

Literaturverzeichnis

- ALDA, Holger; BELLMANN, Lutz (2002): Organisatorische Änderungen und betriebliche Beschäftigungs- und Qualifikationseffekte. 1999-2001. In: Mitteilungen aus der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung 32. Nr. 4. S. 532 – 545.
- ALEWELL, Dorothea (1993): Interne Arbeitsmärkte: Eine informationsökonomische Analyse. Steuer- und Wirtschaftsverlag. Hamburg.
- ALLMENDINGER, Jutta; HINZ Thomas (Hrg.) (2001): Organisationssoziologie. Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie. Sonderheft Nr. 42.
- ANDREß, Hans-Jürgen; HAGENAARS; Jaques A., KÜHNEL; Steffen (1997): Analyse von Tabellen und kategorialen Daten. Springer Verlag. Berlin.
- APITZSCH, Birgit (2010): Flexible Beschäftigung, neue Abhängigkeiten. Projektarbeitsmärkte und ihre Auswirkungen auf Lebensläufe. Campus Verlag. Frankfurt am Main.
- AGRYIS, Chris (1960): Understanding organizational behavior. Dorsey Press. Homewood.
- AUER, Peter (2009): Towards a new Institutional Labour Economics? Discussion. Socio-Economic Review 7, pp.708-714.
- BACHER, Johann (1996): Clusteranalyse. Anwendungsorientierte Einführung. Oldenburg Verlag. München.
- BACKHAUS, Klaus; ERICHSON, Bernd; PLINKE, Wulff; WEIBER, Rolf (2006): Multivariate Analysemethoden. Eine anwendungsorientierte Einführung. Springer Verlag. Berlin.
- BÄCKER, Gerhard (2005): Was heißt hier geringfügig? Minijobs als wachsendes Segment prekärer Beschäftigung. In: WSI-Mitteilungen 05/2006.
- BÄTHGE, Martin; WILKENS, Ingrid (Hrg.) (2001): Die große Hoffnung für das 21. Jahrhundert? Perspektiven und Strategien für die Entwicklung der Dienstleistungsgesellschaft. Leske + Budrich. Opladen.
- BARON, James N.; KREPS, David M. (1999): Strategic Human Resources. Framework for General Managers. New York.
- BECK, Ulrich (1999): Schöne neue Arbeitswelt. Vision: Weltbürgergesellschaft. Suhrkamp Verlag, Frankfurt am Main.
- BECK, Ulrich (1986): Auf dem Weg in eine andere Moderne. Suhrkamp Verlag. Frankfurt am Main.
- BECKER, Gary S. (1975, 1993): Human Capital. A Theoretical and Empirical Analysis with Special Reference to Education, 3. Auflage, University of Chicago Press.
- BECKER, Gary S.; MURPHEY, Kevin M. (1993): The Division of Labor, Coordination Costs, and Knowledge. In BECKER, Gary S. (1993): Human Capital. A Theoretical and Empirical Analysis with Special Reference to Education, 3. Auflage, University of Chicago Press. pp. 299-322.
- BECKMANN, Michael; BELLMANN, Lutz (2002): Churning in deutschen Betrieben. Welche Rolle spielen technischer Fortschritt, organisatorische Änderungen und Personalstruktur? In BELLMANN, Lutz; KÖLLING, Arnd (Hrg.) Betrieblicher Wandel und Fachkräftebedarf. In: BeitrAB 257, Nürnberg. S.133-171.

- BELL, Daniel (1973): *The Coming of the Post-Industrial Society*. Campus Verlag. New York.
- BELL, Daniel (1976): *Die nachindustrielle Gesellschaft*. Campus Verlag. Frankfurt am Main.
- BELLMANN, Lutz; FISCHER, Gabriele; HOHENDANNER Christian (2009): Betriebliche Dynamik und Flexibilität auf dem deutschen Arbeitsmarkt. In: MÖLLER, J./WALWEI, U. (Hrsg.): *Handbuch Arbeitsmarkt des IAB*. WBV Regensburg. S. 360-399.
- BERNHARD, Janine; KRAUSE, Alexandra; KÖHLER, Christoph (2008): Sicherheitserwartungen und Konstruktionen im Normalarbeitsverhältnis – Qualitative und Quantitative Befunde. In: KÖHLER, Christoph et al. (Hg.): *Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme – Risiken und Nebenwirkungen*. VS Verlag für Sozialwissenschaften. Wiesbaden. S. 275 – 306.
- BLAU, Peter M. (1968): *Exchange and Power in Social Life*. Wiley Press. New York.
- BLIEN, Uwe; HIRSCHAUER, Franziska; ARENDT, Manfred; BRAUN, Hans Jürgen; GUNST, Dieter-Michael; KILCIOGLU, Sibel; KLEINSCHMIDT, Helmut; MUSATI, Martina; ROß, Hermann; VOLLKOMMER, Dieter; WEIN, Jochen (2004): Typisierung von Bezirken der Agenturen für Arbeit. In: *Zeitschrift für Arbeitsmarktforschung*, Jg. 37, H. 2, S. 146-175.
- BLIEN, Uwe; HAAS, Annette; HIRSCHAUER, Franziska; MAYERHOFER, Erich; TASSINOPOULUS, Alexandros; VOLLKOMMER, Dieter; WOLF, Katja (2002): Konzeption regionaler Arbeitsmarktforschung am IAB. In: KLEINHENZ, Genhard (Hrg) *Beiträge zu Arbeitsmarkt und Berufsforschung* 250. S. 293-308.
- BLIEN, Uwe; HAAS, Annette; HIRSCHAUER, Franziska; MAYERHOFER, Erich; TASSINOPOULUS, Alexandros; VOLLKOMMER, Dieter; WOLF, Katja (2001): Regionale Arbeitsmarktforschung im IAB. In: *Mitteilungen aus der Arbeitsmarkt und Berufsforschung*, 34 Jg. Nr. 1. S. 45-73.
- BLOSSFELD, Peter; BUCHHOLZ, Sandra; HOFÄCKER, Dirk (Ed) (2006): *Globalization, uncertainty and late careers in society*. Routledge. London.
- BOSCH, Gerhard (2003): *Das Normalarbeitsverhältnis in der Informationsgesellschaft*. In: *Institut Arbeit und Technik: Jahrbuch 2002/2003*. Gelsenkirchen.
- BOSCH, Gerhard (1986): Hat das Normalarbeitsverhältnis eine Zukunft. In: *WSI-Mitteilungen*. 1986 Nr. 3, 163-176.
- BONß, Wolfgang (1999): *Jenseits der Vollbeschäftigungsgesellschaft. Zur Evolution der Arbeit in globalisierten Gesellschaften*. In: SCHMID, Gerd (Hrg.): *Kein Ende der Arbeitsgesellschaft. Arbeit, Gesellschaft und Subjekt im Globalisierungsprozess*. Sigma Verlag. Berlin. 145 -175.
- BOURDIEU, Pierre (1998): Prekarität ist überall. In: *Gegenfeuer. Wortmeldungen im Dienste des Widerstands gegen die neoliberale Invasion*. Universitätsverlag Konstanz. 96-102.
- BUCHHOLZ, Sandra (2008): *Die Flexibilisierung des Erwerbslebenslaufs. Eine Analyse von Einstiegs- und Ausstiegsprozessen in Ost- und Westdeutschland*. VS Verlag. Wiesbaden.
- BUDE, Heinz (2010): *Die Ausgeschlossenen: das Ende vom Traum einer gerechten Gesellschaft*. Deutscher Taschenbuchverlag. München.

- BULTEMEIER, Anja; LOUDOVICI, Kai; LASKOWSKI, Nadine (2008): Ist Prekarität überall? Unsicherheit im Zentrum der Arbeitsgesellschaft. In: KÖHLER, Christoph et al. (Hg.): Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme – Risiken und Nebenwirkungen. VS Verlag für Sozialwissenschaften. Wiesbaden.
- BURDA, Michael C.; KVASNICKA, Michael (2006): Zeitarbeit in Deutschland. Trends und Perspektiven. In: Perspektiven der Wirtschaftspolitik. Nr. 2. S. 195-225.
- BUTTLER, Günther; FICKLER, Normen (1999): Statistik mit Stichproben. Rohwolt. Tübingen.
- CLARD, Colin G. (1940): The conditions of economic progress. Macmillan Press. London.
- CLEGG, Steward; LOUNDSBURY, Michael (2009): Weber: Sintering the Iron Cage: Translation, Domination and Rationality. In ADLER, Paul S. (Ed.): Sociology and organizations studies. Classical Foundations. Oxford Handbook. Oxford University Press.
- CRAMER, Ulrich; KOLLER, Martin (1988): Gewinne und Verluste von Arbeitsplätzen in Betrieben – der Job-Turnover Ansatz. In: Mitteilungen aus der Arbeitsmarkt und Berufsforschung. H.3; S. 361-377.
- DAVIS, Gerald F. 2009a: Managed by the Markets: How Finance Re-Shaped America. Oxford.
- DAVIS, Gerald F. 2009b: The rise and fall of finance and the end of the society of organizations. In: Academy of Management Perspective 23. No. 3. 27-44.
- DELERY, John E.; DOTY, Harold (1996): Modes of Theorizing in Strategic Human Resource Management: Test of universalistic, contingency and configurational performance prediction. In: Academy of Management Journal 39. No. 4, pp.802-835.
- DIMAGGIO, Paul J.; POWELL, Walter M. (1983): The Iron Cage Revisited: Institutional Isomorphism and Collective Rationality in Organizational Fields. In: American Sociological Review, Vol. 48, No. 2, pp. 147-160.
- DIEWALD, Martin (2010). Lebenslaufregime. Begriff, Funktion und Hypothesen zum Wandel. In: BOLDER, Axel (Hrg.): Lebenslaufregime. Begriff, Funktion und Hypothesen zum Wandel. Wiesbaden: VS Verlag. Wiesbaden.
- DIEWALD, Martin; SILL, Stephanie (2004): Mehr Risiken, mehr Chancen? Trends in der Arbeitsmarktmobilität seit Mitte der 1980er Jahre. In: KÖHLER, Christoph; STRUCK, Olaf (Hrg) (2004): Beschäftigungsstabilität im Wandel? Empirische Befunde und theoretische Erklärungen. Hampp Verlag. München.
- DOERINGER, Peter B.; PIORE, Michael J. (1971, 1985): International Labor Markets and Manpower Analysis. D.C. Heath and Company. Massachusetts.
- DÖRRE, Klaus (2010): Überbetriebliche Regulierung von Arbeitsbeziehungen. In: BÖHLE, Fritz; VOß, Günter; WACHTLER, Günther (Hrg.): Handbuch Arbeitssoziologie. Wiesbaden. S. 873-912.
- DÖRRE, Klaus (2009) Die neue Landnahme. Dynamiken und Grenzen des Finanzmarktkapitalismus. In: DÖRRE, Klaus; LESSENICH, Stephan; ROSA, Hartmut (2009) Soziologie-Kapitalismus-Kritik. Eine Debatte. Suhrkamp. Frankfurt am Main. S. 21 -m86.
- DÖRRE, Klaus (2005): Prekarität – Eine arbeitspolitische Herausforderung. In: WSI-Mitteilung. Jg. 2005 Nr. 5. 250 – 258.

- DÖRRE, Klaus (2002): Kampf um Beteiligung. Arbeit, Partizipation und industrielle Beziehungen. Westdeutscher Verlag. Wiesbaden.
- DÖRRE, Klaus; LESSENICH, Stephan; ROSA, Hartmut (2009) Soziologie-Kapitalismus-Kritik. Eine Debatte. Suhrkamp. Frankfurt am Main.
- DÖRRE, Klaus; KRÄMER, Klaus; SPEIDEL, Frederic (2004): Prekäre Arbeit. Ursachen, soziale Auswirkungen und subjektive Verarbeitungsformen unsicherer Beschäftigung. In: *Das Argument* 256, S. 378 – 397.
- DOMBOIS, Rainer (1999): Der schwierige Abschied vom Normalarbeitsverhältnis. In: *Aus Politik und Zeitgeschichte. Beilage zur Wochenzeitung Das Parlament*. B 37/99, Bonn 1999. S. 13 – 20.
- DOSTAL, Werner (2001): Quantitative Entwicklung und neue Beschäftigungsformen im Dienstleistungsbereich. In: BÄTHGE, Martin; WILKENS, Ingrid (Hrg.) (2001): *Die große Hoffnung für das 21. Jahrhundert? Perspektiven und Strategien für die Entwicklung der Dienstleistungsgesellschaft*. Leske + Budrich. Opladen.
- DÜTSCH, Matthias; STRUCK, Olaf (2011): Muster interner und externer Personalanpassungsformen. Eine Analyse anhand des IAB-Betriebspanels 2007. In: VOSS-DAHM, Dorothea; MÜHGE, Gernot; SCHMIERL, Klaus; STRUCK, Olaf (Hrsg.). *Qualifizierte Facharbeit im Spannungsfeld von Flexibilität und Stabilität*. VS Verlag. Wiesbaden. S. 289 – 302.
- EBERS, Mark; GOTSCH, Wilfried (2006): Institutionenökonomische Theorie der Organisation. In: KIESER, Alfred; EBERS, Mark (Hrg.) *Organisationstheorien*. Kohlhammer Verlag. Stuttgart.
- ERLINGHAGEN, Marcel (2006): Job Stability, Mobility and Labour Market Restructuring. Evidence from German Microdata. In: *management revue*, 17. No. 4. 372-394.
- ERLINGHAGEN, Marcel (2005): Entlassungen und Beschäftigungssicherheit im Zeitverlauf. Zur Entwicklung unfreiwilliger Arbeitsmarktmobilität. In: *Zeitschrift für Soziologie*. Jg. 34. Heft 2. 147-168.
- ERLINGHAGEN, Marcel (2004): Die Restrukturierung des Arbeitsmarktes : Arbeitsmarktmobilität und Beschäftigungsstabilität im Zeitverlauf. VS Verlag. Wiesbaden.
- ERLINGHAGEN, Marcel; KNUTH, Matthias (2004): In Search of Turbulence. Labour Market Mobility and Job Stability in Germany. In: *European Societies* 6. 49-70.
- ESSER, Harmut (1996) *Soziologie. Allgemeine Grundlagen*. Campus Verlag. Frankfurt am Main.
- EVERIT, Brian; LANDAU, Sabine; LEESE, Mooren (2001). *Cluster Analysis*. John Wiley & Sons Ltd. Chichester.
- FAHRMEIER, Ludwig; KNEIPP, Thomas; LANG, Stefan (2009): *Regressionen. Modelle, Methoden, Anwendungen*. Springer Verlag. Heidelberg.
- FOURASIÉ, Jean (1954): *Die große Hoffnung des 20. Jahrhunderts*. Bund Verlag. Köln.
- FRIEDLAND, Roger; ALFORD, Robert R. (1991): Bringing Society Back In: Symbols, Practices, and Institutional Contradictions. In: DIMAGGIO, Paul J.; POWELL, Walter W. (eds.): *The New Institutionalism in Organizational Analysis*. University of Chicago Press.

- GAULIC, Charles D.; ANDERSON, Erin (2000): From Security to Mobility. Generalized Investments in Human Capital and Agent Commitment. In: *Organization Science* 11. No. 1. pp.1-20.
- GAUTIÉ, Jérôme (2009): Institutional Labour Economics: from survival to revival? Comments on Paul Osterman. Discussion. In: *Socio-Economic Review* 7. pp.714-719.
- GIESECKE, Johannes; HEISIG, Jan Paul (2010): Destabilisierung und Destandardisierung, aber für wen? Die Entwicklung der westdeutschen Arbeitsplatzmobilität seit 1984. In: *Kölner Zeitschrift für Soziologie* 62. S. 403-435.
- GIESECKE, Johannes (2009): Socio-economic Risks of Atypical Employment Relationships: Evidence from the German Labour Market. In: *European Sociological Review* vol. 25, Nr. 6, pp. 629–646.
- GOULDNER, Alwin W. (1984): Etwas gegen Nichts: Reziprozität und Asymmetrie. In: GOULDNER, Alwin: *Reziprozität und Autonomie. Ausgewählte Aufsätze. Übersetzt von Elmar Weingarten und Horst Ebbinghaus.* Suhrkamp. Frankfurt am Main. S.118-164.
- GOULDNER, Alwin W. (1954): *Patterns of Industrial Bureaucracy*, Free Press. New York.
- GRANOVETTER, Mark (1985): Action and Social Structure. The Problem of Embeddedness. In: *American Journal of Sociology* 91. No 3. Pp.481-510.
- DEMENSZKY V. D.HAGEN, Alma; VOß, Günter G. (2010): Beruf und Profession. In: BÖHLE, Fritz; VOß, Günter G.; WACHTLER, Günther (Hrsg.): *Handbuch Arbeitssoziologie.* Wiesbaden: VS Verlag. S. 751-803.
- HAAK, Carroll; SCHMID, Günther (1999): *Arbeitsmärkte für Künstler und Publizisten. – Modelle einer zukünftigen Arbeitswelt?* Wissenschaftszentrum Berlin. S.99-506.
- HALL, Peter A.; SOSKICE, David (Ed.) (2001): *Varieties of Capitalism: The Institutional foundations of Comparative Advantage.* Oxford University Press.
- HAUNSCHILD, Axel (2004): *Flexible Beschäftigungsverhältnisse. Effizienz, institutionelle Voraussetzungen und organisationale Konsequenz.* Habilitationsschrift. Universität Hamburg.
- HEIDENREICH, Martin; TÖPSCH, Karin (1998): Die Organisation von Arbeit in der Wissensgesellschaft. In: *Industrielle Beziehungen*, Jg. 5; Heft 1; S. 13-43.
- HOHENDANNER, Christian; GERNER, Hans-Dieter (2010): Die Übernahme befristet Beschäftigter im Kontext betrieblicher Personalpolitik. In: *Soziale Welt*. S. 27-50.
- HOHENDANNER, Christian; JANIK, Florian (2008): *Praktika und betriebliche Personalpolitik. – Verbreitung und Nutzungsintensität von Praktika in deutschen Betrieben.* In: *Zeitschrift für Arbeitsmarktforschung*. Nr.4. S. 471-487.
- HOLST, Hajo; NACHTWEY, Oliver; DÖRRE, Klaus (2010): The Strategic Use of Temporary Agency Work – Functional Change of a Non-standard Form of Employment. In: *International Journal of Action Research*, 6(1), 2010: 108-138.
- JANN, Ben (2009): Diagnostik von Regressionschätzungen bei kleinen Stichproben (mit Exkurs zu logistischen Regressionen) In: KRIWY, Peter; GROß, Christane (Hrsg): *Klein aber fein. Quantitative empirische Sozialforschung mit kleinen Fallzahlen.* VS Verlag. Wiesbaden. S.93-126.

- KALLEBERG, Arne L. (2001): Organizing Flexibility: The Flexible Firm in a New Century. In: *British Journal of Industrial Relations* 39:4. pp. 479-504.
- KASPER, Helmut (1987): Organisationskultur. Fachverlag an der Wirtschaftsuniversität Wien.
- KELLER, Bernd (2009): Atypische Beschäftigungsverhältnisse: Formen, Verbreitung und soziale Folgen. In: *Das Parlament*. Nr. 27. 2009.
- KELLETER, Kai (2009): Selbstständige in Deutschland. Ergebnisse des Mikrozensus 2008. In: *Wirtschaft und Statistik* 12.
- KERN, Horst; SCHUMANN, Michael (1984, 1990): Das Ende der Arbeitsteilung. Rationalisierung in der industriellen Produktion. Beck Verlag. München.
- KIESER, Alfred (Hrg.) (2002): Organisationstheorien. Kohlhammer Verlag. Stuttgart.
- KIESER, Alfred; EBERS, Mark (Hrg.) (2006): Organisationstheorien. Kohlhammer Verlag. Stuttgart.
- KIESER, Alfred; WALGENBACH, Peter (2010): Organisation. Schäffer-Poeschel Verlag. Stuttgart.
- KÖHLER, Christoph; KRAUSE, Alexandra (2010): Betriebliche Beschäftigungspolitik. In: BÖHLE, Fritz; VOß, Günter; WACHTLER, Günther (Hrg.): *Handbuch Arbeitssoziologie*. Wiesbaden. S. 387-412.
- KÖHLER, Christoph; STRUCK, Olaf (2008): Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme. Ansätze-Ergebnisse-Ausblicke. In: KÖHLER, Christoph et al. (Hg.): *Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme – Risiken und Nebenwirkungen*. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften. Wiesbaden. S.11-30.
- KÖHLER, Christoph; LODOVICI, Kai (2008): Betriebliche Beschäftigungssysteme und Arbeitsmarktsegmentation. In: KÖHLER, Christoph et al. (Hg.): *Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme – Risiken und Nebenwirkungen*. VS Verlag. Wiesbaden. S.31 – 63.
- KÖHLER, Christoph; STRUCK, Olaf Struck; GROTHEER, Grotheer; KRAUSE, Alexandra; KRAUSE, Ina; SCHRÖDER, Tim (Hrg.) (2008): *Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme – Risiken und Nebenwirkungen*. VS Verlag. Wiesbaden
- KÖHLER, Christoph; SCHRÖDER, Tim; GÖTZELT, Ina (2006): Employment stability, firm employment systems and labour market segmentation, First findings and ideas for an international research network. In *SFB580-Mitteilungen*. Heft 16. Jena/Halle.
- KÖHLER, Christoph; SCHRÖDER, Tim; SCHWIEDERRECK, Frank; STRUCK, Olaf (2004): Betriebe und Beschäftigungsperspektiven. Ergebnisse einer Betriebsbefragung in zehn Branchen. In: KÖHLER, Christoph et al.: *Beschäftigungsstabilität und betriebliche Beschäftigungssysteme in West- und Ostdeutschland*. SFB580-Mitteilungen. Nr. 14. Jena/ Halle
- KÖHLER, Christoph; STRUCK, Olaf; BULTEMEIER, Anja; GROTHEER, Michael; SCHRÖDER, Tim; SCHWIEDERRECK, Frank (2004): *Beschäftigungsstabilität und betriebliche Beschäftigungssysteme in West- und Ostdeutschland*. SFB580 Mitteilungen Nr. 14. Jena/ Halle.
- KOHLI, Martin (1985): Die Institutionalisierung des Lebenslaufs – Historische Befunde und theoretische Argumente. In *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*. Jg. 37. S. 1 – 29.

- KOHLSDORF, Thimo (2008): Branchenkultur und Netzwerke – eine komplexitätstheoretische Analyse. In HIMPEL, Frank; KALUZA, Bernd; WITTMANN, Jochen (Hrg.): Spektrum des Produktions- und Innovationsmanagements Komplexität und Dynamik im Kontext von Interdependenz und Kooperation. Gabler Verlag, Wiesbaden.
- KRAFT, Susanne; SEITTER, Wolfgang; KOLLEWE, Lea (2009): Professionalitätentwicklung des Weiterbildungspersonals. Bertelsmann Verlag, Bielefeld.
- KRAUSE, Ina (2011) Neue Prozesse sozialer Schließung am deutschen Arbeitsmarkt? Betriebliche Nutzungszusammenhänge der Beschäftigungsformen „Leiharbeit“ und „freie Mitarbeit“. In: VOSS-DAHME, Dorothea; MÜHGE, Gernot; SCHMIERL, Klaus; STRUCK, Olaf (Hrsg.). Qualifizierte Facharbeit im Spannungsfeld von Flexibilität und Stabilität. VS Verlag, Wiesbaden. S. 303 -328.
- KRAUSE, Ina (2008) Mixed-Mode-Erhebungsverfahren in CATI-Betriebsbefragung. Verbesserte Ausschöpfung durch Kombination mit PAPI. In: MARTENS, Bernd; RITTER, Thomas (2008): Eliten am Telefon. Neue Formen von Experteninterviews in der Praxis. Nomos. Baden-Baden. S. 115-127.
- KRAUSE, Ina; SCHRÖDER, Tim; STRUCK, Olaf (2008): „Innovationstätigkeit und Beschäftigungsstabilität“ in KÖHLER, Christoph et.al. (Hrg.): Offene und Geschlossen Beschäftigungssysteme. VS Verlag, Wiesbaden.
- KRECKEL, Reinhard (2004): Politische Soziologie der sozialen Ungleichheit. 3., überarb. und erw. Auflage. Campus Verlag, Frankfurt am Main.
- KRESS, Ulrike (1998): Vom Normalarbeitsverhältnis zur Flexibilisierung des Arbeitsmarktes. Ein Literaturbericht. In Mitteilungen aus Arbeitsmarkt- und Berufsforschung. No. 3. Jg. 31.
- KRONAUER, Martin (2010): Exklusion. Die Gefährdung des Sozialen im hoch entwickelten Kapitalismus. Campus Verlag, Frankfurt am Main.
- KRUGMAN, Paul (1991:) Geography and Trade. Leuven University Press. Leuven.
- LEAZER, Edward P.; SHAWN, Kathryn L. (2007): Personal Economics: The Economist's View of Human Resources. In Journal of Economic Perspectives. Vol. 21. Nr. 4. pp. 91-114.
- LESSENISCH, Stephan (2009) Mobilität und Kontrolle. Zur Dialektik der Aktivgesellschaft. In: DÖRRE, Klaus; LESSENISCH, Stephan; ROSA, Hartmut (2009) Soziologie-Kapitalismus-Kritik. Eine Debatte. Suhrkamp. Frankfurt am Main. S. 126 – 180
- LIEBIG, Stefan; LENGFELD, Holger (2002): Arbeit, Organisation und moralische Überzeugungen. Eine Grid-Group-Theorie der Gerechtigkeit in Unternehmen. Soziale Welt 53. S.115 – 140.
- LINDBECK, Assar; SNOWER, Dennis J. (2000): Multitasking Learning and the Reorganization of Work: From Tayloristic to Holistic Organisation. Journal of Labor Economics. Vol. 18. No. 3. pp. 353-376.
- LONG, Scott; FREESE, Jeremy (2009); Regression Models for Categorical Dependent Variables Using Stata. Stata Press. Texas.
- LUTZ, Burkart; SENGENBERGER, Werner (1974): Arbeitsmarktstrukturen und Arbeitsmarktpolitik. Verlag Otto Schwarz & Co. Göttingen.
- LUTZ, Burkart (1987): Arbeitsmarktstruktur und betriebliche Arbeitskräftestrategie. Campus Verlag, Frankfurt am Main.

- LUTZ, Burkart (1989): *Der kurze Traum immerwährender Prosperität*. Campus Verlag, Frankfurt am Main.
- MARSDEN, David (2009): The revival of institutional labour economics: a societal dimension. *Discussion. Socio-Economic Review* 7. pp.719-726.
- MARSDEN, David (1999): *A Theory of Employment Systems: Micro-foundations of societal diversity*. Oxford University Press.
- MARSDEN, David (1982): Career structure and training in internal labor markets in Britain and comparison with West Germany. *Manpower Studies*. 4. pp. 10-17.
- MARTENS, Bernd; KRAUSE, Ina (2008): Wann lohnt sich die Akquisition nicht mehr? Antworten auf der Basis von Erfahrungen mit telefonischen Expertenbefragungen im Paneldesign. In: MARTENS, Bernd; RITTER, Thomas (2008): *Eliten am Telefon. Neue Formen von Experteninterviews in der Praxis*. Nomos. Baden-Baden. S. 163-179.
- MAUSS, Marcel (1968): *Die Gabe. Form und Funktion des Austauschs in arabischen Gesellschaften*. Übertragen ins Deutsche von Eva Moldenhauer. Suhrkamp. Frankfurt am Main.
- MAYER, Karl-Ulrich, 1990: Lebensverläufe und sozialer Wandel. Anmerkungen zu einem Forschungsprogramm. In: MAYER, Karl-Ulrich (Hrsg.): *Lebensverläufe und sozialer Wandel*, Sonderheft 31 der *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*. Westdeutscher Verlag, Opladen. 7-21.
- MAYER, Karl-Ulrich; GRUNOW, Daniela; NITSCHÉ, Natalie (2010): Mythos Flexibilisierung? Wie instabil sind Berufsbiographien wirklich und als wie instabil werden sie wahrgenommen. In *Kölner Zeitschrift für Soziologie* 62. S.369-402.
- MÜCKENBERGER, Ulrich (1985): Die Krise des Normalarbeitsverhältnisses. Hat das Arbeitsrecht noch eine Zukunft? In: *Zeitschrift für Sozialreform* 31. 415 – 434.
- MÜLLER-JENTSCH, Walther (2003): *Organisationssoziologie: eine Einführung*. Campus Verlag, Frankfurt am Main.
- MUTZ, Gerd; LUDWIG-MAYERHOFER, Wolfgang; KOENEN, Elmar J.; EDER, Klaus; BONß, Wolfgang (1995): *Diskontinuierliche Erwerbsverläufe. Analysen zu postindustriellen Arbeitslosigkeit*. Leske + Budrich, Opladen.
- NIENHÜSER, Werner (2004): Political [Personal] Economy – a Political Economy Perspective to Explain Different Forms of Human Resources Management Strategies. *Management Revue*. Vol. 15. Issue 2. pp.228-248.
- OSTERMAN, Paul (2009): The Countours of Institutional Labour Economics: Notes towards a rivied discipline. *Socio-Economic Review* 7, pp. 695-708.
- OSTERMAN, Paul (1987): Choice of Employment Systems in Internal Labor Markets. *Industrial Relations* 26. No. 1. pp. 46-67.
- PFEIFFER, Christian (2007): Eine theoretische und empirische Analyse der Determinanten von Teilzeitarbeit, Mini- und Midi-Jobs. In *Zeitschrift für Arbeit*. S.65-76.
- PFEIFFER, Roland; METZGER, Herbert (2009): Minijobs im Haushalt. Aus der Schmutzedecke zum Arbeitsmarkt. – Erfahrungen mit der Öffentlichkeitskampagne gegen Schwarzarbeit in Privathaushalten. In *RV-aktuell*. Nr. 9.
- POHL, Hans-Joachim (1970): Kritik der Drei-Sektoren-Theorie. *Mitteilungen aus der Arbeitsmarkt und Berufsforschung*. Nr. 4.

- PREISENDÖRFER, Peter (2008): Organisationssoziologie. Grundlagen, Theorien und Problemstellungen. 2. Auflage. VS Verlag. Wiesbaden.
- ROSA, Hartmut (2009): Kapitalismus als Dynamisierungsspirale – Soziologie als Gesellschaftskritik. In: DÖRRE, Klaus; LESSENICH, Stephan; ROSA, Hartmut (2009) Soziologie-Kapitalismus-Kritik. Eine Debatte. Suhrkamp. Frankfurt am Main. S. 87-125.
- ROSS, Stephen A. (1973): The economic theory of agency: The principal's problem. In American Economic Review 63. pp 134-139.
- SAGA, Daniel Thomas (2009): Human Resource Management. Best Practices in Europe. Eine empirische Untersuchung. Doctoral Thesis. WU Vienna University of Economics and Business.
- SCHMID, Günther (2002): Wege in eine neue Vollbeschäftigung. Campus Verlag. Frankfurt am Main.
- SCHULTZ, Theodore W. (1972): Human Capital. Policy Issues and Research Opportunities. In Economic Research: Retrospective and Prospectives Vol. 6: Human Resources. pp 1-84.
- SCHULTZ, Theodore W. (1961): Investment in Human Capital. American Economic Review 51. No. 1. pp. 1-17.
- SEIFFERT, Hartmut (Hrg.) (2005): Flexible Zeiten in der Arbeitswelt. Campus Verlag. Frankfurt am Main.
- SEIFFERT, Matthias; PAWLOWSKY, Peter (1998): Innerbetriebliches Vertrauen als Verbreitungsgrenze atypischer Beschäftigung. In Mitteilungen aus der Arbeitsmarkt und Berufsforschung. 31 Jg. H3.
- SENGENBERGER, Werner (1978): Der gespaltene Arbeitsmarkt. Campus Verlag. Frankfurt am Main.
- SENNETT; Richard (2000): Der flexible Mensch. Die Kultur des neuen Kapitalismus. Goldmann. Berlin.
- SIMON, Herbert A. (1991): Organizations and Markets. Journal of Economic Perspectives 5, Nr. 2.; pp. 21-44.
- SMITH, Adam (1974): Wohlstand der Nationen. Dt. Übersetzung. Wissenschaftlicher Buchverlag. Darmstadt.
- SOERENSON, Age B. (1983): Processes of Allocation to Open and Closed Positions in Social Structure. Zeitschrift für Soziologie, Jg. 12. Heft. 3. S.203-224.
- SPÄT, Helmuth (1977): Cluster-Analyse-Algorithmen zur Objektklassifizierung und Datenreduktion. 2 Auflage. R. Oldenbourg Verlag. München.
- STATA CORP (2007): Multivariate Statistics. Stata Press. Texas.
- STINCHCOMP, Arthur L. (1965): Social structure and organisations, In: March, James G. (ed.): Handbook of Organisations, Chicago: Rand McNally. 142-193.
- STREECK, Wolfgang (2001): Kontinuität und Wandel im deutschen System der industriellen Beziehungen: Offene Fragen“ In: Zeitschrift für Arbeit. H. 4, Jg 10. S. 299-313.
- STREECK, Wolfgang; YAMAMURA, Kozo (2001) The Origins of Neoliberal Capitalism. Germany and Japan, Cornell University Press. Ithaca.
- STRUCK, Olaf (2006): Flexibilität und Sicherheit. VS Verlag. Wiesbaden.

- STRUCK, Olaf; SCHRÖDER, Tim; WLODARSKI, Carola (2008) „Vordringlichkeit des Befristeten“? Zur Theorie und Empirie offener Beschäftigungssysteme. In: KÖHLER, Christoph et al. (Hg.): Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme – Risiken und Nebenwirkungen. Wiesbaden: VS Verlag. Wiesbaden. S.143 – 200.
- STRUCK, Olaf; KÖHLER, Christoph; GROTHEER, Michael; SCHRÖDER, Tim (2007): Beschäftigungsstabilität: Entwicklungen und Ursachen. In: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie. Heft 2. S. 294-317.
- STRUCK, Olaf; GÖTZELT, Ina; GROTHEER, Michael; KÖHLER, Christoph; SCHRÖDER, Tim (2006): Beschäftigungsdauern und betriebliche Beschäftigungssysteme (BBSS)“ In: Zeitschrift für Arbeit Schwerpunktheft Nr.3; 2006.
- STRUCK, Olaf; SCHRÖDER, Tim (2006): Ursachen betrieblicher Beschäftigungsdauern: Theoretische Zugänge und empirische Befunde anhand des SFB580-B2-Betriebspanel. In: NIENHÜSER, Werner (Hg.): Beschäftigungspolitik von Unternehmen. Theoretische Erklärungsansätze und empirische Erkenntnisse. Rainer Hampp. München/ Meiring. S. 39-67.
- SÜSS, Stefan (2008): Soziologischer Neoinstitutionalismus. Aussagen, Anwendungsbereiche, Kritik. In: WiSt Heft 2, 2008.
- VOSWINKEL, Stephan (2005): Reziprozität und Anerkennung in Arbeitsbeziehungen. In ADLOFF, Frank; MAU, Steffen (Hg.) Vom Geben und Nehmen. Zur Soziologie der Reziprozität. Campus Verlag. Frankfurt am Main.
- VOß, Günter; PONGRATZ, Hans Jürgen (1998): Der Arbeitskraftunternehmer. Eine neue Grundform der Ware Arbeitskraft. Kölner Zeitschrift für Soziologie und Erziehung und Sozialisation. 20. No. 2.
- VOSS-DAHM, Dorothea; MÜHGE, Gernot; SCHMIERL, Klaus; STRUCK, Olaf (Hrsg.) (2011): Qualifizierte Facharbeit im Spannungsfeld von Flexibilität und Stabilität. VS Verlag. Wiesbaden.
- VOSS-DAHM, Dorothea (2011): Die Bedeutung beruflicher Bildungsabschlüsse für die Karriere im Betrieb. In: VOSS-DAHM, Dorothea; MÜHGE, Gernot; SCHMIERL, Klaus; STRUCK, Olaf (Hrsg.). Qualifizierte Facharbeit im Spannungsfeld von Flexibilität und Stabilität. VS Verlag. Wiesbaden. 163-185.
- VOSS-DAHM, Dorothea (2009): Verkaufsarbeit im Einzelhandel. Sigma. Berlin.
- VOSS-DAHM, Dorothea (2006): Minijobs als Triebkräfte der Ausdifferenzierung betrieblicher Beschäftigungssysteme: das Beispiel Einzelhandel. In: NIENHÜSER, Werner (Hrsg.): Beschäftigungspolitik von Unternehmen: theoretische Erklärungsansätze und empirische Erkenntnisse. München: Hampp. S. 75-94.
- VOSS-DAHM, Dorothea (2005): Verdrängen Minijobs „normale“ Beschäftigung? In: Jahrbuch des Institutes für Arbeit und Technik des Jahres 2005.
- VOGEL, Bernhard (2009): Wohlstandskonflikte: Soziale Fragen, die aus der Mitte kommen. Hamburger Verlag.
- VOBRUBA, Georg (2000): Alternativen zur Vollbeschäftigung. Die Transformation von Arbeit und Einkommen. Frankfurt/Main.
- WILLIAMSON, Oliver E. (1985) The Economic Institution of Capitalism. Firms, markets, relational contracting. Free Press. New York/ Oxford.
- WINDZIO, Michael (2004): Kann der regionale Kontext zur „Arbeitslosenfalle“ werden? Der Einfluss der Arbeitslosigkeit auf die Mobilität zwischen regionalen Arbeits-

märkten in Westdeutschland. In: Kölner Zeitschrift für Soziologie. Jg. 56. Heft 2. S. 257-278.

WINKELMANN, Rainer; ZIMMERMANN, Klaus F. (1998): Is job stability declining in German? Evidence from count data models. In: Applied Economics. Vol. 30. pp. 1413 – 1420.

Weitere Quellenverweise

Graue Papiere

ALDA, Holger; BENDER, Stefan; GARTNER, Hermann (2005): The linked employer-employee dataset of the IAB (LIAB). IAB-Discussion Paper. Nr. 06/05.

BÄTHGE, Martin (2000): Abschied vom Industrialismus: Kontoren einer neuen gesellschaftlichen Ordnung. Sofi-Mitteilungen Nr. 28.

BELLMANN, Lutz; KIRCHNER, Stefan Kirchner; OPPEN, Maria (2008): Zur gesellschaftlichen Einbettung von Organisationenwandel. Einführungsdynamik dezentraler Organisationsstrukturen. IAB-Discussion Paper. Nr. 37.

BLIEN, Uwe; AMEND, Elke; BOGAI, Dieter; FUCHS, Stefan; SCHANE, Nobert (2006): Regionales Forschungsnetz. All Business is local. IAB Forum 01/06.

BOSCH, Gerhard; KALINA, Thorsten; LEHNDORFF, Steffen; WAGNER, Alexandra; WEINKOPF, Claudia (2001): Zur Zukunft der Erwerbsarbeit. Eine Positionsbestimmung auf der Basis einer Analyse kontroverser Debatten. Hans-Böckler-Stiftung. Arbeitspapier 47.

BREMER, Wolfram; SEIFFERT, Harmut (2008): Sind atypische Beschäftigungsverhältnisse prekär? Eine empirische Analyse sozialer Risiken. Arbeitspapier Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut (WSI) in der Hans-Böckler-Stiftung. Herbst 2008.

BRINKMANN, Ulrich; DÖRRE, Klaus; RÖBENACK, Silke; KRAEMER, Klaus; SPEIDEL, Frederic (2006): Prekäre Arbeit. Ursachen. Ausmaß. Soziale Folgen und subjektive Verarbeitungsformen. Gutachten für das Wirtschafts- und sozialpolitischen Forschungs- und Beratungszentrum der Friedrich-Ebert-Stiftung. Abteilung Arbeit und Sozialpolitik. Bonner Universitätsdruckerei.

CALIENDO, Marko; KRITIKOS, Alexander (2007): Die reformierte Gründungsförderung für Arbeitslose: Chancen und Risiken. IZA Discussion Papers. No. 3114.

CRIMMANN, Andreas; ZIEGLER, Kerstin; ELLGUTH, Peter; KOHHAUT, Susanne; LEHMER, Florian (2009): Forschungsbericht zum Thema „Arbeitnehmerüberlassung“. IAB Endbericht. Mai 2009.

DAUTH, Wolfgang (2010): Agglomeration and regional employment growth. IAB-Discussion Paper Nr. 7.

DAUTH, Wolfgang; HIRSCHAUER, Franziska; RÜB, Felix (2008): Vergleichstypen 2008: Neufassung der SGB-III-Typisierung. IAB-Forschungsbericht 08, Nürnberg.

DÖHRN, Roland; DEHIO, Jochen; GRASKAMP, Rainer; JANSSEN-TIMMEN, Ronald; SCHEUER, Markus (2008): Potenziale des Dienstleistungssektors in Deutschland für Wachstum von Bruttowertschöpfung und Beschäftigung. Forschungsvorhaben

- des Bundesministeriums für Wirtschaft und Technologie. Endbericht. Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung.
- DÖRRE, Klaus; KRÄMER, Klaus; SPEIDEL, Frederic (2003): Prekäre Arbeit. Ursachen sozialer Desintegration und Rechtsextremismus?. Projektzwischenbericht. BMBF-Forschungsverbund „Desintegrationsprozesse – Stärkung von Integrationspotentialen einer modernen Gesellschaft“.
- EICHENHORST, Werner; MARX, Paul; THODE, Eric (2010): Atypische Beschäftigung und Niedriglohnarbeit Benchmarking Deutschland: Befristete und geringfügige Tätigkeiten, Zeitarbeit und Niedriglohnbeschäftigung. Bericht der Bertelsmannstiftung.
- FISCHER, Gabriele; JANIK, Florian; MÜLLER, Dana; SCHMUCKER, Alexandra (2008): Das IAB-Betriebspanel – von der Stichprobe über die Erhebung bis zur Hochrechnung. FDZ-Methodenreport. No. 1. IAB.
- HOHENDANNER, Christian (2010): Befristete Arbeitsverträge zwischen Auf- und Abschwung. Unsichere Zeiten, unsichere Verträge? In: IAB-Kurzbericht.Nr. 14/ 2010.
- HOLST, Hajo; NACHWEY, Oliver; DÖRRE, Klaus (2009): Funktionswandel von Leiharbeit. Neue Nutzungsstrategien und ihre arbeits- und mitbestimmungspolitischen Folgen. Eine Studie der Otto-Brenner-Stiftung. Frankfurt am Main. August 2009.
- INSITUT FÜR FREIE BERUFE (2006): Freier Beruf oder Gewerbe?. Gründungsinformationen Nr. 1. Aktualisierte Kurzfassung. Online verfügbar unter: www.ifb.uni-erlangen.de.
- INSITUT FÜR FREIE BERUFE (2005): Freie Mitarbeit =/= freier Beruf. Gründungsinformationen Nr. 7. Online verfügbar unter www.ifb.uni-erlangen.de.
- KALINA, Torsten/ VOSS-DAHM, Dorothea (2005): Fluktuation und Mobilität im Einzelhandel. Analysen auf Basis von Auswertungen des Beschäftigtenpanels der Bundesagentur für Arbeit. Arbeitspapier des Institut für Arbeit und Technik.
- KIRCHNER, Stefan; OPPEN, Maria (2007): Das Ende der Reorganisationsdynamik? High Performance Work Practices als Muster der Reorganisation in Deutschland. WZB-Discussion Paper.
- LECKIE, George (2010a): Introduction to Multilevel Modelling. Module 5. Stata Practical. LEMMA VLE, Centre for Multilevel Modelling. Accessed at <http://www.cmm.bris.ac.uk/lemma/course/view.php?id>
- LECKIE, George (2010b): Regression Models for Binary Responses. Module 6. Stata Practical. LEMMA VLE, Centre for Multilevel Modelling. Accessed at <http://www.cmm.bris.ac.uk/lemma/course/view.php?id>
- SCHMID, Günther/ PROTSCH, Paula (2009): Wandel der Erwerbsformen in Deutschland und Europa. Discussion; Paper SP I 2009-505. Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung. Berlin.
- SCHUMANN, Michael (2003): Struktureller Wandel und Entwicklungen in den Qualifikationsanforderungen. Vortrag auf dem 4.ten BIBB Fachkongress. November 2002. Veröffentlicht in SOFI-Mitteilungen Nr. 1.
- STATISTISCHES BUNDESAMT 2008: DESTATIS, Pressemitteilung Nr. 340 vom 09.09.2008.

- STEELE, Fiona (2009): Multilevel Models for Binary Responses. Center for Multilevel Modeling. Online Module Nr. 7 inklusive Stata Practical. Online verfügbar unter <http://www.cmm.bristol.ac.uk/learning-training/course.shtml>
- STEELE, Fiona (2008) Introduction to Multilevel Modelling Concepts. LEMMA VLE, Centre for Multilevel Modelling. Accessed at <http://www.cmm.bris.ac.uk/lemma/course/view.php?id=13>.
- VCD – VERBAND DER CHEMISCHEN INDUSTRIE (2010): Chemiewirtschaft in Zahlen. Frotscher Druck GmbH im Auftrag des VDC. Abteilung Wirtschaft, Finanzen und IT. September 2010. Darmstadt.
- VOß, Günter (2001): Der Arbeitskraftunternehmer. Ein neuer Typus von Arbeitskraft und seine Folgen. ZWE „Arbeit und Region“ Arbeitspapier Nr. 43.
- VOSS-DAHM, Dorothea (2004): Geringfügige Beschäftigung und Veränderung innerbetrieblicher Arbeitsmärkte im Einzelhandel. Beitrag zur Arbeitstagung „Empirische Personal- und Organisationsforschung“ der Universität Duisburg-Essen am 2./3. Dezember 2004.
- WAGNER, Alexandra (2010): Atypische Beschäftigung. Eine wissenschaftliche Bilanzierung. Abschlussbericht. Hans-Böckler-Stiftung. Berlin. Mai 2010.

Gesetzestexte und Rechtsbeschlüsse

- Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes (AÜG)
Bundesarbeitsgericht Beschluss vom 14.12.2010, (Az: 1 ABR 19/10); Tariffähigkeit einer Spitzenorganisation – Tarifgemeinschaft Christlicher Gewerkschaften für Zeitarbeit und Personalserviceagenturen (CGZP)
- Einkommenssteuergesetz (EstG) § 18 Abs.1
- Gesetz zur Änderung der Handwerksordnung und anderer gewerberechtlicher Vorschriften vom 24. Dezember 2003, BGBl. 2003 Nr. 66 S. 2934ff
- SGBII-Fortentwicklungsgesetz vom 20. Juli 2006, BGBl. 2006 Nr. 36. S. 1706ff
- Zweites Gesetz für moderne Dienstleistungen am Arbeitsmarkt vom 21. Dezember 2002, BGBl. 2002 Nr. 87. 4607ff
- Zweites Gesetz für moderne Dienstleistungen am Arbeitsmarkt vom 21. Dezember 2002, BGBl. 2002 Nr. 87. 4621ff

Onlineressourcen:

- LEMMA – Online Tool zur Einarbeitung in die Mehrebenenmodellierung; verfügbar unter: <http://www.cmm.bristol.ac.uk/learning-training/course.shtml>
- Deskriptive Statistiken des statistischen Bundesamtes zur Entwicklung der Wirtschaftsstruktur Deutschlands, verfügbar unter: www.destatis.de

Angewandte Statistiksoftwarepakete:

STATA 9.0, 11.0;
SPSS 11.0, 13.0;
CONCLUS

Anlagen

Anlage I: Nähere Beschreibung der statistischen Gütemaße zur Bewertung des Ergebnisses der Clusteranalyse

AI_1. Grafische Bestimmung der optimalen Clusterlösung

Es gibt zwei Möglichkeiten die in einer hierarchischen Clusteranalyse erzeugten Clusterlösungen vergleichend zu bewerten.

Einerseits kann anhand der Ellbow-Kurve (vgl. Backhaus et. al. 2006, 534ff) die Veränderung des Heterogenitätsmaßes im Vergleich der Clusterlösungen abgebildet werden. Die Ellbow-Kurve zeigt dabei die Veränderung des Heterogenitätsmaßes mit zunehmender Clusterzahl

Andererseits bietet ein Dendrogramm (Baumdiagramm), welches den hierarchischen Clusterbildungsprozess vollständig abbilden kann, die Möglichkeit Clusterlösungen vergleichend zu bewerten.

Sowohl für das Ward-Verfahren wie auch im K-Means-Verfahren wird als Maßzahl zur Steuerung der Zuordnung der Fälle zu Clustern die Euklidische Distanz (Fehlerstreuungssumme; Streuungsquadratsumme) verwendet. Dies kann wie nahezu alle Distanzmaße aus der verallgemeinerten Minkowski-Metrik abgeleitet werden⁹⁷ und ist wie folgt zu berechnen:

⁹⁷ Beispielhaft findet sich die Ableitung in Backhaus et. al. 2006, 504.

$$\text{EUKLID}_{g,g^*} = d(r=2, q=2) = \text{Sum}((x_{gi} - x_{g^*i})^2)^{1/2} \quad (\text{vgl.}$$

Bacher 1996, 222)

Mit

$d, r \dots$ Konstanten der Minowski Metrix

$x_{gi}, x_{g^*i} \dots$ Werte der Variablen g bei Objekten $i, *i$

Anhand der Ellobow-Kurve wird grafisch nach Sprüngen gesucht. Je kleiner die Abnahme der Fehlerstreuung, desto willkürlicher die Clusterbildung.

Im Dendrogramm lässt sich nachverfolgen, aus welchen Teilclustern die Gruppen einer Clusterlösung entstanden sind, sowie wie hoch die Streuung in den Cluster im Vergleich zur Gesamtstreuung ist.

Allerdings ist dieses und vergleichbare Maße bezogen auf die Suche nach der „besten“ Clusterlösung sehr subjektiv, da die Sprünge vom Anwender selbst beurteilt werden müssen und somit Vorüberlegungen die Wahrnehmung beeinflussen können.

AI_2. Berechnung von statistischen Bewertungsmaßen in Stata

Aufgrund der hohen Subjektivität der grafischen Clustergütemessverfahren wurde in den 1970er und 1980er Jahren diverse formale Techniken entwickelt um die optimale Clusterlösung zu bestimmen (vgl. Everitt/ Landau/ Leese 2001).

Stata bietet von diesen formalisierten Techniken das Calinski und Harabasz (1974) Kriterium sowie das Duda/ Hart Maß (vgl. Stata Corp 2007, 160) an. Beide Maße wurden laut einer Studie von Milligan und Cooper 1985 als die „top performers“ bei der Bestimmung der Clusterzahl benannt (vgl. Everitt/ Landau/ Leese 2001, 102ff).

Das Calinski – Harabasz - Kriterium ist maximal, wenn die optimale Clusterlösung bezogen auf die Varianzerklärung in den Daten vorliegt. Der Algorithmus der Bestimmung des Maßes ist mit dem F-Max-Wert nach Beale gut vergleichbar. Eine beispielhafte Beschreibung findet sich hierzu in Bacher 1996. Das Calinski – Harabasz – Kriterium errechnet sich aus der Streuungsquadratsumme zwischen den Cluster geteilt durch die Streuungsquadratsumme in den Clustern einer Clusterlösung (Stata Corp 2007, 160). Die Entwicklung des Kriteriums lässt sich wie die Ellbow-Kurve grafisch veranschaulichen, wobei das globale Maximum der Kurve, die optimale Clusterlösung anzeigt.

Das Duda-Hart-Kriterium vergleicht die Summe der Summen der quadrierten Distanzen in den einzelnen Cluster einer Clusterlösung mit der nächst tieferen (n+1) Clusterlösung. Die Zielstellung ist dabei die Lösung mit der geringsten Streuungsquadratsumme in den Cluster zu finden. Ein vergleichsweise höherer Wert des Duda-Hart-Kriteriums verweist somit auf die optimale Clusterlösung (Stata Corp 2007, 154).

In der in Kapitel 5 beschriebenen Clusteranalyse werden diese beiden Gütemaße zur Bestimmung der optimalen Zahl der Clusterlösungen herangezogen. Allerdings lässt sich das Duda – Hart – Kriterium generell nur auf hierarchische Clusteranalysen anwenden.

AI_3. Untersuchung Homogenität der Cluster einer Clusterlösung

Neben des Bestimmens der optimalen Clusterlösung gilt es weiterhin die optimale Clusterlösung hinsichtlich der Homogenität der Cluster in der als optimal bestimmten Typisierung zu untersuchen. Zur Bewertung der einzelnen Clusterlösung schlägt Backhaus et. al. (2006) zwei Maße, die die Homogenität der Clusterlösung messen, vor. Zum einen kann anhand des sogenannten F-Wertes geprüft werden wie stark die Klassifikation der Untersuchungsfälle, die

Streuung in den einbezogenen Variablen verringert. Der F-Wert spiegelt somit der Anteil der Streuung einer Variablen in der Clustergruppen verglichen mit der Streuung der Variablen in der Erhebungsgesamtheit wider. Homogene Cluster zeichnen sich dadurch aus, dass der F-Wert aller Variablen, die in die Clusteranalyse aufgenommen wurden kleiner Eins ist.

Zum anderen dient der T-Wert der Ermittlung, der Bedeutung einzelner Variablen zur Ausdifferenzierung der verschiedenen Clusterlösungen. Der Wert errechnet sich dabei aus dem Verhältnis des Mittelwertes einer in die Clusteranalyse einbezogenen Variable jeweils der einzelnen Clusterlösungen bezogen auf den Mittelwert derselben Variablen in der Grundgesamtheit.

Ein dem von Backhaus et. al. vorgeschlagenen T-Wert vergleichbares Maß stellt der von Stata, in Verbindung mit dem Duda-Hart-Kriterium, ausgegebenen Pseudo-T-Wert dar. Mathematisch ist der Pseudo-T-Wert der Kehrwert des Duda-Hart-Maßes. Das heißt, die Summe der Streuungsquadratsummen in den Clustern einer niederen ($n+1$) Clusterlösung werden durch die Streuungsquadratsummen einer höher Clusterlösung (n) geteilt. Der Wert ist besonders klein, wenn die niedere Clusterlösung eine hohe Streuungsquadratsumme aufweist und somit nicht homogen ist (vgl. Stata Corp 2007, 161). Ein lokales Minimum des Pseudo-T-Wertes des Duda-Hart-Kriteriums deutet somit auf eine optimale Clusterlösung hin.

Die F und T-Werte der in der Studie durchgeführten Clusteranalyse (vgl. Kap. 5) finden sich in den Tabellen 42 in der Anlage II.

Anlage II: Darstellung weiterer Bewertungsmaße der durchgeführten Clusteranalyse

Number of clusters	Duda/Hart	
	Je (2)/Je (1)	pseudo T-squared
1	0.7965	406.97
2	0.8160	135.77
3	0.6900	124.92
4	0.8393	189.35
5	0.4836	167.63
6	0.7098	255.93
7	0.7447	180.66
8	0.6231	71.37
9	0.5563	94.92
10	0.5723	191.35
11	0.8136	73.77
12	0.7341	85.50
13	0.5933	101.45
14	0.3871	153.56
15	0.5865	31.03
16	0.7348	97.06
17	0.4443	48.78
18	0.5300	69.18
19	0.7014	30.66
20	0.6444	82.79

Tabelle 41: Duda/ Hart Kriterien für durchgeführte Clusteranalyse, eigene Berechnungen

F-Wert				
Clusterzahl	kfa	mfa	befa	flexa
1	0,045835	0,158132	0,164056	0,136248
2	0,067757	0,320934	0,239701	0,251023
3	0,352324	0,392717	0,285767	0,155742
4	2,334661	0,307793	0,769786	0,891156
5	0,510707	1,486864	2,320558	0,528042
6	0,458783	1,26462	0,397177	1,405001
T-Wert				
Clusterzahl	kfa	mfa	befa	flexa
1	-1,26914	-3,92453	-0,73899	-1,08053
2	-1,11804	7,695207	-0,50044	-0,62289
3	4,029375	2,358405	-0,27286	-1,02734
4	17,75759	-2,40644	0,209995	0,0851
5	-0,38945	2,148244	13,83135	0,368736
6	-0,57931	1,534473	-0,14467	13,73786

Tabelle 42: F- und T-Statistik für die einzelnen Cluster, berechnet nach Backhaus et. al. 2006, 545ff; eigene Berechnung

Anlage III: Modelle 6.7 jeweils mit Interaktionseffekt Gruppenarbeit * Software

Logistische Regression: Cluster Dominanz Mittelfrist versus Cluster Dominanz Langfrist

Erhebungsjahr	2002	2004	2006
	Modell 6.7a mit Interaktionseffekt	Modell 6.7b mit Interaktionseffekt	Modell 6.7c mit Interaktionseffekt
Branchen			
Maschinenbau	Ref.	Ref.	Ref.
Software	0.22 (1.22)	Ref.	1.47 (1.53)
Chemie	0.29 (0.41)	-0.38 (0.58)	0.12 (0.66)
Beratung & Marktforschung	0.56 (0.43)	0.27 (0.56)	0.66 (0.57)
Kredit	0.11 (0.47)	-0.64 (0.66)	-1.13 (0.86)
Handel	0.40 (0.41)	0.85* (0.51)	0.11 (0.64)
weitere Betriebsmerkmale			
Gruppen- oder Projektarbeit (Dummy)	0.66** (0.30)	0.93* (0.50)	0.03 (0.44)
Interaktionseffekt: Gruppen- oder Projektarbeit x Software	0.32 (1.3)	0.74 (0.50)	0.08 (1.56)
Ostbetrieb	-0.07 (0.28)	-0.73** (0.34)	-0.44 (0.38)
Anzahl sv-pflichtig Beschäftigter (logarithmiert)	-0.23* (0.12)	0.02 (0.14)	-0.32* (0.17)
Betriebsalter in Jahren (logarithmiert)	-0.44*** (0.16)	-	-
Konstante	0.81	-2.0	-0.33
N	310	236	192
Pseudo-R	0.0795***	0.0695***	0.1101***

In der Tabelle sind jeweils die geschätzten Regressionsgewichte, bezeichnet als „Logits“, abgebildet. In den runden Klammern werden die Standardfehler angegeben und für signifikante Werte relevanter unabhängiger Variablen auch die Effektkoeffizienten, häufig bezeichnet mit „odds ratios“, in den eckigen Klammern. Das Signifikanzniveau einzelner Effekte wird in der Tabelle wie folgt angegeben * <0,1; ** <0,05; *** <0,01.

Tabelle 43: Logistische Regressionen; Betriebe des Clusters „Dominanz Mittelfrist“ versus Betriebe des Clusters „Dominanz Langfrist“, unabhängige Variablen: sektoraler Kontext und Arbeitsorganisation; Branchenauswahl mit Interaktionseffekt Software x Gruppen- und Projektarbeit, eigene Berechnungen

Anlage IV: Dimensionen und Fragebogenfragen der Erfassung der Merkmale betrieblicher Tätigkeitsstrukturen

AIV-I: Indikatoren zur Beschreibung der betrieblichen Tätigkeits- und Qualifikationsstruktur

Indikatoren für Erfassung der Qualifikationsstrukturen:

- Für Arbeiter → „Wie viele der Arbeitsplätze der Arbeiter erfordern mittlere Qualifikationen auf Facharbeiterniveau und wie viele einfache Qualifikationen auf Un- und Angelernten-Niveau?“
- Für Angestellte → „Wie viele der Arbeitsplätze Ihrer Angestellten erfordern hohe Qualifikationen auf Hochschulniveau, wie viele mittlere Qualifikationen auf berufsfachlichem Niveau und wie viele einfache Qualifikationen auf Un- und Angelernten-Niveau?“

Indikatoren für die Bedeutung spezifischer Qualifikationen:

- Wie viele Ihrer Mitarbeiter verfügen über einen hohen Anteil spezifischen inhaltlichen Wissens, der kaum in anderen Betrieben genutzt werden kann?
- „Wie viele Ihrer Mitarbeiter üben eine Tätigkeit aus, die deutlich von Ihrem beruflichen oder akademischen Abschluss abweicht und über langjährige praktische Erfahrung erworben wurde?“

Indikator für den Grad der Standardisierung der Tätigkeiten in Betrieb:

- „Die Einarbeitungszeit, um die wichtigsten Funktionen am Arbeitsplatz auszufüllen, kann unterschiedlich lang sein. Wie viele der Arbeitsplätze Ihrer Mitarbeiter erfordern eine kurze Einarbeitungszeit von höchstens einem Monat?“

Indikator für die Halbwertszeit des Wissens:

- „Wie viele der Mitarbeiter sind an der Fortentwicklung von Produkten oder Verfahrensprozessen beteiligt?“

AIV-II: Indikatoren zur Beschreibung betrieblicher Beschäftigungs- und Arbeitsorganisationsstrukturen

Indikatoren für die Herausbildung von Stamm-Rand-Belegschaftsstrukturen:

- Dummy für Betriebe, bei denen für alle Beschäftigten der Kernbelegschaft (sozialversicherungspflichtig Unbefristete) eine langfristige (über 10 Jahre) Beschäftigungsdauer im Betrieb erwartet wird;
- Verhältnis des Anteils kurz- und mittelfristiger Beschäftigter mit einer erwarteten Beschäftigungsdauer bis zu 10 Jahren bezogen auf den Anteil langfristig Beschäftigter mit einer erwarteten Beschäftigungsdauer von mehr als 10 Jahren unter den sozialversicherungspflichtig unbefristet Beschäftigten (berechnet für Beschäftigungsgruppe aller sozialversicherungspflichtig unbefristeter Beschäftigter: Anteil Kurz- und Mittelfrist/ Anteil Langfrist).

Indikator für Strukturen betrieblicher Arbeitsorganisationen:

- Gibt es im Betrieb eigenverantwortliche Gruppen- oder Projektarbeit“;
- Gibt es in Ihrer Betriebsstätte Einheiten mit eigener Kosten- oder Ertragsverantwortung, z.B. Cost- oder Profit-Center?

Indikator für Kontrollformen im Betrieb:

- Bei wie vielen Ihrer Mitarbeiter wird die Arbeitsleistung direkt im Verlauf des Arbeitsprozesses kontrolliert und bei wie vielen erst spät im Ergebnis?

Indikatoren für Einbindung des Betriebes in das deutsche System industrieller Beziehungen:

- „Gibt es in der Betriebsstätte einen Betriebs- oder Personalrat?“
- Und gibt es in Ihrem Betrieb einen Branchentarifvertrag oder einen Haus- oder Firmentarifvertrag mit der Gewerkschaft oder keinen Tarifvertrag?