

Ein Sprichwort sagt, der Mittelweg ist oft doppelt gefährlich.¹

Quereinsteiger haben diese Lebensweisheit für sich umgesetzt, indem sie sich klar entschieden haben, einen neuen Weg zu gehen.

Unternehmer und Personalverantwortliche müssen nun auch eine Entscheidung treffen.

Dieses Buch hat deshalb auch nur eine Mission.

Quereinsteigern in Deutschland endlich die Lobby zu schaffen, die sie verdienen. Bei Personalverantwortlichen, Unternehmern, Institutionen und am Thema Interessierten.

Denn nur über Toleranz und Akzeptanz sowie im respektvollen Miteinander von Quereinsteigern aus verschiedenen beruflichen Bereichen – nur so kann den deutschen Unternehmen ein Wechsel in der bestehenden verkrusteten Personalpolitik gelingen. Und nur so schaffen sie es, innovative und kreative Mitarbeiter zu finden.

Wer Personalpolitik in seinem Unternehmen zukünftig als zwischenmenschliche Beziehung betrachtet, bei der man – ähnlich wie sonst auch bei Freundschaften und privaten Beziehungen – bereit ist, Vor- und Nachteile gegeneinander aufzuwiegen, wird zukünftig in enger werdenden Märkten die besten Quereinsteiger gewinnen.

Wer bereit ist – ebenfalls wie sonst auch in anderen partnerschaftlichen Beziehungen – sich auf Unbekanntes einzulassen, wird mit Quereinsteigern im Recruiting interessante neue und innovative Mitarbeiter finden.

Verlieren wird nur der, der auf dem guten alten Mittelweg weiterläuft und in tradierten stereotypen Mustern weiter macht.

Und wer will das schon?

Deshalb: Starten Sie durch mit Quereinsteigern! Jetzt. Sofort. Und ohne Ausreden.

Viel Glück.

¹ Christian Dietrich Grabbe.