

Die Autorinnen und Autoren

Prof. Dr. **Rolf Arnold** ist seit 1990 Inhaber des Lehrstuhls für Pädagogik, insbesondere Berufs- und Erwachsenenpädagogik, an der TU Kaiserslautern. Seine Buch- und Zeitschriftenveröffentlichungen umfassen die Bereiche Erwachsenenbildung, Berufsbildung, Konstruktivismus sowie internationale Personalentwicklung. Seine Forschungsschwerpunkte liegen in den Gebieten der Erwachsenenbildung, schulischen Berufsbildung, betrieblichen Aus- und Weiterbildung, Lehr-Lernsystementwicklung (z.B. Fernstudien), der Interkulturellen Berufspädagogik sowie dem Emotionalen Lernen.

Anschrift/Kontakt: Prof. Dr. Rolf Arnold, Technische Universität Kaiserslautern, Fachbereich Sozialwissenschaften, Fachgebiet Pädagogik, D-67663 Kaiserslautern
E-Mail: arnold@sowi.uni-kl.de

PD Dr. phil. **Bernd Birgmeier**, Jg. 1968, Privatdozent und akademischer Rat am Lehrstuhl für Sozialpädagogik und Gesundheitspädagogik der Katholischen Universität Eichstätt-Ingolstadt. Ausbildung zum professionellen Coach (2001) und seit 2006 Ausbilder an der CIP-Coaching Academy München. Lehraufträge an der Fachhochschule Emden sowie an der Georg-Simon-Ohm Fachhochschule Nürnberg. Forschungsschwerpunkte: Coaching, Handlungstheorie, Wissenschaftstheorie, personenbezogene Beratung.

Anschrift/Kontakt: PD Dr. Bernd Birgmeier, Katholische Universität Eichstätt-Ingolstadt, Lehrstuhl für Sozialpädagogik und Gesundheitspädagogik, Ostenstraße 26-28, D-85071 Eichstätt
E-Mail: bernd.birgmeier@ku-eichstaett.de / Bernd.Birgmeier@gmx.de

Dipl.-Psych. **Susanne Braun** ist wissenschaftliche Mitarbeiterin und Trainerin am LMU Center for Leadership and People Management. Im Rahmen ihrer Promotion beschäftigt sie sich mit der Förderung von Führung und Zusammenarbeit im universitären Kontext, insbesondere mit der Anwendung transformationaler und transaktionaler Führung sowie mit der Wahrnehmung von weiblichen Führungskräften in der Wissenschaft.

Anschrift/Kontakt: Dipl.-Psych. Susanne Braun, Ludwig-Maximilians Universität München, LMU Center for Leadership and People Management, Geschwister-Scholl-Platz 1, D-80539 München
E-Mail: SBraun@psy.lmu.de

Dipl.-Psych. **Ulrich Dehner**, Jg. 1949, hat in Mannheim und Heidelberg Psychologie studiert und im Anschluss an sein Diplom zunächst als Psychotherapeut gearbeitet. Er ist seit 1981 im Firmenbereich als Managementtrainer und Coach tätig. Seit 1995 leitet er Coaching-Ausbildungen. Er ist Gründungs- und Präsidiumsmitglied beim Deutschen Bundesverband für Coaching DBVC.

Anschrift/Kontakt: Ulrich Dehner, Konstanzer Seminare, Theodor-Heuß-Str. 36, D-78467 Konstanz

E-Mail: ulrich.dehner@konstanzer-seminare.de

Dr. **Gerhard Fatzer** dissertierte in Pädagogik, Sozialpsychologie und Philosophie an der Uni Zürich und leitet das 1990/1991 gegründete Trias Institut für Coaching, Supervision und Organisationsentwicklung in Grüningen. Er ist Gastprofessor an der Uni Innsbruck und unterrichtete an der ETH Zürich, zudem in Freiburg, Ljubljana, Uni Zürich und Bern, UM-ass Amherst und M.I.T. Er ist Gastforscher am M.I.T. und Herausgeber der Buchreihe EHP Organisation sowie der Fachzeitschrift "Profile".

Anschrift/Kontakt: Dr. Gerhard Fatzer, Institut Trias GmbH, Mühlegasse 12a, CH-6340 Baar

Internet: www.trias.ch

E-Mail: info@trias.ch

Dr. **Tanya S. Faude-Koivisto**, Jg. 1967, studierte Betriebswirtschaftslehre und Psychologie an der Ludwig-Maximilians-Universität München und der Harvard University (Cambridge), Promotion an der Universität Konstanz und der New York University (New York). Wissenschaftliche Mitarbeiterin im Motivationslabor der New York University, freiberuflich tätig als Executive und Life Coach (zertifiziert durch die International Coaching Federation), Systemische Paar- und Familientherapeutin. Arbeits- und Forschungsschwerpunkte: Selbstregulation durch Ziele und Pläne; unbewusste und automatische Prozesse bezüglich Emotionen, Denken und Handeln; Übertragung von wissenschaftlichen Erkenntnissen aus der Motivations- und Sozialpsychologie auf die Coaching-Praxis.

Anschrift/Kontakt: Dr. Tanya S. Faude-Koivisto, 1915 Taylor Avenue N, #6, Seattle, WA 98109, USA

E-Mail: t.faude_koivisto@mac.com

Prof. Dr. **Dieter Frey** ist Professor für Sozial- und Wirtschaftspsychologie an der Ludwig-Maximilians-Universität in München sowie akademischer Leiter der Bayerischen Elite Akademie und Leiter des LMU Center for Leadership and People Management. Er verbindet Grundlagenforschung, angewandte Forschung und Anwendung von Forschung. Schwerpunkte sind dabei ethikorientierte Führung, Innovation sowie Förderung von Spitzenleistungen in sozialen und kommerziellen Organisationen.

Anschrift/Kontakt: Prof. Dr. Dieter Frey, Ludwig-Maximilians-Universität München, Department Psychologie, Lehrstuhl für Sozialpsychologie, Leopoldstr. 13, D-80802 München

E-Mail: Dieter.Frey@psy.lmu.de

Prof. Dr. **Harald Geißler**, Jg. 1950, studierte Erziehungswissenschaft und Psychologie. Die Promotion (1976) und Habilitation (1985) befassten sich mit Fragen der Unterrichtsmethode und ihrer empirischen Untersuchung. 1985 wurde er an die Helmut-Schmidt-Universität Hamburg für das Fach Erziehungswissenschaft insbesondere Berufs- und Betriebspädagogik berufen. Er leitet dort am Management Development Center das Competence Center Coaching mit den beiden Schwerpunkten Coaching-Gutachten und Virtuelles Coaching. Im Zusammenhang mit seinen Forschungsschwerpunkten Organisationslernen und Coaching betreute er eine Vielzahl an Projekten der Führungskräfte- und Organisationsentwicklung. Er ist Autor des Lehrbuchs „Organisationspädagogik“ (München, Vahlen Verlag 2000) und Herausgeber des Sammelbandes „E-Coaching“ (Baltmannsweiler, Schneider 2008).

Anschrift/Kontakt: Prof. Dr. Harald Geißler, Helmut Schmidt Universität, Universität der Bundeswehr Hamburg, Holstenhofweg 85, D-22043 Hamburg
E-Mail: harald.geissler@hsu-hh.de

Prof. Dr. **Peter M. Gollwitzer**, Jg. 1950, studierte Psychologie an der Universität Regensburg und der Ruhr-Universität Bochum, Promotion an der University of Texas, Austin, und Habilitation an der Ludwig-Maximilians-Universität München. Beruflicher Werdegang: Junior Professor, Fachgebiet Psychologie, Motivationspsychologie, Ruhr-Universität Bochum, Bochum, 1982-1983. Junior Researcher, Max-Planck-Institut für psychologische Forschung, München, 1984-1988. Fachgebiet: Motivation und Handeln. Senior Researcher, Max-Planck-Institut für psychologische Forschung (Projektleiter der Gruppe Intention & Handeln), München, 1989-1992. Professor, Fachgebiet Psychologie, Lehrstuhl Sozialpsychologie und Motivation, Universität Konstanz, 1993-heute; Professor of Psychology, New York University, 1999-heute. Forschungsschwerpunkte: Selbstregulation des Denkens, Fühlens und Handelns durch Ziele und Pläne.

Anschrift/Kontakt: Prof. Dr. Peter M. Gollwitzer, Universität Konstanz, FG Psychologie, Fach D 39, Universitätsstrasse 10, D-78457 Konstanz
E-Mail: peter.gollwitzer@uni-konstanz.de

Prof. Dr. phil. habil., Dipl.-Psych. **Siegfried Greif**, Jg. 1943, 1963-1967: Studium der Psychologie Justus-Liebig-Univ. Gießen, 1968-1973: Wissenschaftlicher Assistent am Psychologischen Institut der FU Berlin, 1968-1973: (Promotion 1972), 1973-1977: Assistenzprofessor am Institut für Psychologie des FB Erziehungswissenschaften der FU Berlin (Habilitation 1976, Lehrbefugnis für Psychologie); 1977-1982: C3-Professor und Leiter der Abteilung Sozial- und Organisationspsychologie an der FU Berlin; 1982 bis zur Pensionierung 2008: o. Professor für Psychologie Universität Osnabrück und Leiter des Fachgebiets Arbeits- und Organisationspsychologie, seit 2004: Geschäftsführer Change Management und Coaching des Instituts für wirtschaftspsychologische Forschung und Beratung (IwFB) GmbH in Osnabrück. Arbeits-/Forschungsschwerpunkte: Change Management und Coaching.

Anschrift/Kontakt: Prof. Dr. Siegfried Greif, Institut für wirtschaftspsychologische Forschung und Beratung, Am Pappelgraben 78b, D-49080 Osnabrück
E-Mail: sgreif@uos.de

Dr. phil. **Gernot Hauke**, Jg. 1953, Dipl.-Psychologe, Leiter der Coaching Academy CIP, Managementcoach. Langjährige wissenschaftliche Tätigkeit am Lehrstuhl für Arbeits- und Organisationspsychologie der TU München, approbierter Psychologischer Psychotherapeut (Verhaltenstherapie), Dozent, Lehrtherapeut, Supervisor für Verhaltenstherapie. Arbeitsgebiete: Strategisches Coaching für Einzelpersonen und Hochleistungsteams, persönliche Werte als Ressourcen, Burnout- und Stressprävention, neuere Entwicklungen der verhaltenstherapeutischen Methodik.

Anschrift/Kontakt: Dr. Gernot Hauke, Coaching Academy CIP gGmbH, Landshuter Allee 45, D-80637 München

E-Mail: hauke@coachingacademy-cip.de

Univ.-Prof. Dr. **Peter Heintel**: Studium der Mathematik, Physik, Philosophie, Germanistik. Professor für Philosophie und Gruppendynamik an der Alpen Adria Universität Klagenfurt. Mitglied des Instituts für Interventionsforschung und Kulturelle Nachhaltigkeit (Fakultät für Interdisziplinäre Forschung und Fortbildung). Langjährige Tätigkeit als Coach, Supervisor, Mediator, Organisationsberater in zahlreichen in- und ausländischen Institutionen, Organisationen, Unternehmungen. Arbeitsschwerpunkte (u.a.): Wirtschaftsphilosophie, Sozialphilosophie, Politische Philosophie, Prozessethik, Gruppendynamik, Organisations- theorie und -praxis, Wissenschaftstheorie

Anschrift/Kontakt: Univ.-Prof. Dr. Peter Heintel, Alpen Adria Universität Klagenfurt, IFF- Institut für Interventionsforschung und Kulturelle Nachhaltigkeit, Fakultät für Interdisziplinäre Forschung und Fortbildung, Sterneckstraße 15, A-9020 Klagenfurt

E-Mail: peter.heintel@uni-klu.ac.at

Dr. phil. **Susanne Klein**: Studium der Psychologie und Psycholinguistik in München, Promotion, Führungcoaching seit 1991. Fortbildungen im Bereich VT (im Studium und im Bereich Provokativer Kommunikationsstil), systemische Therapie, NLP, psychometrische Verfahren, Neurologie und Psychiatrie (HP-Schein). Angeschlossen an den TGCP (internationaler Coachingverbund für Executive Business Coaching), Mitglied im EMCC (European Mentoring and Coaching Council), Assessorin im EMCC (Zertifizierung und Evaluation von europäischen Coachingsausbildungen), Anbieterin des 9-monatigen Coachingsausbildungsprogramms „Business Performance Coach“, evaluiert und zertifiziert vom EMCC auf Post-Graduate-Level (Bologna-Prozess), Autorin zahlreicher Bücher und Beiträge.

Anschrift/Kontakt: Dr. Susanne Klein, Beratung Training Coaching, Martinstraße 86, D-64285 Darmstadt

Internet: www.susanne-klein.net

Lic. phil. **Hansjörg Künzli**: nach einer kaufmännischen Ausbildung Studium der Psychologie und Betriebswirtschaft. Langjährig in der betriebswirtschaftlichen Erwachsenenbildung tätig. Ausbildung in systemischer Organisationsentwicklung. Projekt an der Schnittstelle Qualitätssicherung und Forschung in den Bereichen Berufslaufbahnberatung, Coaching, Gesundheitsmanagement und Organisationsentwicklung. An der Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften (ZHAW) im Departement Psychologie als Dozent und Leiter des Forschungsschwerpunktes „Beratung und Training“ tätig.

Anschrift/Kontakt: Hansjörg Künzli, Zürcher Hochschule für Angewandte Psychologie, Minervastrasse 30, CH-8032 Zürich

E-Mail: kasg@zhaw.ch

Prof. Dr. **Julius Kuhl**, Jg. 1947, vertritt seit 1986 das Fach Differentielle Psychologie und Persönlichkeitsforschung an der Universität Osnabrück. Nach einer mehrjährigen Tätigkeit in einem entwicklungspsychologischen Projekt am Max-Planck-Institut für psychologische Forschung in München und Forschungsaufenthalten in den USA (Michigan, Stanford) und Mexiko lagen seine Forschungsschwerpunkte im Bereich der Selbststeuerung und Affektregulation. Diese Forschung bildete die Grundlage für eine neue Persönlichkeitstheorie, die Fortschritte der Motivations-, Entwicklungs-, Kognitions- und Neuropsychologie integriert. Aufbauend auf dieser Arbeit wurde in den letzten Jahren eine neue Methodik zur Diagnostik persönlicher Kompetenzen entwickelt, die bei Kindern und Erwachsenen eine umfassende Analyse vorhandener und entwicklungsfähiger Potenziale ermittelt (EOS: Entwicklungsorientierte Systemdiagnostik).

E-Mail: JKuhl@Luce.Psycho.Uni-Osnabrueck.De

Prof. Dr. phil. **Eric Lippmann**: Studium der Psychologie und Soziologie an der Universität Zürich. Ausbildung in Paar- und Familientherapie, Supervision, Coaching und Organisationsentwicklung (BSO-Mitglied). Mehrjährige Tätigkeit in Jugend- und Familienberatung und Suchtprävention. Seit 1991 Trainer, Supervisor und Coach am IAP Institut für Angewandte Psychologie, inner- und überbetriebliche Lehr- und Beratungstätigkeit, Leiter des Zentrums „Leadership, Coaching und Change Management“ am IAP, Dozent am Departement Angewandte Psychologie der ZHAW.

Anschrift/Kontakt: Prof. Dr. Eric Lippmann, Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften, Institut für Angewandte Psychologie, Merkurstr. 43, Postfach, CH-8032 Zürich

E-Mail: eric.lippmann@zhaw.ch

Dr. Karin Martens-Schmid: Linguistin, Lehrtherapeutin, Lehrende Supervisorin und lehrender Coach der Systemischen Gesellschaft, Senior Coach DBVC. Nach Forschung und Lehre an der Universität und langjähriger Erfahrung als Therapeutin und Beraterin seit über 15 Jahren in den Bereichen Beratung, Supervision, Coaching und Teamentwicklung freiberuflich tätig. Arbeitsschwerpunkte: Coaching in persönlichen Belastungssituationen, in Veränderungs- und Entscheidungsprozessen, Organisationsberatung und Teamcoaching, Paare und Berufstätigkeit.

Anschrift/Kontakt: Dr. Karin Martens-Schmid, Praxis für systemische Beratung – Coachingwerkstatt Köln, Von der Leyen-Str. 52, D-51069 Köln

Internet: www.martens-schmid.de

E-Mail: martens-schmid@t-online.de;

Prof. Dr. phil. **Eric Mührel**, ist Professor für Sozialpädagogik und Sozialarbeitswissenschaften an der FH Oldenburg/Ostfriesland/Wilhelmshaven sowie Privatdozent an der Katholischen Universität Eichstätt-Ingolstadt. Seit dem 1. März 2008 Dekan des Fachbereichs Soziale Arbeit und Gesundheit.

Anschrift/Kontakt: Prof. Dr. Eric Mührel, Fachhochschule Oldenburg / Ostfriesland / Wilhelmshaven, Standort Emden, Constantiaplatz 4, D-26723 Emden

E-Mail: eric.muehrel@fh-ooow.de

Dr. Claudia Peus, ist Projektleiterin des LMU Center for Leadership and People Management. Zuvor führte sie ein zweijähriger Forschungsaufenthalt in die USA (Massachusetts Institute of Technology und Harvard University). Im Rahmen ihrer Habilitation arbeitet sie vor allem an den Forschungsgebieten Führung, Innovation, Frauen in Führungspositionen und Zusammenhang zwischen Investitionen in Humankapital und ökonomischem Erfolg.

Anschrift/Kontakt: Dr. Claudia Peus, Ludwig-Maximilians-Universität München, LMU Center for Leadership and People Management, Geschwister-Scholl-Platz 1, D-80539 München

E-Mail: Peus@psy.lmu.de

Dr. Christopher Rauen, Jg. 1969, Dipl.-Psych., Senior Coach DBVC und Leiter der RAUEN Coaching-Ausbildung. Christopher Rauen arbeitet seit 1996 als Coach und ist Lehrbeauftragter der Universitäten Freiburg, Hannover, Flensburg und Osnabrück sowie Fachbuchautor und Herausgeber des Coaching-Magazins, des Handbuch Coaching und der Coaching-Tools-Serie. Er ist Geschäftsführer der Christopher Rauen GmbH und 1. Vorsitzender des Deutschen Bundesverbandes Coaching e.V. (DBVC). Arbeitsschwerpunkte: Coaching von Geschäftsführern, Vorständen und Unternehmern, Coaching-Ausbildung.

Internet: www.rauen.de

Dr. **Bernd Schmid**: Gründer und Leiter des ISB-Wiesloch www.isb-w.de. Studium Wirtschaftswissenschaften, Pädagogik, Psychologie. Ehrenmitglied der Systemischen Gesellschaft. Hochschulrat der Pädagogischen Hochschule Heidelberg. Präsidiumsvorsitzender des DBVC. Eric Berne Memorial Award 2007 der Internationalen TA-Gesellschaft ITAA. Wissenschaftspreis 1988 der Europäischen TA-Gesellschaft EATA. Zahlreiche Veröffentlichungen in Schrift und Ton.

Internet: www.blog.bernd-schmid.com

Dr. phil. **Christoph Schmidt-Lellek**, Jg. 1947, Studium der ev. Theologie und Philosophie an den Universitäten Münster, München und Heidelberg sowie der Erziehungswissenschaften an der Universität Frankfurt, 2006 Promotion an der TU Chemnitz; seit 1982 freiberufliche Praxis für Psychotherapie (HPG), Supervision (DGSv) und Coaching (DBVC) in Frankfurt a.M., Mitherausgeber und Redakteur der Zeitschrift „Organisationsberatung, Supervision, Coaching“ (OSC), Veröffentlichungen u.a. zur theoretischen Grundlegung einer dialogischen Haltung in helfenden Berufen und zur Konzeptentwicklung des Coaching.

Anschrift/Kontakt: Dr. Christoph J. Schmidt-Lellek, Taunusstr. 126, D-61440 Oberursel

E-Mail: Kontakt@Schmidt-Lellek.de; *Internet:* www.Schmidt-Lellek.de.

Dr. **Sabina Schoefer** ist Senior Consultant bei der FischerGroupInternational in Hamburg. Sie kennt Wesen und Wirkungen von Changeprozessen aus langer Praxis und ist außerordentlich erfahren in der Einführung von Gruppenarbeit, der Implementierung von Feedback-Systemen in Großorganisationen und in der Entwicklung anspruchsvoller Personalentwicklungsprogramme. Sie arbeitet seit zwanzig Jahren mit Gruppen und Menschen unterschiedlicher Bereiche und ist außerdem Mitherausgeberin von „Profile – Internationale Zeitschrift für Change, Lernen und Dialog“ sowie der Buchreihe „Organisation“ im EHP Verlag. Sabina Schoefer hat Soziologie und Slawistik studiert und in Soziologie promoviert. Sie ist ausgebildete Trainerin, Beraterin in systemischer Organisationsentwicklung und Coach. Seit mehreren Jahren arbeitet sie mit Instrumenten wie „Preferred Futuring“ und „Presencing“ daran, Schlüsselteams oder -personen auf Entwicklungen in der Zukunft auszurichten.

Dr. **Astrid Schreyögg**, Dipl.-Psych.; nach Tätigkeit in der Marktforschung mehr als 10 Jahre in leitenden Positionen im Sozialen Dienstleistungsbereich. Psychotherapeutische Ausbildungen in Gesprächs-, Gestalt-, Körpertherapie; Approbation als Psychologische Psychotherapeutin; seit 1985 freiberuflich tätig primär als Coach und Supervisorin; Wiss. Leitung an der Deutschen Psychologen Akademie des BDP für Supervision und Coaching; Lehr- und Beratungsaufträge im In- und Ausland an Hochschulen und freien Instituten; Mitglied in verschiedenen Verbänden (BDP, Verband zur Förderung der Wirtschaftspsychologie (Wips), DGSv, DBVC, Academy of Management); Autorin zahlreicher Publikationen zu Coaching und Supervision; Herausgeberin der Zeitschrift OSC (Organisationsberatung, Supervision, Coaching; VS-Verlag).

Anschrift/Kontakt: Dr. Astrid Schreyögg, Breisgauer Str. 29, D-14129 Berlin

E-Mail: info@schreyoegg.de; *Internet:* www.schreyoegg.de

Prof. Dr. phil. habil. **Gisela Steins**, Jg. 1963, Professorin für Allgemeine Psychologie und Sozialpsychologie im Fachbereich Bildungswissenschaften, Institut für Psychologie, an der Universität Duisburg-Essen; Ausbildung in rational-emotiver Verhaltenstherapie, Arbeitsschwerpunkte: Zwischenmenschliche Beziehungen, Maßnahmen zur Integration psychisch und physisch benachteiligter Kinder und Jugendlicher.

Anschrift/Kontakt: Prof. Dr. Gisela Steins, Universität Duisburg-Essen, Fachbereich Bildungswissenschaften, Institut für Psychologie, D-45141 Essen.

E-Mail: gisela.steins@uni-due.de

Dr. **Maja Storch**, Jg. 1958; Diplompsychologin, studierte Psychologie und Philosophie an der Universität Konstanz, Promotion an der Universität Zürich. Psychodramatherapeutin und Psychoanalytikerin (C.G. Jung), approbierte psychologische Psychotherapeutin, Mitentwicklerin des Zürcher Ressourcen Modells ZRM (www.zrm.ch), Projektleiterin an der Universität Zürich, Inhaberin des Instituts für Selbstmanagement und Motivation Zürich, eines spin-off der Universität Zürich (www.ismz.ch). Arbeits- und Forschungsschwerpunkte: Selbstmanagement, Ressourcenaktivierung, Training und Coaching, aktuelle wissenschaftliche Theorien zur Arbeit mit dem Unbewussten.

Anschrift/Kontakt: Dr. Maja Storch, Universität Zürich, ZRM-research, Scheuchzerstrasse 21, CH-8006 Zürich

E-Mail: storch@wb.uzh.ch

Dipl.-Psych. **Alexandra Strehlau**, Jg. 1982, ist Doktorandin bei Prof. Dr. Julius Kuhl an der Universität Osnabrück und als Beraterin und Coach tätig. Darüber hinaus arbeitet sie für die Christopher Rauen GmbH und am Institut für Motivations- und Persönlichkeitsentwicklung. Arbeitsschwerpunkte: Life Balance und Persönlichkeitsentwicklung, Organisation der RAUEN Coaching-Ausbildung.

Internet: www.alexandra-strehlau.de

Dr. phil. **Frank Strikker**: Studium Germanistik, Pädagogik, Sportwissenschaft, Promotion über Arbeitsmarktpolitik, ca. zwanzig Jahre tätig als Berater Trainer, Coach, derzeit Vertretungsprofessur an der Universität Bielefeld, Fakultät für Erziehungswissenschaft, AG Weiterbildung und Bildungsmanagement, wissenschaftlicher Leiter des Fernstudiums ‚Coaching und Moderation‘ am ZWW der Universität Bielefeld, zudem geschäftsführender Gesellschafter von SHS CONSULT GmbH Bielefeld. Arbeitsschwerpunkte sind Coaching, Change Management, Führung, Hrsg. von ‚Coaching im 21. Jahrhundert‘

E-Mail: frank.strikker@uni-bielefeld.de oder fs@shs-consult.de

Heidrun Strikker: Studium Germanistik, Geschichte, Pädagogik, Betriebspädagogik der betrieblichen Weiterbildung, Referentin zentrale Weiterbildung Bertelsmann AG, Leiterin Personalentwicklung der Bertelsmann Buchclubs Deutschland, geschäftsführende Gesellschafterin SHS CONSULT GmbH Bielefeld, Projektleiterin der Präsenzphase Coaching des Fernstudiums ‚Coaching und Moderation‘ am ZWW der Universität Bielefeld, Fachbuchautorin, Arbeitsschwerpunkte: Komplementär-Coaching, Begleitung von Change Prozessen, Performanz

E-Mail: hs@shs-consult.de

Dr. phil. **Niklaus Stulz**, Jg. 1976, Studium der Psychologie, Psychopathologie und Informatik an der Universität Zürich (Schweiz), anschließend Promotion in Klinischer Psychologie an der Universität Bern (Schweiz), derzeit Post-doc/Visiting Scholar an der University of Pennsylvania, Philadelphia, PA (USA).

E-Mail: niklaus.stulz@psy.unibe.ch

Prof. Dr. Dr. **Serge Sulz:** Studium der Philosophie, Psychologie, Soziologie und Medizin; Tätigkeit an der Technischen Universität München 1980-1987, Gründung des CIP (Supervisorenausbildung), Gründung der CIP-Coaching Academy. Direktor des Centrums für Integrative Psychotherapie (CIP). Forschungsschwerpunkte: Persönlichkeit, Motivation, Emotion, Entwicklung. Publikationen über Coaching, Verhaltens- und Persönlichkeitsdiagnostik, Paar- und Familientherapie, Qualitätsmanagement.

Anschrift/Kontakt: Prof. Dr. Dr. Serge Sulz, Direktor des Centrums für Integrative Psychotherapie CIP, Nymphenburger Str. 185, D-80634 München

E-Mail: sergesulz@aol.com

Dr. **Peter Szabó**, Jg. 1957, war nach seinem Doktorat der Jurisprudenz über 10 Jahre als Manager in der Versicherungswirtschaft tätig. Als selbstständiger Unternehmer ist er seit 1997 auf das Kurzzeitcoaching von Führungskräften spezialisiert. Am Weiterbildungsforum Basel hat er über 1500 lösungsorientierte Coaches ausgebildet und er ist Gastdozent für Coaching an verschiedenen Universitäten in Europa und Nordamerika. Seine Bücher über Kurzzeitcoaching wurden bisher in acht Sprachen übersetzt.

Anschrift/Kontakt: Dr. Peter Szabó, Unterer Batterieweg 73, CH-4059 Basel

E-Mail: peter.szabo@solutionsurfers.com

Prof. Dr. **Jean-Paul Thommen**, Jg. 1953, Studium der Betriebswirtschaftslehre an der Universität Zürich, Assistent und Oberassistent an der Universität Zürich, Professor und Direktor des Executive MBA der Universität St. Gallen, Professor an der European Business School in Oestrich-Winkel (Lehrstuhl Organizational Behavior), Visiting Professor der Universität Zagreb. Lehr- und Forschungsschwerpunkte: Organizational Behavior, Systemisches Management, Organisationales Lernen, Unternehmensethik und Coaching. Er ist zudem Autor verschiedener Standardwerke zur Allgemeinen Betriebswirtschaftslehre.

Anschrift/Kontakt: Prof. Dr. Jean-Paul Thommen, European Business School, Schloss Reichartshausen, D-65375 Oestrich-Winkel

E-Mail: jean-paul.thommen@ebs.edu

Marc Ubben, Jg. 1977, Geschäftsbereichsleiter bei der Christopher Rauen GmbH, Leiter der Niederlassung Osnabrück. Seine Verantwortungsbereiche umfassen die RAUEN Coach-Datenbanken, das Coaching-Magazin und die Entwicklung neuer Geschäftsfelder. Darüber hinaus ist er als Coach und Berater tätig. Arbeitsschwerpunkte: Führungskräfte- und Karriereentwicklung.

E-Mail: marc.ubben@rauen.de

Ass.-Prof. Mag. Dr. **Martina Ukowitz**: Lehramtsstudium der Romanistik/Italienisch und Germanistik, Doktoratsstudium in Philosophie und Gruppendynamik. Assistenzprofessorin am Institut für Interventionsforschung und Kulturelle Nachhaltigkeit an der Alpen Adria Universität Klagenfurt (Fakultät für Interdisziplinäre Forschung und Fortbildung). Beratungstätigkeit: Coaching, Supervision, Organisationsberatung. Arbeitsschwerpunkte: Interventionsforschung (Schwerpunkt Wirtschaft, Regionalentwicklung), Wissenschaftstheorie der Interventionsforschung, Beratungsforschung, Prozessethik

Anschrift/Kontakt: Ass.-Prof. Dr. Martina Ukowitz, Alpen Adria Universität Klagenfurt, IFF-Institut für Interventionsforschung und Kulturelle Nachhaltigkeit, Fakultät für Interdisziplinäre Forschung und Fortbildung, Sterneckstraße 15, A-9020 Klagenfurt

E-Mail: martina.ukowitz@uni-klu.ac.at

Dipl.-Supervisorin **Gisela Ullmann-Jungfer**: Studium der Sozialarbeit und Supervision in Berlin und an der Gesamthochschule Kassel. Ausbildung in systemischer Beratung von Organisationen. Trainerin für Gruppendynamik (DAGG). Organisationsberaterin und Trainerin im Profit- und Non-Profit-Bereich. Lehrtätigkeit in verschiedenen Hochschulen und Weiterbildungsorganisationen, Teamentwicklung, Coaching und Konfliktberatung. Am IAP als Dozentin und Beraterin in verschiedenen Fachbereichen tätig.

Anschrift/Kontakt: Gisela Ullmann-Jungfer, Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften, IAP Institut für Angewandte Psychologie, Merkurstrasse 43, Postfach, CH-8032 Zürich

E-Mail: gisela.ullmann-jungfer@zhaw.ch