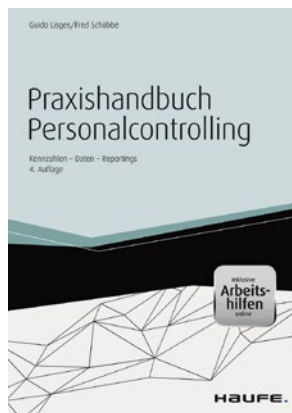


Aus unserer Bibliothek



Guido Lisges/Fred Schübbe
Praxishandbuch Personalcontrolling
Haufe, 4. Auflage
Freiburg 2014, 418 Seiten, 39,95 Euro
ISBN 978-3-648-04876-4

Kernthese

Personal-Controlling ist kein Modethema, sondern eine notwendige Investition.

Nutzen für die Praxis

Ein Praxisratgeber, der Unternehmen dabei hilft, Personal-Controlling aufzubauen oder zu verbessern.

Abstract

Anhand der fiktiven Firma AZ Rad zeigen die Autoren Schritt für Schritt auf, worauf es für ein erfolgreiches Personal-Controlling ankommt. Nach Erläuterung einiger Basics widmen sie sich den wichtigsten Aufgaben von Personal-Controllern. Neu in der Auflage enthalten ist das Thema Erfolgsmessung des Recruitings. Ergänzende Materialien wie zum Beispiel Checklisten oder Excel-Rechner zum Online-Download erleichtern die Umsetzung in die Praxis.



↓ * *Thorsten Krings*
Erfolgsfaktoren strategischen Personalmanagements
Springer Gabler
Wiesbaden 2015, 99 Seiten, 29,99 Euro
ISBN 978-3-658-09979-4

Kernthese

Personalstrategie muss integraler Bestandteil der Gesamtstrategie sein.

Nutzen für die Praxis

Die Leser erhalten viele Anregungen dazu, was eine effektive strategische Personalarbeit ausmacht.

Abstract

Das Buch beleuchtet, welche Rolle das Personal-Management im Unternehmen spielen sollte, damit es einen Mehrwert bieten kann. Für das Controlling insbesondere interessant sind die Ausführungen über Messbarkeiten und Wirkungsmechanismen. Jedes Kapitel enthält neben der Theorie zwei Fallstudien, die zeigen, dass es keine Universallösungen, aber klare Erfolgsfaktoren für strategische Personalarbeit gibt.



Viktor Lau | Edmund Haupenthal
HR Performance Controlling
Steinbeis-Edition
Stuttgart 2011, 194 Seiten, 29,90 Euro
ISBN 978-3-941417-90-8

Kernthese

Die Grundtugenden des HR-Controllings sind Realitätssinn und Pragmatismus.

Nutzen für die Praxis

Ein praxisnaher Überblick über bewährte Prozesse, Methoden und Systeme zur Steuerung der Personalarbeit.

Abstract

Die Autoren verstehen unter ihrem Konzept des „HR Performance Controllings“ die Planung, Steuerung und Bewertung der Humanressourcen und ihrer Leistungsbeiträge zur betrieblichen Wertschöpfung. Sie präsentieren verschiedene Techniken und Verfahrensweisen, die es Praktikern aus Personal-Management und Controlling ermöglichen, ihre Arbeit in diesem Bereich weiter zu professionalisieren.

* Abonnenten des Portals Springer Professional haben kostenfrei Zugriff.