

Vernieuwde Handreiking Voorkomen huisuitzettingen

Vijf jaar geleden publiceerde Stichting Eropaf! de Handreiking Voorkomen huisuitzettingen. Hoog tijd voor een herziene editie.

In deze nieuwe editie van de Handreiking besteedt Eropaf!, in samenwerking met Fonds Kinderhulp, extra aandacht aan de situatie van gezinnen. Voor kinderen kan een uitzetting ontwrichtende gevolgen hebben. Ook de sociaal-maatschappelijke schade van een ontruiming is hoog.

In de handreiking vindt de professional inzichten en vernieuwende praktijken rondom preventie en interventie in elke fase en laat per fase zien dat ontruiming kan worden voorkomen. Gratis te downloaden op: eropaf.nl.



Werknemer en mantelzorg: geen ideale combinatie

Werkgevers verwachten dat werkende mantelzorgers de komende jaren meer problemen gaan geven. Dat komt onder meer door de bezuinigingen op de zorg en de toenemende vergrijzing.

Er wordt een intensiever beroep op mantelzorgers gedaan en ook vaker langdurig. Dit levert spanning op met de verplichtingen als werknemer. Veel bedrijven doen er alles aan om hun werknemers ruimte te bieden voor zorg, maar er zitten grenzen aan hun mogelijkheden. Werknemers die man-

telzorgen zijn vaak al geholpen met flexibele werktijden. Toch is vooral bij langdurige intensieve mantelzorg het verzuim op de werkvloer hoog. Een kwart van de werknemers meldt zich op den duur minstens een keer per jaar twee weken achter elkaar ziek. Niet alleen werkenden die mantelzorgers zijn, ook gepensioneerde mantelzorgers lopen een verhoogd risico een burnout te krijgen. Dat bleek eerder al uit een onderzoek van dagblad *Trouw* en een peiling van ANBO.

Geringe groei vacatures jeugdzorg en welzijn

De werkgelegenheid in de zorgsector is vorig jaar flink gestegen. Maar in de jeugdzorg en in de branche welzijn en maatschappelijke dienstverlening was de groei gering.

Dat blijkt uit het onderzoeksprogramma Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn, waarin onder meer FCB en het ministerie van VWS participeren. De werkgelegenheid in de jeugdzorg kromp met 7 procent en verloor per saldo 2000 werknemers. Terwijl de werkgelegenheid in andere branches in zorg

en welzijn juist groeide. Het totaal aantal werknemers groeide in 2017 met 43 duizenden opzichte van een jaar eerder, terwijl het aantal fte's met bijna 35 duizend steeg. Bijna 14 procent van de werkzame beroepsbevolking in Nederland is actief in de sector Zorg en Welzijn. De vraag naar werkers in zorg en welzijn zal de komende jaren fors stijgen vanwege de vergrijzing van burgers én van personeel. De branche Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening (WMD) groeit maar weinig. www.azwinfo.nl

DRIE VRAGEN AAN...

Valentijn van Esch, oprichter van kennisplatform 1Sociaaldomein.nl

1 Wat is 1Sociaaldomein.nl?

'Een platform dat bedoeld is om vraag en antwoord bij elkaar te brengen. Gebruikers van het platform kunnen gratis een profiel aanmaken en aangeven wat hun expertise is. Wanneer iemand een vraag stelt op het platform, kan diegene aanvinken onder welke categorie de vraag valt. Bijvoorbeeld Armoede & Schulden of Wet- en regelgeving. Als de vraag wordt ingediend, stuurt het systeem deze automatisch naar iedere geregistreerde gebruiker die de betreffende categorie als zijn expertise heeft aangevinkt. Wordt er een vraag gesteld, komen daar doorgaans binnen 24 uur vier tot acht antwoorden op binnen.'

2 Dit soort mogelijkheden bieden bestaande platforms zoals Sociaal Werk Nederland en Nji toch ook?

'Zeker, maar omdat nu vrijwel iedere organisatie een eigen platform heeft, blijft de beschikbare kennis versnipperd. Bovendien worden vragen vaak vanuit één invalshoek beantwoord omdat de deelnemers op deze platforms in dezelfde branche of sector werken. We mikken erop dat 1Sociaaldomein.nl een centrale plek wordt, zoals bijvoorbeeld LinkedIn of Twitter. Voor iedereen gratis te gebruiken om te sparren, te netwerken en kennis te delen, en vanaf waar kan worden doorverwezen naar andere bestaande platforms, websites en kennisbanken.'

3 Wat is het verdienmodel?

'Het platform moet gratis blijven voor professionals, het wordt niet bekostigd door inkomsten uit advertenties en we verdienen niet aan de data. Op 1Sociaaldomein.nl kunnen organisaties een *channel* huren. Dat kan bijvoorbeeld gebruikt worden om samenwerking tussen regionale partijen te verbeteren, casuïstiek te bespreken, besloten discussies te voeren of documenten met elkaar te delen. Op dit moment wordt er in het sociaal domein absurd veel geld uitgegeven aan platforms en *communities* die uiteindelijk weer doodbloeden. Een channel huren kan voor een fractie van het bedrag dat nu wordt uitgegeven aan een duur extranet of platform.'