

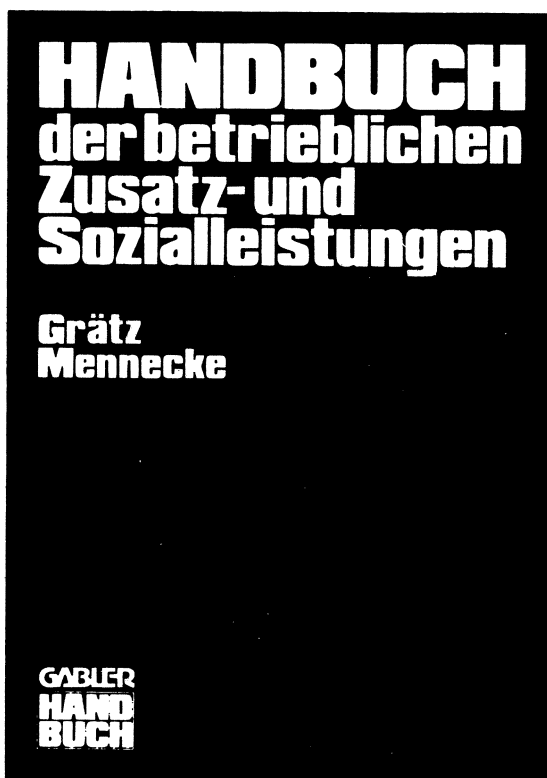
Literaturverzeichnis

- Arbeitskammer des Saarlandes (Hrsg.): Ältere Arbeitnehmer, Referate und Diskussion eines Seminars, Saarbrücken 1971
- Arbeitskammer des Saarlandes (Hrsg.): Betriebsräte und Personalplanung, Probleme und Perspektiven, Saarbrücken 1974
- Arbeitskammer des Saarlandes (Hrsg.): Personalplanung für ältere und mindereinsatzfähige Arbeitnehmer. Anregungen für Betriebsräte und Personalleitungen, Saarbrücken 1972
- Bayerische Landeszentrale für politische Bildungsarbeit (Hrsg.): Kirchhoff, G. Verantwortung in der Arbeitswelt. München 1978
- Bayerisches Staatsministerium für Arbeit und Sozialordnung (Hrsg.): Dokumentation Wo drückt uns der Schuh? Arbeitnehmer in Bayern beurteilen ihre Arbeitswelt. München 1976
- Belbin, R. M.: OECD-Bericht "training methods for older workers". Übersetzung des englischen Originaltextes „Methoden der Aus- und Weiterbildung älterer Arbeitskräfte“ in: RKW-Schriftenreihe „Ältere Arbeitnehmer“, Berlin, Köln, Frankfurt, 1967
- Bergedorfer Gesprächskreis zu Fragen der freien industriellen Gesellschaft (Hrsg.): Wo bleiben die alten Menschen in der Leistungsgesellschaft? Interdisziplinäre Diskussion in der Gerontologie. Protokoll Nr. 43, 1972, Hamburg
- Bundesanstalt für Arbeit (Hrsg.): Materialsammlung zur Informationsaktion: Der ältere Arbeitnehmer – Risiko oder Chance. Nürnberg o. J.
- Bundesanstalt für Arbeit (J. Kühl, A. G. Paul, D. Blunk): Überlegungen II zu einer vorausschauenden Arbeitsmarktpolitik, Nürnberg 1978
- Bundesanstalt für Arbeit (Hrsg.): Der ältere Arbeitnehmer – Risiko oder Chance? Eine Informationsschrift der Bundesanstalt für Arbeit, Nürnberg o. J.
- Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände (Hrsg.): Ältere Mitarbeiter. Arbeitsberichte des Ausschusses für soziale Betriebsgestaltung Nr. 28, Bergisch Gladbach 1968
- Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände, Köln: Ältere Arbeitnehmer, Köln 1973
- CDU/CSU-Bundestagsfraktion: Der ältere Mensch in der Gesellschaft – Programm für ältere Arbeitnehmer – Bonn 1971
- DAG: Arbeitslosigkeit unter den Angestellten – Ursachen, Dauer und Ausmaß der Arbeitslosigkeit, Hamburg 1978

- Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V. (Hrsg.): Einsatz älterer Arbeitnehmer – Erfahrungen und Lösungsvorschläge der Betriebe, Nr. 31, Neuwied 1972
- Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V. (Hrsg.): Die Arbeitsplatz-Analyse als Grundlage für die betriebliche Personaleinsatzplanung. Expertise für das Bundesministerium für Arbeit und Sozialordnung, Düsseldorf 1973
- Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V. (Hrsg.): Möglichkeiten zur Berücksichtigung der Probleme älterer Arbeitnehmer in der betrieblichen Personalplanung. Expertise für das Bundesministerium für Arbeit und Sozialordnung, Düsseldorf 1973
- DGB: Programm des Deutschen Gewerkschaftsbundes für ältere Arbeitnehmer, Düsseldorf 1975
- Engel, Peter: Betriebliche Sozialleistungen. Leitfaden für das betriebliche Sozialwesen, Köln 1977
- Engelen-Kefer, U.: Grundlagen zur Verbesserung der Beschäftigungssituation älterer Arbeitnehmer. In: Mitteilungen des Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Instituts des DGB, Düsseldorf 7/1974, S. 252–258
- van Geffen, L. M. J., Belbin, R. M.: Möglichkeiten und Probleme bei der Ausbildung und Umschulung älterer Arbeitnehmer. In: RKW-Schriftenreihe „Ältere Arbeitnehmer“, Berlin, Köln, Frankfurt 1972
- Griew, Stephen: OECD-Bericht „Job Re-design“. Übersetzung des englischen Originaltextes: „Anpassung der Arbeitsanforderungen“. In: RKW-Schriftenreihe „Ältere Arbeitnehmer“, Berlin, Köln, Frankfurt 1966
- Hönig, Manfred: Keine Angst mehr vor dem Älterwerden – Humanisierung durch aktive Tarifpolitik. In: Welt der Arbeit, Nr. 45, 1974, S. 16
- Institut für angewandte Arbeitswissenschaft e. V.: Taschenbuch der Arbeitsgestaltung, Köln 1977
- Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung der Bundesanstalt für Arbeit (Hrsg.): Zu den Beschäftigungstendenzen älterer Arbeitnehmer bis 1980, MatAB 28/1972
- Institut für Sozialforschung und Gesellschaftspolitik, Köln: „Älterwerden im Betrieb“, Ergebnisse einer empirischen Untersuchung zur betrieblichen Lage der 45jährigen und älteren Mitarbeiter der Deutschen BP Aktiengesellschaft und ihrer Tochterfirma Oelwerke Julius Schindler GmbH, Köln 1978
- Internationales Arbeitsamt Genf (Hrsg.): Ältere Arbeitnehmer: Arbeit und Ruhestand, Bericht VI, Genf 1979
- Internationales Arbeitsamt Genf (Hrsg.): Einige aktuelle Beschäftigungsprobleme in Europa, Bericht II, Genf 1974
- Klauder, W., Kühlewind, G., Schnur, P.: Zu den Beschäftigungstendenzen älterer Arbeitnehmer. In: Mitteilungen aus der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Stuttgart, Berlin, Köln, Mainz 1971
- Menzel, Norbert: Plädoyer gegen den Zwangs-Ruhestand. In: Manager Magazin, Ausgabe 11/78, S. 112–114
- Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes NW: Der Ältere in der industriellen Arbeitswelt. In: Arbeit und Beruf 10, Düsseldorf 1974

- Möller-Lücking, Norbert: Ältere und Behinderte – Mehr Chancen in Beruf und Arbeit. In: Arbeitsmarktpolitik in der Krise, Köln 1977, S. 57 ff.
- Partnerschaftsausschuß der Firma F. Pieroth (Hrsg.): Amerikanische Regierungsstudie "Work in America". Übersetzung des Originaltextes „Die 8 Stunden am Tag“. In: Mensch und Kapital Band 1, München 1974
- Rationalisierungs-Kuratorium der Deutschen Wirtschaft e. V. (RKW) (Hrsg.): Ältere Mitarbeiter im Betrieb, Frankfurt 1974
- Rationalisierungs-Kuratorium der Deutschen Wirtschaft (RKW) e. V. (Schmidt, Hartmut): Ältere Arbeitnehmer – eine Aufgabe für Betriebspsychologen, Frankfurt 1974
- Rationalisierungs-Kuratorium der Deutschen Wirtschaft (RKW) e. V. (Beckenkamp, Hermann): Ältere Arbeitnehmer – Eine Aufgabe für Betriebsärzte, Frankfurt 1974
- Rationalisierungs-Kuratorium der Deutschen Wirtschaft (RKW) e. V. (Hrsg.): Personalpolitik für ältere und für mindereinsatzfähige Arbeitnehmer, Frankfurt 1977
- Sahm, August: Humanisierung der Arbeitswelt, Verhaltenstraining statt Verordnung, Band 551, Freiburg 1976
- Stingl, Josef: Die älteren Arbeitnehmer – Aussichten und Möglichkeiten. In: Die Frau in der offenen Gesellschaft, Materialien zur freiheitlichen-sozialen Politik, Heft 4/74, 1974, S. 16 ff.
- Thomae, Hans, Lehr, Ursula: Berufliche Leistungsfähigkeit im mittleren und höheren Erwachsenenalter, Göttingen 1973
- Vilmar, Fritz (Hrsg.): Menschenwürde im Betrieb. Modelle der Humanisierung und Demokratisierung der industriellen Arbeitswelt, Reinbek bei Hamburg 1973
- Wellner, Walter: Eigenschaften älterer Arbeitnehmer und Möglichkeiten ihrer Beschäftigung. In: Personal, Mensch und Arbeit, Heft 6, 1971, S. 222 ff.
- Wiebe, Inge: Ältere Arbeitnehmer im Betrieb. Rationalisierungs-Kuratorium der Deutschen Wirtschaft (RKW) e. V., Frankfurt 1974
- WSI-Studie zur Wirtschafts- und Sozialforschung Nr. 31: Die Lebenslage älterer Menschen in der Bundesrepublik Deutschland, Köln 1976

In diesem Handbuch werden die wichtigsten in der Bundesrepublik Deutschland üblichen Zusatz- und Sozialleistungen beschrieben, auf ihre Wirksamkeit in der Praxis geprüft und in das System der betrieblichen Vergütungs- und Sozialpolitik eingeordnet.



248 Seiten — ISBN 3 409 99511 0

Dieses Buch ist in erster Linie ein Erfahrungsbericht über die 200 am häufigsten beobachteten Zusatz- und Sozialleistungen, der durch die Auswertung weiterer Quellen abgerundet wird.

Die Autoren greifen dabei nicht nur Einzelaspekte heraus, sondern stellen diese in betriebswirtschaftlichen, volkswirtschaftlichen und rechtlichen Zusammenhängen dar.

Da gleichzeitig bei der notwendigen Straffung des umfassenden Materials jeweils die Anforderungen der Praxis zum Maßstab genommen wurden, gehört dieses Handbuch als der „Grätz/Mennecke“ zum Handwerkszeug von Personalchefs und Betriebsräten.

GABLER POSTFACH 1546
6200 WIESBADEN 1