

Dieses Buch richtet sich in erster Linie an Leser, die als Arbeitsvermittler, persönliche Ansprechpartner, Coaches oder Fallmanager die in Jobcentern, Agenturen, als Dozenten bei Bildungsträgern oder als Freiberufler tätig sind und Bewerber auf dem Weg in einen neuen Job professionell unterstützen wollen. Natürlich können die Hinweise und Tipps auch zum Selbstcoaching genutzt werden.

Die Ganzheitlichkeit des Bewerbungsprozesses steht im Vordergrund und weicht an verschiedenen Stellen von althergebrachten Vorgehensweisen ab. Ganzheitliches Bewerbercoaching ist ein Trainingskonzept, mit dem ich seit 2011 Vermittler und Coaches von Jobcentern und Bildungsträgern quer durch Deutschland ausgebildet habe. Ich möchte an dieser Stelle allen danken, die mich dazu aufgefordert und ermutigt haben, dieses Trainingskonzept in einem Handbuch für Beratungskräfte zusammenzuführen.

Ich befürworte absolut die Gleichberechtigung von Frauen und Männern, werde aber zur besseren Lesbarkeit dieses Buches die Begrifflichkeiten nicht „gendern“, sondern zur besseren Lesbarkeit die männliche Form benutzen.