

Führungskräfte geben Orientierung. Wirkliche Führungskräfte gestalten einen Raum, in dem Andere gerne leben und arbeiten wollen, gesund bleiben können, zu Leistung beflügelt werden und sich entfalten können.

Echte Führungskräfte leben dies in Klarheit und Wertschätzung. Durch diese Kombination entsteht eine zielgerichtete und menschliche Führung. In unserer Zeit. Mit all ihren Randbedingungen. Unter Berücksichtigung von Individualität und Umfeld, Situation und Zusammenhang, Fakten und Emotionen. Stets authentisch und menschlich. Sodass sich Führungskräfte und Geführte damit gerne identifizieren.

Die Gallup-Studien der zurückliegenden Jahre zeigen es: Dienst nach Vorschrift macht ein Mitarbeiteranteil zwischen 60 und 70 %. Was für ein Potenzial! Wenn diese gerne den Tick mehr machen würden ...

Mit Klarheit und Wertschätzung hat die Führungskraft elementare Werte und Werkzeuge dafür an der Hand. Und: Die erste Hürde der Führungskraft ist, Mitarbeiter nicht zu demotivieren (was leider oft unbewusst allzu oft geschieht). Jeder Schritt dazu zählt.

Eine Führungskraft, die in sich den Wert der Menschlichkeit in Wertschätzung und Klarheit entdeckt hat, wird Menschen wirklich gewinnen können. Dies bedarf der persönlichen Entwicklung, Reifung und Klärung – ein lohnender Einsatz.

Authentizität und Liebe zu den Menschen ermöglichen eine Führung in Klarheit und Wertschätzung.

P.S.

Als Leser haben Sie in diesem *essential* einen Aspekt vermisst? Ein Thema ist aus Ihrer Sicht nicht genannt? Dann übertragen Sie das Gelesene in wertiger Klarheit mit der gebotenen Wertschätzung darauf. Probieren Sie sich aus!