



Das „Navigationssystem Werteorientierung“ lässt sich leicht in der Praxis nutzen. Sie können damit Ihr eigenes Führungsverhalten in der Zusammenarbeit mit Ihren Mitarbeiter, Kollegen und Kunden leichter steuern und verändern. Einige Ihrer Probleme bei der Mitarbeiterzufriedenheit, der Fluktuation von Mitarbeitern, der Kreativität und der Übernahme von Verantwortung lassen sich so lösen.

Die wichtigen Bereiche der Werteorientierung in der Gesprächsführung, der Reintegration von Mitarbeitern nach einem Burn-out, die hierarchisch angemessene Wiedereingliederung von Mitarbeitern nach der Elternpause oder die Prophylaxe von Konflikten bzw. deren Lösung möchte ich gerne in einem nächsten *essential* beschreiben.

Wenn Sie Fragen oder Anregungen haben, freue ich mich auf ihre Rückmeldung.