

Literaturverzeichnis

- ADLER, A.: Menschenkenntnis, 1927, Frankfurt: Fischer Tb. 1966.
- AXELROD, R.: Die Evolution der Kooperation, Oldenburg: Scientia Nova 1984.
- BALINT, M.: Angstlust und Regression, 1959, Reinbek: Rowohlt 1972.
- BANZHAF, H.: Der Mensch in seinen Elementen, Feuer, Wasser, Luft und Erde, Eine ganzheitliche Charakterkunde, München: Kailash 1993.
- BAUR, G. UND A.: Konflikt-Management, Bern: Haupt 1977.
- BECK, U.: Risikogesellschaft, Frankfurt: Suhrkamp 1986.
- BECKER, W.: Idealistische und materialistische Dialektik, Stuttgart 1972.
- BENJAMIN, R. W.: „Images of Conflict Resolutions and Social Control“, *Journal of Conflict Resolution* 19, S. 123–137.
- BERGER, W./HEINTEL, P.: Die Organisation der Philosophen, Frankfurt: Suhrkamp 1998.
- BERLYNE, D. E.: Konflikt, Erregung, Neugier, Stuttgart: Klett 1974.
- BERNE, E.:
 - Spiele der Erwachsenen, Psychologie der menschlichen Beziehungen, Reinbek: Rowohlt 1967.
 - Spielarten und Spielregeln in der Liebe, 1970, Reinbek: Rowohlt 1974.
 - Was sagen Sie, nachdem Sie „Guten Tag“ gesagt haben?, 1972, München: Kindler 1975.
- BOULDING, K. E.: Conflict and Defense, A General Theory. New York 1962.
- BRÄUTIGAM, W.: Reaktionen – Neurosen – Abnorme Persönlichkeiten, Stuttgart: Thieme 1978.
- BRILL, A./DE VRIES, M. (Hrsg.): Virtuelle Wirtschaft, Virtuelle Unternehmen, virtuelle Produkte, virtuelles Geld und virtuelle Kommunikation, Wiesbaden: Westdeutscher Verlag 1998.
- BUCHHOLZ, E. W.: Ideologie und latenter sozialer Konflikt, Stuttgart 1968.
- BUCHINGER, K.: Die Zukunft der Supervision, Aspekte eines neuen „Berufs“, Heidelberg: Carl Auer 1999.
- BUCHINGER, K.: Supervision in Organisationen, Den Wandel begleiten, Heidelberg: Carl Auer, 1997.
- BÜHL, A.: Die virtuelle Gesellschaft, Ökonomie, Politik und Kultur im Zeichen des Cyberspace, Wiesbaden: Westdeutscher Verlag 1997.

- BÜHL, W. L.: Theorien sozialer Konflikte, Darmstadt: Wissenschaftliche Buchgesellschaft 1976.
- CASETTI, G.: Die Kategorie des sozialen Wandels im Lichte der Konflikttheorie, des dialektischen Hyperempirismus und der Feldtheorie, Freiburg (Schweiz): Universitätsverlag 1970.
- CLAESSENS, D.: Das Konkrete und das Abstrakte, Frankfurt: Suhrkamp 1980.
- COLLINS, R.: Conflict Sociology: Toward an Explanatory Science, New York 1975.
- COSER, L.:
 - The Function of Social Conflict, Clencoe, Ill. 1956.
 - Continuities in the Study of Social Conflict, New York 1967.
- DAHRENDORF, R.:
 - Soziale Klassen und Klassenkonflikt in der industriellen Gesellschaft, Stuttgart 1957.
 - Konflikt und Freiheit, Auf dem Weg zur Dienstleistungsgesellschaft, München 1972.
- DEGENDORFER, W./REISCH, R./SCHWARZ, GUIDO: Qualitätsmanagement und Schulentwicklung, Theorie, Konzept, Praxis, Wien: öbv & hpt 2000.
- DSCHUANG DSI: Südliches Blütenland, Die Philosophie Chinas, Diederichs Verlag 1969.
- EIBL-EIBESFELDT, I.:
 - Liebe und Haß, München 1976.
 - Krieg und Frieden – aus der Sicht der Verhaltensforschung, München: Piper 1975.
 - Der Mensch – das riskierte Wesen, München: Piper 1988.
 - Die Biologie des menschlichen Verhaltens, München: Piper 1984.
- EIGEN, M./WINKLER, R.: Das Spiel, München: Piper 1975.
- ENGELS, F.: Dialektik der Natur, Berlin 1961.
- ERIKSON, E.: Identität und Lebenszyklus, 1959, Frankfurt: Suhrkamp 1977.
- FEGER, H.: Konflikterleben und Konfliktverhalten, Bern: Huber 1978.
- FISCHER, P. : Arbeiten im virtuellen Zeitalter, Wiesbaden: Gabler, 1997.
- FISHER, R.: International Conflict for Beginners, New York 1969.
- FISHER, R. J.: „Third Party Consultation: A Method for the Study an Resolution of Conflict“, Journal of Conflict Resolution, S. 67–94, 1972.
- FLUSSER, V.: Für eine Philosophie der Photographie, Göttingen: Andreas Müller-Pohle 1983.
- FOUCAULT, M.: Die Ordnung der Dinge. Eine Archäologie der Humanwissenschaften, Frankfurt: Suhrkamp 1974.

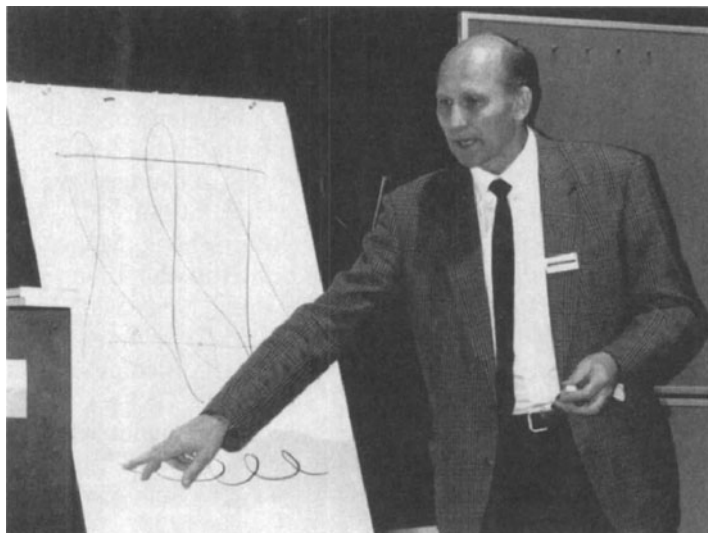
- FREUD, A.: Das Ich und die Abwehrmechanismen, München: Kindler 1936.
- FREUD, S.:
- Massenpsychologie und Ich-Analyse (G. W., Bd. 13, London 1942 ff. beziehungsweise Studienausgabe Bd. 9, Frankfurt 1969 ff.), Wien 1921.
 - Das Ich und das Es. (G. W., Bd. 13, London 1942 ff. beziehungsweise Studienausgabe Bd. 3, Stuttgart 1969 ff.), Wien 1923.
 - Warum Krieg? (G. W., Bd. 16, S. 11–27, 1932), Frankfurt: S. Fischer 1950.
- GLASL, F.: Konfliktmanagement, Bern: Haupt 1980.
- GOFFMAN, E.: Das Individuum im öffentlichen Austausch, Frankfurt: Suhrkamp 1974.
- HAAS, M.: „International Systems“, A Behavioral Approach, New York 1974.
- HEIDACK, C. (Hrsg.): Lernen der Zukunft, München: Lexika Verlag 1988.
- HEINTEL, P.: Innhalten, Gegen die Beschleunigung – für eine andere Zeitkultur, Freiburg im Breisgau: Herder 1999.
- HEINTEL, P./KRAINZ, E.: Projektmanagement. Eine Antwort auf die Hierarchiekrise? Wiesbaden: Gabler 1988.
- HOLM, K.: Verteilung und Konflikt. Ein soziologisches Modell, Stuttgart 1970.
- HONDRICH, K. O.: Wirtschaftliche Entwicklung, soziale Konflikte und politische Freiheiten, Frankfurt 1970.
- HUGO-BECKER, A./BECKER, H.: Psychologisches Konfliktmanagement, Menschenkenntnis, Konfliktfähigkeit, Kooperation, München: dtv 1996.
- JUNNE, G.: Spieltheorie in der internationalen Politik, Opladen: Westdeutscher Verlag 1972.
- KESTING, H.: Herrschaft und Knechtschaft, Freiburg: Rombach 1973.
- KLOFAC, J./TLUSTY, V.: „Die soziologische Theorie des Konflikts und die dialektische Theorie der Widersprüche“, Soziale Welt 16, S. 309–318, 1965.
- KRAINZ, E./GROSS, H. (Hrsg.): Eitelkeit im Management, Kosten und Chancen eines verdeckten Phänomens, Wiesbaden: Gabler 1998.
- KRAINZ, E./SIMSA, R. (Hrsg.): Die Zukunft kommt – wohin geht die Wirtschaft?, Gesellschaftliche Herausforderungen für Management und Organisationsberatung, Wiesbaden: Gabler 1999.
- KRAPPMANN, L.: Soziologische Dimensionen der Identität, Stuttgart: Klett 1972.
- KRYSMANSKI, H. J.: Soziologie des Konflikts, Reinbek: Rowohlt 1971.

- LAING, R. D.:
- Das geteilte Selbst, Köln: Kiepenhauer & Witsch 1973.
 - Das Selbst und die Anderen, Köln: Kiepenhauer & Witsch 1973.
 - Knoten, 1970, Reinbek: Rowohlt 1983
- LEWIN, K.: Resolving Social Conflicts, New York 1948.
- LEYMANN, H.: Mobbing, Psychoterror am Arbeitsplatz und wie man sich dagegen wehren kann, Reinbek: Rowohlt 1993.
- LIDZ, TH.:
- Familie und psychosoziale Beziehungen, 1963, Frankfurt: Fischer 1970.
 - Das menschliche Leben, Frankfurt: Suhrkamp 1974.
- LORENZ, K.: Das sogenannte Böse, Wien 1963.
- MACHO, TH.: Todesmetaphern, Frankfurt: Suhrkamp 1987.
- MAO, TSE-TUNG: Über den Widerspruch, 1937, Peking 1966.
- MARX, K.:
- Die Frühschriften, hrsg. von Siegfried Landsgut, 6. Aufl., Stuttgart: Kröner 1971.
 - „Pariser Manuskripte 1844“ (= Texte zu Methode und Praxis II), Reinbek: Rowohlt 1966.
- MITSCHERLICH, A.: Die Idee des Friedens und die menschliche Aggressivität, Frankfurt: Suhrkamp 1974.
- MITSCHERLICH, M.: Müssen wir hassen? München: dtv 1972.
- NICHOLSON, M.: „Tariff Wars and a Model of Conflict“, Journal of Peace Research 4, S. 26–38, 1967.
- NIPPERDEY, TH.: Konflikt – Einzige Wahrheit der Gesellschaft? Osnabrück 1974.
- OBERSCHALL, A.: Social Conflicts and Social Movements, Englewood Cliffs, N. J. 1973.
- PELINKA, P. (Hrsg.): Jagd auf Clinton, Warnsignal für unsere Demokraten, Wien: Kremayr & Scheriau 1998.
- PERNER, A. R. : Sexualität in Österreich, Eine Inventur, Wien: Aaptos Verlag 1999.
- PIETSCHMANN, H.:
- Das Ende des naturwissenschaftlichen Zeitalters, Hamburg: Zsolnay 1980; Edition Weitbrecht 1995.
 - Die Welt, die wir uns schaffen, Hamburg: Zsolnay 1984.
 - Die Wahrheit liegt nicht in der Mitte, Edition Weitbrecht 1990
 - Die Spitze des Eisbergs, Edition Weitbrecht 1994
 - Aufbruch in neue Wirklichkeiten, Der Geist bestimmt die Materie, Stuttgart: Weitbrecht Verlag 1997.
- RAPAPORT, D.: „On the Psychoanalytic Theory of Motivation“, in: Marshall R. Jones (Hrsg.), Nebraska Symposium on Motivation, 1960, Lincoln 1960.

- RAPOPORT, A./CHAMNAH, A. M.: Prisoner's Dilemma. Ann Arbor 1965.
- RIEMANN F.: Grundformen der Angst. Eine tiefenpsychologische Studie, München: Reinhard 1978.
- ROSENKRANZ, H./BREUEL, R. (Hrsg.): Von der Gruppendynamik zur Organisationsentwicklung, Wiesbaden: Gabler 1982.
- ROTHER, W.: Die Kunst des Streitens, München 1976.
- RÜTTINGER, B.: Konflikt und Konfliktlösungen, München: Goldmann 1977.
- SCHIEBEL, G.: Konflikte verstehen und lösen, Handbuch für Betroffene und Berater, Moers: Brendow Verlag 1996.
- SCHELLING, TH. C.: The Strategy of Conflict, New York 1960.
- SCHLEGEL, L.: Grundriß der Tiefenpsychologie V (zu: TAA), Tübingen: Francke 1979.
- SCHMIDT, A. : Von Raum zu Raum, Versuch über das Reisen, Berlin: Merve Verlag 1998.
- SCHUMPETER, J. A.: Kapitalismus, Sozialismus und Demokratie, Bern: Francke 1950.
- SCHWARZ, GERHARD:
- Konfliktlösung als Prozeß. In: Baur, G. u. A., s. d.
 - Gruppendynamik für die Schule, Pädagogik der Gegenwart, Jugend und Volk, 1974.
 - Was Jesus wirklich sagte, Wien: Edition Va Bene 2000.
 - Die ‚Heilige Ordnung‘ der Männer. Patriarchalische Hierarchie und Gruppendynamik, 3. Auflage, Wiesbaden: Westdeutscher Verlag 2000.
 - Gruppendynamik. Geschichte und Zukunft, Wien: WUV Verlag 1994.
 - Archaische Muster, Wiesbaden: Westdeutscher Verlag, 2004
- Die folgenden Titel sind leider vergriffen. Restexemplare sind aber beim Autor direkt zu erwerben. E-Mail: schwarz@nexta.at
- Raum und Zeit als naturphilosophisches Problem, Wien: WUV Universitätsverlag 1992
 - Was Augustinus wirklich sagte, Wien: Molden 1969.
 - Denkstoff, Pesendorfer & Schwarz, St. Gallen: Verlag Ivo Ledergerber 1997.
- SCHWARZ, GUIDO: Qualität statt Quantität, Motivforschung im 21. Jahrhundert, Opladen: Leske und Budrich 2000.
- SEISS, R.: Verhaltensforschung und Konfliktgeschehen, München – Basel: Reinhardt 1969.
- SNYDER, G. H.: „Prisoner's Dilemma and ‚Chicken‘ Models in International Politics“, International Studies Quarterly 15, S. 66–103, 1971.
- THOMAE, H.: Konflikt, Entscheidung, Verantwortung. Ein Beitrag zur Psychologie der Entscheidung, Stuttgart: Kohlhammer 1974.

- UNTERNEHMENSTHEATER: the company stage®, 1080 Wien, Neudeggergasse 14, Tel.: +43/1/4 08 46 62, mobil 06 76/3 01 84 59
<http://www.unternehmenstheater.at>
- UTZ, S.: Soziale Identifikation mit virtuellen Gemeinschaften – Bedingungen und Konsequenzen, Pabst Science Publishers 1999.
- WAAL, F. DE: Wilde Diplomaten, Versöhnung und Entspannungspolitik bei Affen und Menschen, München: Carl Hanser 1989.
- WATERKAMP, R.: Konfliktforschung und Friedensforschung, Stuttgart 1971.
- WATZLAWICK, P./BEAVIN, J. H./JACKSON, D. D.: Menschliche Kommunikation. Formen, Störungen, Paradoxien, Bern: Huber 1985.
- WATZLAWICK, P./WEAKLAND, J. H./FISCH, R.: Lösungen zur Theorie und Praxis menschlichen Wandels, Bern: Huber 1984.
- WICKLER, W.: Antworten der Verhaltensforschung, München 1970.
- WILLI, J.: Die Zweierbeziehung, Reinbek: Rowohlt 1975.
- WIMMER, R. (Hrsg.): Organisationsberatung, Neue Wege und Konzepte, Wiesbaden: Gabler 1992.
- WIMMER, R. ET AL. : Familienunternehmen – Auslaufmodell oder Erfolgstyp?, Wiesbaden: Gabler 1996.
- WIMMER, R./OSWALD, M.: „Organisationsberatung im Schulversuch“, Europäische Hochschulschriften Bd. 330, S. 123–177, Frankfurt 1987.
- WITTSCHIER, B. M. : Konflikt und zugenäht, Konflikte kreativ lösen durch Wirtschafts-Mediation, Wiesbaden: Gabler 1998.
- ZUSCHLAG, B./THIELKE, W.: Konfliktsituationen im Alltag. Ein Leitfaden für den Umgang mit Konflikten in Beruf und Familie, Göttingen – Stuttgart: Verlag für angewandte Psychologie 1992.

Der Autor



Dr. Gerhard Schwarz, Universitätsdozent für Philosophie (Universität Wien) und Gruppendynamik (Universität Klagenfurt), arbeitet seit Anfang der 60er Jahre auf den Gebieten Organisationsentwicklung, Gruppendynamik, Konfliktmanagement, mehrdimensionale Ursachenforschung und Crosscultural-Projekte. Er ist Berater renommierter Unternehmen.

Von seinen vielen Veröffentlichungen fand besonders sein Buch „Die ‚Heilige Ordnung‘ der Männer“ große Beachtung. Auch seine Vorträge werden mit Begeisterung aufgenommen.

Schließlich ist es Ihre Karriere

Planen Sie Ihre Karriere im Vertrieb!

„Karriere machen: Vertrieb“ enthält fundiert recherchierte Informationen und viele Tipps, die alle Fragen rund um die Vertriebs-Karriere beantworten. Es ist der erste speziell für diese Berufsgruppe entwickelte Karriereplaner. Mit zahlreichen Informationen von Unternehmen, die über große Vertriebsorganisationen verfügen.

Konkurrenzloser Ratgeber für angehende Consultants

Wie kann ich die hohen Einstellungshürden überwinden und mich auf die Auswahlinterviews und die Consulting-Praxis vorbereiten? Dieser konkurrenzlose, überaus erfolgreiche Ratgeber zum Thema Consulting Case Studies gibt konkrete Hilfestellungen und Tipps. Jetzt in der 4. Auflage mit noch mehr nützlichen Informationen.

Der Einstieg für den Aufstieg in steuerberatenden Berufen

Das Buch enthält Ausführungen, Tipps und Hinweise, die alle Fragen rund um den Karriereeinstieg in die Steuerberatungs-Branche beantworten – von den Voraussetzungen bis zur Niederlassung. Der umfangreiche Adressenteil enthält Anschriften vieler wichtiger Beratungsgesellschaften sowie diverse Firmenprofile.

Änderungen vorbehalten. Stand: Juli 2003.
Erhältlich im Buchhandel oder beim Verlag.

Harald Ackerschott

Karriere machen: Vertrieb 2003

Erfolgsprogramme für Berufseinstieg und Weiterbildung
2002. 211 S.
Geb. EUR 29,90
ISBN 3-409-11854-3

Martin Hartenstein, Fabian
Billing, Christian Schawel,
Michael Grein

Der Weg in die Unternehmensberatung

Consulting Case Studies
erfolgreich bearbeiten
4., überarb. Aufl. 2003.
255 S. Geb. EUR 29,90
ISBN 3-409-48869-3

Lothar Th. Jasper

Karriere machen: Steuerberatung und Wirt- schaftsprüfung 2003/2004

Erfolgsprogramme für Berufseinstieg und Weiterbildung
2002. 261 S. Geb. EUR 29,90
ISBN 3-409-11932-9

Managementwissen: kompetent, kritisch, kreativ

Mitarbeiter richtig informieren im Corporate Change

Wie wird die Veränderung im Unternehmen durch Kommunikation erlebbar? Wie muss sich das Selbstverständnis der internen Kommunikation ändern? Kommunikation im Corporate Change gibt vielfältige Antworten anhand von Beispielen aus Unternehmen – darunter Aventis, DaimlerChrysler, Deutsche Bahn, Deutsche Bank und TUI – und aus der Sicht von Beratungsunternehmen.

Egbert Deekeling,
Dirk Barghop(Hrsg.)
**Kommunikation
im Corporate Change**
Maßstäbe für eine neue
Managementpraxis
2003. 267 S. Geb. EUR 39,90
ISBN 3-409-29321-3

Die Kultur eines neuen Pluralismus

Auf der einen Seite immer neue Managementmoden und Machbarkeitswahn, auf der anderen die postmoderne Beliebigkeit konzeptloser Ich-AGs. Holger Rust zeigt pointiert, wie beide Positionen in Sackgassen geraten. Wem aber gehört die Zukunft? Den sanften Managementrebellen, die dabei sind, die Chefetagen aufzumischen. Eine originelle, provozierende, vor allem hoffnungsfrohe Lektüre.

Holger Rust
**Die sanften
Managementrebellen**
Wie der Nachwuchs die
Chefetagen aufmischen will
2003. ca. 220 S.
Geb. ca. EUR 34,90
ISBN 3-409-12394-6

Konstruktiv mit Konflikten umgehen

Gerhard Schwarz, ausgewiesener Experte in Sachen Konfliktmanagement, vermittelt vielfältige Anregungen für den sinnvollen Umgang mit Konflikten und deren Lösung. Jetzt in der 6. Auflage mit aufschlussreichen Ergänzungen und zusätzlichen Beispielen. Eine spannende und inspirierende Lektüre!

Gerhard Schwarz
Konfliktmanagement
Konflikte erkennen,
analysieren, lösen
6. Aufl. 2003. ca. 400 S.
Geb. ca. EUR 49,90
ISBN 3-409-69605-9

Änderungen vorbehalten. Stand: Juli 2003.
Erhältlich im Buchhandel oder beim Verlag.

Gabler Verlag · Abraham-Lincoln-Str. 46 · 65189 Wiesbaden · www.gabler.de

