionenverknüpfungen im Lebenslauf*. In: Berger/Sopp (1995): 133-153.
- Kuckartz, Udo (1992): *Auf dem Weg zur Professorin. Empirische Befunde zum Zusammenhang zwischen Wissenschaftskarriere, Familiengründung und Elternschaft*. In: *Zeitschrift für Pädagogik* 38: 681-700.
- Kulis, Stephen (1998): *Organizational Variations in Women Scientists' Representation in Academia*. In: *Journal of Women and Minorities in Science and Engineering* 4. Heft 1: 43-67.
- Leemann, Regula J. (2002): *Chancenungleichheiten im Wissenschaftssystem. Wie Geschlecht und soziale Herkunft Karrieren beeinflussen*. Zürich, Chur: Rüegger Verlag.
- Leemann, Regula J./Stutz, Heidi (Hrsg.) (2010): *Forschungsförderung aus Geschlechterperspektive. Zugang, Bedeutung und Wirkung in wissenschaftlichen Laufbahnen*. Zürich, Chur: Rüegger Verlag.
- Leuze, Kathrin/Rusconi, Alessandra (2009): *Karriere ist Männersache. Auch hochqualifizierte Frauen haben im Job schlechtere Chancen*. In: *WZB-Mitteilungen* 123: 22-25.
- Limbach, Jutta (2007): *Zur Situation von Wissenschaftlerinnen im Kontext gesellschaftlicher Normen und Strukturen*. In: *Wissenschaftsrat (WR) (2007)*: 11-21.
- Lind, Inken (2006): *Kurzexpertise zum Themenfeld Frauen in Wissenschaft und Forschung*. Bonn: Robert Bosch Stiftung; Center of Excellence Women and Science (CEWS).

- Lind, Inken (2008a): Aufgeschobene Kinderwünsche, eingeschränkte Perspektiven? Zur Vereinbarkeit von Wissenschaft und Elternschaft. Ergebnisse einer aktuellen Studie. In: *Forschung & Lehre* 11/08: 754-756.
- Lind, Inken (2008b): Dossier Balancierung von Wissenschaft und Elternschaft. Auswahl erster Ergebnisse der Online-Befragung. [www.bawie.de/web/files/49/de/Ergebnisbericht.pdf](http://www.bawie.de/web/files/49/de/Ergebnisbericht.pdf); Stand: April 2010.
- Long, Scott (1990): The Origins of Sex Differences in Science. In: *Social Forces* 68. Heft 4: 1297-1316.
- Lorber, Judith/Farrell, Susan A. (Hrsg.) (1991): *The Social Construction of Gender*. London, New Delhi: Sage.
- Macha, Hildegard (2000): *Erfolgreiche Frauen. Wie sie wurden, was sie sind*. Frankfurt a. M.: Campus Verlag.
- Macha, Hildegard (2006): Work-Life Balance und Frauenbiographien. In: Schlüter (2006): 17-32.
- Martin, Uli (2007): Eva Herman. Das Prinzip Provokation. In: *FOCUS-Online* (9.9.2007).
- Massachusetts Institute of Technology (MIT) (2002): Report of the Sloan School of Management. Reports of the Committees on the Status of Women Faculty.
- Matthes, Jörg/Wirth, Werner/Mögerle, Ursina (2006): Learning by Doing? Eine empirische Studie zum Status Quo und den Konsequenzen der Nachwuchsbetreuung in der Kommunikations- und Medienwissenschaft. In: *Beiträge zur Hochschulforschung* 28. Heft 4: 82-100.
- Mayring, Philipp (2003): *Qualitative Inhaltsanalyse. Grundlagen und Techniken*. Weinheim: Beltz.
- Mcgillicuddy-De Lisi, Ann/De Lisi, Richard (Hrsg.) (2002): *Biology, Society, and Behavior. The Development of Sex Differences in Cognition*. *Advances in Applied Developmental Psychology*. Westport u.a.: Ablex Publishing.
- Merton, Robert K. (1968): The Matthew Effect in Science. In: *Science* 57: 68-72.
- Merton, Robert K. (1973): *The Sociology of Science. Theoretical and Empirical Investigations*. Chicago: University of Chicago Press.
- Merton, Robert K. (1988): The Matthew Effect in Science. Cumulative Advantage and the Symbolism of Intellectual Property. In: *ISIS* 79: 606-623.
- Metz-Göckel, Sigrid/Möller, Christina/Auferkorte-Michaelis, Nicole (2009): Wissenschaft als Lebensform – Eltern unerwünscht? Kinderlosigkeit und Beschäftigungsverhältnisse des wissenschaftlichen Personals aller nordrhein-westfälischen Universitäten. Opladen: Barbara Budrich.
- Mittelstraß, Jürgen (1982): *Wissenschaft als Lebensform. Reden über philosophische Orientierungen in Wissenschaft und Universität*. Frankfurt a.M.: Suhrkamp.
- Mood, Carina (2010): Logistic Regression: Why We Cannot Do What We Think We Can Do, and What We Can Do About It. In: *European Sociological Review* 26. Heft 1: 67-82.
- Mummendey, Amélie (1996): Die Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses in der Psychologie. Entwicklungen und Probleme des Doktorandenstudiums. In: *Kracke/Wild* (1996): 117-142.
- Münch, Richard (2007): *Die akademische Elite. Zur sozialen Konstruktion wissenschaftlicher Exzellenz*. Frankfurt a. M.: Suhrkamp.
- Neidhardt, Friedhelm (1988): *Selbststeuerung in der Forschungsförderung*. Opladen: Westdeutscher Verlag.
- Nentwich, Julia (2000): Wie Mütter und Väter „gemacht“ werden. Konstruktionen von Geschlecht bei der Rollenverteilung in Familien. In: *Zeitschrift für Frauenforschung und Geschlechterstudien* 18. Heft 3: 96-121.
- Neusel, Aylá/Wetterer, Angelika (Hrsg.) (1999): *Geschlechterverhältnisse in Studium, Hochschule und Beruf*. Frankfurt a. M.: Campus Verlag.
- Nienhaus, Doris/Pannatier, Gaël/Töngi, Claudia (Hrsg.) (2005): *Akademische Seilschaften. Mentoring für Frauen im Spannungsfeld von individueller Förderung und Strukturveränderung*. Bern: eFeF.
- Page, Julie/Leemann, Regula, J. (Hrsg.) (2000): *Karriere von Akademikerinnen. Bedeutung des Mentoring als Instrument der Nachwuchsförderung (Dokumentation der Fachtagung vom 27. März 1999 an der Universität Zürich)*. Zürich.



- Prognos (2007): Familienatlas 2007. Standortbestimmungen, Potenziale, Handlungsfelder. Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSJ); Deutscher Industrie- und Handelskammertag (DIHK).
- Prommer, Elizabeth/Lüneborg, Margreth/Matthes, Jörg/Mögerle, Ursina/Wirth, Werner (2006): Die Kommunikationswissenschaft als Gendered Organization. Geschlechtsspezifische Befunde zur Situation des wissenschaftlichen Nachwuchses. In: *Publizistik* 51: 67-91.
- Radisch, Iris (2006): Der Preis des Glücks. *Zeit Online*. 12/2006: 59. [http://www.zeit.de/2006/12/Titel\\_2fMtter\\_12](http://www.zeit.de/2006/12/Titel_2fMtter_12); Stand: 23.04.2010.
- Röbbecke, Martina/Simon, Dagmar (2001): Promovieren mit Stipendium. Zweite Evaluation der Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses nach dem Nachwuchsförderungsgesetz (NaFöG). Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (WZB).
- Roßbach, Henrike (2008): Viele Wickelvolontäre, kaum Karrierefrauen. In: *FAZ.NET* (05.04.2008).
- Rossiter, Margaret W. (2003): Der ~~Matthäus~~ Matilda-Effekt in der Wissenschaft. In: *Wobbe* (2003): 191-210.
- Sandström, Ulf/Hällsten, Martin (2008): Persistent Nepotism in Peer-Review. In: *Scientometrics* 74. Heft 2: 175-189.
- Scheurer, Angelika/Dittmann, Jörg (2007): Berufstätigkeit von Müttern bleibt kontrovers. In: *Informationsdienst Soziale Indikatoren (ISI)* 38: 1-5.
- Schlüter, Anne (Hrsg.) (2006): Bildungs- und Karrierewege von Frauen. Wissen – Erfahrungen – biographisches Lernen. Frauen- und Genderforschung in der Erziehungswissenschaft. Opladen: Barbara Budrich.
- Schmitt, Christian/Winkelmann, Ulrike (2005): Wer bleibt kinderlos? Was sozialstrukturelle Daten über Kinderlosigkeit bei Frauen und Männern verraten. In: *Feministische Studien* 1/05: 9-23.
- Schneeweiß, Hans (1990): *Ökonometrie*. Heidelberg: Physica.
- Schneider, Barbara (2007): Weibliche Führungskräfte. Die Ausnahme im Management. Eine empirische Untersuchung zur Unterrepräsentanz von Frauen im Management in Großunternehmen in Deutschland. Frankfurt a. M.: Peter Lang.
- Schnell, Rainer/Hill, Paul B./Esser, Elke (2005): *Methoden der empirischen Sozialforschung*. München: Oldenbourg Verlag.
- Schultz, Dagmar (1991): *Das Geschlecht läuft immer mit. Die Arbeitswelt von Professorinnen und Professoren*. Pfaffenweiler: Centaurus.
- Senger, Ulrike (2003): Internationale Doktorandenstudien. Ein Modell für die Internationalisierung der Doktorandenausbildung an deutschen Hochschulen und Forschungseinrichtungen. Bielefeld: Bertelsmann.
- Stone, Pamela (2007): *Opting Out? Why Women really Quit Career and Head Home*. Berkeley et al.: California Press.
- Strauss, Anselm/Corbin, Juliet (1996): *Grounded Theory: Grundlagen Qualitativer Sozialforschung*. Weinheim: Psychologie Verlags Union.
- Strehmel, Petra (1999): *Karriereplanung mit Familie. Eine Studie über Wissenschaftlerinnen mit Kindern*. Bielefeld: Kleine Verlag.
- Strohschneider, Peter (2007): Rede des Vorsitzenden des Wissenschaftsrates Peter Strohschneider: Exzellenz in Wissenschaft und Forschung. Neue Wege der Gleichstellungspolitik, 28. November 2006. In: *Wissenschaftsrat (WR)* (2007): 5-9.
- Strunk, Guido (2009): Eine Frau muss ein Mann sein, um Karriere zu machen. In: *Center of Excellence Women and Science (CEWS)* (2009): 38-45.
- Tolbert, Pamela/Simons, Tal/Andrews, Alice/Thee, Jaehoon (1995): The Effects of Gender Composition in Academic Departments on Faculty Turnover. In: *Industrial and Labour Relations Review* 48. Heft 3: 562-579.
- Tomaskovic-Devey, Don/Skaggs, Sheryl (2001): Führt Bürokratisierung zu geschlechtsspezifischer Segregation? In: *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie Sonderheft* 48: 308-331.
- Valian, Virginia (1998): *Why so Slow? The Advancement of Women*. Cambridge: The MIT Press.



- Vogel, Ulrike (Hrsg.) (2007): Meilensteine der Frauen und Geschlechterforschung. Originaltexte mit Erläuterungen zur Entwicklung in der Bundesrepublik. Wiesbaden: VS Verlag.
- Von Stebut, Nina (2003): Eine Frage der Zeit? Zur Integration von Frauen in die Wissenschaft. Eine empirische Untersuchung der Max-Planck-Gesellschaft. Opladen: Leske + Budrich.
- Walther, Kathrin/Schaeffer-Hegel, Barbara (2007): Karriere mit Kindern?! In: Aus Politik und Zeitgeschichte (APuZ). 7: 15-20.
- Wennerås, Christine/Wold, Agnes (1997): Nepotism and Sexism in Peer-Review. In: Nature 387: 341-343.
- West, Candace/Zimmermann, Don H. (1991): Doing Gender. In: Lorber/Farrell (1991): 13-37.
- Wetterer, Angelika (Hrsg.) (1992a): Profession und Geschlecht. Über die Marginalität von Frauen in hochqualifizierten Berufen. Frankfurt a. M.: Campus Verlag.
- Wetterer, Angelika (1992b): Hierarchie und Differenz im Geschlechterverhältnis. In: Wetterer (1992a): 17-40.
- Wimbauer, Christine (1999): Organisation, Geschlecht, Karriere. Fallstudien aus einem Forschungsinstitut. Opladen: Leske + Budrich.
- Wissenschaftsrat (WR) (2001): Personalstruktur und Qualifizierung: Empfehlungen zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses. Berlin.
- Wissenschaftsrat (WR) (2002): Empfehlungen zur Doktorandenausbildung. Saarbrücken.
- Wissenschaftsrat (2007a): Empfehlungen zu einer lehrorientierten Reform der Personalstruktur an Universitäten. Berlin.
- Wissenschaftsrat (WR) (Hrsg.) (2007b): Exzellenz in Wissenschaft und Forschung – Neue Wege in der Gleichstellungspolitik. (Dokumentation der Fachtagung am 28./29.11.2006 in Köln).
- Wissenschaftsrat (WR) (2007c): Empfehlungen zur Chancengleichheit von Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern. Berlin.
- Wobbe, Theresa (Hrsg.) (2003): Zwischen Vorderbühne und Hinterbühne. Beiträge zum Wandel der Geschlechterbeziehungen in der Wissenschaft vom 17. Jahrhundert bis zur Gegenwart. Bielefeld: transcript.
- Wooldridge, Jeffrey M. (2003): Introductory Econometrics. A Modern Approach. Mason: Thomson.
- Xie, Yu/Shauhan, Kimberlee A. (2003): Women in Science. Career Processes and Outcomes. Cambridge: Harvard University Press.
- Zuckerman, Harriet/Cole, Jonathan R./Buerer, John T. (Hrsg.) (1991): The Outer Circle. Women in the Scientific Community. New York: Norton.