

LITERATURVERZEICHNIS

- ADLER, U.: Der Stand der Technik in der Bekleidungsindustrie unter dem Aspekt der Arbeitsstrukturierung, Ifo-Schnelldienst, 33/80
- ALEMANN V.U., SCHATZ, H.: Mensch und Technik. Grundlagen und Perspektiven einer sozialverträglichen Technikgestaltung, 2. Auflage, Opladen 1987
- ALTMANN, N., DEISS, M., DÖHL, V., SAUER, D.: (ALTMANN 1986), Ein "neuer Rationalisierungstyp"- neue Anforderungen an die Industriesoziologie, in: Soziale Welt 2-2/1986
- BAETHGE, M., OBERBECK, H.: Zukunft der Angestellten. Neue Technologien und berufliche Perspektiven in Büro und Verwaltung, Ffm/New York 1986
- BARDELEBEN V., R., BÖLL, G., KÜHN, H., (BIBB 1986): Strukturdaten betrieblicher Weiterbildung- Ergebnisse einer empirischen Kostenuntersuchung, Berichte zur beruflichen Bildung, Heft 83, Berlin/Bonn 1986
- BARGMANN, H., MÜLLER, K., SCHICKLE, O., TIPPELT, R.: Qualifikationsanforderungen im Einzelhandel, Weinheim/Basel 1981
- BEDNARZ-BRAUN, I.: Frauenarbeit in der Elektroindustrie- Arbeitspolitik für Rationalisierungsverliererinnen, in: WSI-Mitteilungen, 6/1987, S. 354-36
- BEN- LASFAR, J.: Arbeitsstätten des Einzelhandels, in: Statistische Rundschau NRW, Heft 3/ März 1988, S. 141ff
- BENZ-OVERHAGE, K.: Neue Technologien und alternative Arbeitsgestaltung. Auswirkungen des Computereinsatzes in der industriellen Produktion, Ffm/New York 1982
- BERICHTSYSTEM WEITERBILDUNGSVERHALTEN 1985: Bundesminister für Bildung und Wissenschaft (Hg), Bildung Wissenschaft Aktuell 7/1979, Bonn 1987
- BISPINCK, R., HELFERT, M: Technischer Wandel und gewerkschaftliche Arbeitspolitik, in: WSI- Mitteilungen 6/1987, S. 314-327
- BOES, A., DIECKHOFF, K., ISF Marburg (Hg): Betriebliche Arbeits- und Führungsorganisationen im Umbruch. Darstellung von Ansätzen zur Gestaltung der Zukunft der Arbeit, Marburg 1988
- BORNTRÄGER, W.: Verändern sich die Qualifikationsanforderungen im Einzelhandel?, in: Blick durch die Wirtschaft vom 14.11.1986
- BROSIUS, G., HAUGG, F.: Frauen/ Männer/ Computer, Hamburg 1987
- BUNDESANSTALT FÜR ARBEIT, Amtliche Nachrichten der Bundesanstalt für Arbeit (ANBA), laufende Jahrgänge
- BUNDESARBEITGEBERVERBAND CHEMIE (Hg): Frauenbeschäftigung in der chemischen Industrie. Chancen für die Frauen, Potential für die Unternehmen, Mai 1988
- BUNDESMINISTER FÜR BILDUNG UND WISSENSCHAFT (Hg): Berufsbildungsbericht 1988. Grundlagen, Perspektiven, Bildung, Wissenschaft, Bonn 1988
- BUNDESMINISTER FÜR BILDUNG UND WISSENSCHAFT (Hg): Grund- und Strukturdaten des BMBW 1987/1988, Bonn 1988

- DÄUBLER-GMELIN, H., PFARR, H., WEG, M.: "Mehr als nur gleicher Lohn!". Handbuch zur beruflichen Bildung von Frauen, Hamburg 1985
- DEMMER, CH.: Was Frauen fordern- wie Frauen fördern?, in: Demmer, Ch., (Hg), Frauen ins Management- Von der Reservarmee zur Begabungsreserve, Wiesbaden 1988, S. 9-30
- DIECKHOFF, J., DIECKHOFF, K., ROTH, V., ISF Marburg (Hg): Arbeitswirtschaftliche und soziale Folgewirkungen des Einsatzes neuerer Technologien in der Textverarbeitung, Marburg 1982
- DIECKHOFF, J., ROTH, V.: Auswirkungen des Einsatzes neuer Techniken im Einzelhandel, Marburg 1985
- DIECKHOFF, J., ROTH, V., ISF Marburg (Hg): Auswirkungen des Einsatzes neuer Techniken im Einzelhandel in Hessen, Marburg 1985
- DIECKHOFF, J., ROTH, V., ISF Marburg (HG): Soziale Folgen des zunehmenden Einsatzes der Datentechnik bei Bürotätigkeiten in Hessen, Marburg 1983
- DÜLL, K., SCHMIDT, R., (1985): Kommentare zum Beitrag von Kern/Schumann. Einige kritische Überlegungen zum Ende der Arbeitsteilung, in: Lutz, B., (Hg), Soziologie und gesellschaftliche Entwicklung: Verhandlungen des 22. Soziologentages in Dortmund 1984, Ffm 1985, S. 398-403
- EHMANN, C., SAUTER, E.: Beschäftigungswirksame Weiterbildung. Entlastung des Arbeitsmarktes durch eine öffentlich geförderte Qualifizierungsoffensive, Sonderveröffentlichung des BIBB, Berlin/Bonn 1986
- EHRKE, M.: Qualifikation und Berufsausbildung im Warenhandel, Düsseldorf 1981
- ENGELN-KEFER, U.: Schriftliche Stellungnahme der Bundesanstalt für Arbeit, in: Frauenbeschäftigung und neue Technologien. Schriftliche Stellungnahmen zum Hearing der CDU am 29. Jan. 1985, CDU-Bundesgeschäftsstelle, Hauptabteilung Politik (Hg), S. 11-42
- FAILMEZGER, R., SEITZ, D., Deutscher Gewerkschaftsbund (Hg): Rationalisierung und soziale Veränderungen der Montagearbeit, Düsseldorf 1983
- FRICKE, E., FRICKE, W., SCHÖNWÄLDER, M., STIEGLER, B., (1981), Forschungsinstitut der Friedrich-Ebert-Stiftung: Qualifikation und Beteiligung. Das "Peiner Modell", Schriftenreihe "HdA" Bd. 12, Bundesminister für Forschung und Technologie (Hg), Ffm/New York 1981
- GÄRTNER, H. J., KREBSBACH-GNATH, C.: Berufliche Qualifizierung von Frauen zur Verbesserung ihrer Berufschancen bei der Einführung neuer Technologien, Schriftenreihe des Bundesministers für Jugend, Familie und Gesundheit, Bd. 215, Stuttgart/Berlin/Köln/Mainz 1987
- GENSIOR, S.: Mikroelektronik-Anwendung und ihre Bedeutung für die Qualifikationen: ein Literaturbericht, WZ Berlin, discussion paper, IIM/LMP 86-7
- GENSIOR, S.: Zur Problematik der Um- und Neubewertung der Frauenarbeit beim Einsatz neuer Techniken, in: Franz, H.W., (Hg), 22. Deutscher Soziologentag 1984. Beiträge aus den Sektions- und Ad-Hoc-Gruppen, Opladen 1985, S. 194-196

- GESELLSCHAFT FÜR ARBEITSORGANISATION UND TECHNIK MBH (GAT): Nähtechnologien und deren Entwicklungen unter besonderer Berücksichtigung der Frage nach den Arbeitsbeziehungen, unveröffentlichtes Manuskript, zitiert nach GTB 1986, a.a.o.
- GEWERKSCHAFT TEXTIL-BEKLEIDUNG GTB, (Hg): Computer rücken vor. Neue Technologien in der Bekleidungsindustrie, 1986
- GOLDMANN, M., MÜLLER, U.: Bundesminister für Jugend, Familie und Gesundheit (Hg), Bd. 187, Junge Frauen im Verkaufsberuf. Berufliche Sozialisation, Arbeits- und Lebensperspektiven, Stuttgart 1985
- GOLDBERG, J.: Die Elektrotechnische Industrie, in: Goldberg, J., (Hg), Umbruch im Produktionsbereich?, Ffm 1985, S. 249ff
- GOLDMANN, M., MESCHKUTAT, B., TENBENSEL, B.: Innerbetriebliche Qualifizierung als Element präventiver betrieblicher Förderung von Frauen bei technologischen- arbeitsorganisatorischen Innovationen, Ergebnisüberblick des Projektes 45 des Landesprogramms "Mensch und Technik- sozialverträgliche Technikgestaltung" NRW, sfs Dortmund, Dortmund Sept. 1988
- GOTTSCHALL, K., MÜLLER, J.: Abbau der geschlechtsspezifischen Arbeitsteilung im Dienstleistungssektor, in: SOFI- Mitteilungen 12, Feb. 1986, Göttingen
- HAAS, U.: Die chemische Industrie 1978-1985, in: Landesamt für Datenverarbeitung und Statistik Nordrhein-Westfalen (Hg), Statistische Rundschau Juni 1986, S. 358-373
- HEGELHEIMER, B., CEDEFOP (Hg): Chancengleichheit in der Berufsbildung. Betriebliche Weiterbildung und beruflicher Aufstieg von Frauen in der Bundesrepublik Deutschland, Luxemburg 1982
- HENNINGES VON, H., SCHWARZ, U., (BIBB/IAB 1987): Moderne Technologien und Arbeitsbedingungen an Arbeitsplätzen von Frauen, in: Neue Technologien: Verbreitungsgrad, Qualifikation und Arbeitsbedingungen. Analysen aus der BIBB/IAB- Erhebung 1985/86, BeitrAB 118, Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung der Bundesanstalt für Arbeit (Hg). Nürnberg 1987, S. 461-515
- HERNES- KARNAHL, B., (1988): Die Schwachen werden die Starken sein, in: Demmer, Ch., 1988, a.a.o., S. 31-51
- HOLLAND-LÜHRS, U., (1985): Das Beispiel USA, in: Däubler-Gmelin u.a. 1985, a.a.o., S. 25-29
- INDUSTRIEGEWERKSCHAFT METALL (IGM 1983), (Hg): "Maschinen wollen sie- uns Menschen nicht". Rationalisierung in der Metallwirtschaft, (Kurzfassung), Ffm 1983
- INDUSTRIEGEWERKSCHAFT METALL Hauptvorstand, Abteilung Frauen, (IGM 1987b), (Hg): Thesen zur Frauenförderung, unveröffentlichtes Manuskript, Stand: Juni 1987b
- INDUSTRIEGEWERKSCHAFT METALL Hauptvorstand, Abteilung Frauen, (IGM 1987a), (Hg): Materialien zum Thema Frauenförderung, unveröffentlichtes Manuskript, Stand: Februar 1987a
- INTERNATIONALER BUND FREIER GEWERKSCHAFTEN, (IBFG 1983): Neue Technologie und Beschäftigung der Frauen. Brüssel, o.J.

- JORRA, H.J., u.a.: Fuhrparkprobleme, Köln 1973
- KERN, H., SCHUMANN, M.: Das Ende der Arbeitsteilung? Rationalisierung in der industriellen Produktion: Bestansaufnahme, Trendbestimmung, München 1984
- KIENBAUM, J., (o. T.), in: Demmer, Ch., 1988, a.a.o., S. 52/53
- KNESERBECK, VON DEM, J.H., (1983): Chancen und Grenzen wissenschaftlicher Beratung bei betrieblichen Veränderungsprozessen, in: Fischer, J., Gebbert, Ch., Heise, H., u.a., Arbeitsstrukturierung und Organisationswandel in der Bekleidungsindustrie, Ffm/New York 1988, S. 211-235
- KRAFT, H.: Mädchen in Männerberufen, in: MATAB 3/1985, Nürnberg 1985
- KREBSBACH- GNATH, C., u.a.: Frauenbeschäftigung und neue Technologien, München/Wien 1983
- KREBSBACH-GNATH, C., BALLERSTEDT, E., FRENZEL, U.: Frauenbeschäftigung und neue Technologien, München/Wien 1983
- KREBSBACH-GNATH, C., SCHMID-JÖRG, J.: Wissenschaftliche Begleituntersuchung zu Frauenförderungsmaßnahmen, Schriftenreihe des Bundesministers für Jugend, Familie und Gesundheit, Bd 180, Stuttgart/Berlin/Köln/Mainz 1985
- KÜCHLER V., F., NENTZEL, B.: Rahmenkonzept zum Kursmodell, Projekt Funt Frauen und neue Technologien- Weiterbildungsangebote für Frauen nach einer Familienphase, Bonn/Ffm 1987
- KURZ-SCHERF, I.: Von der Emanzipation des Brunnenmädchens in Heilbädern, in: WSI-Mitteilungen 8/1986, S. 537-549
- KURZ-SCHERF, I.: "Von der erschöpften Geduld der Frauen"- Wem gehört die Zeit?, in: Frankfurter Rundschau vom 20.10.1988
- LANDESAMT FÜR DATENVERARBEITUNG UND STATISTIK Nordrhein-Westfalen (Hg), Statistische Berichte, laufende Jahrgänge
- LANDESAMT FÜR DATENVERARBEITUNG UND STATISTIK Nordrhein- Westfalen (Hg), Statistische Rundschau, (Statistische Rundschau NRW), Heft 8/ August 1987, Heft 6/ Juni 1988
- LANDESAMT FÜR DATENVERARBEITUNG UND STATISTIK Nordrhein-Westfalen (Hg), Entwicklungen in Nordrhein- Westfalen im Jahre 1986, Düsseldorf 1987, Binnen- und Außenhandel S. 33ff
- LANDESARBEITSAMT NORDRHEIN-WESTFALEN, Informationen zum Arbeitsmarkt, laufende Berichte
- LANDESARBEITSAMT NORDRHEIN-WESTFALEN, Statistische Mitteilungen, laufende Berichte
- LANDESARBEITSAMT NORDRHEIN-WESTFALEN, Übersichten, 1987
- LAPPE, LOTHAR: Die Arbeitssituation erwerbstätiger Frauen, Ffm/New York 1981
- LAPPE, L., SCHWINGHAMMER, I., WEGEHAUPT-SCHNEIDER, I.: Frauenarbeit und technischer Wandel, Studie des Soziologischen Forschungsinstitutes (SOFI) Göttingen, Rationalisierungs-Kuratorium der Deutschen Wirtschaft (Hg), Ffm 1973
- LIPPMANN, C., (Hg): Technik ist auch Frauensache. Frauenförderung im Industriebetrieb, Hamburg 1986

- MAAS, U.: Die Chemische Industrie 1978-1985, in: Statistische Rundschau NRW, Heft 6/ 1986, S. 358-373
- MAMBREY, P., OPPERMANN, R., TEPPER, A.: Computer und Partizipation, Ergebnisse zu Handlungs- und Gestaltungspotentialen, Opladen 1986
- METZ-GÖCKEL, S., MÜLLER, U., (METZ-GÖCKEL, MÜLLER 1987): Partner oder Gegner? Überlebensweisen der Ideologie vom männlichen Familienernährer, in: Soziale Welt, 38/1987, S. 4-28
- MICKLER, O., MOHR, W., KADRITZKE, U.: Produktion und Qualifikation. Bericht über die Hauptstudie im Rahmen der Untersuchung von Planungsprozessen im System der beruflichen Bildung. Eine empirische Untersuchung zur Entwicklung von Qualifikationsanforderungen in der industriellen Produktion und deren Ursachen, Göttingen 1977
- MÜLLER, N.: Die chemische Industrie, in: Goldberg, J., (Hg), Umbruch im Produktionsbereich?, Ffm 1985, S. 65ff
- MÜLLER, U.: Frauenförderung in den unteren Rängen des Dienstleistungsbereiches, in: Däubler-Gmelin, H., Pfarr, H., Weg, M., "Mehr als nur gleicher Lohn!" Handbuch zur beruflichen Förderung von Frauen, Hamburg 1985, S. 129-135
- PROJEKTGRUPPE AUTOMATION UND QUALIFIKATION, HAUG, F. (Hg): Zerreißproben Automation im Arbeiterleben, Argument- Sonderband 79, Berlin 1983
- RATIONALISIERUNGSKURATORIUM DER DEUTSCHEN WIRTSCHAFT (RKW), (Hg): Frauenarbeit und technischer Wandel, SOFI Göttingen, Ffm 1973
- REINHARD, M., (ifo 1988): Auswirkungen des Einsatzes neuer Techniken im Groß- und Außenhandel in Hessen, München 1988
- REINHARD, M., TÄGER, U. C.: Auswirkungen des Einsatzes neuer Techniken im Einzelhandel in Hessen, München 1985
- RETTKE, U., KRÜGER, H.: Stand der Berufsbildungsforschung zur Frauenproblematik- Was trägt die Wissenschaft zur Verbesserung der Berufsbildungssituation für Mädchen und Frauen bei?, in: Weg, M., Jurinek-Skinner, A., Frauenemanzipation und berufliche Bildung. Programme- Bildungskonzepte- Erfahrungsberichte, München 1982, S. 49-63
- RICHTER, G.: Chancengleichheit-Barrieren und Potentiale, in: Frauenförderung in Unternehmen der Bundesrepublik Deutschland. Bericht zur Konferenz vom 23. Nov. 1987 in Bonn, Bundesminister für Jugend, Familie, Frauen und Gesundheit (Hg), S. 35-37
- ROTH, V.: Auswirkungen des Einsatzes neuer Techniken im Groß- und Außenhandel in Hessen, Marburg 1988
- ROTH, V., ISF Marburg (Hg): Auswirkungen des Einsatzes neuer Techniken im Groß- und Außenhandel in Hessen, Marburg 1987
- RUDOLPH, H.: Abteilung Frauen im Bundesvorstand des DGB (Hg), Zur Entwicklung der "Frauen"- Arbeitsplätze und Arbeitsbedingungen im Zusammenhang mit den neuen Technologien, Reihe Frauen und Arbeit 8/1982, Düsseldorf 1982
- RUDOLPH, H., MANTHEY, H., u.a.: Ungeschützte Arbeitsverhältnisse. Frauen zwischen Risiko und neuer Lebensqualität, Hamburg

- SATERDEG, H., STEGMANN, H.: Ausbildungs- und Berufsverläufe: Die IAB-Längsschnittuntersuchung, in: Mertens, D., Konzepte der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, BeitrAB 70, Nürnberg 1982, S. 445-473
- SASS, J., SENGENBERGER, W., WELTZ, F.: Weiterbildung und betriebliche Arbeitskräftepolitik. Eine industriesoziologische Analyse, Köln/Ffm 1974
- SAUTER, E.: Arbeitsmarktbezug der Erwachsenenbildung, in: Nuissl, E., (Hg), Taschenbuch der Erwachsenenbildung, Baltmannsweiler 1982, S. 195-223
- SCHIERSMANN, C.: Berufliche Weiterbildung von Frauen im Spannungsfeld zwischen Arbeitsmarktanpassung und Selbstverwirklichung, in: IFG Frauenforschung, Heft 4/1987, Dortmund, S. 3-15
- SCHILLER, M.: Betriebliche Weiterbildung im Spannungsfeld unterschiedlicher Interessen, Ffm 1985
- SCHINDEL, W.: Arbeitsstätten des Großhandels und der Handelsvermittlung, in: Statistische Rundschau NRW, Heft 3/ März 1988, S. 137ff
- SCHUBERT, W.: Die Beschäftigungsstruktur im Bergbau und Verarbeitenden Gewerbe 1979 und 1986, in: Statistische Rundschau NRW, Heft 11/ 1987, S. 755ff
- SEITZ, D.: Rationalisierung und Beschäftigtenentwicklung in der Serienmontage, in: WSI-Mitteilungen 2/1986, S. 57-66
- SELG, L.: Die Textil- und Bekleidungsindustrie, in: Goldberg, J., (Hg), Umbruch im Produktionsbereich?, Ffm 1985, S. 311ff
- STATISTISCHES BUNDESAMT WIESBADEN (Hg), Fachserie 1, Reihe 4.1.1, Reihe 4.2, Reihe 4.3, laufende Jahrgänge
- STATISTISCHES BUNDESAMT WIESBADEN (Hg), Handels- und Gaststättenzählung 1985
- STATISTISCHES BUNDESAMT WIESBADEN (Hg), Statistisches Jahrbuch für die Bundesrepublik Deutschland, laufende Jahrgänge
- STENKEN, A.: Zur wirtschaftlichen Situation im nordrhein-westfälischen Bergbau und Verarbeitenden Gewerbe 1987, in: Statistische Rundschau NRW, Heft 5/ 1988, S. 275ff
- STIEGLER, B.: Frauenförderung im gewerblich-technischen Bereich, in: Däubler-Gmelin, H., Pfarr, H., Weg, M., "Mehr als nur gleicher Lohn!" Handbuch zur beruflichen Förderung von Frauen, Hamburg 1985, S. 139-144
- STRUKTURPLAN FÜR DAS BILDUNGSWESEN, Deutscher Bildungsrat, Stuttgart 1971, 3. Auflage
- TENBENSEL, B.: Arbeit, Qualifikation und Kontrolle im Einzelhandel. Neue Technologien- eine Chance zur Reprofessionalisierung des Verkaufsberufs?, Ffm 1987
- TESSARING, M.: Arbeitslosigkeit, Beschäftigung und Qualifikation: Ein Rück- und Ausblick, in: MittAB 2/1988 Nürnberg, S. 177ff
- VOGELHEIM, E. (Hg): Frauen und Computer. Was die neuen Technologien den Frauen bringen, Hamburg 1984
- VOIGT, W.: Berufliche Weiterbildung. Eine Einführung, München 1986

- WEBBER, D., Zwischen programmatischem Anspruch und politischer Praxis: Die Entwicklung der Arbeitsmarktpolitik in der Bundesrepublik Deutschland von 1974 bis 1982, in: MittAB 3/1982, S. 261-275, Stuttgart/Berlin/Köln/Mainz 1982
- WEG, M.: Das Ende der Bescheidenheit: Probleme und Perspektiven von Frauenförderplänen, in: WSI-Mitteilungen 8/1986, S. 566-575
- WEG, M., Gotzes, M., Knapp, U.: Von alleine kommt nichts, in: Däubler-Gmelin/Pfarr/Weg 1985 a.a.o., S. 100-107
- WELTZ, F., LULLIES, V., (1984): Das Konzept der innerbetrieblichen Handlungskonstellation als Instrument der Analyse von Rationalisierungsprozessen in der Verwaltung, in: Jürgens, Naschold, Arbeitspolitik. Materialien zum Zusammenhang von politischer Macht, Kontrolle und betrieblicher Organisation der Arbeit, Leviathan Sonderheft 5/1983, Opladen 1984, S. 155-170
- WELTZ, F., LULLIES, V., (1983): Menschenbilder der Betriebsorganisatoren, in: Rammert, W., Bechmann, G., Nowotny, H., Vahrenkamp, R., (Hg), Technik und Gesellschaft, Jahrbuch 2, Ffm/ New York 1983, S. 109-128
- WIETHOLD, F.: Memorandum 1987, Teil B, unveröffentlichtes Manuskript
- WIETHOLD, F.: Neue Arbeitskonzepte bei Banken und Versicherungen- neue Aufgaben für die Gewerkschaftsstrategie, in: WSI-Mitteilungen 6/1987, S. 362-370
- WINTER, THOLEN: Betriebliche Weiterbildung, 1979
- WITTMER, W.: Weiterbildung im Betrieb. Darstellung und Analyse, München/Wien/Baltimore 1982

Sozialverträgliche Technikgestaltung



Gerhard Bosch **Qualifizieren statt entlassen**

Beschäftigungspläne in der Praxis.
2. Aufl. 1990. 195 S. (Sozialverträgliche Technikgestaltung, Bd. 9) Kart.
ISBN 3-531-12155-3

In ca. 30 Unternehmen der Bundesrepublik wurden in den letzten Jahren sog. Beschäftigungspläne vereinbart. Sie sollten durch eine Qualifizierungsphase Entlassungen verhindern. Die Praxis der Beschäftigungspläne in der Bundesrepublik wurde anhand von 12 Fallstudien untersucht und mit ähnlichen Maßnahmen in Frankreich verglichen. Das Ergebnis: Durch Beschäftigungspläne konnten Massenkündigungen verhindert werden; die Unternehmen wurden stärker auf internen Strukturwandel verpflichtet; Un- und Angelernte wurden vor Dauerarbeitslosigkeit bewahrt; Beschäftigungspläne sind eine notwendige strukturpolitische Ergänzung zum traditionellen Kündigungsschutz. Abschließend entwickelt der Autor Vorschläge zur Verankerung von Beschäftigungsplänen in der Arbeitsmarkt- und Strukturpolitik.



Petra Frerichs,
Martina Morschhäuser und
Margareta Steinrücke

Fraueninteressen im Betrieb

Arbeitsituation und Interessenvertretung von Arbeiterinnen und weiblichen Angestellten im Zeichen neuer Technologien.

1989. XXVIII, 544 S. (Sozialverträgliche Technikgestaltung, Bd. 6) Kart.

ISBN 5-531-12139-1

Nach wie vor sind Frauen im Betrieb benachteiligt und in der Interessenvertretung nur schwach vertreten. Gleichwohl regt sich unter der Oberfläche Widerstand und existie-

ren vielfältige Formen informeller Interessenvertretung. Deren Triebkraft bilden die vitalen Interessen der Frauen: vom Lohn über die Arbeitszeit bis zur anständigen Behandlung durch Vorgesetzte. Entscheidend ist dabei häufig die wenig beachtete Dimension der symbolischen Interessen an Gerechtigkeit, Anerkennung, Würde, Hunger nach Sinn in der Arbeit und des durch deren Verletzung ausgelösten Unrechtsempfindens.

Gerald Heidegger, Jens Jacobs,
Wolf Martin, Reiner Mizdalski und
Felix Rauner

Berufsbilder 2000

Soziale Gestaltung von Arbeit,
Technik und Bildung.

1991. 649 S. (Sozialverträgliche
Technikgestaltung, Bd. 18) Kart.

ISBN 3-531-12235-5

Arbeit und Technik sind sozial gestaltbar. Diese Einsicht, die sich mehr und mehr verbreitet, wird theoretisch und an aktuell relevanten Beispielen begründet. Planungen für die Zukunft sind deshalb nicht mehr aus Technikprognosen abzuleiten. Das geeignete Instrument ist vielmehr die Szenario-Methode, mit der Zukunftsentwürfe für technikzentrierte und humanorientierte Arbeitsformen in der Fabrik der Zukunft ausgearbeitet werden. Die Berufsbildung ist dabei ein entscheidender Faktor für die Gestaltung der Zukunft.



WESTDEUTSCHER
VERLAG

OPLADEN · WIESBADEN